BONIFICADOS

A) CUOTA DE SERVICIO

CALIBRE (en mm)	TIPO	PTAS./MES
13	Urbano	320
13	Rural/comercial	425

B) CUOTA DE CONSUMO

Bloque I	Desde 0 hasta 14	42
Bloque II	Desde 15 hasta 28	65
Bloque III	Desde 29 hasta 49	84
Bloque IV	Desde 50 hasta 100	130
Bloque V	Desde 100 hasta 1.000	135
Bloque VI	Mayor de 1.000 normal	138
Polígono		84

El consumo facturado será el total de metros cúbicos al precio que corresponda según la tarifa de consumo anterior.

2.- BONIFICACIONES.

A) Los pensionistas y minusválidos de grado superior al 33% tendrán una bonificación del 50% de la cuota de servicio y se les aplicará la siguiente tarifa para el cálculo de la cuota de consumo:

BLOQUE	COSTE/M ³
0 hasta 14	0,00 ptas.
15 hasta 28	47,00 ptas.
29 hasta 49	70,00 ptas.
50 en adelante	118,00 ptas.

B) Las familias numerosas tendrán una bonificación del 50% de la cuota de servicio y se les aplicará la siguiente tarifa para el cálculo de la cuota de consumo en función del número de hijos:

BLOQUE	3 HIJOS	4 HIJOS	5 HIJOS	6 HIJOS	7 HIJOS
0 hasta 14	42 ptas.	42 ptas.	42 ptas.	42 ptas.	42 ptas.
15 hasta 28	65 ptas.	65 ptas.	65 ptas.	65 ptas.	65 ptas.
29 hasta 49	84 ptas.	84 ptas.	84 ptas.	84 ptas.	84 ptas.
50 hasta 54	84 ptas.	84 ptas.	84 ptas.	84 ptas.	84 ptas.
55 hasta 60	130 ptas.	130 ptas.	130 ptas.	130 ptas.	84 ptas.
61 hasta 66	130 ptas.	130 ptas.	130 ptas.	130 ptas.	84 ptas.
67 hasta 72	130 ptas.	130 ptas.	130 ptas.	130 ptas.	84 ptas.
73 o más					

Podrán beneficiarse de las bonificaciones propuestas aquellos que cumplan con los requisitos establecidos por el Reglamento del servicio y tengan unas percepciones inferiores al salario mínimo interprofesional.

Contra la presente Orden, que entrará en vigor el día de su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia", los interesados podrán interponer recurso contencioso-administrativo, ante la correspondiente Sala del Tribunal Superior de Justicia de Murcia, en el plazo de dos meses, a contar desde la publicación, pudiendo también interponer con carácter previo y potestativo recurso de reposición ante esta Consejería, en el plazo de un mes, de acuerdo con lo establecido en los artículos

46 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso Administrativa y 117 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Murcia a 22 de febrero de 2000.—El Consejero de Industria, Comercio, Turismo y Nuevas Tecnologías, **José Pablo Ruiz Abellán**.

Consejería de Trabajo y Política Social

1882 Convenio Colectivo de Trabajo para Capel Vinos, S.A. Expediente 3/00.

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo para Capel Vinos, S.A., (Código de Convenio número 3002052), de ámbito empresa, suscrito por la Comisión Negociadora del mismo, con fecha 12-1-2000, y que ha tenido entrada en esta Dirección General de Trabajo, con fecha 27-1-2000 de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, por el que se aprobó el texto refundido de la Ley de Estatuto de los Trabajadores, así como por las disposiciones de la Dirección General de Trabajo, de fecha 11 de septiembre de 1985.

Esta Dirección General de Trabajo,

ACUERDA

Primero: Ordenar su inscripción en Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de esta Dirección General, con fecha y notificación a la Comisión Negociadora del mismo.

Segundo: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 28 de enero del 2000.—El Director General de Trabajo, por delegación de firma (Resol. 20-9-99).—El Subdirector General de Trabajo, **José R. Pascual del Riquelme Viudes**.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE CAPEL VINOS, S.A.

Artículo 1. Ámbito de aplicación.

El presente Convenio colectivo será de aplicación y obligación a la sociedad mercantil Capel Vinos, S.A. domiciliada en Molino Alfatego, 220, Espinardo, Murcia y a todos los trabajadores de la misma; dedicada a la actividad de embotellado, venta y distribución de vinos y mostos.

Artículo 2. Periodo de vigencia, entrada y en vigor y denuncia.

La duración del presente convenio será de un año, del 1 de enero del 2000 al 31 de diciembre del 2000. Entrará en vigor el día de su firma, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al día 1 de enero del 2000.

Las partes firmantes del convenio se comprometen, tres meses antes de la expiración del presente, a iniciar la negociación de un nuevo convenio sin necesidad de la denuncia previa del vigente.

Artículo 3. Jornada de trabajo.

1.- La jornada ordinaria de trabajo será de 1.760 horas anuales de trabajo efectivo en cómputo global, y distribuidas de

lunes a viernes, teniendo siempre en cuenta el calendario laboral de la Región, con arreglo al cual se efectuará la distribución de esa jornada anual.

2.- Los departamentos y que por razones técnicas, organizativas o de producción tuvieran necesidad de realizar una jornada distinta, ésta será pactada entre la empresa y la representación legal de los trabajadores, respetando lo establecido en el Artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores.

3.- La Empresa, de acuerdo con los representantes de los trabajadores, según sus necesidades productivas, podrá fijar jornadas especiales de hasta un máximo de nueve horas, durante un periodo también máximo de tres meses al año, compensables durante el resto de la anualidad en que se presten comprometiéndose a comunicárselo a aquéllos con un mes de antelación a las fechas en que se hayan de realizar, por los medios de difusión habituales en las mismas.

4.- El horario de trabajo será acordado entre la Dirección de la Empresa y los representantes de los trabajadores a la firma del presente convenio.

5.- Se reduce la jornada diaria a siete horas durante las semanas siguientes:

- * 1.ª semana de enero: Del 3 al 9 de enero del 2000.
- * Semana Santa: Del 17 al 23 de abril del 2000.
- * Fiestas de Primavera: Del 24 al 30 de abril del 2000.
- * Fiestas de septiembre: Del 11 al 17 de septiembre del 2000.
- * Fiestas de Navidad: Del 25 al 31 de diciembre del 2000.

Artículo 4. Vacaciones.

1.- Los trabajadores disfrutarán un periodo anual de vacaciones de veintisiete días laborables.

2.- Los días de vacaciones disfrutados, se considerarán a todos los efectos como efectivamente trabajados, salvo en lo que se refiere al devengo y percepción del plus de transporte establecido en el artículo 10.

3.- El disfrute de las mismas se realizará de común acuerdo entre los trabajadores y la empresa, y al menos quince días se tomarán en los meses de verano (junio a septiembre).

4.- El personal que ingrese en el transcurso del año, tendrá derecho en ese año al disfrute de la parte proporcional de vacaciones, partiendo de la presunción a efectos de su cálculo, de que trabajará hasta la finalización del mismo.

5.- El personal que cese por cualquier causa, tendrá derecho a una compensación en metálico, igual a la parte proporcional de los días no disfrutados. Dicha parte proporcional se calculará a razón de dos días y medio al mes o fracción de mes trabajado.

Artículo 5. Licencias.

1.- Con motivo de contraer matrimonio los trabajadores tendrán derecho a una licencia de dieciséis días naturales, que serán retribuidos como efectivamente trabajados.

2.- Tres días naturales por maternidad de la esposa o pareja de hecho. Caso de enfermedad grave derivada del parto se podrán ampliar a cinco días.

3.- Por fallecimiento, enfermedad grave o intervención quirúrgica de gravedad de familiares por consanguinidad o afinidad de primer grado tres días, si el hecho se produce en la localidad donde el trabajador desarrolla su actividad y de cinco días si se produce fuera de ésta.

4.- Las restantes licencias, se regirán conforme a lo establecido en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 6. Excedencias.

Las empresas y trabajadores afectados por este convenio se regirán en cuanto a esta materia se refiere por lo establecido en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 7. Servicio militar.

1.- El personal que se encuentre cumpliendo el servicio militar percibirá las gratificaciones extraordinarias pactadas en este convenio, de verano y Navidad.

2.- La empresa vendrá obligada con respecto a dicho personal a darles trabajo en los periodos de licencia o permisos superiores a quince días, así como a reservarles su puesto de trabajo, hasta un mes después de su licenciamiento, de conformidad con el Artículo 48, tres, del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 8. Salario base.

El salario base de convenio para el primer año de vigencia del mismo, será el que se determine en la tabla salarial anexa, con tal denominación.

Artículo 9. Prima de asistencia.

Se establece una prima de asistencia para todas las categorías profesionales, en la cuantía que se detalla en el anexo salarial.

Artículo 10. Plus de transporte.

Los trabajadores afectados por este convenio, tendrán derecho a percibir por cada día laborable trabajado, un plus de acuerdo con lo establecido en la tabla salarial anexa en cómputo mensual, y que no será percibido, lógicamente durante el periodo vacacional.

Artículo 11. Plus personal.

A los efectos establecidos en este convenio se entiende como plus personal aquellas cantidades que se perciban por encima de los salarios establecidos en el presente convenio.

Este plus, se incrementará en la misma proporción o cantidad que se incremente el salario base.

Artículo 12. Plus de nocturnidad.

Se establece un plus de nocturnidad para aquellos trabajos que se realicen entre las diez de la noche y las seis de la mañana, consistente en un 25% del valor hora de cada categoría profesional, de acuerdo con la tabla salarial vigente.

Artículo 13. Complementos salariales de periodicidad superior al mes.

1.- Se establecen dos GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS una de verano y otra de Navidad, que se abonarán la 1.ª quincena de julio y la 1.ª quincena de diciembre de cada año, a razón de las cantidades que figuran en el anexo salarial del presente convenio más el plus personal correspondiente a cada trabajador.

2.- Los trabajadores que ingresen o cesen en el transcurso del año percibirán las anteriores gratificaciones en proporción al tiempo trabajado.

Artículo 14. Dietas.

Los trabajadores que por razón de su trabajo se desplacen a localidad distancia de aquella donde se encuentra el centro de trabajo, percibirán en concepto de dietas las siguientes cantidades:

Por desayuno	750 ptas.	Por comida	2.500 ptas.
Por cena	2.000 ptas.	Por pernocta	3.500 ptas.

La vigencia de estos valores fijados se mantendrá hasta el 31 de diciembre del 2000.

Las cantidades anteriores se abonarán según el siguiente horario de salida y regreso: Desayuno: Antes de las 7 horas. Comida: De las 13 a las 16 horas. Cena: De las 20 a las 23 horas. Habitación para pernoctar: de las 23 horas en adelante.

Artículo 15. Incremento salarial.

Los incrementos para los periodos del 1 de enero del 2000 al 31 de diciembre del 2000, serán de un 3,50%, y serán de aplicación sobre los siguientes conceptos: SALARIO BASE, PRIMA DE ASISTENCIA, PLUS DE TRANSPORTE Y PLUS PERSONAL.

Artículo 16. Jubilación.

1.- A los trabajadores que cesen en la empresa por este motivo, a las edades que se indican, percibirán las cantidades que a continuación se detallan:

- A los 60 años de edad, 600.000 ptas.
- A los 61 años de edad, 495.000 ptas.
- A los 62 años de edad, 440.000 ptas.
- A los 63 años de edad, 385.000 ptas.
- A los 64 años de edad, 355.000 ptas.
- A los 65 años de edad, 280.000 ptas.

2.- Si durante la vigencia de este texto legal, se modificase la edad de jubilación actualmente en vigor, las cantidades y edades antes expresadas, serán consideradas por la Comisión Paritaria de este Convenio.

3.- También percibirán la cantidad de 250.000 ptas. aquellos trabajadores que dejen de prestar sus servicios en la empresa, por haber sido declarados por la Comisión Técnica Calificadora, en situación de Invalidez Permanente Total para la profesión habitual, o absoluta para toda clase de trabajos.

Artículo 17. Mejoras voluntarias de la Seguridad Social.

A) DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1.- En caso de incapacidad temporal por enfermedad o accidente del trabajador, laboral o no, la empresa garantizará al trabajador el percibo de la totalidad de su remuneración desde el primer día de la baja, como si se tratase de días efectivamente trabajados.

B) OTRAS MEJORAS

2.- **Seguro:** La empresa cubrirá el riesgo de muerte e incapacidad absoluta para el trabajo por cualquier causa, suscribiendo al efecto póliza con la Entidad Aseguradora que estime más conveniente en la cuantía de 3.000.000 de pesetas a favor de aquellos trabajadores que tengan una antigüedad mínima de tres meses al servicio de la empresa.

La cuantía pasará a ser de 4.000.000 de pesetas con efectos del 1 de noviembre del 2000.

3.- La empresa anticipará a sus trabajadores o herederos legales tres mensualidades de sus haberes con cargo a su indemnización que éstos deben percibir como beneficiarios de la póliza de seguro concertada, reintegrándose a la empresa dicho importe una vez que se haga efectiva la indemnización.

4.- **Ayuda escolar:** Se establece un ayuda anual (a abonar en el recibo de salario del mes de septiembre) para aquellos trabajadores con hijos en edad escolar, cuyos ingresos brutos, en cómputo anual, no superen los 3.000.000 de pesetas, según la clasificación siguiente:

- * De 3 a 5 años 8.000 pesetas
- * De 6 a 12 años 12.000 pesetas
- * De 13 a 16 años 16.000 pesetas.

Para la fijación de la edad se establecerá la que tengan el 31 de agosto del 2000.

5.- **Ayuda asistencial:** Se establece una ayuda anual de 30.000 pesetas (a abonar en el mes de septiembre) para aquellos trabajadores, con hijos disminuidos psíquicos o físicos, que hayan sido calificados, por el órgano competente de su CC.AA., con un porcentaje mínimo del 33% de minusvalía.

Artículo 18. Clasificación profesional.

1.- El personal que habitualmente realice trabajos de diferentes categorías, será clasificado con arreglo a la categoría superior de las que realiza.

2.- En el caso de cambiar de puesto de trabajo a otro de categoría superior se percibirá la retribución correspondiente a esta última, y a los dos meses de permanecer en la categoría superior, adquirirá ésta automáticamente, salvo en los casos de sustitución.

Artículo 19. Formación.

1.- La empresa desarrollará la política de formación y promoción adecuada en orden a la mejora del nivel cultural y profesional de sus empleados, según necesidades, administrativas, comerciales, organizativas y de fabricación que se den en cada momento, procurando completar la formación profesional de sus trabajadores.

2.- Los trabajadores tendrán derecho al disfrute de los permisos necesarios para concurrir a exámenes, así como a una preferencia a elegir turno de trabajo, si tal es el régimen instaurado en la Empresa, cuando curse con regularidad estudios para la obtención de un título académico o profesional.

3.- Igualmente a la adaptación de la jornada ordinaria de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional o a la concesión del permiso oportuno de formación o perfeccionamiento profesional, con reserva del puesto de trabajo.

4.- En los cursos que tengan relación directa con los trabajos que se realizan en la fábrica se programará la realización de un examen final, entregando al cursillista un certificado en el que figure el nivel de aprovechamiento y conocimientos adquiridos en el curso.

Artículo 20. Conductores.

Aquellos a quienes por causas no imputables a los mismos les sea retirado el carnet de conducir cuando se encuentren prestando servicio a cargo de la empresa, ésta lo destinará al puesto de trabajo que en aquel momento tengan disponible, respetándole durante el periodo que lo tengan retenido su categoría y salario, salvo en casos en que hayan sido condenados judicialmente por imprudencia o hallados en situación de embriaguez o toxicomanía.

Artículo 21. Prendas de trabajo.

1.- La empresa entregará a los trabajadores ropa de trabajo, dependiendo de las necesidades en las distintas épocas del año, viniendo éstos obligados a llevarlas durante la jornada.

2.- También entregará la Empresa calzado de seguridad para su uso obligatorio a aquellos trabajadores que por la especialidad de su trabajo necesiten.

3.- Los trabajadores cuidarán de forma especial su higiene personal y la ropa de trabajo.

Artículo 22. Acción sindical.

1.- A los representantes sindicales de los trabajadores, se les reconocen los derechos y garantías establecidos en la legislación vigente.

2.- Cada uno de los Delegados de Personal o miembros de Comité de Empresa dispondrán de un crédito de veinticinco horas mensuales, retribuidas, para el ejercicio de sus funciones de representación.

Artículo 23. Delegados sindicales.

Los trabajadores afiliados a una central sindical, legalmente representativa, podrán elegir o designar su propio delegado sindical de empresa.

Artículo 24. Absorción y derecho subsidiario.

1.- Las condiciones que en el presente convenio se establecen tienen la consideración de mínimas y obligatorias para la empresa comprendida en su ámbito de aplicación.

2.- Las mejoras salariales pactadas en este convenio, quedarán absorbidas individualmente y en cómputo global anual, por las condiciones más beneficiosas que vinieran percibiendo los trabajadores afectados, respetándose dichas condiciones en cuanto excedan de lo pactado.

3.- En todo lo no previsto en el presente convenio, se estará a lo dispuesto en la Ordenanza Laboral del Sector y legislación general aplicable.

Artículo 25. Seguridad y salud laboral.

1.- Todos los trabajadores afectados por este Convenio deberán ser sometidos a un control de su estado de salud, con periodicidad anual, de acuerdo con lo establecido en la Ley 31/

1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y demás disposiciones vigentes.

2.- La Empresa y la representación legal de los trabajadores que suscriben este acuerdo se comprometen a desarrollar las acciones y medidas en materia de seguridad y salud laboral que sean necesarias para lograr unas condiciones de trabajo donde la salud del trabajador no se vea afectada por las mismas.

3.- La empresa deberá dotarse de un plan de prevención en materia de seguridad y salud así como los servicios necesarios para la realización del mismo. Los representantes legales de los trabajadores participarán en su elaboración y vigilarán el cumplimiento de lo señalado.

Artículo 26. Comisión Negociadora y Paritaria.

1.- Se crea una Comisión Paritaria integrada por dos representantes de la Empresa y dos representantes de los trabajadores, teniendo como funciones específicas las siguientes:

A.- Interpretación de la aplicación de las cláusulas del Convenio.

B.- Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.

C.- Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia práctica del Convenio.

D.- Estudio, análisis, planificación y coordinación en los planes de formación.

TABLA SALARIAL CONVENIO 2.000

	SALARIO BASE	PLUS ASIST.	PLUS TRANS.	BRUTO MES	EXTRA JULIO	EXTRA NAVIDAD	SALARIO ANUAL
TECNICOS							
DIRECTOR TECNICO	134.180	10.406	10.684	155.269	154.379	154.379	2.161.303
ENCARGADO BODEGA	133.028	10.406	10.684	154.117	153.227	153.227	2.145.175
ENCARGADO LABORATORIO	133.028	10.406	10.684	154.117	153.227	153.227	2.145.175
AYUDANTE LABORATORIO	124.242	10.406	10.684	145.331	144.441	144.441	2.022.170
ADMINISTRATIVOS / FINANC.							
DIRECTOR	136.482	10.406	10.684	157.572	156.682	156.682	2.193.541
JEFE DEPARTAMENTO	134.180	10.406	10.684	155.269	154.379	154.379	2.161.303
JEFE SECCION	133.028	10.406	10.684	154.118	153.227	153.227	2.145.183
ADMINISTRATIVO 1ª	129.578	10.406	10.684	150.667	149.777	149.777	2.096.879
ADMINISTRATIVO 2ª	126.915	10.406	10.684	148.004	147.114	147.114	2.059.590
AUXILIAR	121.585	10.406	10.684	142.674	141.784	141.784	1.984.979
AUXILIAR EN PRACTICAS	109.426	10.406	10.684	130.516	129.625	129.625	1.814.756
COMERCIALES							
DIRECTOR COMERCIAL	134.180	10.406	10.684	155.269	154.379	154.379	2.161.303
JEFE DE VENTAS	133.028	10.406	10.684	154.117	153.227	153.227	2.145.175
DIRECTOR DE AREA	130.725	10.406	10.684	151.814	150.924	150.924	2.112.937
DELEGADO DE VENTAS	129.578	10.406	10.684	150.667	149.777	149.777	2.096.878
PROMOTOR	126.914	10.406	10.684	148.003	147.113	147.113	2.059.584
SUBALTERNOS							
CONSERJE	126.914	10.406	10.684	148.003	147.113	147.113	2.059.584
AUXILIAR SUBALTERNO	118.967	10.406	10.684	140.056	139.166	139.166	1.948.319
OFICIOS AUXILIARES							
ENCARGADO SECCION	130.725	10.406	10.684	151.814	150.924	150.924	2.112.937
OFICIAL PRIMERO	129.578	10.406	10.684	150.667	149.777	149.777	2.096.878
OFICIAL SEGUNDA	126.914	10.406	10.684	148.003	147.113	147.113	2.059.584
EMBOTELLADOR 1ª	129.578	10.406	10.684	150.667	149.777	149.777	2.096.878
EMBOTELLADOR 2ª	126.914	10.406	10.684	148.003	147.113	147.113	2.059.584
EMBOTELLADOR	124.242	10.406	10.684	145.331	144.441	144.441	2.022.170
AUXILIAR	118.392	10.406	10.684	139.482	138.591	138.591	1.940.281