



# BOLETIN OFICIAL DE LA REGION DE MURCIA

Depósito legal: MU-395/1982

VIERNES, 19 DE JULIO 1985

Número 164

## SUMARIO

### I. Comunidad Autónoma

#### 2. Autoridades y personal

##### CONSEJERIA DE PRESIDENCIA

Resolución para la corrección de erratas de las Ordenes de 5 de julio de 1985 publicadas en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia» número 156, de 10 de julio de 1985 y número 157, de 11 de julio de 1985.

2726

### II. Administración Civil del Estado

#### 2. Direcciones provinciales de Ministerios

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Convenio Colectivo de Trabajo para «Convertor, S.A.».

2731

### III. Administración de Justicia

#### JUZGADOS:

Primera Instancia número Dos de Murcia. Autos número 1651/82.

Distrito número Dos de Murcia. Proceso núm. 137/85.  
2740 Audiencia Territorial de Albacete. Sentencia núm. 264.

2740  
2740

# I. Comunidad Autónoma

## 2. Autoridades y Personal

### Consejería de Presidencia

- 712 **RESOLUCION para la corrección de erratas de las Ordenes de 5 de julio de 1985 publicadas en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», número 156, de 10 de julio de 1985, y número 157, de 11 de julio de 1985.**

Corrección de erratas de las Ordenes de 5 de julio de 1985, de la Consejería de Presidencia, por las que se convocan, para su provisión interna, vacantes de jefaturas o puestos con nivel superior al básico al que pertenezcan, atribuidas en su desempeño a funcionarios de carrera, personal laboral o consideradas de provisión indistinta.

Padecidos errores en la inserción de las citadas Ordenes, publicadas en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», número 156, de 10 de julio de 1985 y número 157, de 11 de julio de 1985 y número 158 de 12 de julio de 1985, se transcriben, a continuación las oportunas rectificaciones:

**B.O.R.M. n.º 156 de 10 de julio de 1985**

#### CONSEJERIA DE PRESIDENCIA

##### Página 16.

Código 12.01.05. Donde dice «Denominación del Puesto: Jefe Servicio Régimen Interior y Oficialía Mayor». Debe añadirse: «Dedicación exclusiva».

Código 12.01.05. Donde dice «Denominación del Puesto: Secretariado Administrativo del Consejo de Gobierno». Debe decir: «Jefe de Sección del Secretariado Administrativo del Consejo de Gobierno». Debe añadirse: «Dedicación exclusiva».

#### CONSEJERIA DE CULTURA Y EDUCACION

##### Página 36.

Código 15.01. Denominación del Puesto: «Jefe del Servicio Económico Administrativo».

Requisitos básicos: Donde dice «Licenciado en Derecho. Incompatible». Debe decir: «Licenciado en Derecho».

##### Página 37.

Código 15.04. Denominación del Puesto: «Jefe Negociado de Planificación y Estudios».

Nivel: Donde dice «17». Debe aparecer sin nivel al ser plaza clasificada laboral.

#### CONSEJERIA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

##### Página 38.

Código 16.01. Denominación del Puesto: «Jefe Negociado de Recursos».

Nivel: Donde dice «17». Debe decir «15».

##### Página 39.

Código 16.02.

Denominación del puesto: «Jefe de Negociado de Registro Industrial».

Dirección Regional: Donde dice «Servicio Regional de Industria». Debe decir «Industria».

#### CONSEJERIA DE SANIDAD, CONSUMO Y SERVICIOS SOCIALES

##### Página 53.

Código 18.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado de Formación».

Otros requisitos: Donde dice «Titulado Médico». Debe decir: «Titulado Medio».

##### Página 53.

Código 18.05. Denominación del Puesto: «Jefe de Sección de Información y Formación».

Otros requisitos: Donde dice «Titulado Médico». Debe decir: «Titulado Medio».

**B.O.R.M. n.º 158 de 12 de julio de 1985**

#### CONSEJERIA DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

##### Página 2630.

Código 17.01. Denominación del Puesto: «Jefe del Servicio de Personal de Asuntos Generales».

Requisitos básicos: Donde dice «Licenciado en Derecho». Debe decir: «Licenciado en Derecho. Incompatible».

**B.O.R.M. n.º 156 de 10 de julio de 1985**

##### Página 41.

Código 17.01. Denominación del Puesto: «Jefe de Grupo adscrito al Negociado de Ordenación de Gastos».

Procedimiento de provisión: Donde dice «Concurso de méritos». Debe decir: «Libre designación».

##### Página 41.

Código 17.01. Denominación del Puesto: «Jefe de Grupo adscrito al Negociado de Gestión de Personal».

Procedimiento de provisión: Donde dice «Concurso de Méritos». Debe decir: «Libre designación».

##### Página 42.

Código 17.01. Denominación del puesto: «Jefe de Grupo Documentación e Información General».

Procedimiento de provisión: Donde dice «Concurso de méritos». Debe decir: «Libre designación».

Código 17.03. Denominación del puesto: «Director del Centro de Capacitación Agraria de Lorca».

Nivel: Donde dice «23». Debe decir «23. Dedicación exclusiva».

##### Página 42.

Código 17.03. Denominación del puesto: «Director del Centro de Capacitación Agraria de Jumilla».

Nivel: Donde dice «23». Debe decir: «23. Dedicación exclusiva».

##### Página 43.

Código 17.03. Denominación del puesto: «Director del Centro de Capacitación Agraria de Torre Pacheco».

Nivel: Donde dice «23». Debe decir: «23. Dedicación exclusiva».

##### Página 46.

Código 17.04. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado de Industrias Agroalimentarias».

Grupo: Donde dice «A». Debe decir: «B»

Requisitos básicos: Donde dice: «Ingeniero Agrónomo». Debe decir: «Ingeniero Técnico Agrícola».

**Página 48.**

Código 17.05. Denominación del puesto: «Jefe del Servicio de Montes, Caza y Pesca Fluvial».

Requisitos básicos: Donde dice «Ingeniero Superior de Montes» Debe decir: «Ingeniero Superior de Montes. Incompatible».

**Página 49.**

Código 17.05. Denominación del puesto: Donde dice «Jefe de Sección de Zona». Debe decir: «Jefe de Sección Técnica».

Código 17.05. Denominación del puesto: Donde dice «Jefe de Sección de Zona». Debe decir: «Jefe de Sección Técnica».

Código 17.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado de la Defensa de la Propiedad y Catálogo de Utilidad Pública».

Nivel: Donde dice «7». Debe decir: «17».

Código 17.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado de Adquisiciones, Consorcios y Convenios».

Otros requisitos: Donde dice «Experiencia en Fotogramática». Debe decir: «Experiencia en Fotogrametría».

**Página 51.**

Código 17.05. Denominación del puesto: «Jefatura de Grupo: Guardería», debe desaparecer de esta página puesto que ya aparece en la página 47.

**CONSEJERIA DE ECONOMIA, HACIENDA Y EMPLEO****Página 24.**

Código 13.04. Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Fomento de Cooperativas».

Nivel: Donde dice «Dedicación excluva». Debe decir: «Dedicación exclusiva».

Código 13.02. Denominación del puesto: «Jefatura de Negociado de Obras y Conservación».

Grupos: Donde dice «A». Debe decir: «A-B».

Requisitos básicos: Donde dice «Arquitecto». Debe decir: «Arquitecto Técnico».

Otros requisitos: «Arquitecto Superior».

**Página 22.**

Código 13.02. Denominación del puesto: «Jefatura de Negociado de Inmuebles».

Grupos: Donde dice «A». Debe decir «A-B».

Requisitos básicos: Donde dice «Arquitecto». Debe decir: «Arquitecto Técnico».

Otros requisitos: «Arquitecto Superior».

**Página 25.**

Código 13.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado (Sección Fiscal)».

Grupos: Donde dice «B». Debe decir: «B-C».

Requisitos básicos: Donde dice «Diplomado». Debe decir: «Bachiller Superior».

Otros requisitos: Debe añadirse Diplomado.

**Página 25.**

Código 13.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado (Sección Fiscal)».

Grupos: Donde dice «B». Debe decir: «B-C».

Requisitos básicos: Donde dice «Diplomado». Debe anularse.

Otros requisitos: Debe añadirse Diplomado.

Código 13.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado (Sección de Contabilidad)».

Grupos: Donde dice «C». Debe decir: «C-D».

Requisitos básicos: Donde dice «Bachiller Superior, F.P. 2.º o equivalente». Debe decir: «Bachiller Elemental, F.P. 1.º o equivalente».

Código 13.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado (Sección de Contabilidad)»

Grupos: Donde dice «B». Debe decir: «B-C».

Requisitos básicos: Donde dice «Diplomado». Debe anularse.

Otros requisitos: Debe añadirse Diplomado.

Código 13.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado (Sección de Coordinación de Auditorías)».

Grupos: Donde dice «C». Debe decir: «C-D».

Requisitos básicos: Donde dice «Bachiller Superior». Debe decir: «Bachiller Elemental o equivalente».

Código 13.05. Denominación del puesto: «Jefe de Negociado (Sección de Contabilidad)».

Grupos: Donde dice «C». Debe decir «C-D».

Requisitos básicos: Donde dice «Bachiller Superior o equivalente». Debe decir: «Bachiller Elemental o equivalente».

**CONSEJERIA DE POLITICA TERRITORIAL Y OBRAS PUBLICAS****Página 29.**

Código 14.03. Denominación del puesto: «Jefe Servicio Proyectos y Construcciones».

Dirección Regional: Donde dice «De Ordenación del Territorio y Medio Ambiente». Debe decir: «Carreteras, Puertos y Costas».

**Página 31.**

Código 14.03 Denominación del puesto: Donde dice «Jefe de Negociado Administrativo». Debe decir: «Jefe de Negociado Jurídico Administrativo».

Código 14.03. Denominación del puesto: Donde dice «Jefe de Negociado de Obras y Proyectos 1». Debe decir: «Jefe de Negociado de Obras y Proyectos 2 (Servicio de Puertos). Lugar de trabajo Cartagena».

Código 14.04. Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Proyectos y Construcción 1 (Servicio de Arquitectura). Desaparece del Concurso.

**Página 32.**

Código 14.04. Denominación del puesto: «Jefe de Sección Calidad de Edificación (Servicio de Arquitectura). Desaparece del Concurso.

Código 14.04. Denominación del puesto: «Jefe de Sección Planeamiento y Gestión (Servicio Urbanismo)».

Nivel: Donde dice «24. Dedicación exclusiva» Debe decir: «24».

**PLAZAS OMITIDAS****CONSEJERIA DE POLITICA TERRITORIAL Y OBRAS PUBLICAS**

**Dirección Regional:** Secretaría General Técnica

**Código:** 14.01

**Denominación del puesto:** Jefe de Servicio de Gestión Económica

**Nivel:** 26

**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** Grupo A

**Clasificación:** Funcionario

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Licenciado en Ciencias Económicas

**Otros requisitos:** Experiencia en contratación en materia de Obras Públicas

**Dirección Regional:** Secretaría General Técnica

**Código:** 14.01

**Denominación del puesto:** Jefe de Negociado de Contratación de Bienes y Suministros

**Nivel:** 15

**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** C-D

**Clasificación:** Funcionario

**Procedimiento de provisión:** Concurso de méritos

**Requisitos básicos:**

**Otros requisitos:** Bachiller Superior o equivalente. Experiencia en contratación en materias relacionadas con obras públicas

**Dirección Regional:** Urbanismo, Arquitectura y Vivienda  
**Código:** 14.04

**Denominación del puesto:** Jefe de Servicio de Vivienda  
**Nivel:** 26. Dedicación exclusiva

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** A

**Clasificación:** Funcionario

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Licenciado en Derecho, Arquitecto o Economista

**Otros requisitos:** Experiencia en materia de vivienda

**Dirección Regional:** Urbanismo, Arquitectura y Vivienda

**Código:** 14.04

**Denominación del puesto:** Jefe de Servicio de Urbanismo

**Nivel:** 26. Dedicación exclusiva

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** A

**Clasificación:** Funcionario

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Arquitecto, Licenciado en Derecho, o Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos

**Otros requisitos:** Participación en equipos de redacción de Planeamiento General, a nivel de dirección. Cursos monográficos. Otras figuras de Planeamiento

**Dirección Regional:** Urbanismo, Arquitectura y Vivienda

**Código:** 14.04

**Denominación del puesto:** Jefe de Servicio de Arquitectura

**Nivel:** 26. Dedicación exclusiva

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** A

**Clasificación:** Funcionario

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Arquitecto

**Otros requisitos:** Experiencia en Intervención en Patrimonio Arquitectónico. Experiencia en control de calidad de edificación. Cursos monográficos

**B.O.R.M. n.º 157, de 11 de julio de 1985**

### CONSEJERIA DE PRESIDENCIA

**Página 19.**

**Código 12.01.07.** Denominación del puesto: «6 Programadores».

**Requisitos básicos:** Donde dice «Diplomado Universitario, Titulado Medio». Debe quedar en blanco.

**Otros requisitos:** Debe añadirse «Diplomado Universitario o Titulado Medio».

**Página 22.**

**Código 12.01.09.** Denominación del puesto: «Inspector de Servicios Móviles».

**Nivel:** Donde dice «17». Debe decir «17. Dedicación exclusiva».

**Página 23.**

**Código 12.02.** Denominación del puesto: 2 Directores de Programas.

**Nivel:** Donde dice «26». Debe decir: «26. Dedicación exclusiva».

**Código 12.03.** Denominación del puesto: Secretaria del Director Regional.

**Nivel:** Donde dice «13». Debe decir: «13. Dedicación exclusiva».

**Código 12.05.** Denominación del puesto: Asesor Técnico Económico.

**Nivel:** Donde dice «23». Debe decir «23. Dedicación exclusiva».

**Procedimiento de provisión:** Donde dice «Libre designación». Debe decir: «Concurso de méritos».

### CONSEJERIA DE ECONOMIA, HACIENDA Y EMPLEO

**Página 24.**

**Código 13.03.** Denominación del puesto: «Secretaria particular».

**Grupo:** Donde dice «Técnico no Titulado o Administrativo». Debe decir: «C, Técnico no Titulado o Administrativo».

**Página 25.**

**Código 13.03.** Denominación del puesto: «Asesor Técnico del Servicio de Programación y Economía».

Desaparece esta ficha por estar repetida en la página 24.

### CONSEJERIA DE POLITICA TERRITORIAL Y OBRAS PUBLICAS

**Página 28.**

**Código 14.06.** Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Programación y Gestión de Recursos».

**Grupo:** Donde dice «A. Técnico Titulado Superior». Debe decir «A, B, Técnico Titulado Superior, Técnico Titulado Medio».

**Requisitos básicos:** Donde dice «Ingeniero Agrónomo». Debe decir: «Ingeniero Técnico».

**Otros requisitos:** Añadir Ingeniero Agrónomo, Diplomado en Urbanismo, Ingeniería Ambiental e Hidrología.

### CONSEJERIA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

**Página 30.**

**Código 16.01.** Denominación del puesto: «Secretaria particular del Consejero».

**Nivel:** Donde dice «15». Debe decir «15. Dedicación exclusiva».

**Requisitos básicos:** Debe decir Puesto incompatible.

**Código 16.01.** Denominación del puesto: «Secretaria particular del Secretario General Técnico».

**Nivel:** Donde dice «13». Debe decir «13. Dedicación exclusiva».

**Requisitos básicos:** Debe decir Puesto incompatible.

**Código 16.02.** Denominación del puesto: «Secretaria particular».

**Nivel:** Donde dice «13». Debe decir: «13. Dedicación exclusiva».

**Requisitos básicos:** Debe decir Puesto incompatible.

**Código 16.03.** Denominación del puesto: «Secretaria particular».

**Nivel:** Donde dice «13». Debe decir «13. Dedicación exclusiva».

**Código 16.04.** Denominación del puesto: «Secretaria particular».

**Nivel:** Donde dice «13». Debe decir «13. Dedicación exclusiva».

**Requisitos básicos:** Debe decir Puesto incompatible.

**16.03.** Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Promoción del Turismo».

**Nivel:** Donde dice «24. Dedicación exclusiva». Debe decir «24».

**Requisitos básicos:** Donde dice «Incompatible». Debe desaparecer.

**Página 31.**

**Código 16.04.** Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Estudios Técnicos».

**Nivel:** Donde dice «24. Dedicación exclusiva». Debe decir: «24».

**Requisitos básicos:** Donde dice «Ingeniero Superior. Incompatible». Debe decir «Ingeniero Superior».

### CONSEJERIA DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

**Página 31.**

**Código 17.03** Denominación del puesto. «Jefe del Departamento de Riegos».

**Otros requisitos:** Donde dice «experiencia mínima de años como Investigador...» Debe decir: «Experiencia mínima de 3 años como Investigador...»

**Página 32.**

Código 17.03. Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Técnicas Agrarias».

Nivel: Donde dice «24». Debe decir «24. Dedicación exclusiva».

**Página 33.**

Código 17.03. Denominación del puesto: «Asesor Técnico en Ganadería».

Requisitos básicos: Donde dice «Técnico Agrícola». Debe decir: «Ingeniero Técnico Agrícola».

Desaparece: «Especialidad en Veterinaria».

Otros requisitos: Añadir «Veterinario. Publicaciones Técnicas o divulgativas».

Código 17.03. Denominación del puesto: «Asesor Técnico en Asesoramiento y Desarrollo Comunitario».

Requisitos básicos: Desaparece «Especialidad en Veterinaria».

Otros requisitos: Donde dice «Por cursos de formación y perfeccionamiento impartidos». Debe decir: «Por cursos de formación y perfeccionamiento impartidos a Agentes de Extensión y/o Profesores de Centros de Capacitación Agraria».

Código 17.03. Denominación del puesto: «Asesor Técnico en Informatización Agraria».

Requisitos básicos: Debe desaparecer «Especialidad en Veterinaria».

Código 17.03. Denominación del puesto: «Asesor Técnico en citricultura».

Requisitos básicos: Donde dice «Experiencia mínima de 2 años...». Debe decir: «Experiencia mínima de 3 años...».

Código 17.03. Denominación del puesto: «Asesor Técnico en Juventud Rural».

Requisitos básicos: Debe desaparecer «Especialidad en Veterinaria».

Otros requisitos: Donde dice: «Por cursos de formación y perfeccionamiento impartidos». Debe decir: «Por cursos de formación y perfeccionamiento impartidos a Agentes de Extensión y/o Profesores de Centros de Capacitación Agraria». Añadir: «Licenciado en Pedagogía o Psicología».

**Página 34.**

Código 17.03. Denominación del puesto: «Asesor Técnico en Medios Audiovisuales».

Requisitos básicos: Debe desaparecer «Especialidad en Veterinaria».

Otros requisitos: Donde dice: «Por cursos de formación y perfeccionamiento impartidos». Debe decir: «Por cursos de formación y perfeccionamiento impartidos a Agentes de Extensión y/o Profesores de Centros de Capacitación Agraria».

Código 17.03. Denominación del puesto: Donde dice «Auxiliar de Experimentación, Jefe de Equipo». Debe decir: «Jefe de Equipo de la Unidad Técnica de Apoyo de Experimentación».

Nivel: Donde dice «14». Debe decir «15».

**CONSEJERIA DE SANIDAD, CONSUMO Y SERVICIOS SOCIALES**

**Página 36.**

Código: 18.02.

Denominación del puesto: Jefe de Unidad Técnica de Microbiología (Asimilado a Jefatura de Negociado).

Requisitos básicos: Dice «Licenciado en Farmacia o Biológicas». Debe añadirse: «Medicina y Veterinaria».

Código: 18.02.

Denominación del puesto: Jefe de Unidad Técnica de Físico-Química (Asimilado a Jefatura de Negociado).

Requisitos básicos: Dice «Licenciado en Farmacia». Debe añadirse: «Veterinaria, Medicina, Biología y Químicas».

**Página 37.**

Código 17.06. Denominación del puesto: «Jefe de Sección de Minusválidos».

Requisitos básicos: Donde dice «Asistente Social». Debe decir: «Titulado Medio».

Dirección Regional: Salud

Código: 18.02.

Denominación del puesto: Jefe Unidad Técnica de Bromatología (Asimilado a Jefatura de Negociado).

Requisitos básicos: donde dice «Licenciado en Veterinaria». Debe decir: «Licenciado en Veterinaria, Medicina, Farmacia, Biología y Químicas».

**PLAZAS OMITIDAS**

**CONSEJERIA DE ECONOMIA, HACIENDA Y EMPLEO**

**Dirección Regional:** Empleo y Desarrollo Cooperativo

**Código:** 13.04.

**Denominación del puesto:** Secretaria particular

**Nivel:** 13

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** D, Auxiliar Administrativo

**Clasificación:** Provisión indistinta

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Bachiller elemental o equivalente

**Otros requisitos:** Bachiller superior. Experiencia de 2 años en puesto similar

**CONSEJERIA DE POLITICA TERRITORIAL Y OBRAS PUBLICAS**

**Dirección Regional:** Secretaría General Técnica

**Código:** 14.01.

**Denominación del puesto:** Asesor Técnico de Grado Superior

**Nivel:** 23

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** A o Técnico Titulado Superior

**Clasificación:** Provisión indistinta

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Ingeniero Industrial

**Otros requisitos:** Haber realizado trabajos de diseño territorial, económico y/o informático. Experiencia como analista de sistemas y programador. Cursos técnicos.

**Dirección Regional:** Secretaría General Técnica

**Código:** 14.01

**Denominación del puesto:** Asesor Técnico de Programación y Estudios

**Nivel:** 23

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** A o Técnico Titulado Superior

**Clasificación:** Provisión indistinta

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:** Licenciado en Ciencias Económicas

**Otros requisitos:** Cursos o estudios de desarrollo regional. Experiencia en trabajos relacionados con Urbanismo

**Dirección Regional:** De Recursos Hidráulicos

**Código:** 14.06.

**Denominación del puesto:** Secretaria del Director Regional

**Nivel:** 13. Dedicación exclusiva

**Grupo/s -o categoría profesional, en su caso:** C, D, Técnico no titulado, Administrativo, Auxiliar Administrativo

**Clasificación:** Provisión indistinta

**Procedimiento de provisión:** Libre designación

**Requisitos básicos:**

**Otros requisitos:** Experiencia en archivo y registro de proyectos. Años de experiencia en secretaría de dirección

**CONSEJERIA DE PRESIDENCIA****Dirección Regional:** De Plan de Obras y Servicios**Código:** 12.05.**Denominación del puesto:** Asesor Técnico Diplomado**Nivel:** 17**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** B, Técnico Titulado Medio**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Concurso de méritos**Requisitos básicos:** Ingeniero Técnico o Ayudante de Obras Públicas**Otros requisitos:** Años en proyección y dirección de proyectos de obra de cooperación con municipios y otras entidades locales. Conocimientos acreditados en la gestión o dirección de empresas, o de Organismos de las Administraciones Públicas, que realizan actualmente en equipamiento de infraestructuras básicas.**CONSEJERIA DE SANIDAD, CONSUMO Y SERVICIOS SOCIALES****Secretaría General Técnica****Código:** 18.01**Denominación del puesto:** Secretaria del Consejero**Nivel:** 15. Dedicación exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** C o Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:** Bachiller Superior**Otros requisitos:** experiencia 3 años en Secretaría de Altos Cargos**Código:** 18.01**Denominación del puesto:** Secretaría adjunta a la Secretaria Particular del Consejero**Nivel:** 12 Dedicación exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** D o Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:****Otros requisitos:** Experiencia en Secretaría Particular de Altos Cargos**Código:** 18.01**Denominación del puesto:** Secretaria del S.G.T.**Nivel:** 13. Dedicación Exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** D o Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión Indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:****Otros requisitos:** Experiencia en puestos de Secretaria de Altos Cargos**Dirección Regional:** De Salud**Código:** 18.02**Denominación del puesto:** Secretaria Particular del Director Regional**Nivel:** 13. Dedicación Exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** D o Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:****Otros requisitos:** Experiencia de 3 años en puestos de Secretaria de Altos Cargos**Dirección Regional:** De Asistencia Sanitaria**Código:** 18.03**Denominación del puesto:** Secretaria particular del Director Regional**Nivel:** 13. Dedicación exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** D o Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:****Otros requisitos:** Experiencia de 3 años en Secretaria de Altos Cargos**Dirección Regional:** De Planificación Sanitaria**Código:** 18.04**Denominación del puesto:** Secretaria Particular del Director Regional**Nivel:** 13. Dedicación exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** D o Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:****Otros requisitos:** Experiencia de 3 años en Secretaria de Altos Cargos**Dirección Regional:** De Consumo**Código:** 18.05**Denominación del puesto:** Secretaria particular del Director Regional**Nivel:** 13. Dedicación exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** C- D, Administrativo o Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:** Bachiller Elemental o equivalente**Otros requisitos:** Experiencia en puestos de Secretaria de Altos Cargos**Dirección Regional:** De Bienestar Social**Código:** 18.06**Denominación del puesto:** Secretaria particular del Director Regional**Nivel:** 13. Dedicación exclusiva**Grupo/s - o categoría profesional, en su caso:** D, Auxiliar Administrativo**Clasificación:** Provisión indistinta**Procedimiento de provisión:** Libre designación**Requisitos básicos:****Otros requisitos:** Experiencia en puestos de Secretaria de Altos Cargos

Habida cuenta que la corrección de errores, puede afectar a ciertas condiciones de las plazas convocadas, el plazo de presentación de instancias establecido en las Ordenes de convocatoria del concurso para provisión interna de plazas de esta Consejería de Presidencia de 5 de julio de 1985, queda ampliado hasta las trece horas del día 3 de agosto de 1985.

Murcia, 17 de julio de 1985.—El Consejero de Presidencia, José Méndez Espino.

## II. Administración Civil del Estado

### 2. Direcciones provinciales de Ministerios

Número 3866

#### MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

##### Dirección Provincial de Murcia

Ordenación laboral. Convenios Colectivos. Exp. 30/85

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo para «Convertor, S. A.», de ámbito empresa, suscrito por la Comisión Negociadora del mismo el día 22 de mayo de 1985, que ha tenido entrada en esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con fecha 29 de mayo de 1985, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, por lo que se aprobó el Estatuto de los Trabajadores.

Esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social.

#### A C U E R D A :

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con notificación a la Comisión Negociadora del mismo.

Segundo.—Remitir el texto original del Convenio, al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación, para su depósito.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 30 de mayo de 1985.—El director provincial de Trabajo y Seguridad Social, Eduardo Fernández-Luna Giménez.

#### CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA

CONVERTOR, S. A.

AÑOS 1985 - 1986

#### CAPITULO I

Artículo 1.º.—*Ambito territorial.* Las normas contenidas en el presente Convenio afectarán exclusivamente a la empresa Convertor, S. A., en su factoría de Murcia.

Artículo 2.º.—*Ambito personal.* Afectará a todo el personal de la referida factoría, con exclusión de los distintos niveles de la estructura jerárquica, incluidos voluntariamente en la gestión de mandos establecida por la empresa.

Artículo 3.º.—*Ambito temporal.* a) Vigencia: El presente Convenio entrará en vigor, cualquiera que sea el día de su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», con efectos económicos desde el día 1 de enero de 1985.

b) Duración y prórroga: Tendrá una duración de dos años desde el 1 de enero de 1985 al 31 de diciembre de 1986.

Se entenderá automáticamente prorrogado tácitamente por períodos de un año natural, hasta que cualquiera de las partes no denuncie su vigencia en la debida forma, al término del plazo de vigencia inicial o de la prórroga anual en curso, con antelación mínima de un mes.

Se entenderá que permanece en vigor el Convenio hasta la fecha de aprobación del nuevo Convenio que se pacte.

Artículo 4.º.—*Compensación.* Las condiciones pactadas compensan y absorben las que anteriormente rigieran por mejoras convenidas o unilateralmente concedidas por la empresa, contrato individual o cualquier otra causa.

Artículo 5.º.—*Absorción.* Las mejoras que por disposición laboral de cualquier carácter pudieran obligar en un futuro, podrán ser absorbidas por las que ahora se otorgan por el presente Convenio.

Artículo 6.º.—*Garantía personal.* Se respetarán las situaciones personales que en conjunto excedan de las pactadas en este Convenio, manteniéndose la condición más beneficiosa, que será compensada de conformidad con la estructuración de sueldos y salarios establecidos en el presente Convenio.

Artículo 7.º.—*Vinculación a la totalidad.* Las condiciones establecidas en este Convenio forman un todo orgánico indivisible y a efectos de su aplicación práctica serán consideradas globalmente.

Se considerará el Convenio nulo y sin eficacia alguna, en el supuesto de que la autoridad laboral competente, en el ejercicio de las facultades reglamentarias, no aprobase algunos de los pactos establecidos.

En este caso, las partes deliberantes se reservan la facultad de reconsiderar el contenido total del presente Convenio.

Artículo 8.º.—*Régimen legal supletorio.* Todos los trabajadores de Convertor, S. A., se regirán por las normas contenidas en el Reglamento de Régimen Interior, de la empresa Fraymon, S. A., para su factoría de Murcia, de donde proceden todos ellos.

Las materias que hayan sido objeto de concierto en este Convenio, se regularán por éste, mientras que las que no habiendo sido recogidas expresamente en el presente Convenio y son objeto del Reglamento de Régimen Interior que se indica, se regularán por las normas contenidas en este último.

En lo no previsto en este Convenio, regirán las normas establecidas en el Estatuto de los Trabajadores, Ordenanza de Trabajo para las Industrias Siderometalúrgicas, Reglamento de Régimen Interior que se especifica y demás disposiciones legales que sean de aplicación.

Artículo 9.º.—*Comisión paritaria.* Se crea una comisión paritaria del Convenio, como órgano que entenderá en cuantas cuestiones se deriven de la aplicación del mismo.

Dicha comisión estará compuesta por tres representantes de la dirección de la empresa y tres trabajadores

designados por el comité de empresa, de entre los miembros de la comisión negociadora de este Convenio.

Las materias sobre las que no se alcance acuerdo por los miembros citados se elevarán a la decisión de la autoridad laboral competente.

Artículo 10. *Licencias retribuidas.* Se ajustarán al cuadro de licencias que figura como anexo al presente Convenio.

Artículo 11.—*Distribución coeficientes de descanso.* Como consecuencia del establecimiento de una prima a una mejor calidad, según el artículo 17 del presente Convenio, se hace necesario un mayor respeto a los rendimientos y ritmos establecidos, acordándose que ninguna sección deberá concluir sus trabajos con más de 30 minutos de antelación al fin de la jornada.

Artículo 12.—*Limpieza puesto de trabajo.* Los trabajadores se comprometen a mantener en todo momento y en particular al finalizar su jornada en las debidas condiciones de limpieza e higiene su puesto de trabajo.

El puesto de trabajo comprende, la zona de funcionamiento de la máquina, que le es accesible al operario (bancada, guías, garras).

## CAPITULO II RETRIBUCIONES

Artículo 13.—*Conceptos retributivos normales.* a) Salario o sueldo base. Será para cada categoría profesional el que resulte de aplicar la fórmula del artículo 67 de la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica, actualizado al salario mínimo interprofesional vigente en cada período. Su cuantía actual para cada categoría profesional, es la que figura en la tabla de retribuciones anexas a este Convenio.

b) Salario o sueldo de valoración. Su cuantía para cada nivel o zona es la que figura en la tabla de salarios anexa a este Convenio. Está compuesto por la suma del salario base, más un complemento de valoración puesto de trabajo.

Se devenga por tiempo efectivamente trabajado a actividad no inferior a la mínima exigible (75 CREA), domingos, festivos, vacaciones, licencias retribuidas y pagas extras.

Estas tablas, o las que resultaren de la aplicación de la revisión para 1985, si procediese, se incrementarán en un 5,75 para el año 1986. Los demás conceptos económicos quedarán como se especifica en sus respectivos artículos.

Artículo 14.—*Cláusula de revisión salarial.* En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE, registrase al 31 de diciembre de 1985, un incremento respecto al 31 de diciembre de 1984, superior al 7 por 100, se efectuará una revisión salarial, en lo que exceda sobre la mencionada cifra, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, y cuyos efectos económicos entrarán en vigor con efectos retroactivos al día 1 de enero de 1985, abonándose la diferencia en una sola vez. En caso de producirse esta revisión se tomaría como base 100 para su cálculo, las tablas salariales de 31 de diciembre de 1984, que han servido de base a los aumentos pactados para 1985 y afectará al salario de valoración, prima de producción, ayuda escolar y ayuda subnormales y minusválidos concedidas por la empresa.

Si el Índice de Precios al Consumo establecido por el INE, superase al 31 de diciembre de 1986 el 6 por 100

sobre el 31 de diciembre de 1985, se efectuará una revisión salarial con los mismos criterios expresados en el párrafo anterior, siendo su retroactividad con efectos al 1 de enero de 1986 y sirviendo de base las tablas al 31 de diciembre de 1985, revisadas si procediese.

Artículo 15.—*Gratificaciones extraordinarias.* El personal afectado por este Convenio, percibirá, en proporción al prorrateo por semestres naturales, dos gratificaciones extraordinarias, una en el mes de julio y otra en el mes de diciembre, de 30 días cada una, de sueldo de valoración más antigüedad que le corresponda.

El personal obrero percibirá además el importe de la prima óptima a rendimiento 100 de 23 días, de acuerdo con el valor diario que figura en la tabla de salarios anexa.

Artículo 16.—*Complementos salariales.* a) Antigüedad. Consistirá en el abono de quinquenios, según el régimen establecido en la Ordenanza Laboral, siendo la cuantía de cada uno de ellos del 5% del salario o sueldo base que corresponda a cada categoría profesional.

b) Incentivos obreros. La cuantía de las primas, que figura en el anexo de retribuciones, corresponde a la actividad correcta óptima (100 CREA). La regulación de su percepción se recoge en el Reglamento de Régimen Interior de Fraymon, S. A., de Murcia, al que nos remitimos.

c) Nocturnidad. Consistirá en la percepción de 138 pesetas, por hora de trabajo nocturna para todas las categorías profesionales, durante 1985, para 1986 la percepción será de 146 pesetas hora nocturna.

Las citadas cuantías absorben el plus de nocturnidad legalmente establecido.

Se considera trabajo nocturno el comprendido entre las 22 y las 6 horas.

d) Plus sección de fundición. Los trabajadores que presten sus servicios en la sección de fundición, percibirán un plus consistente en 19,20 pesetas hora efectiva de trabajo, realizado en dicha sección, para 1985 y de 20,30 para el año 1986.

e) Premio de puntualidad y asistencia. 1 - Prima individual: Se establece en el presente Convenio, un premio de puntualidad y asistencia, condicionado a unos límites de horas de ausencia respecto a las horas teóricas de presencia de cada período de liquidación de nóminas, cualquiera que sea la causa de la ausencia, salvo que ésta tenga la consideración de retribuida, estando incluidas en este concepto las ausencias derivadas del ejercicio de un cargo público.

Este premio de puntualidad y asistencia, consistirá:

| Absentismo | Para 1985 |           | Indirect.<br>y Estruct. |
|------------|-----------|-----------|-------------------------|
|            | Directos  | Empleados |                         |
| Hasta 3%   | 2.343     | 2.024     | 1.864                   |
| Hasta 4%   | 2.024     | 1.704     | 1.385                   |
| Hasta 5%   | 1.598     | 1.278     | 959                     |
| Hasta 6%   | 722       | 479       | 426                     |
| Más del 6% | —         | —         | —                       |

| Absentismo | Para 1986 |           | Indirect.<br>y Estruct. |
|------------|-----------|-----------|-------------------------|
|            | Directos  | Empleados |                         |
| Hasta 3%   | 2.478     | 2.140     | 1.971                   |
| Hasta 4%   | 2.140     | 1.802     | 1.465                   |
| Hasta 5%   | 1.690     | 1.351     | 1.014                   |
| Hasta 6%   | 764       | 507       | 450                     |
| Más del 6% | —         | —         | —                       |

f) Plus de jornada partida. Los empleados adscritos voluntariamente a jornada partida, y aquellos que sin realizar dicha jornada por razones de servicio o que justifiquen estar matriculados en centros oficiales de enseñanza media o superior, pero que manifiesten estar dispuestos a pasar a jornada partida, cuando la empresa lo necesite, percibirán además un 1% sobre su salario de valoración de diciembre de 1984, por el concepto de jornada partida, para 1985 y 1% sobre salarios al 31 diciembre 85 para 1986.

Artículo 17.—*Prima a la calidad.* Con carácter provisional y experimental, se establece un incentivo a una mejor calidad, cuyas condiciones de percepción de las distintas referencias se especifican en cuadro anexo a este Convenio, estableciéndose las cantidades que se indican, por cada uno de los coeficientes de reducción consignados en las respectivas referencias, siempre que estén por debajo del porcentaje de rechazos que figuran en dicho anexo, en el que aparece su fórmula de liquidación. Esta prima se liquidará y abonará por trimestres naturales vencidos.

Asimismo se establece que esta prima no afectará al personal empleado.

Esta prima se extinguirá con el presente Convenio y en caso de que se acordara renovarla, las condiciones serán pactadas en el próximo Convenio.

Artículo 18.—*Período de liquidación de nóminas.* La liquidación de devengos se efectuará mensualmente, computando las incidencias producidas del 16 de cada mes al 15 del siguiente y efectuándose el abono del último día hábil del mes.

Los productores que lo precisen, podrán solicitar un anticipo mensual con cargo a los haberes devengados.

### CAPITULO III

#### JORNADA Y VACACIONES

Artículo 19.—*Jornada y horarios.* La jornada de trabajo para 1985 y 1986, será de 1.800 horas efectivas de trabajo para todo el personal, más una pausa de bocadillo de 10 minutos para el personal que trabaje a jornada continuada, doble y triple turno.

Trabajarán en régimen de jornada partida los empleados.

Los cambios de jornada normal, turnos o viceversa que se produzcan dentro del año por necesidades de servicio, se considerarán a partir de ese momento con los mismos derechos y obligaciones que el personal a igual jornada.

Se pacta expresamente la facultad de la dirección, de que, cuando a su juicio sea preciso, pueda establecer y suprimir guardias y turnos, efectuar cambios de estos a jornada continuada y viceversa, cambiar excepcionalmente y por el tiempo imprescindible a jornada partida y designar al personal necesario para atender debidamente los servicios.

Artículo 20.—*Vacaciones.* Todos los trabajadores gozarán de unas vacaciones anuales de 30 días naturales, en los días que la dirección y el comité acuerden y que se reflejará en el calendario laboral de la empresa. Estas vacaciones serán proporcionales al tiempo trabajado en caso de altas y bajas en la empresa y servicio militar.

Dichas vacaciones serán retribuidas con el salario o sueldo de valoración, antigüedad y prima de producción.

Para el personal que preste sus servicios en el centro de conservación y mantenimiento, y que por razones de trabajo la empresa le obligue a disfrutar sus vacaciones reglamentarias en otros meses distintos al que se tiene establecido en el calendario, se crea una prima especial en concepto de compensación de vacaciones disfrutadas en otros meses, que se percibirá en proporción a los días disfrutados en los indicados en cada mes, consistente en las siguientes cuantías:

|                                    | 1985   | 1986   |
|------------------------------------|--------|--------|
| Septiembre                         | 23.176 | 24.567 |
| Junio/julio                        | 11.588 | 12.283 |
| Resto de meses<br>(excepto agosto) | 23.176 | 24.567 |

Las cantidades expresadas se refieren a meses completos.

### CAPITULO IV

#### ATENCIONES SOCIALES

Artículo 21.—*Seguro de vida.* Durante la vigencia de este Convenio, la dirección de la empresa, establece una póliza de seguro colectivo de vida, concertada con una compañía de seguros, de forma que las indemnizaciones asciendan a la cuantía de 700.000 pesetas, en caso de muerte natural o invalidez, 1.400.000 pesetas, en caso de muerte por accidente y 2.100.000 pesetas, en caso de muerte por accidente de tráfico.

Artículo 22.—*Prestaciones familiares.* a) Ayuda escolar. En concepto de ayuda escolar la empresa aportará para el curso 1985-86, la cantidad de 7.990 pesetas, por cada hijo de productor con edades comprendidas entre los 4 y los 16 años, cumplidos en el año natural, extendiéndose dicha ayuda para aquellos hijos que asistan a guarderías entre 0 y 4 años, previa justificación de la asistencia a dichos centros.

Dicha cantidad revisada si procediese, se incrementará para el curso 1986-87, en un 5,75% con los mismos requisitos expresados en el párrafo anterior.

b) Ayuda a subnormales y minusválidos. Los productores beneficiarios de prestaciones especiales del Instituto Nacional de la Seguridad Social, por hijo o asimilado con esta calificación, percibirán una prestación complementaria de 9.756 pesetas al mes.

Dicha cantidad revisada si procediese, se incrementará para 1986 en un 5,75%.

Artículo 23.—*Fondo de atenciones sociales.* Este fondo se nutrirá con una aportación mixta de empresa y trabajadores, fijándose la aportación de la primera en el 100 por 100 de la cuantía que le corresponde a éstos, con el tope de 100 pesetas por productor y en cada una de las 14 pagas mensuales.

Este fondo será administrado por la representación de los trabajadores, conjuntamente con la dirección de la empresa.

Artículo 24.—*Economato.* Durante 1985 y 1986, funcionará el economato existente en Fraymon, S. A., que atenderá también al personal de Convertor, S. A.

Artículo 25.—*Adquisición de artículos a precios reducidos.* La dirección de la empresa, con la colaboración del comité de empresa, continuará la política de gestionar, con establecimientos comerciales, la concesión de descuentos en las compras efectuadas en los mismos por sus trabajadores.

Artículo 26.—*Fondo de préstamos.* La empresa destinará un fondo de un millón trescientas ochenta mil pesetas (1.380.000) para préstamos individuales, con una cuantía de hasta 50.000 pesetas, con un plazo de devolución de 12 meses. En casos excepcionales se podrán ampliar los préstamos individuales hasta 75.000 pesetas.

Artículo 27.—*Fondo para actividades recreativo-culturales.* La empresa destinará para este fin un máximo de 210.000 pesetas, para cada uno de los años 1985 y 1986, distribuyéndose en las distintas actividades propuestas por el comité de empresa, previa justificación de los gastos producidos.

Artículo 28.—*Prendas de trabajo.* Para mantener la uniformidad de los distintos puestos de trabajo, durante la permanencia en la fábrica, es obligatorio el uso de la prenda de trabajo correspondiente.

Las prendas de trabajo establecidas, y de acuerdo con la calidad acordada por el comité de empresa, son las siguientes:

a) Obreros: dos pantalones, dos camisas y una cazadora en el color que corresponda según la sección a la que esté adscrito, con un año de duración.

b) Maestros y encargados de taller: dos camisas, dos pantalones y una bata, en el color correspondiente con un año de duración.

c) Administrativos: una chaqueta azul con dos años de duración.

d) Técnicos: una bata blanca, con un año de duración para personal de laboratorio y dos años para delineantes.

e) Peones: una cazadora de material que resguarde de la lluvia y el frío. Esta prenda se repondrá cuando la misma esté inservible.

Artículo 29.—*Comedor.* Se mantiene para 1985 y 1986, el servicio subvencionado de comedor para el personal a jornada partida. Todo aquel trabajador que voluntariamente efectúe la jornada partida y no haga uso del comedor, recibirá la cantidad de 410 pesetas día, en concepto de ayuda comida. Para 1986 esta cantidad será de 434 pesetas día.

Artículo 30.—*Ascensos y promociones.* La dirección y el Comité de empresa, acuerdan que para la ocupación de vacantes, ascensos y promociones hasta los niveles de encargado, se procederá mediante el establecimiento de un curso de capacitación profesional, a cargo de la empresa; la adjudicación de la plaza será para el aspirante que mayor puntuación consiga en el examen final. A tal fin los que hayan superado la nota mínima exigible se le sumará a su puntuación 0,2 puntos por año de antigüedad.

## CAPITULO V

### APORTACION DE LOS TRABAJADORES

#### AL PRESENTE CONVENIO

Artículo 31.—*Colaboración de los productores.* Los productores se comprometen a la máxima colaboración con la dirección de la empresa para fomentar el espíritu de integración en la consecución de los objetivos de la misma. A tal fin colaborarán por el incremento de la productividad individual y colectiva, mejoras de las instalaciones, métodos de trabajo, calidad, simplificación de horarios y la implantación de hojas de operario para obreros que no trabajen a control directo.

## CAPITULO VI

### SECCIONES SINDICALES DE EMPRESA

Artículo 32.—*Tablones de anuncios.* Las secciones sindicales dispondrán de tablones de anuncios para difundir sus informaciones.

Artículo 33.—*Utilización de locales sociales.* Las secciones sindicales previa notificación a la dirección, podrán utilizar los locales sociales de la empresa para celebrar reuniones y asambleas, fuera de las horas de trabajo de los asistentes.

Artículo 34.—*Utilización de mobiliario de oficina.* En casos de justificada necesidad de información o reunión, la empresa facilitará la utilización de la máquina de fotocopias a las secciones sindicales.

Artículo 35.—*Representación sindical.* Las secciones sindicales presentarán, a la dirección de la empresa, una relación con los nombres y cargos de los responsables de dichas secciones sindicales, comunicando los posibles cambios que se produzcan. La dirección de la empresa tratará las cuestiones sindicales con los referidos responsables.

Artículo 36.—*Asambleas.* Los trabajadores afectados por este Convenio, tendrán derecho a 3 horas anuales retribuidas para la celebración de asambleas.

Estas asambleas serán convocadas por el comité de empresa y comunicadas, con una antelación mínima de 24 horas, a la dirección de la compañía, indicando en la comunicación el orden del día y la duración máxima de la misma, a fin de que la empresa pueda tomar las medidas necesarias para la paralización del proceso productivo.

Una vez finalizada la asamblea, aunque no se hubiese agotado el tiempo máximo de la misma, se reanudará la actividad de la factoría. Se llevará un control de las horas consumidas en asambleas.

En todo caso, nunca se descontará el tiempo de bocadillo invertido en las asambleas.

En cuanto a la petición de demás requisitos de desarrollo de las mismas, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en el presente Convenio.

Artículo 37.—*Acumulación de horas de representantes sindicales.* Durante la vigencia del presente Convenio, cada uno de los miembros del comité, para el ejercicio de sus funciones de representación, dispondrán de crédito de horas mensuales retribuidas.

Para 1985 y 1986 se establecen 35 horas mensuales.

Para 1985 y 1986 se acuerda la acumulación de horas de representación sindical, de acuerdo con el siguiente procedimiento:

a) En cada caso el comité de empresa, propondrá a la dirección de la empresa, el nombre del representante o representantes sindicales beneficiados con la acumulación.

b) Los citados representantes sindicales, deberán haber agotado previamente su crédito legal de horas.

c) La acumulación será necesariamente para asuntos relacionados con materias propias de su representación dentro del ámbito de la empresa.

Podrán ser utilizadas también para asistir a congresos, asambleas, reuniones y cursos de formación sindical, a los que fueren reglamentariamente convocados por la central sindical a la que pertenecen.

d) El delegado sindical justificará haber permanecido en la factoría, por lo menos, la mitad de las horas de su presencia teórica previstas para cada mes.

e) La dirección de la empresa, autorizará, en cada caso, la acumulación de horas en favor de uno o varios delegados, salvo que existan imperiosas razones de índole productiva o técnica que aconsejen la denegación de la misma.

f) En los supuestos en que se autorice la acumulación, los miembros del comité afectados por ella, justificarán por escrito ante la dirección de la compañía, la autorización de dichas horas, so pena de perder el derecho a la retribución de las mismas e incurrir en las responsabilidades a que hubiere lugar.

Artículo 38.—*Cuota sindical.* A requerimiento de los trabajadores afiliados a las distintas centrales sindicales, la empresa descontará en la nómina mensual de los trabajadores, el importe de la cuota sindical correspondiente.

El trabajador interesado en la realización de tal operación, remitirá a la dirección de la empresa, un escrito, en el que se expresará con claridad la orden de descuento, la central o sindicato a que pertenece, la cuantía de la cuota, así como el número de cuenta corriente o libreta de Caja de Ahorros, a la que debe ser transferida la correspondiente cantidad. La empresa efectuará las antedichas detracciones, salvo indicación en contrario, durante períodos de un año.

## TABLA DE SALARIO O SUELDO BASE DE PERSONAL OBRERO EMPLEADO PARA 1985

### ANEXO I

|   | Salario o sueldo<br>(Día o mes) |
|---|---------------------------------|
| <b>PERSONAL OBRERO</b>                    |                                 |
| Peón ordinario ... ..                     | 1.239,—                         |
| Especialista ... ..                       | 1.245,50                        |
| Mozo especializado en almacén ... ..      | 1.245,50                        |
| <b>PROFESIONALES DE OFICIO</b>            |                                 |
| Oficial tercera ... ..                    | 1.247,50                        |
| Oficial segunda ... ..                    | 1.255,—                         |
| Oficial primera ... ..                    | 1.262,—                         |
| Buzo ... ..                               | 1.317,—                         |
| Hombre-rana ... ..                        | 1.317,—                         |
| <b>PERSONAL SUBALTERNO</b>                |                                 |
| Listero ... ..                            | 37.850,—                        |
| Almacenero ... ..                         | 37.500,—                        |
| Chófer de motociclo ... ..                | 37.410,—                        |
| Chófer de turismo ... ..                  | 37.750,—                        |
| Chófer de camión ... ..                   | 37.860,—                        |
| Pesador o basculero ... ..                | 37.320,—                        |
| Guarda jurado ... ..                      | 37.240,—                        |
| Vigilante ... ..                          | 37.210,—                        |
| Cabo de guardas ... ..                    | 37.690,—                        |
| Portero ... ..                            | 37.170,—                        |
| Ordenanza ... ..                          | 37.170,—                        |
| Enfermero ... ..                          | 37.210,—                        |
| Conserje ... ..                           | 37.610,—                        |
| Dependiente principal economato ... ..    | 37.580,—                        |
| Dependiente auxiliar economato ... ..     | 37.240,—                        |
| Cocinero principal ... ..                 | 37.580,—                        |
| Cocinero auxiliar ... ..                  | 37.240,—                        |
| Telefonista de hasta 50 teléfonos ... ..  | 37.170,—                        |
| Telefonista de más de 50 teléfonos ... .. | 37.240,—                        |

Salario o sueldo  
(Día o mes)

### PERSONAL ADMINISTRATIVO

|                           |          |
|---------------------------|----------|
| Jefe de primera ... ..    | 39.760,— |
| Jefe de segunda ... ..    | 39.250,— |
| Oficial de primera ... .. | 38.560,— |
| Oficial de segunda ... .. | 38.090,— |
| Auxiliar ... ..           | 37.520,— |
| Viajante ... ..           | 38.560,— |

### PERSONAL TECNICO (Téc. titulado)

|   |          |
|---|----------|
| Ingeniero, arquitecto y licenciado ... ..     | 41.680,— |
| Perito y aparejador con Drec. técnicas ... .. | 41.320,— |
| Perito y aparejador ... ..                    | 41.120,— |
| Maestro industrial ... ..                     | 39.060,— |
| Graduado social ... ..                        | 39.710,— |
| Maestro de enseñanza primaria ... ..          | 38.560,— |
| Practicante ... ..                            | 38.320,— |

### TECNICOS DE TALLER

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| Jefe de taller ... ..               | 39.710,— |
| Maestro de taller ... ..            | 38.690,— |
| Maestro segundo ... ..              | 38.520,— |
| Contramaestre ... ..                | 38.690,— |
| Encargado ... ..                    | 38.020,— |
| Capataz especialista ... ..         | 37.660,— |
| Capataz de peones ordinarios ... .. | 37.500,— |

### TECNICOS DE OFICINA

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| Delineante proyectista ... .. | 39.400,— |
| Dibujante proyectista ... ..  | 39.400,— |
| Delineante de primera ... ..  | 38.560,— |
| Práctico de topografía ... .. | 38.560,— |
| Fotógrafo ... ..              | 38.560,— |
| Delineante de segunda ... ..  | 38.090,— |
| Calcador ... ..               | 37.520,— |
| Reproductor de planos ... ..  | 37.170,— |

### TECNICOS DE OFICINA

|                                |          |
|--------------------------------|----------|
| Reproductor fotográfico ... .. | 37.520,— |
| Archivero-bibliotecario ... .. | 38.090,— |
| Auxiliar ... ..                | 37.520,— |

### TECNICOS DE LABORATORIO

|                            |          |
|----------------------------|----------|
| Jefe de laboratorio ... .. | 39.990,— |
| Jefe de sección ... ..     | 39.190,— |
| Analista de primera ... .. | 38.400,— |
| Analista de segunda ... .. | 37.820,— |
| Auxiliar ... ..            | 37.520,— |

### TECNICOS DE DIQUE Y MUELLES

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| Jefe de diques ... ..    | 39.710,— |
| Jefe de muelles ... ..   | 38.690,— |
| Encargado general ... .. | 38.690,— |

### TECNICOS DE ORGANIZACION

|  |          |
|--|----------|
| Jefe sección de organizac. de primera ... .. | 39.400,— |
| Jefe sección de organizac. de segunda ... .. | 39.250,— |
| Técnico de organización de primera ... ..    | 38.560,— |
| Técnico de organización de segunda ... ..    | 38.090,— |
| Auxiliar de organización ... ..              | 37.820,— |

### PERSONAL DE LIMPIEZA

|   |         |
|---|---------|
| Si trabaja jornada completa estará equiparado a efectos de salario al peón ordinario ... .. | 1.239,— |
|---|---------|

### MINIMOS

|                      |             |              |
|----------------------|-------------|--------------|
| Hasta 17 años ... .. | 479 (día)   | 14.370 (mes) |
| 17 años ... ..       | 760 (día)   | 22.800 (mes) |
| 18 años ... ..       | 1.239 (día) | 37.170 (mes) |

Para 1986 estas tablas se modificarán de acuerdo con el nuevo salario mínimo interprofesional que se establezca en su día por la administración.

**A N E X O II**

| Categoría Profesional | Zona | Potencial Diario                 |                   | Valor hora<br>Rto. 100 | POTENCIAL ANUAL |                |           |
|-----------------------|------|----------------------------------|-------------------|------------------------|-----------------|----------------|-----------|
|                       |      | Salario base<br>+ comp. valorac. | Prima<br>Rto. 100 |                        | S. Base+C.V.    | Prima Rto. 100 | TOTAL     |
| Peón ... ..           | 1    | 2.333,0                          | 647,6             | 98,57                  | 949.025         | 227.308        | 1.176.333 |
| Peón ... ..           | 2    | 2.275,6                          | 660,0             | 100,45                 | 967.130         | 231.660        | 1.198.790 |
| Especialista ... ..   | 3    | 2.293,6                          | 665,1             | 101,23                 | 974.780         | 233.450        | 1.208.230 |
| Especialista ... ..   | 4    | 2.311,0                          | 670,2             | 102,01                 | 982.175         | 235.240        | 1.217.415 |
| Especialista ... ..   | 5    | 2.328,5                          | 675,3             | 102,79                 | 989.612         | 237.030        | 1.226.642 |
| Especialista ... ..   | 6    | 2.365,9                          | 686,1             | 104,43                 | 1.005.507       | 240.821        | 1.246.328 |
| Oficial 3.ª ... ..    | 7    | 2.397,8                          | 695,4             | 105,84                 | 1.019.065       | 244.085        | 1.263.150 |
| Oficial 2.ª ... ..    | 8    | 2.474,1                          | 618,6             | 94,15                  | 1.051.493       | 217.128        | 1.268.621 |
| Oficial 2.ª ... ..    | 9    | 2.519,5                          | 629,8             | 95,86                  | 1.070.787       | 221.060        | 1.291.847 |
| Oficial 1.ª ... ..    | 10   | 2.596,0                          | 649,1             | 98,80                  | 1.103.300       | 227.834        | 1.331.134 |
| Oficial 1.ª ... ..    | 11   | 2.651,5                          | 662,9             | 100,90                 | 1.126.887       | 232.678        | 1.359.565 |

**ANEXO III**

**TABLA RETRIBUCION PERSONAL EMPLEADO**

AÑO 1985

| Zona | Puntos | Mensual<br>Sueldo base +<br>comp. valorac. | Anual<br>Sueldo base +<br>C.V. × 14 pagas | Plus<br>Jorn. Partida |
|------|--------|--|---|-----------------------|
| 1    | 135    | 75.997                                     | 1.063.958                                 | 713,60                |
| 2    | 145    | 78.004                                     | 1.092.056                                 | 732,40                |
| 3    | 155    | 80.010                                     | 1.120.140                                 | 751,30                |
| 4    | 165    | 82.010                                     | 1.148.140                                 | 770,—                 |
| 5    | 175    | 84.015                                     | 1.176.210                                 | 788,90                |
| 6    | 185    | 86.023                                     | 1.204.322                                 | 807,70                |
| 7    | 195    | 88.025                                     | 1.232.350                                 | 826,50                |
| 8    | 205    | 90.031                                     | 1.260.434                                 | 845,40                |
| 9    | 215    | 92.036                                     | 1.288.504                                 | 864,20                |
| 10   | 225    | 94.042                                     | 1.316.588                                 | 883,—                 |
| 11   | 235    | 96.043                                     | 1.344.602                                 | 901,80                |
| 12   | 245    | 98.964                                     | 1.385.496                                 | 929,20                |
| 13   | 255    | 102.059                                    | 1.428.826                                 | 958,30                |
| 14   | 265    | 105.066                                    | 1.470.924                                 | 986,50                |
| 15   | 275    | 107.075                                    | 1.513.050                                 | 1.014,80              |
| 16   | 285    | 111.082                                    | 1.555.148                                 | 1.043,—               |
| 17   | 295    | 114.088                                    | 1.597.232                                 | 1.071,20              |
| s/z  |        | 121.761                                    | 1.704.654                                 | 1.143,30              |

**PRIMA DE CALIDAD**

Para el cálculo del importe de la prima al trimestre, se procederá como sigue:

1.º Se obtienen los rechazos reales alcanzados en el trimestre natural.

2.º Se obtiene la producción real realizada en el trimestre, que es igual a las piezas envasadas, más las piezas rechazadas.

3.º Se compara el tanto por ciento de rechazos reales alcanzado, con el porcentaje inicial de rechazos establecido, en la tabla que figura en estas condiciones.

4.º Si el porcentaje de rechazos es inferior al establecido, el porcentaje de reducción obtenido se multiplica por las piezas totales producidas y por el valor unitario que se indica en cada referencia, el resultado así obtenido se divide por 100, obteniendo el importe a pagar por cada referencia en el trimestre. La suma de todos los importes, de cada una de las referencias se divide por el número total de horas al trimestre para obtener el valor hora trabajada.

El valor hora trabajada, se multiplica por las horas trabajadas por cada operario y el resultado es el importe de la prima individual al trimestre.

La fórmula sería la siguiente:

A) Piezas fabricadas por tanto por ciento de reducción por valor unitario rechazos dividido por 100, igual importe prima por referencia.

B) La suma de los importes de cada referencia dividido por las horas totales operario al trimestre, igual valor hora prima.

La base de cálculo para cada referencia al trimestre, es la siguiente:

| REFERENCIA                    | Porcentaje<br>inicial | Valor<br>Unitario |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------|
| SEAT-127 ... ..               | 19,5                  | 43,—              |
| SEAT-131 ... ..               | 13,—                  | 58,5              |
| SEAT-124 ... ..               | 13,—                  | 78,—              |
| TALBOT terminado ... ..       | 14,—                  | 49,6              |
| TALBOT Semimec. ... ..        | 10,—                  | 26,5              |
| CITROEN 2 CV ... ..           | 5,—                   | 23,—              |
| CITROEN CX (fundición) ... .. | 5,—                   | 23,—              |
| CITROEN CX (Rectif.) ... ..   | 10,—                  | 26,5              |
| DIMISA ... ..                 | 27,—                  | 66,—              |

Para cada nueva referencia a fabricar se establecerá el porcentaje inicial y el valor unitario incluyéndose en esta relación.

## ANEXO IV

## CUADRO DE LICENCIAS

| CLAVE | CAUSA DE LA LICENCIA  | DURACION MAXIMA   | RETRIBUCION*      |       | JUSTIFICACION NECESARIA   |
|-------|---|---|-------------------|-------|---|
|       |   |   | BASE<br>C.V.      | PRIMA |   |
| 1     | MATRIMONIO DEL TRABAJADOR   | 15 días naturales   | SI                | NO    | Libro de Familia o certificado del Juzgado                          |
| 2     | NACIMIENTO HIJO   | 2 días laborales o 4 naturales en caso de desplazamiento  | SI                | NO    | " " "   |
| 3     | ENFERMEDAD GRAVE DE PARIENTES HASTA 2º GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD     | 2 días naturales ampliables a 4 en caso de desplazamiento   | SI                | NO    | Certificado o documento acreditando la gravedad y parentesco        |
| 4     | FALLECIMIENTO DE PARIENTES HASTA 2º GRADO DE CONSANGUINIDAD O 1º DE AFINIDAD. | 3 días naturales ampliables a 4 en caso de desplazamiento   | SI                | NO    | Certificado o documento que acredite el fallecimiento y parentesco. |
|       | EN CASO DE 2º GRADO DE AFINIDAD   | 2 días  | SI                | NO    | " " "   |
| 5     | MATRIMONIO HIJOS, PADRES O HERMANOS   | 1 día natural   | SI                | NO    | Certificado o documento acreditando parentesco y acontecim.         |
| 6     | TRASLADO DE ENSERES Y DOMICILIO   | 1 día natural   | SI                | NO    | Certificado del servicio de empadronamiento.                        |
| 7     | ENFERMEDAD Y CONSULTA MEDICA  |   |                   |       |   |
|       | a) <u>Consulta Méd. Cabecera</u>  | Máximo 3 horas/día sin límite año   | SI                | NO    | Certificado médico.   |
|       | b) <u>Consulta a Especialista</u>   | Máximo 3 horas/día sin límite año. Podrá ampliarse siempre que se justifique documentalmente ocupación y horario. | SI                | NO    | Certificado Médico.   |
|       | c) <u>Enfermedad con baja</u>   | 3 primeros días   | Salario Indemniz. |       | Partes baja, confirmación y alta.                                   |
| 8     | ACCIDENTES DE TRABAJO   |   |                   |       |   |
|       | a) <u>Accidente de trabajo</u>  | Día del accidente<br>Resto  | SI                | NO    | Certificado del Ser. Médico de empresa o MAPFRE                     |
|       | b) <u>Revisiones Médicas como consecuencia de Accidentes de trabajo.</u>      | Tiempo necesario  | Sal. Indemniz.    |       | " " "   |
| 9     | CARGOS SINDICALES   | Lo establecido legalmente en n/Convenio.  | SI                | SI    | El que proceda.   |
| 10    | DEBER INEXCUSABLE DE CARACTER PUBLICO.  |   |                   |       |   |
|       | a) <u>Elecciones</u>  | Lo establecido legalmente.  | SI                | SI    | Certificado de la mesa.   |
|       | b) <u>Tribunales ordinarios:</u>  |   |                   |       |   |
|       | 1- <u>Testigos</u>  | Tiempo necesario  | SI                | SI    | Citación y certificado de asistencia, especificando tiempo.         |
|       | 2- <u>Demandante</u>  | -   | NO                | NO    | Citación.   |
|       | 3- <u>Demandado</u>   | -   | NO                | NO    | Citación.   |
|       | c) <u>Magistraturas</u>   |   |                   |       |   |
|       | 1- <u>Testigos</u>  | Tiempo necesario  | SI                | SI    | Citación y certificado de asistencia, especificando tiempo.         |
|       | 2- <u>Demandante (Si gana la demanda)</u>                                     | Tiempo necesario  | SI                | NO    | " " "   |
|       | 3- <u>Demandante (Si pierde)</u>  | -   | NO                | NO    | " " "   |
| 11    | EXAMENES  | Tiempo necesario siempre que sea coincidente con hor. de trabajo  | SI                | NO    | Certificado de asistencia, horario y duración.                      |
| 12    | ALUMBRAMIENTO   | 14 semanas distribuidas a opción de la trabajadora.   | Sal. Indemniz     |       | Parte de baja médica.   |
| 13    | LACTANCIA   | Reducción de 1/2 h. de jornada o 1 hora de ausencia   | SI                | NO    | Libro de familia  |
| 14    | SEPELIOS PARIENTES TRABAJADOR PRIMER GRADO CONSANG.                           | Tiempo necesario  | SI                | NO    |   |
|       | 1- Un trabajador por cada Sección y dos por la del afectado.                  |   |                   |       |   |

- EXPLICACIONES: 1º- Se considerarán como desplazamientos, más de 200 Km. en cada viaje de ida y vuelta.  
 2º- En caso de operación de amigdalitis, vegetaciones o sinusitis de hijos, la licencia será de 1 día natural, salvo complicaciones justificadas que será de 2 días.  
 3º- En todo lo no previsto en este cuadro, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento.

# MURCIA CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 1.985

|           |                | ENERO          |    |    |    |    |    |    | FEBRERO   |                |    |    |    |    |    | MARZO      |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
|-----------|----------------|----------------|----|----|----|----|----|----|-----------|----------------|----|----|----|----|----|------------|----|----------------|----|----|----|----|----|----|---|
| TRIMESTRE | SEMANA DEL MES | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D         | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S          | D  | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D |
|           | 1              | 1              | 1  |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5         | 6              | 6  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8          | 9  | 10             | 10 | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9 |
| 2         | 2              | 7              | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 7         | 11             | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17         | 11 | 11             | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |   |
| 3         | 3              | 14             | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 8         | 18             | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24         | 12 | 18             | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |   |
| 4         | 4              | 21             | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 9         | 25             | 26 | 27 | 28 | 1  | 2  | 3          | 13 | 25             | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |   |
| 5         | 5              | 28             | 29 | 30 | 31 | 1  | 2  | 3  |           |                |    |    |    |    |    |            |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
|           |                | ABRIL          |    |    |    |    |    |    | MAYO      |                |    |    |    |    |    | JUNIO      |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
| TRIMESTRE | SEMANA DEL MES | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D         | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S          | D  | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D |
|           | 1              | 14             | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7         | 18             | 29 | 30 | 1  | 2  | 3  | 4          | 5  | 23             | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9 |
| 2         | 15             | 8              | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 19        | 6              | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12         | 24 | 10             | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |   |
| 3         | 16             | 15             | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 20        | 13             | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19         | 25 | 17             | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |   |
| 4         | 17             | 22             | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 21        | 20             | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26         | 26 | 24             | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |   |
| 5         |                |                |    |    |    |    |    |    | 22        | 27             | 28 | 29 | 30 | 31 | 1  | 2          |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
|           |                | JULIO          |    |    |    |    |    |    | AGOSTO    |                |    |    |    |    |    | SEPTIEMBRE |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
| TRIMESTRE | SEMANA DEL MES | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D         | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S          | D  | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D |
|           | 1              | 27             | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7         | 31             | 29 | 30 | 31 | 1  | 2  | 3          | 4  | 36             | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8 |
| 2         | 28             | 8              | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 32        | 5              | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11         | 37 | 9              | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |   |
| 3         | 29             | 15             | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 33        | 12             | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18         | 38 | 16             | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |   |
| 4         | 30             | 22             | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 34        | 19             | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25         | 39 | 23             | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |   |
| 5         |                |                |    |    |    |    |    |    | 35        | 26             | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1          |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
|           |                | OCTUBRE        |    |    |    |    |    |    | NOVIEMBRE |                |    |    |    |    |    | DICIEMBRE  |    |                |    |    |    |    |    |    |   |
| TRIMESTRE | SEMANA DEL MES | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D         | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S          | D  | SEMANA DEL AÑO | L  | M  | X  | J  | V  | S  | D |
|           | 1              | 40             | 30 | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6         | 45             | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9          | 10 | 49             | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8 |
| 2         | 41             | 7              | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 46        | 11             | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17         | 50 | 9              | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |   |
| 3         | 42             | 14             | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 47        | 18             | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24         | 51 | 16             | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |   |
| 4         | 43             | 21             | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 48        | 25             | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 1          | 52 | 23             | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |   |
| 5         | 44             | 28             | 29 | 30 | 31 | 1  | 2  | 3  |           |                |    |    |    |    |    | 53         | 30 | 31             |    |    |    |    |    |    |   |



FIESTA



PUENTE



MEDIA JORNADA



VACACIONES

NATURAL



LABORAL

DIAS NATURALES DEL AÑO: 365

DOMINGOS ..... 48

FIESTAS ..... 13

VACACIONES ..... 30

91

274

SABADOS ..... 47

PUENTES ..... 6

TOTAL DIAS DE TRABAJO ..... 221

**CALENDARIO Y CUADRO DE HORARIOS  
AÑO 1985**

**1 — JORNADA CONTINUADA**

| DISTRIBUCION                                      | HORAS<br>EFECTIVAS | HORARIOS                             |
|---|--------------------|--------------------------------------|
| 1.º enero a 2 abril<br>63 días x 8,0526 horas =   | 509,4218           | 6,55 a 15,1026<br>Pausa: 9,30 a 9,40 |
| 3 abril a 31 diciembre<br>158 días x 8,10 horas = | 1290,20            | 6,50 a 15,10<br>Pausa: 9,30 a 9,40   |
| 221 días  | 1800,0218          |                                      |

**2 — DOBLE TURNO  
DISTRIBUCION**

| DISTRIBUCION                                      | HORAS<br>EFECTIVAS | Turno 1.º        | Turno 2.º  |
|---|--------------------|------------------|--|
| 1.º enero a 2 abril<br>63 días x 8,0526 horas =   | 509,4218           | 5,50 a 14,0526 / | 14,0526 a 22,2052<br>Pausa: 1.º Turno: 9,30 a 9,40<br>2.º Turno: 18,45 a 18,55 |
| 3 abril a 31 diciembre<br>158 días x 8,10 horas = | 1290,20            | 5,50 a 14,10 /   | 14 a 22,20<br>Pausa: 1.º Turno: 9,30 a 9,40<br>2.º Turno: 18,45 a 18,55        |
| 221 días  | 1800,0218          |                  |  |

**3 — TRIPLE TURNO**

| DISTRIBUCION  | HORAS<br>EFECTIVAS | TURNO 1.º  | TURNO 2.º | TURNO 3.º |
|---|--------------------|--|-----------|-----------|
| 1.º enero a 31 diciembre<br>221 días x 7,40 horas = | 1.731,10           | 6 a 14   | 14 a 22   | 22 a 6    |
| 221 días  | 1.731,10           | Pausa: 1.º Turno: 9,30 a 9,40<br>2.º Turno: 18,45 a 18,55<br>3.º Turno 10 minutos sin horario fijo |           |           |

**CAMBIOS DE JORNADA**

Los cambios de jornada que se produzcan dentro del año por necesidades de trabajo, se considerarán a partir de este momento, con los mismos derechos u obligaciones que el personal a igual jornada.

**VACACIONES**

Las vacaciones podrán cambiarse de acuerdo con lo establecido en la Ordenanza Laboral.

**JORNADA PARTIDA**

| DISTRIBUCION   | HORAS<br>EFECTIVAS | HORARIOS                  |
|--|--------------------|---------------------------|
| 1.º enero a 9 junio<br>105 días x 8,30 horas =         | 892,30             | 8 a 13,30 y 14,15 a 17,15 |
| <b>JORNADA INTENSIVA</b>                               |                    |                           |
| 10 junio a 22 septiembre<br>53 días x 7 horas =        | 364                | 7,30 a 14,30 SIN PAUSA    |
| 23 septiembre a 19 diciembre<br>63 días x 8,30 horas = | 535,30             | 8 a 13,30 y 14,15 a 17,15 |
| 20 diciembre a 31 diciembre<br>1 días x 8,00 horas =   | 8                  | 8 a 13,30 y 14,15 a 16,45 |
| 221 días   | 1.800              |                           |

**VACACIONES**

Las vacaciones podrán cambiarse de acuerdo con lo establecido en la Ordenanza Laboral.

**PAUSA COMIDA**

La pausa para la comida será de 45 minutos, no obstante el personal que necesite alargar dicha pausa hasta una hora y cuarto (13,30 a 14,45), podrá hacerlo prolongando la jornada de la tarde 30 minutos.

# III. Administración de Justicia

## JUZGADOS:

\* Número 4427

### PRIMERA INSTANCIA NUMERO DOS DE MURCIA

(SECCION A)

#### EDICTO

Doña María Jover Carrión, magistrado-juez de Primera Instancia número Dos de Murcia.

Hace saber: Que el día 27 de septiembre de 1985, a las once horas, se celebrará primera subasta pública, en este Juzgado, de los bienes que luego se mencionan, acordada en los autos número 1.651 de 1982, instados por Viuda de Luis Medina Rael, S.L., contra don José María Galindo Jiménez.

Las condiciones de la subasta serán las establecidas en los artículos 1.499 y 1.500 de la L.E.C. y demás pertinentes.

La titulación de los bienes podrá examinarse, por los licitadores, en la Secretaría de este Juzgado, subrogándose, éstos, en las cargas y gravámenes anteriores y preferentes.

Relación de bienes objeto de subasta:

Una furgoneta, marca SAVA, modelo J4, matrícula CU-6100-B. Tasada en 250.000 pesetas.

Un banco de prueba de electricidad del automóvil, marca Pulsan, modelo 969, tasado en 35.000 pesetas.

Un banco de pruebas de motores eléctricos, marca Fensa, modelo 785, tasado en 45.000 pesetas.

Total, 330.000 pesetas.

Importa la tasación de dichos bienes la figurada suma de trescientas treinta mil pesetas, s.e. u o.

Si esta subasta se declarase desierta se anuncia segunda para el día 23 de octubre próximo venidero, a las once horas de su mañana en la Sala Audiencia por el 75 por 100 de tasación; si ésta también fuese declarada desierta, se señala para la tercera, subasta sin sujeción a tipo, el día 15 de noviembre del año en curso, a las once de su mañana, en el citado local.

Dado en Murcia, veinte de junio de mil novecientos ochenta y cinco.— María Jover Carrión.— El secretario, Dionisio Bueno García.

\* \* Número 4741

## DISTRITO

### NUMERO DOS DE MURCIA

#### Cédula de emplazamiento

Se emplaza a la Sección de Aprovisionamiento de estas Sindicatos, S. L. (SADES), cuyo domicilio actual se desconoce, habiéndolo tenido en esta capital, calle del Arcipreste Mariano Aroca número 11, demandada en proceso de cognición núm. 137 de 1985, instado en su contra por el procurador don Julián Martínez García, en nombre de la mercantil «Koipe, S. A.», sobre reclamación de cantidad, para que en término de seis días hábiles, contados desde el siguiente a la inserción de la presente en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», se presente en dichos autos a fin de darle traslado de la demanda y documentos, para que pueda contestar lo que a su derecho convenga, bajo apercibimiento de que, si no lo verifica, se le declarará en rebeldía y parará el perjuicio a que haya lugar, continuando el proceso en la forma prevenida.

Para su inserción en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia» y sirva de emplazamiento en forma a dicha demandada, expido la presente que sello y firmo en Murcia a 28 de junio de 1983. El secretario, Luis Muñoz.

\* Número 4386

### AUDIENCIA TERRITORIAL DE ALBACETE

Don José - Ignacio Fernández - Luna Jiménez, secretario de la Sala de lo Civil de la excelentísima Audiencia Territorial de Albacete.

Por medio del presente edicto que se insertará en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia», apelación número 485 de 1983, y para que sirva de notificación en forma al demandante la entidad «Talleres Navimar, S. L.», se hace saber: Que por la Sala de lo Civil de esta Audiencia y en los autos de que se hará expresión se ha dictado la sentencia cuya cabeza y parte dispositiva dice así:

«Sentencia número 264. — En la ciudad de Albacete a veintidós de mayo de mil novecientos ochenta y cinco. — La Sala de lo Civil de esta Audiencia Territorial, en la apelación de autos de juicio declarativo ordinario de menor cuantía, seguidos ante el Juzgado de Primera Instancia número Uno de Cartagena y promovidos por la entidad mercantil «Talleres Navimar, S.L.», domiciliada en Cartagena, contra la también mercantil «Unión Cervecera, S.A.», con domicilio en Madrid, sobre reclamación de cantidad; cuyos autos han venido a esta superioridad en virtud de recurso de apelación que, contra la sentencia dictada por el ilustrísimo señor magistrado - juez de Primera Instancia número Uno de Cartagena, con fecha diecinueve de julio de mil novecientos ochenta y tres, interpuso la indicada entidad demandada, que ha estado representada en esta segunda instancia por medio del procurador don Francisco Ponce Riaza y bajo la dirección de letrado don Juan Carlos Martínez de Haro, y por la incomparecencia de la demandante-apelada, ésta lo ha estado por los estrados del Tribunal...

Fallamos: Que desestimando el recurso de apelación interpuesto por la entidad mercantil «Unión Cervecera, S.A.», contra la sentencia dictada con fecha diecinueve de julio de mil novecientos ochenta y tres, por el ilustrísimo señor magistrado-juez de Primera Instancia número Uno de Cartagena, debemos confirmar y confirmamos íntegramente dicha resolución impugnada, con expresa imposición a la recurrente de las costas originadas en esta alzada.— Así por esta nuestra sentencia de la que se llevará certificación al rollo de Sala, lo pronunciamos, mandamos y firmamos. — Valentín Lozano.— Dionisio Teruel.— Julián Pérez-Templado.— Rubricados.»

Cuya sentencia fue publicada en el mismo día de su fecha.

Dado en Albacete a catorce de junio de mil novecientos ochenta y cinco.— El secretario.

#### Dirección y Administración:

Presidencia de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Avda. Teniente Flomesta, s/n.  
MURCIA