

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Beniel

3983 Aprobación de bases y convocatoria que regirán el proceso selectivo para cubrir, mediante concurso-oposición, una plaza de Agente de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Beniel. Expediente n.º 2817/2026.

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Beniel, en sesión celebrada el 31.07.26, ha aprobado las Bases y convocatoria que han de regir el proceso selectivo para proveer, mediante concurso-oposición, una plaza de Agente de Desarrollo Local del Ayuntamiento de Beniel, siendo su tenor literal el que sigue:

“Bases reguladoras de la convocatoria para cubrir, mediante concurso-oposición en turno libre, una plaza de Agente de Desarrollo Local, grupo A1, de la plantilla de funcionarios del Ayuntamiento de Beniel. Expte. 2817/2026

Primera.- Objeto de la convocatoria.

1.1. Es objeto de la presente convocatoria la cobertura en propiedad, mediante concurso-oposición, en turno libre, de una plaza de Agente de Desarrollo Local, vacante en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento, incluida en la Oferta de Empleo Público del año 2026 (publicada en el BORM, n.º 42, 20.02.26), y dotada con las retribuciones del Grupo/Subgrupo correspondiente a la Escala y Subescala a la que pertenece (Grupo A, Subgrupo A1), con la clasificación y denominación siguiente:

Grupo/Subgrupo: A / A1.

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnica.

Denominación: Agente de Desarrollo Local.

Nivel C.D.: 24.

1.2. Legislación aplicable: La presente convocatoria se regirá por las presentes bases y, en lo no previsto en ellas, por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; el Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos del procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local; la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; y demás normativa de aplicación.

1.3. Publicidad: El anuncio de la convocatoria se publicará íntegramente en el Boletín Oficial de la Región de Murcia (BORM), y en extracto en el BOE.

Igualmente se dará la correspondiente publicidad tanto de las bases como de la convocatoria en el Tablón de Edictos de la sede electrónica del Ayuntamiento de Beniel (<https://sede.beniel.regiondemurcia.es/>).

Los sucesivos anuncios relativos a las pruebas se publicarán en la indicada sede electrónica.

1.4. Régimen de incompatibilidades: El aspirante que resulte nombrado estará sujeto al régimen de incompatibilidades vigente y no podrá simultanear el desempeño del puesto/plaza con cualesquiera otras plazas, cargos o empleos remunerados con fondos del propio Ayuntamiento de Beniel, del Estado, de las Comunidades Autónomas, de las Entidades Locales, de Empresas que tengan carácter oficial o relación con dichos organismos, aunque los sueldos tengan carácter de gratificaciones o emolumentos de cualquier clase, de acuerdo con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

1.5. Sistema selectivo: La selección se realizará por el sistema de concurso-oposición.

1.6. Las bases de la presente convocatoria y sus anexos constituirán la norma rectora del procedimiento selectivo con fuerza de obligar al Ayuntamiento, al órgano de selección y a los aspirantes, sin perjuicio de la posibilidad de revisión en vía de oficio o en vía de recurso.

1.7. Funciones del puesto. Corresponderán al puesto de Agente de Desarrollo Local, con carácter orientativo y sin perjuicio de otras funciones compatibles con su clasificación profesional que puedan serle encomendadas por los órganos competentes, las siguientes:

a) Elaboración, planificación, dirección técnica, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos de desarrollo económico, empleo, emprendimiento, comercio, turismo, innovación y dinamización territorial.

b) Elaboración de estudios, diagnósticos socioeconómicos, memorias, informes técnicos, propuestas de actuación y documentos estratégicos dirigidos al impulso del desarrollo económico y social del municipio.

c) Diseño, gestión, coordinación, seguimiento y justificación técnica y económica de subvenciones, ayudas públicas y proyectos financiados con fondos europeos, estatales, autonómicos o provinciales.

d) Captación de recursos financieros externos destinados a la ejecución de proyectos municipales de desarrollo local, incluyendo la identificación de líneas de financiación y la preparación de solicitudes.

e) Asesoramiento técnico a la Corporación Municipal, a las distintas áreas del Ayuntamiento y a los órganos de gobierno en materias relacionadas con el desarrollo local, la promoción económica y las políticas activas de empleo.

f) Información, asesoramiento y asistencia técnica a personas emprendedoras, empresas, comercios, asociaciones y demás agentes económicos y sociales del municipio.

g) Coordinación con el Servicio Regional de Empleo y Formación, el Servicio Público de Empleo Estatal y demás Administraciones Públicas, entidades colaboradoras y agentes sociales y económicos en el desarrollo de programas y actuaciones conjuntas.

h) Impulso y coordinación de actuaciones municipales de promoción empresarial, comercio de proximidad, turismo, economía social, innovación, digitalización y desarrollo sostenible.

i) Dirección técnica y coordinación de programas municipales relacionados con el empleo, la formación, la inserción laboral y el desarrollo económico local.

j) Elaboración y tramitación de expedientes administrativos, convenios, bases reguladoras, convocatorias, informes, memorias, propuestas de resolución y demás documentación administrativa propia del área.

k) Evaluación de resultados, elaboración de indicadores y sistemas de seguimiento de los programas desarrollados, proponiendo medidas de mejora continua.

l) Cualesquiera otras funciones de naturaleza técnica que, dentro de su grupo de clasificación profesional y de las competencias municipales en materia de desarrollo local, le sean encomendadas por los órganos competentes.

Segunda.- Requisitos de los aspirantes.

Para poder tomar parte en la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. Ser español o tener la nacionalidad de cualquiera de los Estados miembros de la Unión Europea, o de aquellos Estados que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, o tener la nacionalidad de terceros Estados no incluidos en los supuestos anteriores, siempre que cumplan los requisitos exigidos por la normativa sobre derechos y libertades de personas extranjeras en España. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), debiendo tener conocimiento de la lengua castellana.

2.2. Tener cumplidos, en la fecha de la convocatoria, los 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad de jubilación forzosa, edades ambas referidas a la fecha en la que finaliza el plazo de presentación de instancias.

2.3. Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo. Las personas aspirantes con discapacidad podrán solicitar las adaptaciones de tiempo y medios que resulten necesarias para la realización de las pruebas selectivas, debiendo acreditarlo en la forma prevista en la Base Tercera.

2.4. Estar en posesión del título universitario oficial de Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente, o de aquel que habilite para el acceso al Subgrupo A1, o en condiciones de obtenerlo en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

También serán admitidos quienes aleguen titulaciones o estudios equivalentes a los exigidos que habrán de citar la disposición legal en la que se reconozca la equivalencia o, en su caso, aportar una certificación expedida en tal sentido por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes o por el órgano que corresponda de las Comunidades Autónomas. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá acreditarse su homologación por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes, o cualquier otro órgano de la Administración competente para ello.

2.5. No haber sido separado del servicio mediante expediente sancionador u objeto de despido disciplinario declarado procedente por las Administraciones del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometido a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

Todos estos requisitos estarán referidos a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias de esta convocatoria y mantenerse durante todo el proceso selectivo. todos los requisitos deberán reunirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la toma de posesión como funcionario de carrera.

Las personas con alguna discapacidad deberán indicarlo en la solicitud, justificando tal discapacidad, siendo admitidas en condiciones de igualdad con los demás aspirantes, salvo que la restricción padecida les hiciera incumplir el requisito correspondiente a la posesión de la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones correspondientes.

Tercera.- Solicitudes de participación, lugar, plazo y documentación a presentar con las mismas para concurrir al proceso selectivo.

3.1. Solicitudes de participación: Las instancias solicitando tomar parte en el proceso serán dirigidas a la Sra. Alcaldesa en el modelo que figura como Anexo I de esta convocatoria, dentro del plazo de veinte días naturales, a contar desde el siguiente a aquel en que se efectúe la publicación del anuncio de la convocatoria en el "Boletín Oficial del Estado", y se presentarán, bien por la sede electrónica del Ayuntamiento de Beniel, bien en mano, en el Registro General del Ayuntamiento, sito en la Plaza Ramón Y Cajal, n.º 10, C.P. 30130, de lunes a viernes y en horario de nueve a catorce horas, sin perjuicio de que pueda hacerse uso de lo previsto en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en adelante, LPACAP), en orden a otros lugares de presentación de solicitudes.

En el caso de que se opte por presentar la solicitud en una oficina de Correos, se hará en sobre abierto para que la instancia sea fechada y sellada por el personal de Correos antes de ser certificada, el envío se realizará de conformidad con el Art. 31 del Real Decreto 1829/1999, 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regula la prestación de los servicios postales.

Cuando se presenten en lugar diferente al Registro General del Ayuntamiento de Beniel, el aspirante deberá comunicar tal circunstancia y anunciar la fecha y el medio de envío utilizado para la remisión de la solicitud al Registro General a través de la siguiente dirección de correo electrónico: secretaria@beniel.es, con el fin de que, terminado el plazo de presentación de instancias, sin haberla recibido, se posponga la elaboración de la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as hasta recibir la documentación remitida por el aspirante.

En la solicitud deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en el apartado A) de este artículo, referidas a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes. La solicitud deberá ir acompañada por:

a) Copia del documento nacional de identidad u otro documento nacional de cualquier Estado de la Unión Europea o cualquier otro que acredite fehacientemente la identidad del interesado.

b) Copia de la titulación exigida o del documento que acredite estar en disposición de obtenerla en la fecha de finalización del plazo de admisión de solicitudes.

c) Documentación acreditativa de la experiencia laboral que tenga el aspirante en alguna Administración Pública (estatal, autonómica, local o de sus organismos autónomos-dependientes), certificados de servicios prestados según el modelo del Anexo I del Real Decreto 1461/1982, de 25 de junio, por el que se dictan normas de aplicación de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública (BOE n.º 159 de 05/07/1982).

d) Vida laboral actualizada.

e) Copia de las titulaciones académicas oficiales susceptibles de valoración conforme al baremo de méritos.

f) En su caso, copia de los cursos de formación para acreditar méritos puntuables en la convocatoria. La formación se acreditará con la fotocopia de los títulos correspondientes en los que conste las horas de duración del curso y el centro que lo impartió.

g) Las personas con discapacidad igual o superior al 33% acreditarán ésta mediante copia compulsada de la certificación de reconocimiento de discapacidad del organismo autonómico competente en la materia y justificarán mediante escrito aparte la compatibilidad con las funciones del puesto, junto con la solicitud de participación.

h) Justificante acreditativo del ingreso de los derechos de examen, fijados en 35 euros, en la cuenta de Caixabank ES72 2100-8220-2513-0037-3837.

Están exentos de la liquidación de esta tasa todos aquellos aspirantes que, en la fecha de publicación de la convocatoria, sean demandantes de empleo y se encuentran en esta situación durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias de la convocatoria; esta situación deberá justificarse aportando la tarjeta de demandante de empleo, debidamente sellada, o la correspondiente documentación digital, en el momento de presentar la solicitud.

Se procederá a la devolución de las tasas que se hubieran exigido, cuando no se realice su hecho imponible por causas no imputables al sujeto pasivo. Por tanto, no procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causas imputables al interesado, por lo que en el supuesto de exclusión por no cumplir los requisitos o no aportar los documentos exigidos en la convocatoria no dará lugar a la devolución de los derechos de examen.

Los aspirantes con discapacidad que soliciten las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas, deberán hacerlo constar por escrito, en hoja aparte junto con la solicitud, manifestando las necesidades específicas que tenga para acceder y desarrollar el proceso de selección. A dicha solicitud deberán adjuntar el dictamen técnico facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de discapacidad, que acredite de forma fehaciente las deficiencias que hayan dado origen al grado de discapacidad reconocido. La adaptación de tiempos no se otorgará de forma automática, debiendo valorarse que la discapacidad guarde relación directa con la prueba a realizar.

Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en su solicitud pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo de presentación de solicitudes establecido en estas Bases.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y, en su caso, el de subsanación, no se admitirá documentación adicional relativa a los méritos alegados para la fase de concurso.

Cuarta.- Admisión/exclusión de aspirantes.

4.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía resolverá la aprobación de la lista provisional de admitidos y excluidos al proceso selectivo con indicación de las causas de exclusión, otorgando a tal efecto un plazo de subsanación de defectos u omisiones de diez (10) días hábiles a quienes resulten excluidos. Aquellos aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanaran su exclusión o alegaren sobre su omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo. Se considerará elevada automáticamente a definitiva la lista provisional si resultaran admitidas todas las solicitudes presentadas o si no se efectuara alegación alguna a la lista provisional.

4.2. Una vez resueltos los escritos de subsanación o alegaciones, en su caso, presentadas, por la Alcaldía se aprobará la lista definitiva de admitidos/as, y en su caso excluidos/as, que se publicará en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento. No obstante, si en cualquier momento posterior a la aprobación de la lista definitiva mencionada en el apartado anterior, incluso durante la celebración de la/s prueba/s, el Tribunal Calificador advirtiere la inexactitud o falsedad en la solicitud o documentación de los aspirante/s que fuera causa de exclusión, ésta se considerará defecto insubsanable y se resolverá dicha exclusión.

En dicha Resolución se indicará, además, el lugar, fecha y hora en la que se reunirá el Tribunal para la valoración de los méritos de los aspirantes, así como la composición nominativa de los miembros que integrarán el Tribunal Calificador.

A los efectos del cumplimiento la normativa de protección de datos personales, los datos personales contenidos en la solicitud serán objeto de tratamiento automatizado por el Ayuntamiento de Beniel, siendo su cumplimentación obligatoria para la admisión de la misma, con el fin de facilitar la realización del proceso selectivo y los llamamientos a los interesados que resultaren precisos a los efectos de la presente convocatoria.

4.3. Contra la Resolución aprobando la lista definitiva de admitidos y excluidos, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición, en el plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente a su publicación en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento ante el Alcalde-Presidente, o bien interponerse directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, ante el órgano competente del orden jurisdiccional contencioso-administrativo, de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

4.4. En todo caso, al objeto de evitar errores u omisiones y, en el caso de producirse, posibilitar su subsanación en tiempo y forma, será obligación personal

de los aspirantes la comprobación en ambas listas si figuran como admitidos y con todos sus datos correctos.

4.5. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 109.2 de la LPACAP.

4.6. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45.1.b) de la LPACAP, se indica que los anuncios y resoluciones correspondiente al presente proceso selectivo se publicarán a efectos de notificaciones a los interesados única y exclusivamente en el Tablón de Edictos de la sede electrónica del Ayuntamiento de Beniel.

Quinta.- Tribunal calificador.

5.1. El órgano de selección del proceso selectivo convocado será un Tribunal cuyos miembros serán nombrados por la Alcaldía y estará formado por un Presidente, Secretario (con voz y voto) y tres Vocales, así como sus respectivos suplentes, siendo:

Presidente: Un/a funcionario/a de Secretaria del Ayuntamiento.

Secretario: El Secretario General de la corporación o funcionario en quien delegue.

Vocales: Tres funcionarios públicos de Administración Local pertenecientes al grupo objeto de la presente convocatoria o superior.

No podrán formar parte de los Tribunales el personal de elección o designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual.

Todos los miembros de los Tribunales deberán poseer titulación de igual nivel o superior a la exigida para el acceso a las plazas convocadas y ser funcionarios de carrera. La pertenencia a los Tribunales será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

5.2. El órgano de selección será colegiado y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre hombre y mujer. La designación de los miembros del órgano de selección será a título individual y se hará pública en el Tablón de Edictos de la Corporación en la misma fecha en que se anuncie la lista provisional de admitidos y excluidos.

5.3. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros o suplentes indistintamente, y en todo caso del Presidente y Secretario. El personal colaborador en la vigilancia de las pruebas de participación masiva de aspirantes, no tendrá la calidad de miembro del Tribunal.

El régimen jurídico aplicable a los Tribunales se ajustará en todo momento a lo dispuesto para los órganos colegiados en la legislación de procedimiento administrativo.

5.4. Cuando las dificultades técnicas o de otra índole, así lo aconsejasen, el Presidente/a del Tribunal, podrá disponer la incorporación a la misma, con carácter temporal, de otro personal, incluso de otras Administraciones Públicas, o del sector privado, que colaborará, exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas en el desarrollo del proceso de selección y bajo la dirección del Tribunal, sin derecho a voto.

5.5. Las personas propuestas o designadas para actuar como miembros del órgano de selección deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando

concurran las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.6. Los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las causas previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

5.7. El Tribunal queda facultado para la resolución de cuantas dudas se presenten en la interpretación, así como en lo no previsto en las presentes Bases y adoptar los acuerdos necesarios para el buen funcionamiento de las pruebas. Los acuerdos serán adoptados por mayoría de los asistentes con voz y voto, dirimiendo los empates el voto de calidad del Presidente. Los acuerdos del Tribunal sólo podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, quedando este constituido hasta tanto se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar el procedimiento selectivo.

El Tribunal podrán requerir a los aspirantes, en cualquier momento del proceso, la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria. En caso de constatarse que alguno de los aspirantes no reúne uno o varios de los requisitos, el Tribunal, previa audiencia al interesado, deberá emitir propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo, dirigida al órgano que hubiera aprobado la relación definitiva de aspirantes admitidos, comunicando, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en su solicitud de participación a los efectos pertinentes. Contra la Resolución de dicho órgano podrán interponerse los recursos administrativos que procedan.

Asimismo, si el Tribunal, durante el desarrollo del proceso selectivo, tuviera conocimiento o dudas fundadas de que alguno de los aspirantes carece de la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y funciones habituales de la categoría objeto de la convocatoria, recabará informe preceptivo de los órganos técnicos competentes, el cual será evacuado en el plazo máximo de diez días y tendrá el carácter de determinante para resolver. De esta actuación se dará conocimiento al interesado, al objeto de que pueda formular las alegaciones que estime oportunas.

Si del contenido del dictamen se desprende que el aspirante carece de capacidad funcional, el Tribunal, previa audiencia del interesado, emitirá propuesta motivada de exclusión del proceso selectivo dirigida al órgano competente. Hasta que se dicte la oportuna Resolución por el órgano competente el aspirante podrá continuar participando condicionadamente en el proceso selectivo.

Los Tribunales podrán excluir a aquellos opositores en cuyas hojas de examen figuren nombres, marcas o signos que permitan conocer la identidad de los autores o lleven a cabo cualquier actuación de tipo fraudulento durante la realización de los ejercicios.

5.8. Las resoluciones del Tribunal vinculan a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión, conforme a lo previsto en el Art. 106 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas.

5.9. El Tribunal Calificador quedará incluido en la categoría que corresponda al grupo de titulación al que pertenezca la plaza convocada, conforme a lo

preceptuado en el Decreto 24/1997, de 25 de abril, sobre indemnizaciones por razón del servicio del personal de la Administración Pública de la Región de Murcia, y demás disposiciones complementarias, en las cuantías que en cada momento fije la CARM.

Sexta.- Desarrollo del proceso selectivo.

La fecha de comienzo del proceso selectivo, indicando el día, lugar y hora en que se reunirá el órgano de selección para la realización de la valoración de méritos se anunciará con ocasión de la publicación de la aprobación de la lista definitiva de aspirantes y admitidos y excluidos, así como de la composición del Tribunal.

Séptima.- Procedimiento de selección: concurso de méritos y oposición.

A) FASE DE CONCURSO.- La selección de los aspirantes se llevará a cabo por el sistema de concurso-oposición, consistiendo esta primera fase en la de concurso, de carácter no eliminatorio.

Se trata de la valoración, por parte del Tribunal Calificador, de los méritos alegados por los aspirantes en plazo de presentación de instancias, pudiendo obtener un máximo de 10 puntos:

1.- Los méritos alegados por los candidatos se valorarán con arreglo al siguiente baremo:

1.1. Experiencia profesional. Hasta un máximo de 5 puntos.

- Por cada mes natural o períodos de 30 días no consecutivos, cotizados a la Seguridad Social a jornada completa, desempeñando puestos de Agente de Desarrollo Local o puestos de trabajo cuyas funciones principales sean sustancialmente coincidentes con las propias de la plaza convocada, con la misma, similar o superior categoría, en cualquier Administración Pública, como personal laboral temporal o como funcionario interino: 0,05 puntos. Para servicios prestados a tiempo parcial se reducirá proporcionalmente dicha puntuación.

En el caso de que los documentos aportados no justifiquen plenamente los méritos alegados, dando lugar a dudas por parte del órgano calificador, los mismos no se tendrán en cuenta y no serán valorados ni puntuados.

La acreditación de los méritos por tiempo de servicios prestados se efectuará mediante la aportación de certificación de la Administración Pública correspondiente, a la que se le adjuntará la vida laboral actualizada.

La certificación antes referida podrá presentarse bien según modelo Anexo I del Real Decreto 1461/1982, de 25 de junio, por el que se dictan normas de aplicación de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, de reconocimiento de servicios previos en la Administración pública (BOE n.º 159 de 05/07/1982), bien mediante otro tipo de certificación en la que deberán figurar al menos: La administración pública, el vínculo o régimen jurídico, la denominación de la plaza/puesto, fecha de inicio y fecha de fin de la relación de servicios prestados, porcentaje de jornada, en el caso de jornada parcial.

En caso de no poder acreditar mediante las correspondientes certificaciones públicas dichos méritos no serán valorados en la fase concurso. No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados.

Tampoco se computarán los servicios realizados mediante contratos para personal eventual, de servicios sujetos a la legislación de contratos del sector

público, en régimen de colaboración social, los periodos de prácticas formativas ni de las becas de colaboración o de formación. Tampoco se computará como experiencia en el ámbito de las administraciones públicas, la adquirida al servicio de empresas que prestan servicios externalizados por dichas administraciones.

1.2. Estar en posesión de titulación de nivel superior a la requerida: Hasta un máximo de 3 puntos. Se valorará estar en posesión de titulaciones académicas oficiales de nivel superior al exigido para el acceso a la plaza convocada, siempre que guarden relación directa con las funciones propias del puesto de Agente de Desarrollo Local.

Sólo se valorará la titulación de mayor puntuación acreditada, conforme al siguiente baremo:

- Por estar en posesión del título oficial de Doctor o de un Máster Universitario Oficial relacionado con el desarrollo local, la gestión pública, la economía, la empresa, el derecho, las relaciones laborales, el turismo, el comercio, la administración pública, la planificación estratégica o las ciencias sociales: 3 puntos.

- Por estar en posesión de una segunda titulación universitaria oficial de Grado, Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura o equivalente, distinta de la exigida para el acceso y relacionada con las funciones propias del puesto, en materias como el desarrollo local, la gestión pública, la economía, la empresa, el derecho, las relaciones laborales, el turismo, el comercio, la administración pública o las ciencias sociales: 2 puntos.

No serán objeto de valoración las titulaciones que hayan servido como requisito para el acceso a la convocatoria, ni aquellas que constituyan requisito necesario para la obtención de otra titulación superior ya valorada.

1.3. Formación.- Hasta un máximo de 2 puntos, por Cursos de formación y perfeccionamiento. Por realización de cursos organizados por Universidades, Administraciones Públicas, Colegios Profesionales y Sindicatos en el marco de la formación continua, relacionados con las funciones del puesto de trabajo al que se refieren las presentes bases, relativos a las materias que a continuación se indican, se procederá a su valoración de acuerdo con el siguiente criterio:

- Cursos de 5 a 20 horas: 0,10 puntos.
- Cursos de 21 a 60 horas: 0,20 puntos.
- Cursos de 61 a 100 horas: 0,40 puntos.
- Cursos de más de 100 horas: 0,80 puntos.

El Tribunal podrá excluir aquellos cursos cuyo contenido no guarde relación directa con las funciones del puesto convocado.

Por tanto, sólo se valorarán los cursos que guarden relación con las funciones propias del puesto de trabajo, aunque también serán objeto de valoración los cursos referentes a las siguientes materias transversales, hasta un máximo de 0,75 puntos, entre todos: Prevención de riesgos laborales, idiomas (Nivel C2: 0,75 puntos. Nivel C1: 0,55 puntos. Nivel B2: 0,35 puntos. Nivel B1: 0,20 puntos), ofimática e informática, calidad, atención al público y procedimiento administrativo común, técnicas de comunicación, trabajo en equipo, transparencia en el acceso a la información pública, protección de datos e igualdad de oportunidades.

Aquellas actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates, congresos, seminarios o análogos no serán objeto de valoración.

Tampoco serán objeto de valoración los cursos en los que no se especifique su duración.

Cuando la acreditación de los cursos o diplomas figuren en créditos, se realizará la equivalencia de un crédito igual a 10 horas. Los créditos ETCS equivalen a 25 horas.

La acreditación de estos méritos se realizará mediante la presentación de los correspondientes documentos en el plazo de presentación de instancias, admitiéndose tanto documentos originales como copias, sin perjuicio de la facultad municipal de requerir los originales para su cotejo cuando resulte necesario.

B) FASE DE OPOSICIÓN.- La fase de oposición consta de 2 ejercicios, con puntuación máxima de hasta 20 puntos, será la suma de las obtenidas para los siguientes dos ejercicios:

Primer ejercicio: Obligatorio y eliminatorio, en el que se podrá obtener un máximo de 10 puntos.

Consistirá en la realización de un examen escrito tipo test, compuesto por 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una será correcta, relacionadas con el temario Anexo II a las presentes bases. Se incluirá un 10% adicional de preguntas de reserva que computarán por orden si resultaran anuladas por el Tribunal Calificador alguna de las preguntas iniciales. Su duración será de noventa minutos.

Los criterios de corrección y calificación serán los siguientes:

- Las respuestas correctas tendrán una puntuación de 0,10 puntos.
- Las respuestas erróneas penalizarán con 0,025 puntos, y las preguntas contestadas en más de una de las alternativas se considerarán erróneas.
- Las preguntas sin contestar no penalizarán.

La calificación del ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo obtenerse como mínimo 5 puntos para superar el mismo.

Segundo ejercicio (Práctico, escrito): Obligatorio y eliminatorio. Consistirá en la resolución por escrito de dos supuestos prácticos, relacionados con las funciones propias del puesto de Agente de Desarrollo Local y con las materias específicas comprendidas en el Anexo II de las presentes Bases, durante el tiempo que determine el Tribunal Calificador.

Los supuestos prácticos podrán consistir en la resolución motivada de expedientes administrativos, elaboración de informes técnicos, memorias, proyectos, programas de actuación, planificación estratégica, propuestas de resolución, diseño de actuaciones de desarrollo local, gestión de subvenciones o cualquier otra actuación propia de las funciones atribuidas al puesto.

El Tribunal podrá facilitar a los aspirantes la documentación complementaria que estime necesaria para la adecuada resolución de los supuestos planteados.

El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar, siempre que la naturaleza del ejercicio lo permita, el anonimato de los aspirantes durante la corrección de los ejercicios escritos, mediante aquellos sistemas que impidan la identificación de los mismos hasta la finalización del proceso de evaluación.

Los criterios para la corrección o valoración de cada supuesto práctico, así como la puntuación máxima asignada a los mismos, son los siguientes:

- Identificación del problema (1 punto).
- Fundamentación normativa (1,5 puntos).
- Propuesta técnica/actuación (1,5 puntos).
- Claridad-estructura y lenguaje (1 punto).

La puntuación máxima asignada a cada supuesto práctico será de 5,00 puntos.

El Ejercicio será calificado con una puntuación máxima de 10,00 puntos, quedando eliminados los/as aspirantes que no alcancen un mínimo de 5,00 puntos.

Octava.- Calificación del proceso selectivo.

La calificación definitiva del proceso de selección vendrá determinada por la suma de las calificaciones obtenidas en la fase de concurso y oposición, hasta un máximo de 30 puntos. Dicha calificación final determinará el orden de clasificación definitiva.

Los posibles empates en la puntuación se solventarán atendiendo a la puntuación obtenida en la fase de oposición, pero, si aun así el empate continúa, se solventará mediante sorteo público por el Tribunal, dejando constancia de ello en la correspondiente acta.

Novena.- Lista de aprobados.

9.1. Finalizado el proceso de selección, el Tribunal publicará en el plazo máximo de un mes la relación de aprobados, por el orden de puntuación alcanzado, así como las puntuaciones parciales del proceso de concurso y oposición, en el Tablón de Edictos de la sede electrónica del Ayuntamiento de Beniel. Dicho plazo podrá ser prorrogado por causas justificadas y previa resolución motivada.

Simultáneamente a su publicación en dicho Tablón, el Tribunal elevará la relación expresada al titular del órgano competente.

9.2. El Tribunal no podrá declarar que han superado el proceso un número superior de aspirantes al de plazas convocadas. No obstante lo anterior, siempre que el Tribunal haya propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, y con el fin de asegurar la cobertura de las mismas, cuando se produzcan renunciaciones de los aspirantes seleccionados o cuando de la documentación aportada por los aspirantes se deduzca que no cumplen los requisitos exigidos o por circunstancias sobrevenidas se deduzca la imposibilidad de incorporación de alguno de los aspirantes, antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano competente podrá requerir del Tribunal relación complementaria de los aspirantes que sigan a los propuestos para su posible nombramiento como personal funcionario.

La relación complementaria no otorgará derecho alguno al nombramiento, sino únicamente la expectativa de ser nombrado en caso de producirse alguno de los supuestos previstos en este apartado.

9.3. El acto que ponga fin al procedimiento selectivo deberá ser motivado. La motivación de los actos del Tribunal dictados en virtud de discrecionalidad técnica en el desarrollo de su cometido de valoración, estará referida al cumplimiento de las normas reglamentarias y de las bases de la convocatoria.

Décima.- Presentación de documentos.

10.1. Los aspirantes propuestos deberán presentar en el Registro General del Ayuntamiento, en el plazo de 20 días naturales, a contar desde que se haga pública la relación de aprobados, los documentos acreditativos de reunir las condiciones y requisitos de capacidad exigidos en la convocatoria, sin perjuicio de que la Administración pueda verificar de oficio aquellos datos que obren en poder de otras Administraciones Públicas cuando el interesado no se haya opuesto a dicha consulta.

10.2. Quienes, dentro del plazo indicado, y salvo causa de fuerza mayor, no presentaran la documentación, o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en la instancia.

10.3. En el caso de que un aspirante seleccionado no llegara a ser nombrado por fallecimiento, renuncia, o por no reunir los requisitos exigidos, o no llegara a tomar posesión, se dará traslado al Tribunal, para que eleve propuesta de aprobado a favor del opositor que teniendo la puntuación más alta no haya obtenido plaza.

Una vez nombrado por la Sra. Alcaldesa-Presidenta, el plazo para tomar posesión será de 30 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la notificación de la Resolución de nombramiento, suponiendo la falta de cumplimiento de este requisito la renuncia a la plaza.

Undécima.- Comunicaciones e incidencias.

11.1. La publicación de todos los actos y acuerdos que se dicten en desarrollo de cada proceso selectivo, se realizará a través del Tablón de Edictos de la sede electrónica del Ayuntamiento de Beniel.

11.2. Los aspirantes podrán dirigir al órgano competente las comunicaciones sobre incidencias relativas a la actuación del Tribunal, así como las reclamaciones, quejas, peticiones o sugerencias sobre el proceso selectivo.

Duodécima.- Incidencias e impugnación.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de las pruebas selectivas en todo lo no previsto en las presentes bases y siempre que no se oponga a las mismas, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente reguladora del empleo público y del procedimiento administrativo común.

Si el Tribunal tuviere conocimiento en cualquier momento del proceso selectivo, de que alguno de los aspirantes no cumple uno o varios de los requisitos exigidos por la convocatoria, previa audiencia del interesado, deberá proponer su exclusión a la Alcaldía, haciendo constar las causas que justifiquen la propuesta.

Decimotercera.- Datos de carácter personal.

Los datos personales facilitados por los aspirantes serán tratados por el Ayuntamiento de Beniel como responsable del tratamiento, con la finalidad de gestionar el presente proceso selectivo, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril (RGPD), en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y demás normativa de aplicación.

Decimocuarta.- Recursos.

Las presentes bases podrán ser impugnadas por los interesados/as, mediante recurso potestativo de reposición, ante la Alcaldía en el plazo de un mes, a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, según disponen los artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, y, en su caso, contra la Resolución expresa o presunta del mismo, podrán interponer en su momento el oportuno recurso contencioso-administrativo.

Asimismo, contra la presente convocatoria se podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo directamente, en el plazo de dos meses, a contar desde el siguiente a la publicación de la convocatoria en los medios expresados en el anterior párrafo, ante el órgano jurisdiccional de lo Contencioso Administrativo que corresponda de los de Murcia, de conformidad con lo previsto en los artículos 8, 25 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los demás actos administrativos que se deriven de la presente convocatoria, y de la actuación del Tribunal podrán ser impugnados por los interesados en los casos y forma previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las presentes bases generales serán de aplicación a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

ANEXO I:**SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR UNA PLAZA DE AGENTE DE DESARROLLO LOCAL, FUNCIONARIO, DEL AYUNTAMIENTO DE BENIEL.**

DATOS DEL SOLICITANTE		
Nombre y apellidos:		NIF:
Dirección:		
Código Postal:	Municipio:	Provincia:
Teléfono:	Teléfono 2 (opcional):	Email:

A la vista de la convocatoria publicada en el Boletín Oficial del Estado número [], de fecha / / , para cubrir una plaza de AGENTE DE DESARROLLO LOCAL, FUNCIONARIO, en el Ayuntamiento de Beniel, conforme a las bases publicadas:

PRIMERO.- Solicito ser incluido en el proceso de selección que se menciona a continuación: CONCURSO-OPOSICIÓN PARA CUBRIR UNA PLAZA DE AGENTE DE DESARROLLO LOCAL, FUNCIONARIO. A tales efectos, se adjunta la documentación a continuación relacionada para tomar parte en el referido proceso de selección:

- D.N.I.
- Titulación requerida.
- Documentación justificativa de los méritos a valorar.
- Vida laboral actualizada.
- Justificante del pago de la tasa de 35.-€.

SEGUNDO.- Declaro que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud. Asimismo, declaro reunir, a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias, todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda de la convocatoria.

TERCERO.- Declaro conocer y aceptar en su totalidad las bases que rigen la convocatoria para cubrir en propiedad una plaza de Agente de Desarrollo Local, en régimen de personal funcionario.

En virtud de todo ello, **SOLICITO:** Que se admita la presente solicitud para participar en el proceso de selección de referencia.

En _____, a __ de _____ de 202__.

Fdo.: El/La solicitante.

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE BENIEL

ANEXO II: TEMARIO

MATERIAS COMUNES

- Tema 1.** La Constitución Española de 1978. Estructura y principios generales. Derechos y deberes fundamentales. Garantías de los derechos. La reforma constitucional.
- Tema 2.** La organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas. Especial referencia al Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia. Distribución de competencias entre el Estado, la Comunidad Autónoma y las Entidades Locales.
- Tema 3.** El Municipio. Concepto y elementos. Organización municipal. Competencias municipales. El Alcalde, el Pleno y la Junta de Gobierno Local. Régimen de funcionamiento de los órganos colegiados.
- Tema 4.** El acto administrativo. Concepto, clases, requisitos y eficacia. Nulidad y anulabilidad. Revisión de los actos administrativos.
- Tema 5.** El procedimiento administrativo común. Los interesados. Fases del procedimiento. Términos y plazos. Notificaciones. Recursos administrativos.
- Tema 6.** La Administración electrónica. Derechos de los ciudadanos. Registro electrónico. Expediente administrativo electrónico. Firma electrónica y archivo electrónico.
- Tema 7.** El personal al servicio de las Administraciones Públicas. Clases de personal. Derechos y deberes. Código de conducta. Situaciones administrativas. Régimen disciplinario e incompatibilidades.
- Tema 8.** La contratación del sector público. Principios generales. Tipos de contratos. El contrato menor. Preparación, adjudicación y ejecución de los contratos públicos.
- Tema 9.** Las subvenciones públicas. Principios generales. Procedimiento de concesión. Obligaciones de los beneficiarios. Justificación, reintegro y control.
- Tema 10.** Las Haciendas Locales. Recursos de las Entidades Locales. El presupuesto municipal. Estructura. Elaboración, aprobación y ejecución.
- Tema 11.** La transparencia en las Administraciones Públicas. Publicidad activa. Derecho de acceso a la información pública. El buen gobierno. Especial referencia a la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, y a la normativa de la Región de Murcia.
- Tema 12.** Igualdad efectiva entre mujeres y hombres. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo. Políticas públicas de igualdad. Igualdad en el empleo público. Accesibilidad universal, inclusión y no discriminación.
- Tema 13.** La Unión Europea. Instituciones y órganos de la Unión Europea. El Derecho de la Unión Europea. Las políticas de cohesión económica, social y territorial. Los fondos estructurales y de inversión europeos.
- Tema 14.** Protección de datos personales. El Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre. Principios del tratamiento. Derechos de las personas. Especial referencia a las Administraciones Públicas.
- Tema 15.** La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La Agenda Urbana Española. Su aplicación en las políticas públicas locales y en las estrategias de desarrollo territorial.

- Tema 16.** La potestad sancionadora y la responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas. Principios generales. Procedimiento. Especial referencia a la Administración Local.
- Tema 17.** Los bienes de las Entidades Locales. Clases. Régimen jurídico. Utilización, protección y defensa del patrimonio público local.
- Tema 18.** Los convenios administrativos. Régimen jurídico. Los encargos a medios propios. Los consorcios y demás fórmulas de cooperación interadministrativa.

MATERIAS ESPECÍFICAS

BLOQUE I. DESARROLLO LOCAL, PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y ORGANIZACIÓN TERRITORIAL

- Tema 19.** El desarrollo local como política pública. Concepto, evolución, principios inspiradores y objetivos. El desarrollo económico local sostenible.
- Tema 20.** El Agente de Desarrollo Local. Evolución histórica. Funciones, competencias y ámbito de actuación. El papel de las Entidades Locales en el desarrollo económico y social.
- Tema 21.** El desarrollo territorial. Recursos endógenos y exógenos. Capital territorial. Diagnóstico socioeconómico del territorio. Indicadores e instrumentos de análisis.
- Tema 22.** La planificación estratégica territorial. Diseño, formulación, implantación, seguimiento y evaluación de planes estratégicos de desarrollo local.
- Tema 23.** Gobernanza local y participación ciudadana. Cooperación público-privada. Redes de colaboración institucional. Participación de los agentes económicos y sociales.
- Tema 24.** La planificación del desarrollo económico municipal. Estrategias de competitividad territorial. Especialización inteligente y desarrollo sostenible.
- Tema 25.** La organización administrativa de las políticas de desarrollo local en España. Competencias del Estado, de las Comunidades Autónomas y de las Entidades Locales.
- Tema 26.** La organización institucional del desarrollo local en la Región de Murcia. Competencias de la Comunidad Autónoma. El Instituto de Fomento (INFO). El Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF). Otros organismos y entidades colaboradoras.
- Tema 27.** La Agenda Urbana Española y las agendas urbanas locales. Instrumentos para la planificación territorial y el desarrollo urbano sostenible.
- Tema 28.** La cohesión económica, social y territorial. El reto demográfico. La despoblación, el envejecimiento y las políticas públicas de equilibrio territorial.
- Tema 29.** Evaluación de políticas públicas de desarrollo local. Indicadores de gestión, eficacia, eficiencia, impacto y sostenibilidad. Sistemas de seguimiento y mejora continua.
- Tema 30.** Innovación pública aplicada al desarrollo local. Gobierno abierto, transformación digital, ciudades inteligentes (Smart Cities) e innovación social como instrumentos de desarrollo territorial.

BLOQUE II. EMPLEO, POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN

- Tema 31.** Las políticas activas de empleo. Concepto, evolución, objetivos y planificación. Distribución competencial entre el Estado, las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales.
- Tema 32.** El Sistema Nacional de Empleo. Organización, funcionamiento y coordinación. La Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo.
- Tema 33.** El Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia (SEF). Organización, competencias, programas y colaboración con las Entidades Locales.
- Tema 34.** La orientación profesional. Itinerarios personalizados de inserción. Diagnóstico de empleabilidad. Técnicas y herramientas de orientación laboral.
- Tema 35.** La intermediación laboral. Servicios públicos de empleo. Agencias de colocación. Prospección empresarial y captación de ofertas de empleo.
- Tema 36.** La formación profesional para el empleo. Régimen jurídico. Programación, financiación y gestión. Especial referencia al Sistema de Formación Profesional.
- Tema 37.** Los programas públicos de empleo promovidos por las Administraciones Públicas. Programas de empleo y desarrollo local. Especial referencia a los programas del SEF.
- Tema 38.** Los programas mixtos de empleo-formación. Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo y programas equivalentes. Régimen jurídico, gestión y justificación.
- Tema 39.** Colectivos con especiales dificultades de inserción laboral. Personas desempleadas de larga duración, jóvenes, mayores de 45 años, personas con discapacidad, mujeres, inmigrantes y colectivos en riesgo de exclusión social.
- Tema 40.** Incentivos a la contratación y medidas de fomento del empleo. Ayudas públicas al empleo. Bonificaciones y subvenciones.
- Tema 41.** El mercado de trabajo. Indicadores de empleo. Análisis estadístico. Observatorios de empleo. Elaboración de diagnósticos territoriales y estudios del mercado laboral.
- Tema 42.** Planificación, gestión, seguimiento y evaluación de programas municipales de empleo. Elaboración de memorias, indicadores de resultados y evaluación del impacto de las políticas activas de empleo.

BLOQUE III. EMPRESA, EMPRENDIMIENTO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA

- Tema 43.** La empresa como agente de desarrollo económico. La actividad empresarial y su contribución al desarrollo local. El tejido empresarial del municipio.
- Tema 44.** El emprendimiento. El proceso de creación de empresas. El papel de las Administraciones Públicas en el fomento de la iniciativa empresarial.
- Tema 45.** Formas jurídicas de la empresa. Empresario individual. Sociedades mercantiles. Cooperativas. Sociedades laborales. Otras entidades de economía social.

- Tema 46.** El plan de empresa. Estudio de viabilidad. Análisis económico-financiero. Plan de marketing. Plan de operaciones y organización empresarial.
- Tema 47.** Instrumentos públicos de apoyo al emprendimiento. Ayudas, incentivos y servicios de asesoramiento empresarial. Especial referencia al Instituto de Fomento de la Región de Murcia (INFO).
- Tema 48.** La economía social. Régimen jurídico. Cooperativas, sociedades laborales, empresas de inserción y centros especiales de empleo. Políticas públicas de fomento.
- Tema 49.** Competitividad empresarial. Innovación, internacionalización, digitalización y sostenibilidad como factores de crecimiento empresarial.
- Tema 50.** Comercio de proximidad. Políticas de dinamización comercial. Mercados municipales, ferias, campañas comerciales y asociaciones de comerciantes.
- Tema 51.** Turismo como factor de desarrollo económico local. Recursos turísticos. Planificación turística. Promoción del destino. Turismo sostenible.
- Tema 52.** Desarrollo rural y diversificación económica. Estrategias de valorización de recursos locales. Economía circular y bioeconomía.
- Tema 53.** Marketing territorial. Marca ciudad. Captación de inversiones. Promoción económica del territorio. Estrategias de posicionamiento y atracción empresarial.
- Tema 54.** Clústeres empresariales, redes de cooperación y colaboración público-privada. Instrumentos para la dinamización del tejido productivo local.

BLOQUE IV. SUBVENCIONES, FINANCIACIÓN PÚBLICA Y GESTIÓN DE PROYECTOS

- Tema 55.** La actividad de fomento de las Administraciones Públicas. Las subvenciones públicas. Concepto, naturaleza jurídica, principios generales y régimen jurídico.
- Tema 56.** La Ley General de Subvenciones. Procedimientos de concesión. Bases reguladoras, convocatoria, instrucción, resolución y pago de las subvenciones.
- Tema 57.** Obligaciones de los beneficiarios. Gastos subvencionables. Compatibilidad de ayudas. Subcontratación. Modificación de la resolución de concesión.
- Tema 58.** La justificación de las subvenciones públicas. La cuenta justificativa. Memorias técnicas y económicas. Comprobación, control financiero, reintegro y régimen sancionador.
- Tema 59.** Subvenciones destinadas al empleo, al desarrollo local, al emprendimiento y a la promoción económica. Especial referencia a las convocatorias de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- Tema 60.** Los convenios administrativos. Régimen jurídico. Convenios de colaboración entre Administraciones Públicas y con entidades públicas y privadas. Especial referencia a los convenios en materia de empleo y desarrollo local.
- Tema 61.** Gestión de proyectos de desarrollo local. Identificación de necesidades, formulación, planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y cierre de proyectos.

- Tema 62.** Metodologías de gestión de proyectos. Marco lógico. Gestión por objetivos. Indicadores de ejecución, resultados e impacto. Gestión de riesgos.
- Tema 63.** Elaboración de memorias técnicas, informes, proyectos y documentación administrativa en materia de desarrollo local. Técnicas de redacción y evaluación.
- Tema 64.** Sistemas de control interno, evaluación y calidad en la gestión de programas públicos. Indicadores de eficacia, eficiencia y economía.
- Tema 65.** La contratación pública como instrumento de desarrollo local. Especial referencia a los contratos vinculados a programas de empleo, formación y promoción económica.
- Tema 66.** La colaboración interadministrativa en el desarrollo local. Relaciones entre las Entidades Locales, la Administración General del Estado, la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y otras entidades públicas y privadas para la ejecución de programas de desarrollo económico.

BLOQUE V. FONDOS EUROPEOS, INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Tema 67.** La política regional y de cohesión de la Unión Europea. Objetivos, principios y programación de los fondos europeos.
- Tema 68.** Los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos. El Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y el Fondo de Cohesión. Finalidad y ámbitos de actuación.
- Tema 69.** El Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (Next Generation EU). Régimen jurídico. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España. Participación de las Entidades Locales.
- Tema 70.** Programas europeos de financiación para las Entidades Locales. Especial referencia a INTERREG, LIFE, Horizon Europe, Erasmus+, Europa Creativa y otros programas de interés para el desarrollo local.
- Tema 71.** La captación de financiación europea. Identificación de oportunidades, preparación de propuestas, ejecución, seguimiento y justificación de proyectos europeos.
- Tema 72.** Innovación en las Administraciones Públicas. Innovación organizativa, innovación social e innovación abierta. Laboratorios de innovación pública.
- Tema 73.** Transformación digital de las Entidades Locales. Estrategias de digitalización. Administración inteligente. Gobierno del dato e inteligencia artificial aplicada a la gestión pública.
- Tema 74.** Smart Cities y Territorios Inteligentes. Concepto, planificación, indicadores y proyectos de ciudad inteligente. Especial referencia al ámbito local.
- Tema 75.** La transición ecológica como eje del desarrollo local. Economía circular. Eficiencia energética. Cambio climático. Estrategias municipales de sostenibilidad.
- Tema 76.** La contratación pública estratégica como instrumento de innovación y desarrollo sostenible. Contratación pública verde, social e innovadora.

Tema 77. La evaluación de proyectos financiados con fondos europeos. Sistemas de seguimiento, indicadores, auditorías y control financiero.

Tema 78. Buenas prácticas y casos de éxito en desarrollo local, innovación territorial y captación de fondos europeos. Redes nacionales e internacionales de cooperación.

BLOQUE VI. DESARROLLO TERRITORIAL, COMERCIO, TURISMO, PARTICIPACIÓN Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL

Tema 79. El comercio urbano y de proximidad. Estrategias de dinamización comercial. Centros comerciales abiertos. Mercados municipales. Ferias y campañas de promoción.

Tema 80. El turismo como factor de desarrollo económico local. Planificación turística. Promoción del destino. Calidad, sostenibilidad y colaboración público-privada.

Tema 81. El desarrollo rural y la diversificación económica. Instrumentos de desarrollo rural. Programas LEADER. Grupos de Acción Local y valorización de los recursos del territorio.

Tema 82. La economía circular, la economía verde y la bioeconomía como instrumentos de desarrollo local. Oportunidades para las Entidades Locales.

Tema 83. Participación ciudadana y participación de los agentes económicos y sociales en el desarrollo local. Técnicas de dinamización y concertación territorial.

Tema 84. El asociacionismo empresarial, comercial y social. Colaboración con asociaciones, fundaciones, cámaras de comercio y otras entidades de promoción económica.

Tema 85. La cooperación interadministrativa e institucional en materia de desarrollo local. Redes de municipios. Consorcios. Mancomunidades. Convenios de colaboración y partenariados.

Tema 86. Técnicas de comunicación institucional. Atención a la ciudadanía. Organización de jornadas, campañas, ferias, eventos y acciones de promoción económica.

Tema 87. Estadística aplicada al desarrollo local. Indicadores socioeconómicos. Fuentes estadísticas oficiales. Elaboración de estudios e informes de coyuntura.

Tema 88. Calidad en los servicios públicos. Modelos de excelencia. Evaluación de políticas públicas y mejora continua en la gestión del desarrollo local.

Tema 89. Ética pública, integridad institucional y prevención del fraude en la gestión de fondos públicos. Conflictos de intereses. Buen gobierno y rendición de cuentas.

Tema 90. El desarrollo local ante los nuevos retos económicos, sociales y ambientales. Digitalización, innovación, sostenibilidad, resiliencia territorial y perspectivas de futuro.

Lo que se hace público para general conocimiento en Beniel, a 31 de julio de 2026.—La Alcaldesa, M.^a Carmen Morales Ferrando.