I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Sanidad y Consumo

16703 Orden de 22 de septiembre de 2010 de la Consejería de Sanidad y Consumo, por la que se desarrolla el Decreto 119/2002, de 4 de octubre, por el que se configuran las opciones correspondientes a las categorías del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, en cuanto a titulaciones exigidas para acceder a determinadas opciones.

Desde su aprobación, el Decreto 119/2002, de 4 de octubre, por el que se configuran las opciones correspondientes a las categorías del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, en el que se especifican las funciones más significativas a realizar por los integrantes de cada opción y la titulación exigida para su acceso, ha contribuido a la adecuada ordenación del personal estatutario de este organismo.

La consecución de dicho objetivo ha exigido modificar en diferentes ocasiones su contenido, con la finalidad, en unos casos, de añadir nuevas opciones para poder contar con determinado personal que resultaba necesario para la prestación del servicio sanitario, ya fuera por la aparición de nuevos títulos académicos o por ser preciso configurar opciones que atendiesen específicamente determinadas funciones y en otras, de adecuar la titulación exigida para el acceso a ciertas opciones como consecuencia de los cambios producidos en la denominación de tales títulos.

Entre tales modificaciones se encuentra la que fue aprobada por medio de la Orden de 10 de diciembre de 2009, de la Consejería de Sanidad y Consumo, por la que se creó, dentro de la categoría de Diplomado Sanitario Especialista, la opción de Enfermería del Trabajo, para cuyo acceso se exige el título de Especialista en Enfermería del Trabajo en los términos previstos en el Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de Enfermería (BOE de 6-05-05).

Una vez creada dicha opción, la presente Orden tiene como objetivo determinar el procedimiento a través del cuál, el personal estatutario fijo perteneciente a las categorías de ATS/DUE o Diplomado Sanitario no Especialista/ opción Enfermería, que actualmente desempeña un puesto de trabajo de enfermero en el Servicio de Prevención del Servicio Murciano de Salud, podrá integrarse en la opción de Enfermería del Trabajo.

En tal sentido, se ha de tener en cuenta que el Servicio Murciano de Salud y anteriormente el INSALUD, en aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de 8 de noviembre, por la que se regula la prevención de riesgos laborales y el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención de riesgos laborales, optaron por contar con servicios de prevención propios, encargados de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de sus trabajadores.

En particular, y en lo que se refiere al INSALUD, los Servicios de Prevención fueron constituidos a partir del 1 de enero de 1999, en aplicación del Pacto suscrito el 18 de diciembre de 1998 entre representantes de dicho organismo y de las organizaciones sindicales CEMSATSE; UGT; CC:OO; CSI-CSIF y SAE (BOE de 24 de marzo de 1999), en el que se preveía la constitución de Servicios de Prevención en cada Área de Salud y en las Direcciones Territoriales.

A su vez, la selección de dicho personal fue regulada por la Resolución de 28 de abril de 1999, de la Presidencia Ejecutiva del INSALUD, por la que se dictaron instrucciones para la constitución de los Servicios de Prevención en el ámbito del INSALUD, en cuyo apartado II. C (Incorporación a los Servicios de Prevención del personal existente en las plantillas del Área) se estableció que los puestos de trabajo que se creasen en tales unidades habrían de ser cubiertos preferentemente por personal que ya viniese prestando servicios en el Área de Salud como personal estatutario fijo o interino en plaza vacante, mediante el oportuno proceso selectivo.

En la actualidad, y en lo que se refiere a la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, el pasado día 26 de febrero de 2002 se suscribió entre los representantes de la Consejería de Economía y Hacienda y de las organizaciones sindicales Unión General de Trabajadores (FSP/UGT), Confederación de Sindicatos Independientes y Sindical de Funcionarios (CSI-CSIF), Comisiones Obreras (CC.OO.) y Convergencia Estatal de Médicos y Ayudantes Técnicos Sanitarios (CEMSATSE), el Acuerdo sobre los criterios de adaptación de la normativa en materia de Prevención de Riesgos Laborales en la Administración Pública de la Región de Murcia (BORM de 27-4-2002), en el que se prevé que el Servicio Murciano de Salud contará con un Servicio de Prevención propio.

Como consecuencia de ello, y conforme a lo establecido en el artículo 37.3 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, el Servicio de Prevención de este organismo cuenta con enfermeros dedicados a la vigilancia y control de la salud de los trabajadores, a los que para el acceso a tales puestos, les fue exigido el título de Enfermero de Empresa. De éstos, algunos han accedido al título de especialista en Enfermería del Trabajo y el resto podrá obtener el mismo en aplicación de la disposición transitoria segunda del Real Decreto 450/2005, de 22 de abril.

Teniendo en cuenta que tras la obtención de dicho título, los interesados van a continuar desempeñando el mismo puesto de trabajo para el que en su momento fueron seleccionados, y atendiendo al contenido de las funciones que desempeñan, se considera oportuno regular el procedimiento a través del cual, el personal estatutario fijo perteneciente a las categorías de ATS/DUE y Diplomado no Sanitario/opción Enfermería, que en el momento de la aprobación de la presente norma vengán ocupando puestos de enfermero en el Servicio de Prevención de este organismo se puedan integrar en la opción de Enfermería del Trabajo.

A la vista de lo expuesto, en ejercicio de la competencia atribuida por el artículo 14.2 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud (BORM 21.12.2001), modificado por la disposición adicional cuarta de la Ley 8/2004, de 28 de diciembre, de medidas administrativas, tributarias, de tasas y de función pública (Suplemento nº 11, BORM 30.12.2004),

Dispongo

Artículo único. Se agrega la disposición transitoria quinta, con el siguiente tenor:

1. El personal estatutario fijo del Servicio Murciano de Salud, perteneciente a las categorías de ATS/DUE y Diplomado Sanitario no Especialista/opción Enfermería que ocupe puestos de enfermero en el Servicio de Prevención a la entrada en vigor de la presente Orden, y cuente con el título de Enfermero Especialista en Enfermería del Trabajo o lo obtenga con posterioridad, podrá integrarse en la opción de Enfermería del Trabajo. Dicha medida no afectará al carácter definitivo o provisional, con el que en el momento de la integración vengan desempeñando su puesto de trabajo.

2. Dicha integración se producirá con efectos del mes siguiente a la fecha en la que se efectúe la petición de los interesados, a la que deberán acompañar una copia del título de Enfermero Especialista en Enfermería del Trabajo.

3. La integración en dicha opción determinará la declaración de los interesados en la situación de excedencia por prestación de servicios en el sector público en la categoría /opción de origen.

Disposición final única. Entrada en vigor.

La presente Orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

Murcia a 22 de septiembre de 2010.—La Consejera de Sanidad y Consumo, María Ángeles Palacios Sánchez.