

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Sanidad
Servicio Murciano de Salud

7804 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se ordena la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Administración por el que se aprueba la oferta de plazas del Servicio Murciano de Salud, correspondiente al año 2016, que han de ser provistas mediante el procedimiento de promoción interna.

El pasado 16 de marzo de 2016, el Consejo de Administración del Servicio Murciano de Salud aprobó la oferta de plazas del Servicio Murciano de Salud, correspondiente al año 2016, que han de ser provistas mediante el procedimiento de promoción interna.

A la vista de ello, con el fin de favorecer su general conocimiento, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 9.2 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud,

Resuelvo:

La publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Administración de 16 de marzo de 2016, por el que se aprueba la oferta de plazas del Servicio Murciano de Salud, correspondiente al año 2016, que han de ser provistas mediante el procedimiento de promoción interna.

Murcia, 14 de septiembre de 2016.—El Director Gerente, Francisco Agulló Roca.

Acuerdo del Consejo de Administración por el que se aprueba la oferta de plazas del Servicio Murciano de Salud, correspondiente al año 2016, que han de ser provistas mediante el procedimiento de promoción interna

La Disposición Adicional Decimonovena de la Ley 1/2016, de 5 de febrero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2016, dispone que durante el ejercicio 2016, la elaboración de la oferta de empleo público tendrá en cuenta, en todo caso, los términos establecidos en la normativa estatal básica y se aprobará previa negociación con las organizaciones sindicales en la Mesa General de Negociación de las Condiciones de Trabajo Comunes al personal funcionario, estatutario y laboral de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

En este sentido, la vigente Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, en su artículo 20.Uno.2, B) fija la tasa de reposición hasta un máximo del 100 por ciento de los efectivos en las Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de hospitales y centros de salud y establece en su apartado 4 que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

A su vez, y según indica el apartado Siete del citado artículo, tienen carácter básico los apartados Uno, Dos, Cinco y Seis del mismo, al haberse dictado al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución.

El Servicio Murciano de Salud considera de especial importancia que sus empleados fijos puedan acceder, a través del procedimiento de promoción interna, a opciones profesionales del mismo Subgrupo o Grupo de clasificación o de otro superior, como forma de desarrollo de su carrera administrativa y medio de incentivar su preparación y dedicación a sus puestos de trabajo.

Junto con ello, se ha de tener en cuenta que la promoción interna constituye un medio de planificación de los recursos humanos y contribuye a la mejora de la prestación de los servicios.

Al mismo tiempo, para facilitar la labor de los opositores y simplificar los procesos de selección, los puestos de trabajo incluidos en los Acuerdos de 10 de diciembre de 2014 y de 13 de abril de 2015 del Consejo de Administración, que aprobaron las ofertas de plazas del Servicio Murciano de Salud correspondientes a los años 2014 y 2015, respectivamente, que han de ser provistas mediante el procedimiento de promoción interna (BORM de 18-12-2014 y BORM de 29-4-2015), se convocarán de forma conjunta con los incluidos en la presente oferta.

Artículo 1.- Aprobación de la oferta de plazas, correspondiente al año 2016, que han de ser provistas por el procedimiento de promoción interna.

Con el objeto de facilitar la carrera administrativa del personal estatutario fijo de Servicio Murciano de Salud y de atender las necesidades de personal de este organismo, se aprueba la oferta de plazas, correspondiente al año 2016, que han de ser provistas por el procedimiento de promoción interna, en los términos que se recogen en el presente Acuerdo.

Artículo 2. Oferta de empleo. Determinación de las plazas que se incluyen en la misma.

1. La presente oferta incluye un total de 290 puestos, que se detallan en el Anexo I.

2. Para facilitar este proceso se podrán transformar en plazas de Administrativo los puestos de Auxiliar Administrativo que ocupen aquellos que, perteneciendo a la categoría de Técnico Auxiliar no Sanitario/opción Auxiliar Administrativo, accedan a la condición de personal estatutario fijo en la categoría de Técnico Especialista no Sanitario/opción Administrativo.

Artículo 3. Sistema de acceso.

El acceso a estos puestos, de conformidad con lo establecido en los artículos 34.3 y 48 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, respectivamente, se realizará por el sistema de concurso-oposición.

Artículo 4. Requisitos de titulación.

Los requisitos de titulación para participar en los procesos selectivos que se deriven de la presente Oferta de Empleo serán los que establezca el Decreto 119/2002, de 4 de octubre, por el que se configuran las opciones correspondientes a las categorías del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud en el momento de la publicación de las correspondientes pruebas selectivas.

Sin perjuicio de lo anterior, en las distintas convocatorias se establecerán en su caso, las adaptaciones que sean precisas como consecuencia de la normativa básica, y en particular por lo establecido en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, por la introducción de las nuevas titulaciones universitarias derivadas del Espacio Económico Europeo de Educación Superior, así como aquellas otras equivalencias que sea necesario realizar al respecto.

A su vez, y en lo que se refiere a los títulos de especialista en Ciencias de la Salud, se tendrá en cuenta igualmente lo dispuesto en el Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 34.5 del Estatuto Marco, no será exigible el requisito de titulación para el acceso a las categorías incluidas en el artículo 7.2.b) de dicha norma, salvo que sea necesaria una titulación, acreditación o habilitación profesional específica para el desempeño de las nuevas funciones, siempre que el interesado haya prestado servicios durante cinco años en la categoría de origen y ostente la titulación exigida en el grupo inmediatamente inferior al de la categoría a la que aspira a ingresar.

Artículo 5.- Prohibición de supresión de plazas.

Las plazas incluidas en la presente Oferta de Empleo deberán mantenerse en la correspondiente plantilla, con la suficiente dotación presupuestaria, hasta que termine el procedimiento selectivo.

Artículo 6.- Derechos del personal con minusvalía.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 31-10-2015), y en el artículo 4 del Decreto n.º 93/2011, de 27 de mayo, sobre el acceso y la provisión de puestos de trabajo de personas con discapacidad en la Función Pública de la Administración Pública de la Región de Murcia, se reservará un 7 por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, de modo que, progresivamente, se alcance el 2 por ciento de los efectivos totales del Servicio Murciano de Salud.

2 A su vez, la reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

3 El Servicio Murciano de Salud adoptará las medidas precisas para establecer las adaptaciones y ajustes razonables de tiempos y medios en el proceso selectivo y, una vez superado dicho proceso, las adaptaciones en el puesto de trabajo a las necesidades de las personas con discapacidad, tal como dispone el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.



Artículo 7. Convocatoria conjunta de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público correspondientes a los años 2014, 2015 y 2016.

Las plazas correspondientes a las mismas opciones incluidas en la oferta de plazas del Servicio Murciano de Salud, correspondiente a los años 2014 y 2015, que han de ser provistas por el procedimiento de promoción interna, que fueron aprobadas por Acuerdos de 10 de diciembre de 2014 y de 13 de abril de 2015, del Consejo de Administración (BORM de 18-12-2014 y BORM de 29-4-2015) y en la presente oferta de empleo público serán incluidas en una sola convocatoria.

Disposición adicional primera. Páginas web de información.

Con el objeto de facilitar la información sobre los procesos selectivos que se derivarán de la presente Oferta de Empleo de Promoción Interna, se instalarán, a disposición de los ciudadanos las siguientes páginas "web": www.sms.carm.es/somos, (intranet) www.murciasalud.es/oposicionsms (internet).

Disposición final primera.- Habilitación.

Se faculta al Director Gerente del Servicio Murciano de Salud para que adopte las medidas necesarias en aplicación y desarrollo y ejecución de este Acuerdo.

Disposición final segunda.- Entrada en vigor.

El presente Acuerdo entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

ANEXO I**RELACIÓN DE PLAZAS QUE SE CONVOCAN****Categoría: Facultativo Sanitario Especialista**

Opción	Número
Admisión y Documentación Clínica	1
Anestesia	2
Cirugía Ortopédica y Traumática	1
Cirugía Plástica y Reparadora	1
Farmacia Hospitalaria y de AP	1
Medicina Intensiva	1
Microbiología y Parasitología	2
Neumología	1
Obstetricia y Ginecología	3
Oftalmología	1
Pediatría	10
Pediatría de AP	9
Radiodiagnóstico	1
Reumatología	2
Urgencia Hospitalaria	9
Urología	1
Total	46

Categoría: Facultativo no Sanitario

Opción	Número
Superior de Administradores	1
Total	1

Categoría: Diplomado Sanitario Especialista

Opción	Número
Matrona	21
Total	21

Categoría: Diplomado Sanitario no Especialista

Opción	Número
Enfermería	Turno de acceso libre: 92 Turno de discapacidad: 8
Fisioterapia	5
Terapeuta Ocupacional	1
Total	106

Categoría: Diplomado no Sanitario

Opción	Número
Gestión Administrativa	1
Trabajador Social	3
Prevención	2
Total	6

Categoría: Técnico Especialista Sanitario

Opción	Número
Documentación Sanitaria	3
Laboratorio de Diagnóstico Clínico	Turno de acceso libre: 34 Turno de discapacidad: 6
Radiodiagnóstico	17
Total	60



Categoría: Técnico Auxiliar Sanitario

Opción	Número
Cuidados Auxiliares de Enfermería	6
Técnico en Emergencias Sanitarias/Conductor	9
Total	15

Categoría: Técnico Auxiliar no Sanitario

Opción	Número
Auxiliar Administrativo	Turno de acceso libre: 18 Turno de discapacidad: 6
Costurera	2
Total	26

Categoría: Personal de Servicios

Opción	Número
Celador/Subalterno	5
Planchadora	3
Ayudante de Servicios	1
Total	9