A N E X O I V

Relación de precios horas extras por Categorías -

Categoría	Importe Horas Extras
Encargado	1.605
Oficial 1º Jefe de Equipo	1.284
Oficial 1º	1.070
Oficial 2º	963
Especialista	749

Número 4645

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Dirección Provincial de Murcia

Ordenación laboral. Convenios colectivos

Expediente 48/86

VISTO el expediente de convenio colectivo de trabajo para Cerdán Hermanos, S.R.C. de ámbito empresa, suscrito por la Comisión Negociadora del mismo, con fecha 11.6.86, y que ha tenido entrada en esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con fecha 18.6.86, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3. de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, por la que se aprobó el Estatuto de los Trabajadores, así como las Instrucciones recibidas de la Dirección General de Trabajo, de fecha 11 de septiembre de 1985.

Esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social:

ACUERDA

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta Dirección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con notificación a la Comisión Negociadora del mismo.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 18 de junio de 1986.—El Director Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Eduardo Fernández-Luna Giménez.

ASISTENTES

Por la parte empresarial:

D. JOSE CERDAN LOPEZ

Por la parte social:

DÑA. Mª TERESA MOYA HERNANDEZ

DOÑA. GRIGIDA AGUSTIN PARRA

DON. VICENTE RUIZ SERRANO

Asesor:

D. JOSE CERDA VIVES

En la Ciudad de Murcia, siendo las 18 horas del día once de Junio de mil novecientos ochenta y seis, se reúne la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Sindical de la Empresa "CERDAN HERMANOS, S.R.C.", compuesta por los señores al margen relacionados.

La mentada Comisión Negociadora, unánimemente, manifiesta su conformidad con

el texto del Convenio, reconocida que ha sido su capacidad, legitimidad y representatividad para su firma; en las negociaciones ha presidido el principio de la buena fe y se ha cumplido lo dispuesto en el apartado segundo del artículo 85 del Estatuto de los Trabajadores, ya que las partes negociadoras son representativas de la empresa, estableciéndose el ámbito personal, funcional, territorial y temporal; la forma y condiciones de la denuncia del convenio y la designación de la Comisión Paritaria.

TEXTO DEL CONVENIO COLECTIVO SINDICAL DE TRABAJO DE LA EMPRESA "CERDAN HERMANOS, S.R.C.", CON DOMICILIO EN MURCIA, GRAN VIA NUMERO 22.

Artículo 1º.-AMBITO FUNCIONAL.- El presente Convenio regula las relaciones laborales de la empresa CERDAN HERMANOS, S.R.C., dedicada al Comercio al Detall de Tejidos y Confecciones, y los trabajadores a su servicio, en los centros de trabajo que actualmente tiene abiertos al público o que puedan abrirse en el futuro, o bien destinados a Almacén, y cuya relación laboral está establecida en la Ordenanza Laboral de Comercio de 24 de Julio de 1971 y complementada por Orden del Ministerio de Trabajo de 4 de Junio de 1.975.

Artículo 2º.- DURACION Y VIGENCIA.- El presente convenio tendrá una duración de DOS AÑOS, a partir del comienzo de su vigencia. Se prorrogará, salvo denuncia de las partes, de acuerdo con los trámites legales, de año en año.

Su vigencia comenzará a partir del UNO DE ENERO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS, fecha que igualmente surtirá efectos económicos.

Al inicio de la vigencia del segundo año del Convenio, se reunirá la Comisión Negociadora al único objeto de negociar las tablas de retribuciones para el año 1987, la posible revisión salarial y la jornada de trabajo, sin que ello presuponga la modificación de la jornada pactada para 1986.

Asimismo se revisarán aquellos artículos de contenido económico.

Artículo 3º.- DENUNCIA.- Ambas partes podrán denunciar o solicitar la revisión del Convenio con una antelación mínima de tres meses a la expiración de la fecha de su vigencia o cualquiera de sus prórrogas.

Artículo 4º.- REVISION SALARIAL.- En la primera quincena de Enero de 1987 se constatará el IPC de 1.986 en el INE, sirviendo como válidos los datos provisionales que consten en esa fecha y, en el supuesto de que aquél sobrepasara el porcentaje del 8 por 100 pactado como incremento salarial durante el primer año de vigencia del Convenio, se producirá una revisión salarial para 1.986, en la diferencia resultante del 8 por 100 al IPC y sobre los salarios de 1985, aplicándose con efectos retroactivos al 1 de Enero de 1986.

De los salarios revisados, se partirá para la negociación de las retribuciones para el segundo año de vigencia, o sea, a partir del 1 de Enero de 1.987.

Artículo 5º.- ABSORCION DE MEJORAS.- Las mejoras acordadas en el presente convenio, podrán absorber y compensar las existentes por costumbres o pacto individual o colectivo.

Artículo 6º.- CONDICIONES MAS BENEFICIOSAS.- No obstante lo estipulado en el artículo anterior, se respetarán las condiciones mas beneficiosas que algún trabajador pueda tener a título personal e individual, sobre las que se establecen en el presente convenio, siempre que en su conjunto resulten más favorables.

Artículo 7º.- JORNADA LABORAL.- La jornada anual de trabajo efectivo se establece en 1826 horas, 27 minutos y la semanal en 40 horas. El horario diario de trabajo será de 10 a 20 horas ininterrumpidamente. El personal descansará por turnos, una tarde a la semana o un día entero cada dos. Para el descanso entre jornada, se harán dos turnos, de dos horas cada uno, entre las trece y las diecisiete horas. Se trabajará durante los sábados de todo el año.

Dadas las especiales características del sector de Comercio, la jornada semanal se podrá aumentar o disminuir siempre que en cómputo anual no sobrepase la indicada de 1826 HORAS y 27 MINUTOS.

Artículo 8º.-DIAS FESTIVOS.- Sólo se considerarán días inhábiles a efectos laborales los que fije en Calendario publicado por la Dirección Provincial de Trabajo.

Excepcionalmente se conceden dos días de licencia retribuida, o bien cuatro tardes, que se disfrutarán, por mitad de personal, las tardes del 5 y 6 de Septiembre; disfrutándose el resto discrecionalmente por acuerdo entre empresa y trabajadores.

Artículo 9º.-VACACIONES.- El personal sujeto al presente Convenio tendrá derecho al disfrute de unas vacaciones anuales retribuidas de 30 días naturales, de los cuales 21 ininterrumpidos se disfrutarán entre Julio a Septiembre; el resto a convenir entre empresa y trabajador. Durante el disfrute de las vacaciones se percibirá el salario base mas antigüedad, si procede, y pluses que correspondan mensualmente según la tabla de salarios anexa.

Artículo 10º.- LICENCIAS.- En los supuestos taxativamente previstos en el Artículo 56 de la Vigente Ordenanza Laboral de Comercio, el trabajador percibirá su retribución de Convenio, compuesta de salario base, antigüedad y pluses.

El trabajador, avisando con la posible antelación, justificándolo y acreditándolo debidamente, podrá faltar o ausentarse del trabajo con derecho a remuneración por alguno de los motivos y durante el tiempo que a continuación se expone:

- 15 días naturales en caso de matrimonio.
- Durante 6 días en caso de muerte a enfermedad grave del cónyuge, padres o hijos, si se trata de hermanos, la licencia será de 3 días.
- Durante 6 días en caso de alumbramiento de la esposa.
- Para el resto de familiares, o sea, abuelos, ...

- nietos, padres, hijos y hermanos políticos, por muerte, o enfermedad gravísima de los mismos, 1 día, y, en caso de desplazamiento, 3.
- e) Durante 1 día por cambio de vivienda.
- f) Por el tiempo necesario para asistir a consulta médica.
- g) Por el tiempo necesario para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

Artículo 11º.- SERVICIO MILITAR.- El trabajador, con una antigüedad de 12 meses en la empresa en el momento de incorporarse a files percibirá las pagas extraordinarias de Junio y Navidad, en tanto se halle prestando dicho servicio militar.

Artículo 12º.- POLIZA DE VIDA COLECTIVA.- Se mantiene la obligación de formalizar, por parte de la empresa, y a su cargo, una Póliza de Vida Colectiva, cuyas cantidades y condiciones tenga estudiadas o estudié en un futuro.

Artículo 13º.- RETRIBUCIONES.- SALARIO BASE.- Comprende el que, en jornada normal de trabajo, figura en la tabla anexa, en su primer apartado.

Artículo 14º.- PLUS DE TRANSPORTE.- Se fija para cada una de las categorías en la cantidad que figura en el anexo número uno.

Artículo 15º.- GRATIFICACION POR VESTUARIO.- Todos los trabajadores percibirán por este concepto una gratificación mensual, consistente en el abono de la cantidad que para cada categoría profesional se establece en la anexa tabla salarial.

Artículo 16º.- COMPLEMENTO DE AYUDA FAMILIAR.- Se establece un complemento en la cuantía mensual que se indica en la tabla de retribuciones, no sujeta a cotización a la Seguridad Social, por ser concepto extrasalarial, de los previstos en el párrafo tercero del Artículo cuarto de la O.M. de 22.11.73, y que se abonará a los trabajadores en compensación de los gastos que realizan por tal concepto. Esta cantidad, al igual que la señalada en el Artículo anterior como gratificación por vestuario, no será absorbida ni compensada por posibles incrementos del salario mínimo interprofesional durante la vigencia de este convenio.

Artículo 17º.- BOLSA DE ESTUDIOS.- Con este fin las empresas abonarán a sus trabajadores el mes de Octubre las cantidades que a continuación se señalan y con arreglo a las siguientes matizaciones:

- A los trabajadores casados o madres solteras..... 7.142.-Pts.
- A los trabajadores solteros que acrediten la realización de estudios de los previstos en la Ley General de Educación o enseñanza cualificadas, para los que se exigirá la certificación de la matrícula y certificado de asistencia..... 6.470.-Pts.
- Por cada hijo menor de 16 años..... 3.598.-Pts.

Para devengar esta bolsa deberá estar acreditado el hecho causante el Uno de Octubre de cada año.

Artículo 18º.- SITUACION DE I.L.T.-En caso de accidente, sea o no laboral, y de enfermedad, se percibirá con cargo a la empresa, y por el periodo máximo de un año, el complemento hasta la total remuneración que le corresponda por el presente convenio.

Artículo 19º.- COMPLEMENTO POR JUBILACION VOLUNTARIA Y DE MUTUO ACUERDO.- Se concederá un complemento por jubilación a aquellos trabajadores que, con 10 años de antigüedad como mínimo se jubilen voluntariamente y de mutuo acuerdo con la empresa durante la vigencia del presente convenio.

- Su cuantía irá en función de la siguiente escala:
- A los 60 años..... 12 mensualidades
 - A los 61 años..... 11 mensualidades
 - A los 62 años..... 10 mensualidades
 - A los 63 años..... 9 mensualidades
 - A los 64 años..... 8 mensualidades

Dichas mensualidades serán calculadas sobre salario base, antigüedad y pluses. Para su percepción habrá de solicitarse la Jubilación, de acuerdo con la empresa, en el plazo de tres meses de antelación al cumplimiento de la edad correspondiente.

Artículo 20º.- INDEMNIZACION POR JUBILACION.- El trabajador que, con diez años como mínimo de antigüedad en la empresa, se jubile a los 65 años, percibirá una indemnización de 7 mensualidades, calculadas sobre salario base, antigüedad y pluses. Se abonará la referida indemnización dentro del plazo máximo de 90 días.

Se abonará por tal concepto cuatrienios en base a las cantidades que figuran en el anexo primero de este convenio; dichos aumentos no excederán del 60 por cien del salario base a los 25 años de servicio, según lo establecido en el párrafo segundo del Artículo 25 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 21º.- AUMENTO POR ANTIGUEDAD.-Se abonará por tal concepto cuatrienios en base a las cantidades que figuran en el anexo primero de este convenio; dichos aumentos no excederán del 60 por cien del salario base a los 25 años de servicio, según lo establecido en el párrafo segundo del Artículo 25 del Estatuto de los Trabajadores.

Cuando se produzca un aumento de categoría profesional, el trabajador percibirá los cuatrienios en la cantidad que corresponda a su nueva categoría.

Los trabajadores que, durante la vigencia de este convenio ingresen en la empresa, sea cual fuere su categoría profesional, comenzarán a devengar el cómputo de la antigüedad a partir de la fecha de ingreso.

Artículo 22º.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.- Se abonarán, en concepto de paga extraordinaria de verano y navidad, el 30 de Junio y 22 de Diciembre, respectivamente, el importe de una mensualidad del salario base más antigüedad y plus de transporte. Se computarán por semestres.

Estas gratificaciones son las previstas en el Artículo 31 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 23º.- PARTICIPACION EN BENEFICIOS.- Por tal concepto se pagará, en el mes de marzo del año siguiente al que se devenga, y correspondiente al importe de 30 días de salario base, más antigüedad, más plus de transporte.

Artículo 24º.- DOTE MATRIMONIAL DEL PERSONAL FEMENINO.- La dote a que se refiere el Artículo 66 de la vigente Ordenanza Laboral de Trabajo en el Comercio se abonará a razón del salario base que para cada categoría se establece en el presente convenio. Se refiere exclusivamente a las trabajadoras contratadas antes del 8 de abril de 1976.

Artículo 25º.- RECONOCIMIENTO MEDICO.- La empresa, a través de las Mutuas Patronales que atienden los servicios sanitarios de las mismas y Jefaturas Provinciales de Sanidad, reconocerán una vez al año a todos los trabajadores a su servicio.

Artículo 26º.- COMISION PARITARIA.- Se acuerda la constitución de la Comisión Mixta de Interpretación, Control y Vigilancia del Convenio, integrada por los señores al margen reseñados.

Artículo 27º.- MOVILIDAD LABORAL.- Se acuerda que, cuando la empresa lo estime oportuno o la exijan las condiciones de trabajo, cualquier trabajador vendrá obligado a pasar de un centro de trabajo a otro de la misma empresa. A tales efectos se hace constar que actualmente tiene uno en Gran Vía, 22; otro en Calle Platoría y otro en Avda. Ronda Norte; otro en Calle Baños, 2-4, destinado a Almacén.

Artículo 28º.- SALARIO HORA.- El salario hora profesional y el salario hora individual, que servirá de base para el abono de las horas extraordinarias, se calculará según lo previsto en el Decreto de 17 de Agosto de 1.973, sobre Ordenación del salario, y O.M. de 29 de Noviembre de 1973.

Artículo 29º.- NORMAS SUPLETORIAS.- Para cualquier punto no pactada en el presente convenio, se estará a lo dispuesto en la Ordenanza Laboral para el Comercio.

Artículo 30º.- El personal de la empresa, sea cual fuere su categoría, al contraer matrimonio, percibirá la Ayuda Familiar correspondiente.

NOTA: Los Dependientes de Segunda que contraigan matrimonio durante la vigencia de este convenio, ascenderán automáticamente a Dependiente de Primera.

El presente Convenio de Empresa excluye la aplicación de cualquier otro, a los que se hace expresa renuncia, de acuerdo con la legislación vigente.

Y en prueba de conformidad, se firma el presente Convenio en la ciudad y fecha supra indicadas.

ANEXO PRIMERO

TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 1986

<u>CATEGORIA</u>	<u>SALARIO BASE</u>	<u>PLUS TRANSPORTE</u>	<u>AYUDA FAMILIAR</u>	<u>VESTUARIO</u>	<u>CUATRIENIOS</u>
<u>GRUPO I.- PERSONAL TECNICO TITULADO</u>					
Titulado Grado Superior	46.630	9.445	3.697	5.769	3.092
Titulado Grado Medio	44.172	9.048	3.697	5.769	2.929
Ayudante Técnico Sanitario	42.113	8.718	3.697	5.769	2.193
<u>GRUPO II.- PERSONAL MERCANTIL TECNICO NO TITULADO</u>					
Director	48.961	9.820	3.697	5.769	3.247
Jefe de División	46.171	9.362	3.697	5.769	3.061
Jefe de Personal, Compras y Ventas	45.713	9.008	3.697	5.769	3.015
Encargado General	46.489	9.421	3.697	5.769	3.083
Jefe de Sucursal	46.489	9.421	3.697	5.769	3.083
Jefe de Almacén	44.172	9.048	3.697	5.769	2.929
Jefe de Grupo Sección	44.172	9.048	3.697	5.769	2.929
Encargado Establecimiento	46.489	9.421	3.697	5.769	3.083
Intérprete	44.172	9.048	3.697	5.769	2.929
<u>PERSONAL MERCANTIL PROPIAMENTE DICHO</u>					
Viajante, Corredor Plaza	42.113	8.718	3.697	5.769	2.793
Depto. 2º (22-25 años)	40.197	7.646	3.697	5.769	2.666
Depto. 1º (+ 25 años)	42.113	8.718	3.697	5.769	2.793
Depto. Mayor	46.489	9.231	3.697	5.769	3.072
Depto. Ayudante	37.174	6.373	-	3.921	2.442
Aprendiz hasta 17 años	22.970	4.269	-	2.072	-
Aprendiz 17 a 18 años	24.889	4.418	-	2.072	-
Aprendiz + 18 años	37.174	5.991	-	2.072	-
<u>GRUPO III.- PERSONAL TECNICO NO TITULADO</u>					
Director	48.961	9.820	3.697	5.769	3.247
Jefe de División	46.171	9.362	3.697	5.769	3.061
Jefe Administrativo	44.172	9.048	3.697	5.769	2.929
Secretario/a	42.257	8.753	3.697	5.769	2.802
Contable-Cajero	43.222	8.173	3.697	5.769	2.825

<u>CATEGORIA</u>	<u>SALARIO BASE</u>	<u>PLUS TRANSPORTE</u>	<u>AYUDA FAMILIAR</u>	<u>VESTUARIO</u>	<u>CUATRIENIOS</u>
<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>					
Jefe Sección Admtvo.	43.222	8.173	3.697	5.769	2.825
Contable, Cajero, Taquí. Oficial Admtvo. y Operador máquinas contables	43.222	8.173	3.697	5.769	2.825
Aux. Admtvo. o Perforista	43.222	8.173	3.697	5.769	2.825
Aspirante hasta 17 años	22.970	4.269	-	2.072	-
Aspirante 17-18 años	24.889	4.418	-	2.072	-
Aux. Caja hasta 17 años	22.970	4.269	-	2.072	-
Aux. Caja 17-18 años	24.889	4.418	-	2.072	-
Aux. Caja 18-22 años	37.174	6.373	-	3.921	2.442
Aux. Caja + 22 años	40.197	8.412	3.697	5.769	2.666
Aux. Admtvo. o perforista menor de 25 años	42.113	8.718	3.697	5.769	2.793
Aux. Caja + 25 años	42.113	8.718	3.697	5.769	2.793
<u>GRUPO IV.- PERSONAL DE SERVICIOS Y ACTIVIDADES AUXILIARES</u>					
Jefe Sección o Servicios	42.273	8.736	3.697	5.769	2.803
Dibujante	42.273	8.736	3.697	5.769	2.803
Escaparatista + 25 años	44.027	9.026	3.697	5.769	2.929
Escaparatista - 25 años	43.235	8.906	3.697	5.769	2.868
Ayudante Montaje	37.174	6.754	3.697	3.921	2.442
Delineante	42.273	8.736	3.697	5.769	2.803
Cortador	44.027	9.026	3.697	5.769	2.929
Ayudante Cortador	37.174	6.754	3.697	3.921	2.442
Jefe Taller	44.180	9.040	3.697	5.769	2.929
Profesional Oficio 1º	42.113	8.718	3.697	5.769	2.793
Profesional Oficio 2º	40.197	7.646	3.697	5.769	2.666
Profesional Oficio 3º	38.290	7.331	3.697	3.921	2.539
Capataz	42.113	7.952	3.697	3.921	2.793
Hozo mayor 25 años	38.329	7.314	3.697	3.921	2.540
Hozo menor 25 años	37.174	6.754	3.697	3.921	2.442
<u>GRUPO V.- PERSONAL SUBALTERNO</u>					
Conserje, Cobrador, Vigilante, Sereno, Ordenanza, Portero	37.174	6.754	3.697	3.921	2.442
Personal Limpieza	267	48	-	-	-

CLAUSULA ESPECIAL: Remuneración anual correspondiente a una jornada de 1826 h. 27' de las categorías más comunes:

Dependiente de 2º 771.970
 Dependiente de 1º 926.456
 Dependiente Ayudante 716.199
 Auxiliar Administrativo 876.799
 Auxiliar Admtvo. 25 años 804.211