

## IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

La Unión

### 5350 Aprobación definitiva del Presupuesto General 2021.

Aprobado definitivamente el Presupuesto General del Ayuntamiento para el 2021, y comprensivo aquel del Presupuesto General de este Ayuntamiento, la entidad empresarial La Unión Servicios Municipales, SL; Bases de Ejecución, Plantilla de Personal funcionario y laboral, de conformidad con el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, el artículo 20 del Real Decreto 500/1990, de 20 de abril y artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, se publica el resumen del Presupuesto General por capítulos y el anexo que contiene la plantilla de personal:

ESTADO CONSOLIDADO DE INGRESOS			01/01/2021	
CAPITULO	AYUNTAMIENTO	USM, SL	TOTAL	% Particip
1 Impuestos Directos	5.856.500,00	1,00	<b>5.856.501,00</b>	46,12%
2 Impuestos Indirectos	66.001,00	1,00	<b>66.002,00</b>	0,52%
3 Tasas y Otros Ingresos	1.476.818,77	2.567.471,99	<b>1.542.998,77</b>	12,15%
Tasas y Otros Ingresos	1.476.818,77	876.589,03	2.501.291,99	
Del Propio Ayuntamiento	0,00	1.690.882,96		
4 Transferencias Corrientes	5.086.946,48	1,00	<b>5.086.947,48</b>	40,06%
De otras Entidades Públicas y Privadas	5.086.946,48	0,00	5.086.946,48	
Del Propio Ayuntamiento	0,00	1,00	0,00	
5 Ingresos Patrimoniales	2.203,00	1,00	<b>2.204,00</b>	0,02%
<b>TOTAL INGRESOS CORRIENTES</b>	<b>12.488.469,25</b>	<b>2.567.475,99</b>	<b>12.554.653,25</b>	<b>98,86%</b>
6 Enajenación Inversiones Reales	1,00	1,00	<b>2,00</b>	0,00%
7 Transferencias Capital	3,00	1,00	<b>3,00</b>	<b>0,00%</b>
De otras Entidades Públicas y Privadas	3,00	0,00	3,00	
Del Propio Ayuntamiento	0,00	1,00	<b>-1,00</b>	
<b>TOTAL INGRESOS DE CAPITAL</b>	<b>4,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL INGRESOS NO FINANCIEROS</b>	<b>12.488.473,25</b>	<b>2.567.477,99</b>	<b>12.554.658,25</b>	<b>98,86%</b>
8 Activos Financieros	30.000,00	1,00	<b>30.001,00</b>	0,24%
9 Pasivos Financieros	115.003,64	1,00	<b>115.004,64</b>	0,91%
<b>TOTAL INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>145.003,64</b>	<b>2,00</b>	<b>145.005,64</b>	<b>1,14%</b>
<b>TOTAL PRESUPUESTO INGRESOS</b>	<b>12.633.476,89</b>	<b>2.567.479,99</b>	<b>12.699.663,89</b>	<b>100,00%</b>



ESTADO CONSOLIDADO DE GASTOS			01/01/2021	
CAPITULO	AYUNTAMIENTO	USM, SL	TOTAL	% Particip
1 Gastos de Personal	4.956.855,00	1.812.705,37	<b>6.769.560,37</b>	53,31%
2 Gastos Corrientes	4.804.104,00	749.586,62	<b>3.052.398,63</b>	24,04%
Del tráfico normal de la entidad	4.804.104,00	749.586,62	0,00	
Del Propio Ayuntamiento	0,00	0,00	2.501.291,99	
3 Gastos Financieros	218.847,00	3.000,00	<b>221.847,00</b>	1,75%
4 Transferencias Corrientes	755.949,00	1,00	<b>755.950,00</b>	5,95%
A otras Entidades Públicas y Privadas	755.948,00	1,00	755.949,00	
A USM, SL	1,00	0,00	0,00	
5 Fondo de contingencia y otros imprevistos	109.896,89	1,00	<b>109.897,89</b>	0,87%
<b>TOTAL GASTOS CORRIENTES</b>	<b>10.845.651,89</b>	<b>2.565.293,99</b>	<b>10.909.653,89</b>	<b>85,92%</b>
6 Inversiones Reales	253.932,00	1,00	<b>253.933,00</b>	2,00%
7 Transferencias Capital	2,00	1,00	<b>2,00</b>	0,00%
A otras Entidades Públicas y Privadas	2,00	1,00	0,00	
USM, SL	0,00	0,00	<b>-1,00</b>	
<b>TOTAL GASTOS DE CAPITAL</b>	<b>253.934,00</b>	<b>2,00</b>	<b>253.935,00</b>	<b>2,00%</b>
<b>TOTAL DE GASTOS NO FINANCIEROS</b>	<b>11.099.585,89</b>	<b>2.565.295,99</b>	<b>11.163.588,89</b>	<b>87,92%</b>
8 Activos Financieros	30.000,00	1,00	30.001,00	0,24%
9 Pasivos Financieros	1.503.891,00	1,00	1.503.892,00	11,84%
<b>TOTAL GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>1.533.891,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1.533.893,00</b>	<b>12,08%</b>
<b>TOTAL PRESUPUESTO GASTOS</b>	<b>12.633.476,89</b>	<b>2.565.297,99</b>	<b>12.697.481,89</b>	<b>100,00%</b>
<b>Resultado Presupuestario</b>	<b>-0,00</b>	<b>2.182,00</b>	<b>2.182,00</b>	

En el mismo acuerdo plenario se aprobó la Plantilla de Personal funcionario, laboral y eventual de este Ayuntamiento así como la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo para 2021, que se publica a continuación para dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 127 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, y el artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

**PLANTILLA DE PERSONAL 2021****A) PUESTOS DE TRABAJO A DESEMPEÑAR POR FUNCIONARIOS DE CARRERA**

1º.- HABILITACION NACIONAL									
Denominación	Nº	Grupo	N.C.D.	Subescala	Clase	Categoría	Extinguir	Vacantes	Observ.
Secretario	1	A1	30	Secretaría	1ª	Superior		1	
Interventor	1	A1	30	Interv-tesor	1ª	Superior		1	
Tesorero	1	A1	30	Interv-tesor	1ª				
2º.- ESCALA DE ADMINISTRACION GENERAL									
Denominación	Nº	Grupo	N.C.D.	Subescala	Clase	Categoría	Extinguir	Vacantes	Observ.
Técnico Admón Gral	2	A1	27	Técnica				1	Est. Emp.
Técnico Gestión	1	A2	26	Técnica				1	Prom. Interna
Administrativo	5	C1	22	Adtva.					
Auxiliar Admon. Gral.	19	C2	18	Auxiliar				5	
3º.- ESCALA DE ADMINISTRACION ESPECIAL									
Denominación	Nº	Grupo	N.C.D.	Subescala	Clase	Categoría	Extinguir	Vacantes	Observ.
Arquitecto	1	A1	29	Técnica	T.Superior				
Ing. Jefe Infraestruc.	1	A1	29	Técnica	T.Superior				
Arquitecto Técnico	1	A2	25	Técnica	T.Medio			1	
Ingeniero Téc. Ind.	1	A2	25	Técnica	T.Medio				
Ingeniero Téc. Inform.	1	A2	25	Técnica	T.Medio				
Técnico Arch/Biblio	1	A2	25	Técnica	T. Medio				
Técnico Aux. Delineac.	1	C2	18	Técnica	T.Auxiliar				
Comisario Policía Local	1	A1	26	Serv. Espec.	Policía Local				
Inspector Policía Local	1	A2	24	Serv. Espec.	Policía Local			1	
Subinspector Policía Local	4	B	22	Serv. Espec.	Policía Local			3	
Agente Policía Local	26	C1	20	Serv. Espec.	Policía Local			4	
Agente Policía Local Segunda Actividad	1	C1	20	Serv. Espec.	Policía Local				
Colab. Seg. Ciudadana	1	C2	18	Serv. Espec.	Comet.Espec.	Aux-Colabor.		1	Pr.Int.
Colab. Seg. Ciudadana	1	AP	14	Serv. Espec.	Comet.Espec.	Aux-Colabor.	1		
Encarg.Brigada O y S	1	C1	22	Serv. Espec.	Personal Of	Encargado		1	
Oficial Cometidos Mult.	1	C2	18	Serv. Espec.	Personal Of	Oficial		1	
Oficial Electricista	1	C2	18	Serv. Espec.	Personal Of	Oficial			
Res.Mant.Trafico	1	C2	18	Serv. Espec.	Peronal Of	Oficial			
Operario obras y serv.	8	A.P.	14	Serv. Espec.	Peronal Of	Operario		2	
Operario-Vigilante	1	A.P.	14	Serv. Espec.	Peronal Of	Operario			
Psicologa	1	A1	27	Técnica	T.Superior				T.Parc.
Logopeda	1	A1	27	Técnica	T.Superior				T.Parc.
Profesor E.G.B.	1	A2	25	Técnica	T.Medio				
Educador Infantil	5	C1	22	Técnica	T.Medio				
Animador Educ. Física	1	C1	22	Técnica					



Monitor Deportivo	1	C1	22	Técnica				1	Prom. Inter
Animador Educ. Física	2	C2	18	Ser.Espec.					
Animador Socio-Cultural	1	A2	25	Técnica	T. Medio				
Animador Socio-Juvenil	1	C1	22	Ser.Espec.					
Conserje-Operario	6	AP	14	Ser.Espec.				1	
Conserje-Operario	1	AP	14	Ser.Espec.					T.Parc.

**B) PUESTOS DE TRABAJO A DESEMPEÑAR POR PERSONAL LABORAL FIJO**

Denominación	Nº	Grupo	N.C.D.	Equip.Grupo	Jornada	Categoría	Extinguir	Vacantes	Observ.
Trabajador Social	4	2	25	A2	Completa	Técnico		1	Sentencia Judicial
Educador Social	1	2	25	A2	Completa	Técnico		1	
Auxiliar Advtv.	1	7	18	C2	Completa	Auxiliar		1	Sentencia Judicial

**C) PUESTOS DE TRABAJO A DESEMPEÑAR POR PERSONAL EVENTUAL**

Denominación	Nº	Grupo	N.C.D.	Subescala	Clase	Categoría	Extinguir	Vacantes	Observ.
Jefe Gabinete Alcaldía	1	C1	22	Administrativa					Dedicacion Exclusiva

**D) PERSONAL LABORAL TEMPORAL**

Denominación	Nº	Grupo	N.C.D.	Equip.Grupo	Jornada	Categoría	Observ.
Trabajador Social	1	2	25	A2	Completa	Técnico	Programa SS.SS.
Auxiliar Advtv.	1	7	18	C2	Completa	Auxiliar	Programa SS.SS.
Agente Dilo. Local	2	2		A2	Completa	Técnico	Programa Empleo
Trabajador Social	1	2	25	A2	Completa	Técnico	Programa SS.SS.
Trabajador Social	1	2	25	A2	Media	Técnico	Programa SS.SS.
Conserje-Operario	4	6			Completa		Programa Empleo

**Resumen:**

Funcionarios:-----106

Laboral Fijo:-----6

Laboral Temporal:-----11

Eventual-----1

Total Plantilla: 125

**Modificación de la relación de puestos de trabajo:**

En cuanto a la Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento, tanto la modificación de la plantilla como otras circunstancias hacen necesario proceder a la modificación de la misma en el siguiente sentido:

UNIDAD DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES:

Se modifican las características del puesto de trabajo de Monitor Deportivo para su adecuación a la Ley la Ley 8/2015, de 24 de marzo, de la Actividad Física y el Deporte de la Región de Murcia y la Ley 3/2018, de 26 de marzo, por la que se ordena el ejercicio de las profesiones del Deporte en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia:

**Puesto: Monitor Deportivo:**Complemento Destino: **Nivel 22**

CDM:.....11

CM:.....4

EC:.....3

R:.....4

CD:.....**22**

Complemento Específico: **45 Puntos.**

Especial Dificultad Técnica:.....10

Dedicación:.....15

Responsabilidad:.....10

Incompatibilidad:.....5

Peligrosidad:.....0

Penosidad:.....0

**Total Puntos:.....45**

### CATÁLOGO-RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO:

DEPENDENCIA/ UNIDAD/ SERVICIO: UNIDAD DE EDUCACIÓN, CULTURA  
Y DEPORTE

PUESTO DE TRABAJO:	MONITOR DEPORTIVO
CARÁCTER:	FUNCIONARIO/ LABORAL
ESCALA:	ADMINISTRACIÓN ESPECIAL
SUBESCALA:	SERVICIOS ESPECIALES
TITULACIÓN EXIGIDA:	TÉCNICO SUPERIOR ANIMACIÓN ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS O EQUIVALENTE/DIPLOMADO-GRADO CIENCIAS ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE O EQUIVALENTE .
GRUPO:	C1
FORMA DE PROVISIÓN:	CONCURSO DE MÉRITOS O LIBRE DESIGNACIÓN, EN SU CASO.
NIVEL COMPLEMENTO DESTINO:	22
COMPLEMENTO ESPECÍFICO:	45 puntos/ mes.

#### Funciones:

Desarrollo de programas trimestrales, mensuales, semanales y por sesiones en el ámbito de su actividad.

Realización de labores docentes en el ámbito de la Actividad Física y el Deporte.

Colaboración en el desarrollo del "Programa del Deporte en Edad Escolar".

Elaboración de la Memoria de sus actividades.

Sensibilización y concienciación a colectivos y ciudadanos de la importancia de la participación y el asociacionismo en el ámbito de la actividad física y el deporte.

Realización de informes, en el ámbito de sus competencias.

Se desplaza en vehículos que requieran los permisos de conducción A o B.

Tareas análogas y complementarias relacionadas con el puesto que desempeña.

La aprobación podrá ser impugnada ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, con los requisitos, formalidades y causas señaladas en los artículos 170 y 171 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y en la forma y plazos que establecen las normas de dicha Jurisdicción.

La Unión, 2 de agosto de 2021.—La Concejala Delegada del área de Hacienda, Contratación, Política Interior y Personal, Elena José Lozano Bleda.