

Romero Pastor, María Teresa  
 Romero Romero, Consuelo  
 Sánchez Saiz, María Del Pilar  
 Zamora López, Jorge  
 Zamora Saura, Gema  
 Zapata Abellán, Ascensión

## Consejería de Trabajo, Consumo y Política Social

### 11390 Convenio Colectivo de Trabajo para Carbónica Murciana, S.A. Exp. 35/03.

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo para Carbónica Murciana, S.A., (Código de Convenio número 3000182) de ámbito empresa, suscrito por la Comisión Negociadora del mismo, con fecha 16-7-2003, y que ha tenido entrada en esta Dirección General de Trabajo, con fecha 3-10-2003, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del R.D. Legislativo 1/1995, de 24-3-1995, por el que se aprobó el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Esta Dirección General de Trabajo,

#### Resuelve

**Primero.** Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo, de esta Dirección General, con fecha y notificación a la Comisión Negociadora del mismo.

**Segundo.** Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 7 de octubre de 2003.—El Director General de Trabajo, por delegación de firma (Resol. 20-9-99), el Subdirector General de Trabajo, **Pedro Juan González Serna.**

### Texto del Convenio Interior de la Empresa Carbónica Murciana, S.A.

**Años 2003/2004**

#### Preámbulo

Presentada a la Dirección de la Empresa, la propuesta de los trabajadores de actualizar el Convenio Interior de la Empresa, que finalizó el 31 de diciembre de 2002, denunciado en tiempo y forma, por los representantes de los trabajadores, la Empresa aceptó la petición formulada para su revisión y actualización conforme a la normativa laboral. Este convenio de Empresa, refleja los criterios propuestos por ambas partes, ampara algunas mejoras y ofrece unas perspectivas de claridad en los datos y soportes para sucesivos Convenios de Empresa.

## Capítulo I. Naturaleza

### Artículo 1. Objeto.

Es objeto de este convenio de empresa, mejorar las relaciones laborales internas y contar con una base para los acuerdos colectivos que, sucesivamente vayan mejorando las condiciones de vida del personal adscrito a Carbónica Murciana, S.A., todo ello amparando una productividad adecuada en la actividad empresarial.

### Artículo 2. Ámbito de aplicación.

**Funcional:** Este convenio afecta a Carbónica Murciana, S.A., sociedad comprendida en el sector de alimentación, grupo de Bebidas Refrescantes, en las que las relaciones de trabajo están reguladas por la Ordenanza Laboral para la Industria de Bebidas Refrescantes de fecha 14 de Mayo de 1977 B.O.E. de 1 de junio de 1977) y modificaciones a la misma según Orden de 27 de Agosto del mismo año. Su actividad principal es la distribución de Bebidas Refrescantes, así como la distribución de otros productos de los que pueda ser licenciatura.

**Territorial:** A los centros de trabajo que Carbónica Murciana, S.A. tenga o pueda tener en Murcia y su Región.

**Personal:** Afectará a todo el personal adscrito a Carbónica Murciana, S.A. en los centros de trabajo incluidos en el ámbito territorial.

**Temporal:** Entrada en vigor. Este Convenio regirá a todos los efectos a partir del día 1 de enero de 2003, sea cual fuere la fecha de acuerdo entre la representación laboral y empresarial y la de refrendo por la Autoridad Laboral.

**Duración:** El presente convenio tendrá una duración de dos años a contar desde el día 1 de enero de 2003, al 31 de diciembre de 2004.

**Denuncia y Prórroga:** El presente convenio quedará automáticamente denunciado a su finalización, quedando prorrogado su articulado hasta que las partes alcancen un nuevo acuerdo.

### Artículo 3. Condiciones posteriores a la entrada en vigor del convenio.

Al establecer el presente convenio, se pretende alcanzar los límites superiores que le son posibles a Carbónica Murciana, S.A. Como es lógico, cualquier mejora determinada en norma de rango que supere las contenidas en este Convenio, será aplicada de inmediato.

### Artículo 4. Compensaciones.

Se establece para este Convenio de Empresa un salario compuesto de (Anexo II):

**Salario base de Convenio:** Base reguladora para cada categoría.

**Plus de Convenio:** Para cada categoría y calidad de trabajo a realizar.

**Plus de Empresa:** Compuesto del fondo salarial que se deriva de cada situación personal actualizada.

Prima a la venta: Que será en función del trabajo realizado, denominándose Prima a la Venta en Distribución para el personal de dicha sección que trabaja a tarea.

#### **Artículo 5. Condiciones más beneficiosas.**

Es criterio de la Empresa no mantener ni fomentar condiciones más beneficiosas que aquellas que se deriven del puesto de trabajo.

#### **Artículo 6. Partes que concertan el convenio.**

Este convenio está concertado por la representación de la Empresa: D. Conrado J. Abellán Egea y los representantes de los trabajadores siguientes: D. Juan Antonio Martínez Ródenas, D. Angel Baños González, D. Felipe Sierra Morillas, y D. Lucas Mateo Muñoz.

### **Capítulo II. Retribuciones.**

Las retribuciones serán de cobro mensual y percibidas de acuerdo con lo establecido legalmente en esta materia.

Las retribuciones correspondientes a este Capítulo II no podrán ser en ningún caso compensadas ni absorbidas.

Para evitar el riesgo que supone el transporte de cantidades elevadas de dinero en metálico, los pagos al personal se harán mediante transferencia bancaria.

#### **Artículo 7. Salario Base de Convenio.**

Estará compuesto por una cantidad para cada categoría, según se expresa en el Anexo II, columna primera, del presente convenio.

#### **Artículo 8. Plus Convenio.**

Estará compuesto por una cantidad para cada categoría y calidad de trabajo a realizar, expresándose su importe en la columna segunda del Anexo II de este Convenio.

#### **Artículo 9. Plus de Empresa.**

Refunde y actualiza anteriores conceptos, y queda expresado su importe, para cada situación determinada en la hoja de salarios.

#### **Artículo 10. Pagas Extraordinarias.**

Pagas Oficiales: Las establecidas en junio y diciembre, en cuantías de una mensualidad -30 días- de salario base de convenio, antigüedad, en su caso, y plus de convenio.

Pagas de Empresa: Se abonarán dos pagas de empresa que corresponden a la de beneficios y vacaciones, por ser más beneficiosas en su conjunto, pagaderas en Marzo y Septiembre, coincidiendo ambas el 20 de cada mes antes citado. Dichas pagas serán de 30 días de salario base de convenio, antigüedad -en su caso- y plus de convenio.

Las pagas extras se podrán cobrar prorrateadas mensualmente, cuando así se acuerde entre el trabajador y la empresa.

#### **Artículo 11. Antigüedad.**

Los trabajadores fijos disfrutarán de aumentos periódicos en sus haberes, en la cuantía y forma siguientes:

Cuantía. Dos bienios del 5 por ciento del salario base de convenio y 7 trienios del 6% del salario base de convenio. Para el cómputo, cálculo y devengos por este concepto, se estará a lo establecido en el artículo 13 de la Ordenanza Laboral para las Industrias de Bebidas Refrescantes.

#### **Artículo 12. Horas extraordinarias.**

En relación a este artículo se estará a lo dispuesto según el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.

#### **Artículo 13. Dietas.**

A) Cuando por razones del servicio, el trabajador no pueda realizar el almuerzo de mediodía en su domicilio, percibirá una dieta diaria, previa justificación, de 8 euros.

B) Cuando por razones de servicio el trabajador tenga que trasladarse de su centro de trabajo y sea necesario pernoctar fuera de su domicilio, los gastos de manutención y alojamiento, previa justificación, serán a cargo de la empresa.

#### **Artículo 14. Trabajo nocturno.**

Se abonará de acuerdo a las disposiciones legales vigentes en esta materia.

### **Capítulo III. Mejoras sociales.**

#### **Artículo 15. Seguro de vida colectivo.**

La empresa realizará un seguro de vida de 6.010,12 euros hasta la edad de 65 años, en caso de fallecimiento. Asimismo, cubrirá dicho seguro y en la cuantía de 2.103,54 euros, el riesgo de incapacidad total para su profesión y desarrollo de sus funciones dentro de la Empresa. En relación a este seguro, la Empresa no será responsable de aquellos casos de los que debido al estado de salud ya existente en el productor, no sean admitidos por la compañía aseguradora en la correspondiente póliza o en los posibles aumentos de capital. Asimismo, será de exclusiva responsabilidad del trabajador, los posibles falseamientos o incorrecciones de datos al cumplimentar los correspondientes boletines de adhesión.

#### **Artículo 16. Prendas de trabajo.**

Para el personal de almacén, la empresa facilitará un equipo de verano y otro de invierno, y repondrá según necesidades en cada momento y circunstancias. Para el personal de Comercial y Distribución, la Empresa facilitará un equipo de verano y otro de invierno. Las prendas se repondrán temporalmente, según necesidades. En ambos casos se facilitará el calzado.

#### **Artículo 17. Premios años de servicio.**

Se establecen los siguientes premios como pago por una sola vez:

A) Por 15 años de servicio continuados en la misma empresa:

95 euros.

B) Por 25 años de servicio continuados en la misma empresa:

190 euros.

**Artículo 18. Jubilación.**

Los trabajadores que causen baja en la empresa por pasar a la situación de jubilación por edad reglamentaria y que cuenten con al menos 10 años de antigüedad, percibirán una indemnización por un sola vez según detalle:

A los 65 años 1.804 euros

A los 64 años 2.104 euros

A los 63 años 2.405 euros

A los 62 años 2.705 euros

A los 61 años 3.006 euros

A los 60 años 3.306 euros

En el supuesto de la jubilación, únicamente se tendrá derecho a esta indemnización siempre que la baja se produzca al cumplir la edad reglamentaria, como máximo dentro del mes siguiente a cumplir los 65 años.

**Artículo 19. Incapacidad física o psíquica.**

Como ayuda económica a los trabajadores que tengan hijos con incapacidad física o psíquica queda establecida la cantidad de 90 euros mensuales siempre que se acredite el cobro por minusválido físico o psíquico en la Seguridad Social.

**Artículo 20. Observaciones.**

Todas las mejoras sociales de este capítulo III no quedarán sujetas a cotización de la Seguridad Social y Mutuality Laboral.

**Capítulo IV. Asistencia al trabajo.**

Debido a la estacionalidad de la actividad, a la necesidad de mayor jornada en el periodo de campaña o temporada, comprendida entre los meses de junio a septiembre, se acuerda una jornada laboral, en cómputo anual de 1.757 horas de trabajo efectivo. Computándose el tiempo de trabajo en modo que, tanto al comienzo como al finalizar la jornada de trabajo diaria, el trabajador esté desempeñando las tareas de su puesto de trabajo. Las 1.757 horas anuales serán distribuidas según el calendario laboral que figura en el Anexo III del Convenio.

Dado que la jornada se establece en cómputo anual y atendiendo a la totalidad de las mejoras contenidas en el Convenio, los trabajadores que sean contratados por un tiempo determinado, interinos, de campaña, eventuales, etc., vendrán obligados a realizar la jornada fija para el periodo que se contraten.

Cuando por razones de calendario laboral, hubiese más de tres días seguidos inhábiles a efectos laborales, será potestativo de la empresa trabajar uno de esos días o el sábado, compensándose con otro día de descanso. Esta potestad la ejercerá la empresa con la suficiente antelación, dando conocimiento a los Delegados de Personal para que estos puedan formular las objeciones que estimen pertinentes.

Quedan excluidos del régimen de jornada normal de trabajo, el personal de distribución y comercial, que realizará su jornada laboral en la modalidad de trabajo a tarea.

**Artículo 22. Trabajo a tarea.**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38 de la Ley de Contrato de Trabajo y en el artículo 12 y 19 de la Ordenanza Laboral para la Industria de Bebidas Refrescantes, el personal de Distribución y Comercial trabajará a tarea, realizando las funciones señaladas en los apartados b-2 y d-2 del grupo cuarto del artículo 6 de la mencionada Ordenanza Laboral.

En virtud de la Prima a la Venta que reciben y que compensa las características propias de dichos servicios, los tiempos de presencia y las posibles prolongaciones de jornada, cuando esta sea necesaria para el cumplimiento de los servicios o rutas asignadas durante ese día, no se considerarán como jornada efectiva de trabajo ni computarán a efectos del límite de horas extraordinarias.

**Artículo 23. Calendario Laboral.**

Ver anexo III del Convenio.

**Artículo 24. Vacaciones.**

Las vacaciones serán disfrutadas preferentemente durante los meses del año no comprendidos entre junio y septiembre, ambos inclusive, y ello por la actividad e incidencia de la misma durante esos meses. El periodo vacacional será de 31 días naturales, salvo en el caso de prestaciones de servicio por periodo inferior al año, cuyo caso sería la parte proporcional a tal periodo.

Por negociación y acuerdo entre las partes se podrá establecer el disfrute de vacaciones en el periodo anteriormente indicado como no preferente.

Para el personal de Distribución y Comercial se computará la prima a la venta correspondiente, a dividir por doce la suma de lo percibido durante el año natural anterior por tal concepto.

**Artículo 25. Permisos.**

Se estará a lo dispuesto en el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores.

**Artículo 26. Bajas por enfermedad y accidente.**

En estas circunstancias, oficialmente acreditadas, los trabajadores percibirán de la empresa, en tanto dure la situación de Incapacidad Laboral Transitoria, la diferencia que exista entre las prestaciones de la Seguridad Social y el salario fijo mensual en el momento de producirse la baja (Salario base de convenio, antigüedad -en su caso-, plus de convenio y plus de empresa) La empresa en todo momento podrá comprobar la efectividad de la enfermedad por los medios legalmente establecidos.

**Artículo 27. Faltas y sanciones.**

A este respecto se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

**Capítulo V. Organización de trabajo.****Artículo 28. Secciones y categorías de personal.**

La organización de la Empresa se estructura en tres secciones, que son:

ALMACÉN  
COMERCIAL-DISTRIBUCIÓN  
ADMINISTRACIÓN

**Almacén**

Director de Departamento  
Jefe de Departamento  
Encargado de Sección  
Encargado de Grupo  
Oficial 1.<sup>a</sup>  
Oficial 2.<sup>a</sup>  
Ayudante  
Peón

**Administración**

Director General  
Director Departamento  
Jefe Departamento  
Encargado de Sección  
Encargado de Grupo  
Oficial 1.<sup>a</sup>  
Oficial 2.<sup>a</sup>  
Auxiliar Administrativo

**Comercial-Distribución**

Director de Departamento  
Jefe de Departamento  
Encargado de Sección  
Encargado de Grupo  
Monitor de Ventas  
Oficial 1.<sup>a</sup>  
Oficial 2.<sup>a</sup>  
Ayudante

**Artículo 29. Seguridad en el trabajo.**

Los vigilantes de seguridad o componentes del Comité de Seguridad e Higiene, serán los elegidos de entre los Delegados de Personal y sus funciones serán las establecidas legalmente.

**Artículo 30. Ingresos y Ascensos.**

Se estará a lo dispuesto en el artículo 7 de la Ordenanza Laboral para la Industria de Bebidas Refrescantes, si bien se concederá preferencia a los huérfanos e hijos de productores fijos.

**Capítulo VI. Órganos representativos.****Preámbulo**

Serán funciones de estos órganos las marcadas en la legislación vigente en cada momento sobre esta materia.

**Artículo 31. Contratación.**

Los trabajadores afectados por el presente convenio podrán ser contratados a tenor de cualquiera de las modalidades legales establecidas en cada momento.

Contrato eventual por circunstancias de la producción: Son aquellos contratos celebrados a tenor de lo dispuesto en el artículo 15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores en la redacción dada al mismo por el Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas, exceso de pedidos o razones de temporada así lo exigieran, aún tratándose de la actividad normal de la empresa. Estos contratos podrán tener una duración máxima de trece meses y medio, dentro de un periodo de dieciocho meses, contados a partir del momento que se produzcan las causas que motivan la necesidad de celebrar este tipo de contratos.

En el caso en que dicho contrato se concierte por un periodo inferior a los trece meses y medio, podrá ser prorrogado mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

**Artículo 32. Garantías sindicales.**

En esta materia se estará a lo dispuesto en la normativa vigente sobre cargos sindicales, según Ley 8/80 de 10 de marzo y normas complementarias.

**Artículo 33. Comité ejecutivo central.**

Está constituido por las personas de entre los elegidos en el centro de trabajo, sito en Avda. Primero de Mayo, 4 en Murcia y Ctra. de La Palma, 7 -Los Barreros en Cartagena. Serán funciones de este Comité las que transfieran los comités ejecutivos de los centros antes citados.

**Artículo 34. Comisión Paritaria del Convenio.**

Se establece una comisión paritaria para la interpretación, vigilancia y cumplimiento del presente convenio. La comisión paritaria está compuesta por dos representantes de la empresa y otros dos representantes por parte de los trabajadores (Delegados de Personal).

Son funciones específicas de la comisión paritaria:

- 1) La interpretación del convenio.
- 2) Arbitraje de los problemas o cuestiones que le sean sometidas
- 3) Conciliación de los problemas colectivos
- 4) Vigilancia del cumplimiento de lo pactado
- 5) Otras actividades que ayuden a la eficacia práctica del convenio

Los acuerdos que tome la comisión paritaria en el desarrollo de sus funciones serán adoptados por unanimidad de los componentes

### Disposiciones Adicionales

#### Primera.

Para el año 2003 las tabla salarial y conceptos económicos recogidos en el presente convenio colectivo entrarán en vigor desde el 1 de enero de 2003. Para el segundo año de vigencia del presente Convenio Colectivo entre Carbónica Murciana, S.A., y sus trabajadores, se acuerda el incremento del IPC de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, que se aplicará, una vez conocido oficialmente, a las tablas salariales del año 2003, recogidas en éste Convenio y desde el 1 de Enero al 31 de diciembre de 2004.

#### Segunda.

Sin menoscabo de lo pactado en éste convenio colectivo, se acuerda la capacidad de compensación y/o absorción por parte de la Empresa en las mejoras económicas para aquellos trabajadores que mantengan retribuciones voluntarias por encima de lo establecido en éste convenio. Esta disposición adicional tercera perderá su vigencia al vencimiento del convenio.

### Anexo I

La empresa colaborará con los representantes de los trabajadores en un programa formativo, con el fin de cualificar a los trabajadores en aquellas áreas que le son propias.

### Anexo II

Tabla salarial del Convenio.

Tablas de salarios del Convenio Colectivo entre la Empresa Carbónica Murciana, S.A. y sus trabajadores, de aplicación desde el 1 de enero de 2003 al 31 de diciembre de 2003, Total horas anuales 1.757.

### Anexo III

#### Calendario laboral

Se acuerda en el presente convenio, actualizar el calendario laboral en cómputo anual (1.757 horas de trabajo efectivo al año), distribuidas en dos periodos.

Desglose de los periodos:

#### Periodo 1

Enero-Febrero-Marzo-Abril-Mayo-Junio-Septiembre-Octubre-Noviembre-Diciembre.

Durante este primer periodo, la jornada laboral diaria, será de 7 horas y 36 minutos de trabajo efectivo, distribuidas de lunes a viernes.

#### Periodo 2

Julio y Agosto

Jornada laboral de 8 horas y 15 minutos de trabajo efectivo al día, distribuido de lunes a viernes.

El presente convenio, al que ambas partes dan plena validez, ha sido acordado por la libre manifestación de voluntad, haciendo constar que, todos los acuerdos han sido adoptados por unanimidad y son fiel reflejo de la unidad de criterios con que todos ellos han procedido, llevados al buen deseo de mejorar las condiciones de trabajo, la productividad y las relaciones de mutua comprensión que media entre Carbónica Murciana, S.A. y sus trabajadores.

### TABLAS SALARIALES AÑO 2003. CARBÓNICA MURCIANA, S.A.

Categoría Profesional.	S.BASE	P.CONV	MENSUAL	T.ANUAL
<b>Técnicos (Mensual)</b>				
Director General	829,72	461,38	1.291,10	20.657,60
Director Departamento	760,56	331,54	1.092,10	17.473,60
Jefe Departamento	694,68	216,95	911,63	14.586,08
Encargado de Sección.	633,13	174,18	807,31	12.916,96
Encargado de Grupo	582,52	179,39	761,91	12.190,56
<b>Administrativos (Mensual)</b>				
Oficial 1. <sup>a</sup>	573,87	179,39	753,26	12.052,16
Oficial 2. <sup>a</sup>	527,43	137,12	664,55	10.632,80
Auxiliar Administrativo	504,75	106,15	610,90	9.774,40

Obreros (Diario)				
Capataz de Turno	19,41	3,84	23,25	11.276,25
Oficial 1. <sup>a</sup>	18,20	3,95	22,15	10.742,75
Oficial 2. <sup>a</sup>	17,05	3,95	21,00	10.185,00
Ayudante	16,60	3,23	19,83	9.617,55
Peón	16,06	2,56	18,62	9.030,55

Secc. Com y Distr. (Diario) Trabajo a tarea con prima a la venta.

Monitor de Ventas	18,79	3,33	22,12	10.728,20
Oficial 1. <sup>a</sup> y preventista.	18,21	3,33	21,54	10.446,90
Oficial 2. <sup>a</sup>	17,03	3,08	20,11	9.753,35
Ayudante	16,60	2,56	19,16	9.292,60

Secc. Com y Distr. (Diario) Trabajo a tarea sin prima a la venta.

Monitor de Ventas.	18,79	3,84	22,63	10.975,55
Oficial 1. <sup>a</sup> y preventista.	18,21	3,84	22,05	10.694,25
Oficial 2. <sup>a</sup>	17,03	3,55	20,58	9.981,30
Ayudante.	16,60	3,23	19,83	9.617,55

## 4. ANUNCIOS

### Consejería de Educación y Cultura

**11727 Resolución de la Consejería de Educación y Cultura por la que se hace pública la adjudicación de la contratación de adquisición de equipamiento para el ciclo formativo «Impresión de Artes Gráficas» del I.E.S. Cañadas de Las Eras de Molina de Segura. Lote n.º 1.**

#### 1.- Entidad adjudicadora.

- a) Organismo: Consejería de Educación y Cultura.
- b) Dependencia que tramita el expediente: Servicio de Contratación.
- c) Número de expediente: S.G/C.A/24/03

#### 2.- Objeto del contrato.

- a) Tipo de contrato: suministro
- b) Descripción del objeto: Adquisición de equipamiento para el ciclo formativo «Impresión de Artes Gráficas» del I.E.S Cañadas de las Eras de Molina de Segura.

c) Lotes: sí

d) Boletín o Diario Oficial y fecha de publicación del anuncio de licitación: B.O.R.M de 11 de julio de 2003

#### 3.- Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación.

- a) Tramitación: ordinaria.
- b) Procedimiento: abierto
- c) Forma: concurso

**4.- Presupuesto base de licitación:** 172.687,00 euros. (Lote N.º 1: 94.354,00 euros)

#### 5.- Adjudicación.

- a) Fecha: 11 de septiembre de 2003
- b) Contratista: Maquinaria Artes Gráficas Hartmann, S.A.
- c) Nacionalidad: española.
- d) Importe de adjudicación: 93.317 euros.

Murcia, 13 de octubre de 2003.—El Secretario General, **José Vicente Albaladejo Andreu.**