

Consejería de Trabajo y Política Social

12576 Resolución de 25-10-2005, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Convenio Colectivo de Trabajo de Transportes Urbanos y Regulares de Cercanías de Viajeros. Exp. 47/05.

Visto el expediente de Convenio Colectivo de Trabajo de Transportes Urbanos y Regulares de Cercanías de Viajeros (Código de Convenio número 3001365) de ámbito Sector, suscrito con fecha 11-10-2005 por la Comisión Negociadora del mismo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE n.º 75, de 28.03.1995) y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo (BOE n.º 135, de 06.06.1981).

Resuelvo

Primero. Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo de Trabajo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo. Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 25 de octubre de 2005.—El Director General de Trabajo. Por Delegación de firma, el Subdirector General de Trabajo. (Resolución de 20.09.1999), **Pedro Juan González Serna.**

Texto del Convenio Colectivo de Transportes Urbanos y Regulares de Cercanías de Viajeros de la Región de Murcia para los años 2005 2006 y 2007

Capítulo I

Disposiciones generales

Artículo 1. Ámbito territorial. El presente Convenio es de aplicación en la Región de Murcia, cualquiera que sea el domicilio de las centrales de las empresas, siempre que exista un centro de trabajo en la Región.

Artículo 2. Ámbito funcional. El presente Convenio regulará las condiciones de trabajo de las empresas y su personal, dedicadas al Transporte Urbano de Viajeros y al Transporte Regular de Cercanías. Se entenderá por transporte de cercanías los servicios regulares que como actividad predominante realicen las empresas dentro de un radio de acción de veinte kilómetros del centro urbano correspondiente, con independencia de que la concesión sea Municipal, Autonómica o Estatal.

Artículo 3. Ámbito personal. El presente Convenio afecta a la totalidad del personal que ocupen las

empresas de las que les sea de aplicación el mismo, que se hallen prestando servicios en la actualidad o que pueda ingresar en el futuro. Se exceptúan del ámbito de aplicación del Convenio los trabajadores que presten servicio en empresas dedicadas al transporte discrecional y regular de viajeros interurbano, de cercanías, cuya distancia entre origen y destino rebase los veinte kilómetros.

Artículo 4. Vigencia y duración. El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos, incluidos los económicos, el día 1 de Enero de 2005, cualquiera que sea la fecha de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia. Tendrá una duración de tres años, extinguiéndose, por tanto, sus efectos al 31 de diciembre de 2007.

Artículo 5. Prórroga. El presente Convenio se prorrogará tácitamente de año en año en sus propios términos, siempre que no fuera denunciado en tiempo y forma por ninguna de las partes dos meses antes de terminar la vigencia.

Artículo 6. Garantía personal. Todas las condiciones económicas y de cualquier índole contenidas en el presente Convenio, tienen la consideración de mínimas; por tanto, aquellas otras que disfruten los trabajadores y que sean superiores consideradas globalmente y en cómputo anual, subsistirán en sus propios términos y se respetará como garantía «ad-personam».

Artículo 7. Compensación. Las mejoras que por cualquier tipo de disposición pudieran establecerse con posterioridad a la entrada en vigor del presente Convenio podrán compensarse, por las que en éste se fijan, siempre y cuando sean inferiores o iguales a las establecidas en el mismo. Cuando las superen se entenderán que absorben totalmente las condiciones establecidas en el presente.

Artículo 8. Absorción. Las mejoras concedidas en este Convenio, absorberán automáticamente la parte correspondiente de las que puedan tener establecidas voluntariamente las empresas, respetándose no obstante, la cláusula de garantía «ad-personam».

Artículo 9. Derecho supletorio. En todo lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores y demás legislación laboral aplicable.

Capítulo II

Jornada y Licencias

Artículo 10. Jornada de trabajo. La jornada de trabajo efectivo en cómputo anual para la vigencia de este Convenio será; para los años 2005 y 2006 de 1.804 horas y de 1.796,40 horas para el año 2007.

En cómputo semanal la jornada será de cuarenta (40 h.) horas de trabajo efectivo, considerándose como extraordinarias las que rebasen dicho tope.

Dentro del concepto de trabajo efectivo, se entenderán comprendidos los tiempos horarios empleados en la jornada continuada como descanso (bocadillo), u otras interrupciones, cuando mediante normativa legal o acuerdo entre partes o por la propia organización del trabajo, se entiendan integrados en la jornada diaria de trabajo, ya sea continuada o no; y se estará en lo que en su día decreta el Gobierno.

Artículo 11. Tiempo de trabajo efectivo y tiempo de presencia. En cuanto al tiempo de trabajo efectivo y tiempo de presencia, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1561/95, de 21 de septiembre.

Artículo 12. Descanso semanal. Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio disfrutarán de un descanso semanal de un día y medio. Las empresas podrán computar dichos descansos bisemanalmente de forma que los trabajadores descansan una semana un día y la otra dos, o viceversa. Asimismo, las empresas de acuerdo con los delegados de personal o comité de empresa, podrán fijar un cómputo horario cuatrisesenal que permita el descanso semanal de dos días, para lo cual establecerán un calendario laboral cuatrisesenal de acuerdo a ese fin.

Cuando por circunstancias extraordinarias un trabajador no pueda disfrutar del descanso semanal, recibirá el salario correspondiente a dicho descanso, incrementado con un 140%. Dicho incremento, se aplicará sobre la totalidad de las retribuciones percibidas en el citado día de descanso.

Artículo 13. Toma y deje de servicio. Se computará el tiempo real en el seno de cada empresa mediante acuerdo entre las partes (empresarios y delegados de personal o comité de empresa).

Artículo 14. Licencias retribuidas. El trabajador, avisando con la posible antelación y justificándolo adecuadamente podrá faltar al trabajo o ausentarse del mismo, con derecho a remuneración por los motivos que a continuación se exponen:

a) Por tiempo de quince días naturales en caso de matrimonio del trabajador. Cuando el trabajador lo solicite y si las necesidades del servicio lo permiten, podrá acumular sus vacaciones reglamentarias a esta licencia.

b) Por tiempo de tres días naturales en caso de fallecimiento del cónyuge, hijos y padres.

c) Por tiempo de tres días naturales en caso de alumbramiento de la esposa.

d) Por tiempo de dos días naturales en caso de fallecimiento o enfermedad grave de parientes del trabajador hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

e) Las empresas, vendrán obligadas a hacer coincidir el día de descanso semanal del trabajador, con el día que necesiten para revisar su carné de conducir, por el cual es contratado, siempre que el servicio que estén haciendo los conductores afectados, no les deje tiempo libre para hacerlo.

Estos permisos podrán ser ampliados por un día más de licencia retribuida, cuando el evento tuviera lugar fuera de donde está situado el centro de trabajo. Esta ampliación será a razón de un día más por cada trescientos kilómetros de distancia existentes entre el centro de trabajo y el lugar donde se produzca el evento. La distancia se tomará a razón de los kilómetros sin duplicar por razones de ida y vuelta.

f) Durante un día, por traslado de domicilio habitual.

g) A partir del día 1 de enero del año 2005 y hasta el día 31 de diciembre del año 2006, todos los trabajadores disfrutarán de dos días de asuntos propios retribuidos. A partir del día 1 de enero del año 2007 los días de disfrute por asuntos propios retribuidos al año se amplían a tres. Para su disfrute se deberán solicitar con 15 días de antelación y la fecha de su disfrute estará subordinada en su concesión a las necesidades del servicio.

En cualquiera de los casos establecidos en los apartados b), c), d) y e), si la empresa no tuviera fijado el descanso semanal o bisemanal con una antelación de 24 horas a la fecha en que el trabajador fuese a disfrutar la licencia, no podrá hacer coincidir los días con derecho a remuneración, con el de descanso.

Artículo 15. Permiso no retribuido. El personal al que afecte el presente Convenio que lleve un mínimo de un año en la empresa, podrá solicitar licencia sin sueldo, por plazo no inferior a quince días ni superior a sesenta, y le será concedido siempre que lo permitan las necesidades del servicio, dentro del mes siguiente a la solicitud. Para aquellos trabajadores con contrato de dos años y que a la finalización del mismo, y que en un plazo de dos meses vuelvan a ingresar en la misma empresa, les será de aplicación lo dispuesto en éste artículo.

Artículo 16. Vacaciones. El personal sujeto a este Convenio tendrá derecho al disfrute de un período de vacaciones anuales retribuidas de 31 días naturales de duración.

A efectos de retribución de las vacaciones se computará el salario base, antigüedad y el plus de conductor-perceptor a quien corresponda.

Las empresas que a efectos de vacaciones computen además de los conceptos retribuidos señalados en este artículo, alguna otra cantidad, seguirán abonándola.

Artículo 17. Calendario laboral. Anualmente se elaborará por la empresa el calendario laboral, debiendo exponerse un ejemplar del mismo en un lugar visible de cada centro de trabajo. Los delegados de personal o comité de empresa serán consultados por el empresario, y emitirán informe con carácter previo a la elaboración del Calendario Laboral.

Artículo 18. Cuadros horarios. Los cuadros de los servicios y descansos se pondrán en conocimiento del personal a través de los tableros de anuncios, con al menos 8 días de antelación.

En aquellas empresas o centros de trabajo que dispongan de servicios urbanos y de cercanías se establecerá un sistema de rotación para que los conductores no permanezcan más de 3 meses al año en las líneas urbanas, salvo que expresamente lo soliciten.

Capítulo 111

Condiciones de Trabajo

Artículo 19. Seguridad e Higiene. Se estará a la legislación vigente en la materia. (Ley 31/95) .

Las empresas realizarán un reconocimiento médico anual fuera de la jornada laboral y atendiendo a las necesidades del servicio lo más completo posible a sus trabajadores, en atención a las especiales circunstancias que concurren en el sector.

Artículo 20. Parejas de Hecho. Se estará a la legislación vigente en la materia

Artículo 21. Protección a la maternidad. Se estará a la legislación vigente en la materia

Artículo 22. Salud Laboral. Se estará a la legislación vigente en la materia

Artículo 23. Maternidad y Responsabilidades Familiares. Se estará a la legislación vigente en la materia.

Artículo 24. Acoso sexual. Se estará a la legislación vigente en la materia

Artículo 25. Anticipos. Se estará a la legislación vigente en la materia

Artículo 26. Responsabilidad por accidente con vehículo de la empresa. En caso de accidente de tráfico en el que esté involucrado un vehículo de la empresa, esta será responsable subsidiaria de las indemnizaciones a terceros que el seguro no cubra.

Artículo 27. Retirada del permiso de conducir. Los conductores que temporalmente durante un plazo que no exceda de doce meses, queden desposeídos del carné de conducir como derivación de un accidente, serán acoplados por la empresa en los servicios que pueda prestar en la práctica, con derecho a seguir percibiendo el salario que tuviera asignado en su categoría profesional en el momento del accidente.

No será de aplicación éste artículo a las empresas que ocupen a menos de 18 trabajadores, quedando en este supuesto al criterio del empresario las medidas a adoptar. Tampoco será de aplicación éste artículo en los supuestos en que el accidente se produzca por embriaguez.

En los accidentes de gravedad los empresarios y los delegados de personal o comité de empresa, de común acuerdo, dictaminarán sobre la procedencia de la aplicación de lo dispuesto en éste artículo.

Artículo 28. Acoplamiento a puesto de trabajo en caso de invalidez permanente. Si como consecuencia de accidente o enfermedad, cualquier trabajador de la empresa quedara afectado por una incapacidad permanente total

para su profesión habitual, y no tuviese cumplido los 55 años de edad, la empresa con los delegados de personal o comité de empresa, negociarán la posibilidad de acoplar al trabajador en un puesto de trabajo disponible si lo hubiere, y siempre que pueda desempeñarlo con eficacia normal, percibiendo en este caso el trabajador la retribución correspondiente al mismo.

Artículo 29. Enfermedad o accidente. En los supuestos de I . T .derivada de enfermedad común o accidente de trabajo, las empresas abonarán a sus trabajadores el 100% de su salario base más antigüedad en el supuesto de enfermedad común, y del total cotizado en el supuesto de accidente de trabajo. Ambos complementos serán a partir del día 30 en adelante, en el caso de enfermedad común y desde el primer día en el de accidente de trabajo. Las empresas y los delegados de personal o miembros del comité de empresa negociarán los períodos de enfermedad leves y de difícil control.

En los casos de I. T. (Incapacidad Temporal) y sólo en los supuestos de hospitalización o intervención quirúrgica, las empresas abonarán a los trabajadores afectados, un complemento que sumado a las prestaciones reglamentarias, garantice el 100 % de la media de su base reguladora de los tres últimos meses. Este complemento abarcará desde el cuarto día a partir de la baja, durante la aludida hospitalización y los 20 días siguientes a la finalización de la hospitalización, siempre que continúe la situación de I.T.

En caso de fractura de algún miembro del cuerpo y que no requiera hospitalización, las empresas abonarán a los trabajadores afectados el 100 % de la media de su base reguladora de los tres últimos meses, desde el cuarto día de la baja hasta 15 días después de la desaparición de la escayola.

Los trabajadores deberán presentar, antes de que finalice el mes de su liquidación de salario, los certificados médicos correspondientes, en el que se acrediten su hospitalización, permanencia y finalización, para que en éste caso, las empresas abonen el citado complemento salarial. Este derecho podrá ser suspendido cuando a juicio de la empresa junto con los delegados de personal o comité de empresa» existan causas justas para ello.

Artículo 30. Pase de libre circulación. El personal de las empresas tendrá derecho a viajar libremente en todas las líneas. Los familiares de primer grado, que estén bajo la dependencia económica del trabajador, tendrán derecho a viajar en los términos que acuerden las empresas y los representantes de los trabajadores.

Artículo 31. Uniformes. Al personal sometido al ámbito de éste convenio se le facilitará los siguientes uniformes:

Al personal de movimiento, cada dos años se les entregarán las siguientes prendas:

- En Verano dos camisas de manga corta y dos pantalones.

- En Invierno dos camisas de manga larga, dos pantalones, dos jerséis, una corbata, así como una prenda de abrigo cada cuatro años.

En lo supuestos de embarazo de trabajadoras se les entregará un uniforme de verano, o de invierno, o ambos, siempre y cuando su estado de gestación así lo requiera, este uniforme será adaptable a las distintas etapas del embarazo. A estos efectos el uniforme de verano constará de dos pantalones de verano y dos camisas de manga corta, el de invierno constará de dos pantalones, dos camisas de manga larga y dos jerséis.

Al personal de taller se les proporcionará a lo largo del año dos monos o buzos; a los lavacoches y engrasadores dos monos. La empresa tendrá a disposición de estos trabajadores botas especiales o prendas de agua para cuando sean necesarias.

A los inspectores se les facilitará las prendas adecuadas para protegerse del frío y de la lluvia cada dos años.

De la calidad de todo el vestuario se informará a los Delegados de Personal y miembros del Comité de Empresa.

Será obligatorio en el trabajo el uso del uniforme.

Artículo 32. Jubilación. Se establece la jubilación obligatoria de los trabajadores afectados por este Convenio, a los 65 años de edad, siempre y cuando tenga cubierto el período mínimo legal de carencia para obtenerla.

Se procurará la jubilación de los trabajadores a los 64 años de edad con el 100% de la base de cotización. Las empresas contratarán a un trabajador joven o subsidiado (en demanda de empleo), si las necesidades del servicio lo requieren, todo ello según lo dispuesto en el R.D. 1194/85 de 17 de julio.

Artículo 33. Póliza de seguros. Las empresas suscribirán una póliza de seguros que cubra las contingencias de Muerte, Gran Invalidez, Invalidez Permanente Absoluta e Invalidez Total Permanente derivadas de «Accidente». Entendiendo por, «Accidente» lo establecido en el art. 100 de la Ley 50/80 de 8 de Octubre de Contrato de Seguro, y durante las 24 horas del día, por una cantidad de 12.440,95 €

En éstos supuestos, la indemnización se abonará al beneficiario siempre y cuando la Seguridad Social declare la contingencia cubierta con la póliza del seguro. No obstante, a lo anterior, la fecha que se tendrá en cuenta a efectos de establecer el pago de la indemnización por la compañía de seguros, no será la establecida por la Seguridad Social sino la del inicio de la enfermedad o del accidente cuyo desenlace provoca la contingencia cubierta, independientemente de que la misma se haya agravado o haya sido necesaria la concurrencia de otra enfermedad o accidente para que se haya producido el pronunciamiento de la Seguridad Social.

En el caso de que la empresa no suscriba la Póliza de Seguros, será responsable directa del pago de la indemnización.

Este artículo entrará en vigor a los 30 días de la publicación en el B.O.R.M., permaneciendo hasta ese momento, lo dispuesto en el Convenio Colectivo anterior.

Las empresas estarán obligadas a exhibir a los delegados de personal o miembros del comité de empresa la Póliza suscrita, comprometiéndose a colaborar con toda diligencia para conseguir que la indemnización sea satisfecha a los beneficiarios lo más rápidamente posible.

En caso de «Accidente», quedan excluidas de la presente Póliza los hechos o lesiones expresados en las Condiciones Generales de la Póliza suscrita por la empresa, dando traslado de la misma, para su conocimiento e información, a los trabajadores.

Capítulo IV

Condiciones económicas

Artículo 34. Promoción económica. Cuando un trabajador con 64 ó 65 años de edad y con una antigüedad mínima de 10 años en la empresa, cese en la misma por cualquier causa, a excepción hecha del despido procedente, baja voluntaria, muerte, baja por invalidez permanente total, absoluta o gran invalidez, amortización de puesto de trabajo, expediente de regulación de empleo, jubilación del empresario, y siempre y cuando el cese se produzca de mutuo acuerdo entre la empresa y el trabajador, tendrá derecho, y por una sola vez, a 23 días de vacaciones, calculadas sobre el salario base fijado en las tablas salariales más el complemento personal de antigüedad consolidada que le pudiera corresponder conforme a lo establecido en la tabla de antigüedades del presente Convenio colectivo.

Artículo 35. Retribuciones. Componen el total de retribuciones el conjunto de percepciones salariales y devengos extrasalariales que percibe el trabajador como consecuencia de su relación laboral con la empresa.

Artículo 36. Salario base. Se establece como salario base del Convenio, el que figura para cada categoría en la columna correspondiente del Anexo Salarial.

Artículo 37. Incremento salarial. Desde el día 1 de Enero de 2005, todos los trabajadores afectados por el presente Convenio percibirán en concepto de salario base las cantidades establecidas en la tabla salarial de este Convenio colectivo. Estas tablas salariales son el resultado de incrementar los salarios base de las tablas correspondientes al año 2004 en 45 euros mensuales para todas las categorías.

Los atrasos correspondientes al año 2005, se abonarán en un plazo máximo de 30 días desde la fecha de publicación del presente Convenio colectivo en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Para el año 2006, los salarios base de todas las categorías recogidas en la tabla salarial de este Convenio (anexo 1), se incrementarán en 50 euros mensuales sobre la tabla salarial del año 2005.

Para el año 2007, los salarios base de todas las categorías recogidas en la tabla salarial del año 2006, se incrementarán en 55 euros mensuales sobre dicha tabla.

Para la confección de las tablas del 2006 y 2007 y su posterior publicación en el Boletín Oficial de La Región de Murcia, se reunirá la comisión paritaria al objeto de su redacción.

Artículo 38. Antigüedad. Los aumentos por años de antigüedad, serán los establecidos en la tabla de antigüedades que figuran como anexo a este Convenio y que son: con 1 bienio; 2 años el 5%, con 2 bienios; 4 años el 10%, con 2 bienios y 1 quinquenio; 9 años el 20%, con 2 bienios y 2 quinquenios; 14 años el 30%, con 2 bienios y 3 quinquenios; 19 años el 40%, con 2 bienios y 4 quinquenios; 24 años el 50% y con 2 bienios y 5 quinquenios; 29 años el 60%.

Para el año 2005 se revisarán las tablas vigentes en el año 2004 de la antigüedad incrementándose la base para su cálculo en 50 euros en todas las categorías. Para el año 2006 se revisará la tabla para el cálculo de antigüedades del año 2005 incrementándose en 50 euros en todas las categorías. Para el año 2007 se revisará la tabla para el cálculo de las antigüedades del año 2006 incrementándose hasta converger con el Salario Base de todas las categorías del año 2007.

Artículo 39. Pagas extraordinarias. En el presente Convenio se establecen dos pagas extraordinarias de Navidad y Verano, equivalente cada una de ellas a 30 días de salario base más antigüedad, que se abonarán antes de los días 15 de los meses de diciembre y julio respectivamente. En caso de ingreso o cese del personal durante el año, se pagarán en proporción, al tiempo trabajado.

Artículo 40. Paga de marzo. – Las empresas afectadas por este Convenio, abonarán a sus trabajadores 30 días de salario base más antigüedad, conforme a las tablas del año anterior y se harán efectivos en la primera quincena de Marzo. En caso de ingreso o cese del personal durante el año, se pagarán en proporción, al tiempo trabajado.

Artículo 41. Horas extraordinarias. Con objeto de favorecer el empleo, ambas partes acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo indispensable las horas extraordinarias.

El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a 80 al año.

Se considerarán horas de fuerza mayor las exigidas por la reparación de siniestros u otros daños extraordinarios o urgentes.

Se considerarán horas extraordinarias estructurales, las que tengan su causa en ausencia prevista, períodos punta, cambios de turno y otras causas derivadas de la naturaleza de la actividad. Como por ejemplo el exceso de turno que no pueda completarse con otro turno. Las horas extraordinarias y estructurales realizadas, salvo que el trabajador solicite expresamente

que le sean compensadas mediante descansos, tendrán la cuantía que se fija en el párrafo siguiente.

Se fija el precio de las horas extraordinarias para todos los trabajadores afectados por este Convenio, sin discriminación personal alguna en las siguientes cantidades:

Para el año 2005,	tendrán un valor de 10 euros/hora.
Para el año 2006,	tendrán un valor de 10,30 euros/hora.
Para el año 2007,	tendrán un valor de 10,61 euros/hora.

Por las características de este sector las horas extraordinarias que se realicen se consideran estructurales.

Artículo 42. Excedencias. Podrán solicitar excedencias voluntarias los trabajadores con antigüedad de al menos un año en la empresa.

Son condiciones indispensables para la concesión, las siguientes:

A) solicitud escrita con la expresión de los motivos.

B) Compromiso formal que durante el tiempo de excedencia, el trabajador no se va a dedicar a la misma actividad de la empresa que se la he concedido, ni por cuenta propia, ni por cuenta ajena.

Las peticiones de excedencia se resolverán dentro de los quince días siguientes a su presentación.

El tiempo de excedencia no podrá ser inferior a dos años ni superior a cinco.

El trabajador excedente conserva el derecho preferente al reintegro en las vacantes de igual o similar categoría que hubiera o se produjeran en la empresa, a cuyo efecto deberá solicitarlo dentro del período comprendido entre los treinta y sesenta días naturales anteriores a la finalización de la excedencia.

Excedencia Forzosa. Dará derecho a la conservación del puesto de trabajo y al cómputo de la antigüedad de su vigencia y se concederá al trabajador en quien concurren las siguientes circunstancias:

A) Haber sido elegido para el desempeño de un cargo público de carácter estatal, de nacionalidad, regional, provincial o municipal, por medio de elecciones legislativas.

B) Cuando para éstos mismos cargos fuese designado en virtud de nombramiento oficial, aprobado en Consejo de Ministros, u Órganos competentes del Estado, nacionalidad, región, provincia o municipio y publicado en los boletines oficiales correspondientes o mediante resolución administrativa adecuada.

C) Quienes ostenten cargos electivos sindicales a nivel provincial, autonómico o estatal.

Los trabajadores que deseen ejercitar el derecho de excedencia y reintegro amparados en este apartado deberán efectuar los mismos trámites señalados para la excedencia voluntaria.

En lo no previsto en este artículo, se estará a lo señalado en la legislación vigente.

Artículo 43. Plus de conductor-perceptor. El conductor-perceptor, cuando desempeñe simultáneamente las funciones de conductor y cobrador percibirá, además de la retribución correspondiente a su categoría, un complemento salarial por puesto de trabajo que consistirá en el 20% de su salario base por cada día en que realice ambas funciones.

Artículo 44. Pluses especiales. Se abonarán los pluses especiales de nocturnidad, trabajos penosos, tóxicos y peligrosos, cuando procediera. La cuantía de cada uno de ellos será el 20% del salario base pactado en cada momento.

Artículo 45. Modalidad de contrato. En atención al carácter estacional de determinadas modalidades de transporte de viajeros por carretera de la Región de Murcia, se modifica la duración de los contratos regulados en el artículo 15.b) del Real decreto Legislativo 1/1995 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, pudiendo tener estos contratos una duración máxima de 12 meses dentro de un período máximo de 18 meses.

Para el control de estos contratos, en aquellas empresas en las que no exista Delegado de Personal, y no puede por tanto cumplimentarse el requisito señalado en el artículo 8.3 del Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de marzo, las empresas tendrán la obligación de remitir una «Copia Básica de todos los contratos que realicen de este tipo a la Comisión Paritaria del Convenio, para su conocimiento y efectos, fijando como domicilio de la misma los locales de FROET, Edificio de Servicios Auxiliares 3.ª Planta, de la Ciudad del Transporte de Murcia.

La Comisión paritaria, se reunirá por periodicidad trimestral, salvo que el volumen de copias aconseje reuniones con mayor periodicidad. En dichas reuniones se comprobarán todas las copias básicas recibidas acordando lo que se estime oportuno sobre las mismas y con la finalidad de comprobar la correcta aplicación de este artículo.

Artículo 46. Servicio regular y discrecional. En las empresas afectadas por el presente Convenio que realicen cualquier tipo de servicio regular de más de 20 Km y discrecional, el importe del pago de las dietas estará a lo establecido al efecto en el Convenio Colectivo de Transportes Regulares y Discrecionales de Viajeros de la Región de Murcia que se encuentre en vigor.

Artículo 47. Comisión paritaria. Se constituye una Comisión Paritaria de Interpretación y Vigilancia del Convenio, que será presidida rotativamente por cada uno de los miembros, constando de ocho vocales de entre los componentes de la Comisión Negociadora, designándose cuatro por los empresarios y cuatro por las centrales sindicales. La Comisión se reunirá en el plazo de 72 horas desde que alguna de las dos partes lo solicite. Se fija como domicilio de la Comisión Paritaria el de las respectivas centrales sindicales y asociación empresarial firmantes del Convenio, con la

indicación del orden del día. Será competencia de esta Comisión:

-Conocer los asuntos y diferencias que se deriven de la aplicación o interpretación de este Convenio, debiendo emitir dictamen sobre ellos.

-Evaluar los informes que sobre este Convenio solicite la Autoridad Laboral o el Juzgado de lo Social.

-Resolver los expedientes que se sometan a su conocimiento de acuerdo con lo establecido en este Convenio.

-Vigilar y hacer cumplir en sus propios términos las cláusulas de este Convenio, tomando a este objeto las medidas que sean necesarias.

Artículo 48. Adhesión al ASECMUR.

Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo, asumen el contenido íntegro del Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de la Región de Murcia, de fecha 7-2-1997, publicado en el BORM con fecha 1-3-1997, con el alcance previsto en el mismo y sometido al desarrollo que en el mismo se establece.

Artículo 49. Derechos sindicales. En cuanto a derechos sindicales, se estará a lo establecido en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, exceptuando las siguientes premisas:

De 6 a 30 trabajadores: 20 horas.

De 31 a 50 trabajadores: 25 horas.

De 51 a 100 trabajadores: 30 horas.

Los Delegados de Personal, miembros del Comité de Empresa y Delegados Sindicales de un mismo sindicato y de una misma empresa podrán crear una bolsa de horas sindicales mensuales para acumularla en uno o varios representantes sindicales, sin perjuicio de que estén de baja laboral o vacaciones.

El Comité ínter centros, tendrá además de las competencias establecidas en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores, las siguientes:

A) Coordinación de la acción sindical y reivindicativa de los distintos centros de trabajo.

B) Ser interlocutores y representantes de las cuestiones genéricas que afecten al conjunto o parte de los centros de trabajo.

C) Cualquier otro asunto que por su dimensión rebase lo específico del centro de trabajo.

La empresa facilitará los medios adecuados para el correcto desempeño de las tareas y funciones propias del Comité Ínter centros.

Artículo 51. Cláusula de descuelgue. En el supuesto de que alguna empresa de las que se encuentra dentro de su ámbito y aplicación, hubiera tenido pérdidas económicas en los dos ejercicios anuales anteriores a la firma del Convenio, podrá dejar de aplicar los incrementos salariales establecidos en el mismo, de acuerdo con lo establecido en el artº 85.2 C. del E.T.

Para poder utilizar la autorización anterior, será necesario que la empresa se dirija por escrito a la Comisión Mixta aportando la contabilidad y declaración de Sociedades de los dos últimos ejercicios, ésta estudiará la documentación aportada, pudiendo pedir la comparecencia

tanto de la empresa, como la de los representantes de los trabajadores de la misma.

La Comisión Mixta, dictará una resolución en el plazo de 15 días, autorizando o no la petición de la empresa. Dicha resolución será recurrible judicialmente.

Tabla salarial años 2005 2006 2007

Tabla de categorías	Mensual 2005	Mensual 2006	Mensual 2007	Anual 2005	Anual 2006	Anual 2007
PERSONAL SUPERIOR Y TECNICO						
GRUPO A						
Jefe de Servicios	1,194.50	1,244.50	1,299.50	17,917.50	18,667.50	19,492.50
Inspector Principal	1,124.03	1,174.03	1,229.03	16,860.45	17,610.45	18,435.45
GRUPO B						
Ingenieros y Licenciados	1,140.39	1,190.39	1,245.39	17,105.85	17,855.85	18,680.85
Ingenieros Técnicos y Aux.Titulados	1,018.89	1,068.89	1,123.89	15,283.35	16,033.35	16,858.35
A.T.S.	967.74	1,017.74	1,072.74	14,516.10	15,266.10	16,091.10
PERSONAL ADMINISTRATIVO						
Jefe de Sección	1,040.99	1,090.99	1,145.99	15,614.85	16,364.85	17,189.85
Jefe de Negociado	1,015.61	1,065.61	1,120.61	15,234.15	15,984.15	16,809.15
Oficial de Primera	967.74	1,017.74	1,072.74	14,516.10	15,266.10	16,091.10
Oficial de Segunda	961.51	1,011.51	1,066.51	14,422.65	15,172.65	15,997.65
Auxiliar Administrativo	959.45	1,009.45	1,064.45	14,391.75	15,141.75	15,966.75
PERSONAL DE MOVIMIENTO						
GRUPO A. Estaciones o Administrador						
Personal de Estaciones						
Clase Primera						
Jefe de Estación Primera	1,074.99	1,124.99	1,179.99	16,124.85	16,874.85	17,699.85
Jefe de Estación Segunda	1,007.49	1,057.49	1,112.49	15,112.35	15,862.35	16,687.35
Clase Segunda						
Jefe de Administración de Primera	1,074.99	1,124.99	1,179.99	16,124.85	16,874.85	17,699.85
Jefe de Administración de Segunda	1,007.49	1,057.49	1,112.49	15,112.35	15,862.35	16,687.35
Clase Tercera						
Jefe de Administración en ruta	961.51	1,011.51	1,066.51	14,422.65	15,172.65	15,997.65
Taquilleros y Taquilleras	959.45	1,009.45	1,064.45	14,391.75	15,141.75	15,966.75
Factor	959.45	1,009.45	1,064.45	14,391.75	15,141.75	15,966.75
Encargado de consigna	959.45	1,009.45	1,064.45	14,391.75	15,141.75	15,966.75
Repartidor de mercancías	964.26	1,014.26	1,069.26	14,463.90	15,213.90	16,038.90
Mozo	964.26	1,014.26	1,069.26	14,463.90	15,213.90	16,038.90
GRUPO B. Transportes de viajeros en autobuses, microbús y regulares de mercancías						
Jefe de Tráfico de Primera	1,007.50	1,057.50	1,112.50	15,112.50	15,862.50	16,687.50
Jefe de Tráfico de Segunda	982.03	1,032.03	1,087.03	14,730.45	15,480.45	16,305.45
Jefe de Tráfico de Tercera	967.74	1,017.74	1,072.74	14,516.10	15,266.10	16,091.10
Inspector	978.51	1,028.51	1,083.51	14,677.65	15,427.65	16,252.65
Conductor	963.35	1,013.35	1,068.35	14,450.25	15,200.25	16,025.25
Conductor Perceptor	966.99	1,016.99	1,071.99	14,504.85	15,254.85	16,079.85
Cobrador	962.13	1,012.13	1,067.13	14,431.95	15,181.95	16,006.95

Tabla salarial año 2.005 - 2006 - 2007

Tabla de categorías	Mensual 2005	Mensual 2006	Mensual 2007	Anual 2005	Anual 2006	Anual 2007
PERSONAL DE TALLERES						
Jefe de Taller	1,111.55	1,161.55	1,216.55	16,673.25	17,423.25	18,248.25
Encargado o Contramaestr	1,035.60	1,085.60	1,140.60	15,534.00	16,284.00	17,109.00
Encargado General	1,024.23	1,074.23	1,129.23	15,363.45	16,113.45	16,938.45
Encargado de Almacén	1,005.60	1,055.60	1,110.60	15,084.00	15,834.00	16,659.00
Almacenista	1,004.60	1,054.60	1,109.60	15,069.00	15,819.00	16,644.00
Jefe de Equipo	1,016.43	1,066.43	1,121.43	15,246.45	15,996.45	16,821.45
Oficial de Primera	1,012.49	1,062.49	1,117.49	15,187.35	15,937.35	16,762.35
Oficial de Segunda	1,005.81	1,055.81	1,110.81	15,087.15	15,837.15	16,662.15
Oficial de Tercera	1,004.60	1,054.60	1,109.60	15,069.00	15,819.00	16,644.00
Operario de Mantenimiento	1,004.60	1,054.60	1,109.60	15,069.00	15,819.00	16,644.00
PERSONAL SUBALTERNO						
Cobrador	957.80	1,007.80	1,062.80	14,367.00	15,117.00	15,942.00
Telefonista	957.80	1,007.80	1,062.80	14,367.00	15,117.00	15,942.00
Cartero	957.80	1,007.80	1,062.80	14,367.00	15,117.00	15,942.00
Vigilante	957.80	1,007.80	1,062.80	14,367.00	15,117.00	15,942.00
Limpiadora (por hora)						
APRENDICES DE TALLER						
De 16 a 18 años (día)	931.19	981.19	1,036.19	13,967.85	14,717.85	15,542.85

Observaciones: Para el cálculo del salario base día se divide el salario base anual entre 455 días

Como ejemplo calcularemos el salario base día de la categoría Conductor-perceptor

*Salario Anual año 2005 (14.504,85) / 455 = 31,88 € por día.

*Salario Anual año 2006 (15.254,85) / 455 = 33,53 € por día.

*Salario Anual año 2007 (16.079,85) / 455 = 35,34 € por día.

REVISIÓN TABLA DE ANTIGÜEDAD AÑO 2005

TABLA DE CATEGORIAS	2005 +50€											
	1 BIENIO 5%	2 BIENIO 10%	2 BIENIO 1 QUINTO, 20%	2 BIENIO 2 QUINTO, 30%	2 BIENIO 3 QUINTO, 40%	2 BIENIO 4 QUINTO, 50%	2 BIENIO 5 QUINTO, 60%					
PERSONAL SUPERIOR Y TECNICO												
GRUPO A												
Jefe de Servicios	1.060,13	106,01	212,03	318,04	424,05	530,06	636,08					
Inspector Principal	980,90	98,09	196,18	294,27	392,36	490,45	588,54					
GRUPO B												
Ingenieros y Licenciados	999,31	99,93	199,86	299,79	399,72	499,65	599,58					
Ingenieros Técnicos y Aux. Titulados	862,70	86,27	172,54	258,81	345,08	431,35	517,62					
A.T.S.	805,20	80,52	161,04	241,56	322,08	402,60	483,12					
PERSONAL ADMINISTRATIVO												
Jefe de Sección	887,54	88,75	177,51	266,26	355,01	443,77	532,52					
Jefe de Negociado	859,02	85,90	171,80	257,71	343,61	429,51	515,41					
Oficial de Primera	805,20	80,52	161,04	241,56	322,08	402,60	483,12					
Oficial de Segunda	798,22	79,82	159,64	239,47	319,29	399,11	478,93					
Auxiliar Administrativo	795,89	79,59	159,18	238,77	318,36	397,95	477,54					
PERSONAL DE MOVIMIENTO												
GRUPO A. Estaciones o Administrador												
Personal de Estaciones												
Clase Primera												
Jefe de Estación Primera	925,77	92,58	185,15	277,73	370,31	462,89	555,46					
Jefe de Estación Segunda	849,91	84,99	169,98	254,97	339,96	424,95	509,94					
Clase Segunda												
Jefe de Administración de Primera	925,77	92,58	185,15	277,73	370,31	462,89	555,46					
Jefe de Administración de Segunda	849,91	84,99	169,98	254,97	339,96	424,95	509,94					
Clase Tercera												
Jefe de Administración en ruta	783,83	78,38	156,77	235,15	313,53	391,92	470,30					
Taquilleros y Taquilleras	781,55	78,15	156,31	234,46	312,62	390,77	468,93					
Factor	781,55	78,15	156,31	234,46	312,62	390,77	468,93					
Encargado de consignas	781,55	78,15	156,31	234,46	312,62	390,77	468,93					
Repartidor de mercancías	800,27	80,03	160,05	240,08	320,11	400,14	480,16					
Mozo	800,27	80,03	160,05	240,08	320,11	400,14	480,16					

TABLA DE CATEGORIAS	2005 + 50€									
	1 BIENIO 5%	2 BIENIO 10%	2 BIENIO 1 QUINQ. 20%	2 BIENIO 2 QUINQ. 30%	2 BIENIO 3 QUINQ. 40%	2 BIENIO 4 QUINQ. 50%	2 BIENIO 5 QUINQ. 60%			
Jefe de Trafico de Primera	849,92	84,99	169,98	254,97	339,97	424,96	509,95			
Jefe de Trafico de Segunda	821,28	82,13	164,26	246,39	328,51	410,64	492,77			
Jefe de Trafico de Tercera	805,20	80,52	161,04	241,56	322,08	402,60	483,12			
Inspector	816,33	81,63	163,27	244,90	326,53	408,17	489,80			
Conductor	806,38	80,64	161,28	241,91	322,55	403,19	483,83			
Conductor Perceptor	810,23	81,02	162,05	243,07	324,09	405,12	486,14			
Cobrador	804,77	80,48	160,95	241,43	321,91	402,39	482,86			
PERSONAL DE TALLERES										
Jefe de Taller	924,31	92,43	184,86	277,29	369,72	462,15	554,59			
Encargado o Contramaestre	838,94	83,89	167,79	251,68	335,57	419,47	503,36			
Encargado General	826,16	82,62	165,23	247,85	330,46	413,08	495,69			
Encargado de Almacén	804,49	80,45	160,90	241,35	321,80	402,25	482,69			
Almacenista	803,49	80,35	160,70	241,05	321,40	401,75	482,09			
Jefe de Equipo	816,33	81,63	163,27	244,90	326,53	408,17	489,80			
Oficial de Primera	811,84	81,18	162,37	243,55	324,73	405,92	487,10			
Oficial de Segunda	804,45	80,44	160,89	241,33	321,78	402,22	482,67			
Oficial de Tercera	803,49	80,35	160,70	241,05	321,39	401,74	482,09			
Operario de Mantenimiento	803,49	80,35	160,70	241,05	321,40	401,75	482,09			
PERSONAL SUBALTERNO										
Cobrador	794,02	79,40	158,80	238,21	317,61	397,01	476,41			
Telefonista	794,02	79,40	158,80	238,21	317,61	397,01	476,41			
Cartero	794,02	79,40	158,80	238,21	317,61	397,01	476,41			
Vigilante	794,02	79,40	158,80	238,21	317,61	397,01	476,41			
Limpiadora	544,94	54,49	108,99	163,48	217,97	272,47	326,96			
APRENDICES DE TALLER										
De 16 a 18 años	763,02	76,30	152,60	228,91	305,21	381,51	457,81			

Nota: Incremento de 50 € sobre la base de calculo del año 2.004

Observaciones: Para el calculo de la antigüedad diaria se multiplica la base mensual por 15 y se divide por 455 días.

Como ejemplo: Un conductor-perceptor con un 10 % de antigüedad le correspondería diariamente la cantidad de:

Antigüedad mensual (81,02) * 15 / 455 días = 2,67 euros por día

REVISIÓN TABLA DE ANTIGÜEDAD AÑO 200€		2006									
		+50€									
TABLA DE CATEGORIAS		1 BIENIO	2 BIENIO								
		5%	10%	20%	30%	40%	50%	60%			
PERSONAL SUPERIOR Y TECNICO											
GRUPO A											
Jefe de Servicios	1.110,13	55,51	111,01	222,03	333,04	444,05	555,06	666,08			
Inspector Principal	1.030,90	51,55	103,09	206,18	309,27	412,36	515,45	618,54			
GRUPO B											
Ingenieros y Licenciados	1.049,31	52,47	104,93	209,86	314,79	419,72	524,65	629,58			
Ingenieros Técnicos y Aux.Titulados	912,70	45,63	91,27	182,54	273,81	365,08	456,35	547,62			
A.T.S.	855,20	42,76	85,52	171,04	256,56	342,08	427,60	513,12			
PERSONAL ADMINISTRATIVO											
Jefe de Sección	937,54	46,88	93,75	187,51	281,26	375,01	468,77	562,52			
Jefe de Negociado	909,02	45,45	90,90	181,80	272,71	363,61	454,51	545,41			
Oficial de Primera	855,20	42,76	85,52	171,04	256,56	342,08	427,60	513,12			
Oficial de Segunda	848,22	42,41	84,82	169,64	254,47	339,29	424,11	508,93			
Auxiliar Administrativo	845,89	42,29	84,59	169,18	253,77	338,36	422,95	507,54			
PERSONAL DE MOVIMIENTO											
GRUPO A. Estaciones o Administrador											
Personal de Estaciones											
Clase Primera	975,77	48,79	97,58	195,15	292,73	390,31	487,89	585,46			
Jefe de Estación Primera	899,91	45,00	89,99	179,98	269,97	359,96	449,95	539,94			
Jefe de Estación Segunda											
Clase Segunda	975,77	48,79	97,58	195,15	292,73	390,31	487,89	585,46			
Jefe de Administración de Primera	899,91	45,00	89,99	179,98	269,97	359,96	449,95	539,94			
Jefe de Administración de Segunda											
Clase Tercera	833,83	41,69	83,38	166,77	250,15	333,53	416,92	500,30			
Jefe de Administración en ruta	831,55	41,58	83,15	166,31	249,46	332,62	415,77	498,93			
Taquilleros y Taquilleras	831,55	41,58	83,15	166,31	249,46	332,62	415,77	498,93			
Factor	831,55	41,58	83,15	166,31	249,46	332,62	415,77	498,93			
Encargado de consigna	850,27	42,51	85,03	170,05	255,08	340,11	425,14	510,16			
Repartidor de mercancías	850,27	42,51	85,03	170,05	255,08	340,11	425,14	510,16			
Mozo	850,27	42,51	85,03	170,05	255,08	340,11	425,14	510,16			

REVISION TABLA DE ANTIGÜEDAD AÑO 200€

TABLA DE CATEGORIAS	2006										
	+50€		1 BIENIO		2 BIENIO		2 BIENIO		2 BIENIO		2 BIENIO
	5%	10%	20%	30%	40%	50%	60%				
Jefe de Trafico de Primera	899,92	89,99	179,98	269,97	359,97	449,96	539,95				
Jefe de Trafico de Segunda	871,28	87,13	174,26	261,39	348,51	435,64	522,77				
Jefe de Trafico de Tercera	855,20	85,52	171,04	256,56	342,08	427,60	513,12				
Inspector	866,33	86,63	173,27	259,90	346,53	433,17	519,80				
Conductor	856,38	85,64	171,28	256,91	342,55	428,19	513,83				
Conductor Perceptor	860,23	86,02	172,05	258,07	344,09	430,12	516,14				
Cobrador	854,77	85,48	170,95	256,43	341,91	427,39	512,86				
PERSONAL DE TALLERES											
Jefe de Taller	974,31	97,43	194,86	292,29	389,72	487,15	584,59				
Encargado o Contramaestre	888,94	88,89	177,79	266,68	355,57	444,47	533,36				
Encargado General	876,16	87,62	175,23	262,85	350,46	438,08	525,69				
Encargado de Almacén	854,49	85,45	170,90	256,35	341,80	427,25	512,69				
Almacenista	853,49	85,35	170,70	256,05	341,40	426,75	512,09				
Jefe de Equipo	866,33	86,63	173,27	259,90	346,53	433,17	519,80				
Oficial de Primera	861,84	86,18	172,37	258,55	344,73	430,92	517,10				
Oficial de Segunda	854,45	85,44	170,89	256,33	341,78	427,22	512,67				
Oficial de Tercera	853,49	85,35	170,70	256,05	341,39	426,74	512,09				
Operario de Mantenimiento	853,49	85,35	170,70	256,05	341,40	426,75	512,09				
PERSONAL SUBALTERNO											
Cobrador	844,02	84,40	168,80	253,21	337,61	422,01	506,41				
Telefonista	844,02	84,40	168,80	253,21	337,61	422,01	506,41				
Cartero	844,02	84,40	168,80	253,21	337,61	422,01	506,41				
Vigilante	844,02	84,40	168,80	253,21	337,61	422,01	506,41				
Limpiadora	594,94	59,49	118,99	178,48	237,97	297,47	356,96				
APRENDICES DE TALLER											
De 16 a 18 años	813,02	81,30	162,60	243,91	325,21	406,51	487,81				

Nota: Incremento de 50 € sobre la base de calculo del año 2.005

Observaciones: Para el calculo de la antigüedad diaria se multiplica la base mensual por 15 y se divide por 455 días.

Como ejemplo: Un conductor-perceptor con un 10 % de antigüedad le correspondería diariamente la cantidad de:

$$\text{Antigüedad mensual (86,02)} \times 15 / 455 \text{ días} = 2,83 \text{ euros por día}$$

REVISION TABLA DE ANTIGÜEDAD AÑO 2007

TABLA DE CATEGORIAS	2007									
	1 BIENIO 5%	2 BIENIO 10%	2 BIENIO 1 QUINQ. 20%	2 BIENIO 2 QUINQ. 30%	2 BIENIO 3 QUINQ. 40%	2 BIENIO 4 QUINQ. 50%	2 BIENIO 5 QUINQ. 60%			
Jefe de Trafico de Primera	1.112,50	111,25	222,50	333,75	445,00	556,25	667,50			
Jefe de Trafico de Segunda	1.087,03	108,70	217,41	326,11	434,81	543,52	652,22			
Jefe de Trafico de Tercera	1.072,74	107,27	214,55	321,82	429,10	536,37	643,64			
Inspector	1.083,51	108,35	216,70	325,05	433,40	541,76	650,11			
Conductor	1.068,35	106,84	213,67	320,51	427,34	534,18	641,01			
Conductor Perceptor	1.071,99	107,20	214,40	321,60	428,80	536,00	643,19			
Cobrador	1.067,13	106,71	213,43	320,14	426,85	533,57	640,28			
PERSONAL DE TALLERES										
Jefe de Taller	1.216,55	121,66	243,31	364,97	486,62	608,28	729,93			
Encargado o Contramaestre	1.140,60	114,06	228,12	342,18	456,24	570,30	684,36			
Encargado General	1.129,23	112,92	225,85	338,77	451,69	564,62	677,54			
Encargado de Almacén	1.104,37	110,44	220,87	331,31	441,75	552,19	662,62			
Almacenista	1.062,80	106,28	212,56	318,84	425,12	531,40	637,68			
Jefe de Equipo	1.121,43	112,14	224,29	336,43	448,57	560,72	672,86			
Oficial de Primera	1.117,49	111,75	223,50	335,25	447,00	558,75	670,49			
Oficial de Segunda	1.110,81	111,08	222,16	333,24	444,32	555,41	666,49			
Oficial de Tercera	1.109,60	110,96	221,92	332,88	443,84	554,80	665,76			
Operario de Mantenimiento	1.109,60	110,96	221,92	332,88	443,84	554,80	665,76			
PERSONAL SUBALTERNO										
Cobrador	1.062,80	106,28	212,56	318,84	425,12	531,40	637,68			
Telefonista	1.062,80	106,28	212,56	318,84	425,12	531,40	637,68			
Cartero	1.062,80	106,28	212,56	318,84	425,12	531,40	637,68			
Vigilante	1.062,80	106,28	212,56	318,84	425,12	531,40	637,68			
Limpiadora	1.062,80	106,28	212,56	318,84	425,12	531,40	637,68			
APRENDICES DE TALLER										
De 16 a 18 años	1.036,19	103,62	207,24	310,86	414,48	518,10	621,71			

Nota: Incremento hasta converger con el Salario Base de todas las categorías del año 2007
 Observaciones: Para el cálculo de la antigüedad diaria se multiplica la base mensual por 15 y se divide por 455 días.
 Como ejemplo: Un conductor-perceptor con un 10 % de antigüedad le correspondería diariamente la cantidad de:
 Antigüedad mensual (107,20) * 15 / 455 días = 3,53 euros por día

Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Transportes

12627 Orden Resolutoria del Excmo. Sr. Consejero de Obras Públicas, Vivienda y Transportes, de 19 de septiembre de 2005, relativa a la Modificación n.º 19 del P.G.O.U. de Murcia: reclasificación de terrenos sitos en Corvera y delimitación del Sector ZU-SR-GT3, finca «Los Cañares» en Gea y Truyols. Expte.: 142/04 de planeamiento.

Con fecha 19 de septiembre de 2005 el Excmo. Sr. Consejero de Obras Públicas, Vivienda y Transportes, ha dictado la siguiente Orden Resolutoria:

Primero: Por Orden de esta misma Consejería, de 3 de marzo de 2005, se suspendió el otorgamiento de aprobación definitiva a la modificación de referencia hasta tanto se subsanaran las deficiencias apuntadas en el informe emitido por la Comisión de Coordinación de Política Territorial en su sesión de 28 de febrero de 2005, que a continuación se transcriben literalmente, sin perjuicio de que por error, se transcribieran otras que correspondían al expediente de la Modificación número 23-R del P.G.O.U., en el Paraje «La Coquela» de Alhama de Murcia :

a) El ámbito que se propone incluir como Sistema General Forestal incluye superficie que, según la documentación obrante en esta Dirección General, ya es sistema general forestal (GF), y que, según el artículo 7.12.1 del PGOU, sería de titularidad pública, por lo que no sería posible que genere aprovechamiento. Si se trata de una de las imprecisiones gráficas que este artículo asume, dentro del margen de tolerancia, debe justificarse adecuadamente.

b) No quedan suficientemente garantizados el abastecimiento de agua ni el saneamiento, ya que se hacen depender del Plan Especial de Infraestructuras Hidráulicas en el Campo de Murcia y de concretar la solución al saneamiento al sector. No quedan garantizadas la red de energía eléctrica y la red viaria, dependen del Plan Especial de Infraestructuras Viarias y Energéticas del Campo de Murcia. Se ha de garantizar la solución de infraestructuras con anterioridad al desarrollo del sector, con aquellas soluciones transitorias que resulten precisas.

c) Se ha de representar la ordenación modificada con la técnica del vigente Plan General e integrándola en el mismo. El sector ZU-SR-GT3 se trama igual que los sectores de suelo urbanizable sin sectorizar. El Sistema General de Vías Pecuarias no está recogido en los planos.

d) El Sistema General forestal no debe clasificarse como suelo no urbanizable de protección de la naturaleza, quedando únicamente calificado como sistema general adscrito al sector.

e) Debe incorporarse en la documentación la normativa, sin incluir determinaciones del PG vigente que no correspondan. Se ha de incluir la nueva ficha del sector delimitado, en coherencia con el sistema y formato adoptado por la Revisión del Plan General.

f) Se han de corregir una serie de errores detectados en el informe técnico del Servicio de Urbanismo.

g) Se han de recoger las determinaciones señaladas en los informes sectoriales.

Segundo: Mediante oficio de alcaldía de 7 de junio de 2005, el Ayuntamiento remite documentación con la pretensión de subsanar tales deficiencias, consistente en: informe y plano presentado por la promotora del expediente y fotocopia del informe de los servicios técnicos de la Gerencia de fecha 26 de octubre de 2004

Tercero: Sobre dicha documentación y con fecha 14 de septiembre de 2005, los servicios técnicos de la Dirección General de Vivienda, Arquitectura y Urbanismo emite informe del siguiente tenor literal:

1.- No quedan garantizadas la red de energía eléctrica y la red viaria, dependen del PEID de Murcia- Campo de Murcia. Se ha de garantizar la solución de infraestructuras con anterioridad a la puesta en marcha del sector. (Se requiere informe de la Compañía Telefónica, de Iberdrola). Se observa que las rotondas se hallan a eje de la carretera, lo que implica, tener que ocupar terrenos colindantes a la actuación.

Se ha de calificar una superficie para ubicar la EDAR.

2.- Se ha de representar la ordenación modificada con la técnica del vigente PG e integrándola en el mismo (150 LSRM). El SG Vía Pecuaria no está señalado en los planos con la técnica vigente del PG (sino que se ha grafiado como «Parques de distrito o pedanía»). El Sistema General Forestal está grafiado parte como Parque Forestal y el resto como NF- Protección de la naturaleza y usos forestales, debe cumplirse el art. 6.3.2.2.

3.- La normativa del sector incluye determinaciones del PG vigente sin estructura dentro de la normativa del Plan General. Se ha de incluir la nueva ficha del nuevo sector delimitado, en coherencia con el sistema y formato adoptado por la Revisión del Plan General.

En ficha se señala que «a efectos de cálculo de edificabilidad del ámbito se descuentan los 9.064 m² del ancho legal de la Vía Pecuaria», en realidad, según los datos fijados en la ficha, no se ha realizado ningún descuento.

Y, en base a las siguientes

Fundamentaciones Jurídicas

Primera.- Que, la aprobación definitiva de las modificaciones de los Planes Generales Municipales de Ordenación, compete al titular de esta Consejería, de conformidad con el artículo 136.2 de la Ley 1/2001, de 24 de abril, del Suelo de la Región de Murcia.