II. Administración Civil del Estado

2. Direcciones provinciales de Ministerios

Número 2783

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dirección Provincial de Murcia

Ordenación Laboral.- Convenios Colectivos Exp. 14/88

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo para "INDUSTRIA PIMENTONERA" de ámbito Provincial, suscrito por la Comisión Negociadora del mismo, con fecha 15-03-88, y que ha tenido entrada en esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con fecha 16.03.88, de conformidad con lo dispuesto en el Art. 90.2. y 3. de La Ley 8/1980, de 10 de marzo, por la que se aprobó el Estatuto de los Trabajadores, así como por las Instrucciones recibidas de la Dirección General de Trabajo, de fecha 11 de septiembre de 1985.

Esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, acuerda:

Primero: Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con notificación a la Comisión Negociadora del mismo.

Segundo: Disponer su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

Murcia, a 17 de marzo de 1988.- EL DIRECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, Eduardo Fernández-Luna Giménez.

(D.G.166)

CONVENIO COLECTIVO DE LAS EMPRESAS DE LA INDUSTRIA PIMENTONERA DE LA REGION MURCIANA Y DEL PERSONAL A SU SERVICIO

ARTICULO 1º.- AMBITO DE APLICACION

1.- El presente Convenio Colectivo Sindical, afectará a todas las industrias recogidas en la Reglamentación Nacional de Trabajo de la Industria Pimentonera.

2.- También afectará al personal de los secaderos de pimientos dependientes de las industrias comprendidas en el apartado anterior.

3.- Su ámbito de aplicación será el de la Región Murciana.

4.- El presente Convenio Colectivo es de obligada aplicación para todas las empresas y trabajadores de la Industria Pimentonera, con exclusión de cualquier otro que pueda pactarse durante el periodo

de su vigencia.

ARTICULO 2º.- VIGENCIA.

La duración del presente Convenio Colectivo será de 24 meses a partir de su publicación en el B.O.R.M.; no obstante las partes pactan que a efectos económicos, entrará en vigor a partir del día 1 de enero de 1.988.

ARTICULO 3º.- CONDICIONES MAS BENEFICIOSAS Y DERECHOS SUPLETORIOS.

1.- Las condiciones que se establecen en este Convenio tendrán la consideración de mínimas y obligatorias para todas las empresas comprendidas en su ámbito de aplicación.

2.- Los aumentos de las retribuciones contenidas en este Convenio, que puedan producirse en el futuro por disposiciones de general aplicación, sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en este Convenio, cuando consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual superen las aquí establecidas.

3.- Se respetarán las condiciones más beneficiosas, que con carácter general tengan establecidas las empresas a la entrada en vigor de este Convenio, así como los derechos adquiridos por los trabajadores.

4.- Con carácter supletorio y complementario será aplicable la Reglamentación Nacional de Trabajo de la Industria Pimentonera de fecha 31 de marzo de 1949 y, las disposiciones de carácter general.

ARTICULO 4º.- JORNADA DE TRABAJO.

La jornada de trabajo será de 40 horas semanales, distribuidas de lunes a sábado de tal forma que ningún día se puedan realizar más de nueve horas.

Como normal general para la jornada continuada será de 40 horas semanales.

El personal afectado por este convenio realizará la jornada intensiva durante tres meses en el período comprendido entre el 15 de mayo y el 31 de agosto.

Las empresas podrán elegir la fecha de comienzo de dicho período, y en caso de necesidad para estos meses, la empresa de acuerdo con sus trabajadores acordarán si dicha jornada de 36 horas se realizará de forma partida.

Si durante la vigencia del presente Convenio se estableciera una jornada inferior a la aquí pactada, tan pronto se publicara la disposición que la establezca en el B.O.E. y entrara en vigor, la comisión paritaria del Convenio se reunirá a instancia de cualquiera de las partes al objeto de adecuar y distribuir la misma de acuerdo con las necesidades de la empresa y los trabajadores. La jornada inten-

siva será de 36 horas.

ARTICULO 50.- VACACIONES.

El personal sujeto a este Convenio tendrá derecho al disfrute de un período de 30 días naturales de vacaciones.

Los turnos de vacaciones se programarán de común acuerdo entre empresa y trabajadores.

El personal que ingrese en el transcurso del año, tendrá derecho en ese año al disfrute de la parte proporcional de vacaciones que le corresponda, y el personal que cese por cualquier causa tendrá derecho a una compensación en metálico correspondiente a la parte proporcional de vacaciones no disfrutadas.

ARTICULO 60.- LICENCIAS.

El trabajador, avisándolo con la debida antelación, justificándolo y acreditándolo debidamente, podrá faltar o ausentarse del trabajo con derecho a remuneración.

Por alguno de los motivos y durante el tiempo que a continuación se expresa:

- a) Durante 15 días en caso de matrimonio.
- b) Durante 2 días en los casos de muerte o enfermedad grave de los padres, cónyuges, hermanos, hijos, abuelos o nietos del trabajador y, por alumbramiento de la esposa. En caso de intervención quirúrgica se ampliará en otros 3 días (licencia máxima será de 5 días).
- c) En los casos previstos en el apartado b) de este artículo, el tiempo de ausencia se ampliará hasta 3 días cuando el trabajador necesite realizar al efecto, un desplazamiento de al menos 50 kilómetros (licencia máxima será de 5 días).
- d) Para el resto de las licencias se estará a lo dispuesto en el artículo 37, apartado 3 de la Ley 8/80, del Estatuto de los Trabajadores.

ARTICULO 70.- FESTIVIDADES.

Con independencia de lo dispuesto en el Calendario Laboral de la Provincia, será festivo no recuperable el segundo día de la Pascua Navideña.

ARTICULO 80.- ANTIGÜEDAD.

Consistirá en cuatro trienios al 5%, y cuatrienios sucesivos también al 5%, sobre el Salario Base del Convenio.

ARTICULO 90.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.

Las empresas abonarán a su personal en concepto de pagas Extraordinarias, una mensualidad en julio y otra en Navidad del Salario Base, Antigüedad y Plus Convenio. Estas Extraordinarias son las referidas en el artículo 31 de la Ley 8/80, de 10-03-1980 del Estatuto de los Trabajadores.

El personal que esté realizando el servicio militar tendrá derecho a las citadas gratificaciones.

Estas Gratificaciones Extraordinarias se computarán por semestres, y su abono se realizará el día 15 de julio y, 20 de diciembre respectivamente.

El personal que cese o ingrese en el transcurso del año tendrá derecho a la parte proporcional de la Paga Extraordinaria más próxima, devengada y no percibida.

ARTICULO 100.- PARTICIPACION EN BENEFICIOS.

Los trabajadores afectados por este Convenio percibirán en concepto de participación en beneficios una mensualidad del Salario Base, Antigüedad y Plus Convenio; esta paga será efectiva en dos entregas, una el 15 de marzo y, otra el 15 de octubre.

ARTICULO 110.- PRESTACIONES DE CARACTER ASISTENCIAL.

El trabajador al iniciar el disfrute de sus vacaciones anuales, percibirá una bolsa de vacaciones consistente en 16.899 pesetas.

Por este mismo concepto, los trabajadores percibirán, en consideración a las fiestas navideñas, una bolsa consistente en 10.377 pesetas.

Estos beneficios asistenciales estarán exentos de cotización a la Seguridad Social.

El trabajador que cese o ingrese en el transcurso del año, tendrá derecho a la parte proporcional de estos beneficios asistenciales.

ARTICULO 120.- DIETAS.

Se establece para los trabajadores afectados por este Convenio, con categoría de viajante, una dieta completa de 3.157 pesetas, y una media dieta de 1.579 pesetas. La media se percibirá cuando el personal afectado pueda pernctar en su domicilio.

El resto del personal que tenga que desplazarse del centro de trabajo por cuenta e interés de la empresa, percibirá los gastos justificados.

ARTICULO 130.- PLUSSES.

1.- Se establece un plus por trabajos nocturnos consistente en el 25% del aumento sobre el Salario Base. Se excluye del mencionado plus salarial, al personal de vigilancia que realice su función durante la noche.

2.- Se establece un plus convenio de carácter mensual y, cuyo importe figura en la tabla salarial anexa al presente Convenio.

ARTICULO 140.- PRENDAS DE TRABAJO.

Las empresas facilitarán a su personal dos prendas de trabajo consistentes en 2 monos o buzos para los hombres y, 2 batas para las mujeres.

ARTICULO 150.- PREMIO POR DEDICACION.

En el momento en que por razón de la edad se jubile un trabajador, recibirá de la empresa como premio de dedicación, el importe de dos meses de salario real que disfrute en aquel momento, siempre que su vinculación a la empresa sea de 10 a 20 años consecutivos; y tres meses cuando rebase los 20 años de servicio en la misma empresa.

ARTICULO 160.- AYUDA POR JUBILACION.

Las empresas afectadas por este Convenio, con-

cederán un complemento de jubilación a aquellos trabajadores que con 15 años de antigüedad en la misma empresa se jubilen voluntariamente durante la vigencia de este Convenio. Su cuantía, será la que se especifica en la siguiente escala:

60 años	8 mensualidades.
61 años	7 mensualidades.
62 años	6 mensualidades
63 años	5 mensualidades.
64 años	4 mensualidades.

Para su percepción habrá de solicitarse de común acuerdo con la empresa, en el plazo de 3 meses con anterioridad al cumplimiento de la edad correspondiente.

Esta ayuda por jubilación es incompatible con el premio por dedicación que establece el artículo 15 del presente Convenio.

ARTICULO 17º.- COMPLEMENTO POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE DE TRABAJO.

Todo trabajador que como consecuencia de accidente de trabajo o enfermedad profesional cause baja en el trabajo, percibirá con cargo a la empresa la diferencia entre el subsidio que abona la entidad aseguradora y el salario real, a partir del día de la baja.

ARTICULO 18º.- ACCION SINDICAL EN LA EMPRESA.

Los representantes sindicales gozarán en las empresas de las atribuciones y garantías que en consideración a ese cargo les otorga la legislación vigente en materia, entre otras cosas, de información,

contratación de personal, seguridad e higiene en el trabajo, etc.

Para el desempeño de su cometido en las funciones relacionadas con su cargo, los delegados de personal electos tendrán un mínimo de 15 horas mensuales retribuidas, según título II de la Ley 10-3-80, del Estatuto de los Trabajadores.

ARTICULO 19º.- RETRIBUCIONES.

Se considerarán retribuciones el conjunto de percepciones y devengos extrasalariales que percibe el trabajador como consecuencia de su relación laboral con la empresa.

ARTICULO 20º.- SALARIO BASE.

El Salario Base del personal afectado por este Convenio, es el que se determina en la columna primera de la tabla salarial que el mismo establece para las diversas categorías.

ARTICULO 21º.- PLUS DE DISTANCIA Y TRANSPORTE.

Es el que se determina en la columna segunda de la tabla salarial y, se percibirá por días trabajados.

Este plus también se percibirá el sábado cuando éste se recupere durante la semana.

ARTICULO 22º.- COMISION PARITARIA MIXTA.

Ambas partes negociadoras acuerdan establecer una comisión paritaria mixta como órgano de interpretación, conciliación y vigilancia del cumplimiento colectivo del presente Convenio.

TABLA SALARIAL AÑO 1988

	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	PLUS DISTANCIA	BOLSA VACACIONES	BOLSA NAVIDAD	RETRIBUCION ANUAL
TECNICO TITULADO	78.988	3.127	248	16.899	10.377	1.327.201
JEFE ADMINISTRATIVO	75.465	3.127	248	16.899	10.377	1.274.356
OFICIAL 1ª ADMINISTRATIVO	71.163	3.127	248	16.899	10.377	1.209.826
OFICIAL 2ª ADMINISTRATIVO	68.560	3.127	248	16.899	10.377	1.170.781
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	63.341	3.127	248	16.899	10.377	1.092.496
VIAJANTE	71.163	3.127	248	16.899	10.377	1.209.826
TELEFONISTA	63.341	3.127	248	16.899	10.377	1.092.496
ASPIRANTE 18-20 AÑOS	60.733	3.127	248	16.899	10.377	1.053.376
ASPIRANTE 16-18 AÑOS	55.515	3.127	248	16.899	10.377	975.106
MAESTRO EXTRACTORA	75.465	3.127	248	16.899	10.377	1.274.356
MAESTRO MOLINERO	68.249	3.127	248	16.899	10.377	1.166.116
ENCARGADO ALMACEN	68.249	3.127	248	16.899	10.327	1.166.116
OFICIAL EXTRACTORA	2.363	3.127	248	16.899	10.327	1.219.909
OFICIAL MOLINERO Y OFICIAL 1ª AUXILIARES	2.165	3.127	248	16.899	10.327	1.129.621
PEON ESPECIALISTA Y OFICIAL 2ª AUXILIARES	2.102	3.127	248	16.899	10.327	1.100.893
PEON EXTRACTORA	2.077	3.127	248	16.899	10.327	1.089.493
PEON, CONSERJE, ORDENANZA, VIGI- LANTE, AUXILIAR FEMENINO, EMPA- QUETADORA Y MUJER DE LIMPIEZA.	1.978	3.127	248	16.899	10.377	1.044.349

Número 2388

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**Dirección Provincial de Murcia****Ordenación Laboral.- Convenios Colectivos
Revisión T.Salarios.- Exp. 21/87 bis**

Visto el expediente de "REVISION DE LA TABLA DE SALARIOS" del Convenio Colectivo de Trabajo, referenciado al margen y recientemente negociado para CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS de ámbito Provincial, y suscrito por la Comisión Mixta de Interpretación del referido Convenio, con fecha 01.03.88, y que ha tenido entrada en esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con fecha 07.03.88, de conformidad

con lo dispuesto, en el Artículo 90.2 y 3. de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, por la que se aprobó el Estatuto de los Trabajadores, así como las instrucciones recibidas de la Dirección General de Trabajo, de fecha 11 de Septiembre de 1985.

ESTA DIRECCION PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, ACUERDA:

Primero.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con notificación a la Comisión Mixta de Interpretación del mismo.

Segundo.- Disponer su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

Murcia, a 8 de marzo de 1988.- EL DIRECTOR PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, Eduardo Fernández-Luna Giménez. (D.G.152)

A N E X O I**TABLA SALARIAL DEL CONVENIO PARA LAS INDUSTRIAS DE LA CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS DE LA REGION DE MURCIA****EFFECTOS DESDE 1-3-88**

<u>CATEGORIA Y NIVEL</u>	<u>SALARIO BASE</u>	<u>PRIMA DE ASISTENCIA</u>	<u>BENEFICIOS A Y SUPLIDOS</u>
NIVEL II			
Personal Titulado Superior	123.955	---	---
NIVEL III			
a) Personal Titulado Medio	104.905	---	---
b) Jefe Administrativo de 1ª	94.469	---	---
NIVEL IV			
Jefe de Personal	91.447	---	---
Ayudante de Obra	91.447	---	---
Encargado General de fábrica	91.447	---	---
Encargado General	91.447	---	---
NIVEL V			
Jefe de Administración de 2ª	85.939	---	---
Delineante Superior	85.939	---	---
Encargado General de Obra	85.939	---	---
Jefe de Sección	85.939	---	---
Jefe de Organización Científica de Trabajo de 2ª	85.939	---	---
Jefe de Compras	85.939	---	---
NIVEL VI			
a) Delineante de 1ª	83.380	---	---
Técnico de Organización de 1ª	83.380	---	---
Jefe de Encargado de Taller	83.380	---	---
Encargado de Sección de Laboratorio	83.380	---	---
b) Oficial Administrativo de 1ª	80.052	---	---
Programador de Ordenadores	80.052	---	---
NIVEL VII			
Delineante de 2ª	78.673	---	---
Técnico de 2ª	78.673	---	---
Técnico de Organización de 2ª	78.673	---	---