

que le es de aplicación, la veracidad de los datos alegados por la Entidad firmante y el destino dado a los fondos obtenidos, especialmente afectados a su fin.

#### **Decimotercero: Publicidad**

En cualquier tipo de publicidad realizada sobre el objeto de este Convenio, se hará constar la colaboración de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia mediante el Símbolo de la Red Pública Regional de Servicios Sociales, (Decreto 58/1990, de 26 de julio, del Símbolo de la Red Pública Regional de Servicios Sociales).

#### **Decimocuarto: Causas de resolución del convenio**

Este Convenio se podrá resolver por cualquiera de las siguientes causas:

-Por mutuo acuerdo expreso de las partes, en sus propios términos.

-Por incumplimiento o irregularidades graves en la ejecución del Convenio.

-Por las demás establecidas en la legislación vigente.

En caso de resolución del Convenio por incumplimiento de sus obligaciones por parte del Ayuntamiento, éste deberá reintegrar las cantidades que se hubieran percibido y que no se hubieran destinado a los proyectos y actividades previstas, incrementadas con el interés legal del dinero.

#### **Decimoquinto: Naturaleza administrativa**

La Jurisdicción Contencioso-Administrativa será la competente para resolver las cuestiones litigiosas que pudieran suscitarse entre las partes, en el desarrollo del presente Convenio, dada su naturaleza administrativa, sin perjuicio de lo previsto en el acuerdo octavo del mismo.

#### **Decimosexto: Vigencia**

El presente Convenio estará vigente durante los años 2005 y 2006, de no mediar denuncia expresa de alguna de las partes, que deberá producirse con al menos tres meses de antelación al cierre del ejercicio económico correspondiente.

De esta vigencia se excluyen las cantidades económicas expresadas en el acuerdo tercero que deberán ser actualizadas cada año, en función de las dotaciones presupuestarias de la Comunidad Autónoma y Entidad Local, a través del correspondiente Protocolo anual.

El Convenio podrá ser prorrogado por voluntad expresa de las partes por un nuevo periodo, con la misma precisión, en cuanto a las aportaciones económicas de las partes, prevista en el apartado anterior.

Y dejando constancia de conformidad con la totalidad de los Acuerdos de este Convenio, firman y rubrican en el lugar y fecha arriba indicados, en triplicado ejemplar.

Por la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, la Consejera de Trabajo y Política Social, **Cristina Rubio Peiró**.—Por el Ayuntamiento de Librilla, el Alcalde-Presidente, **José Martínez García**.

## Consejería de Trabajo y Política Social

### **4437 Resolución de 7-04-2005, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación de la revisión del Convenio Colectivo de Trabajo para J. García Carrión, S.A.- Exp. 12/04.**

Visto el expediente de Revisión del Convenio Colectivo de Trabajo de J. García Carrión, S.A. (Código de Convenio número 3000842) de ámbito Empresa, suscrito con fecha 9-03-05 por la Comisión Negociadora del mismo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE n.º 75, de 28.03.1995) y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo (BOE n.º 135, de 06.06.1981).

#### **Resuelvo:**

**Primero.-** Ordenar la inscripción de la citada Revisión de Convenio Colectivo de Trabajo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

**Segundo.-** Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 7 de Abril de 2005.—El Director General de Trabajo. Por Delegación de firma. El Subdirector General de Trabajo, **Pedro Juan González Serna**.

#### **Acta de Comisión Paritaria**

##### **Asistentes:**

J. García Carrión, S.A.

Vicente Barchino Pérez.

FETICO

Antonio Martínez Cutillas

José Luis Miñano Sánchez

Juan García Marín

Encarna Guirao García

Jesús González Sánchez

En Jumilla a 9 de marzo de 2005, se reúnen los miembros de la Comisión Paritaria para la revisión del Convenio Colectivo de la empresa de J. García Carrión, S.A., compuesta por los señores relacionados al margen, para tratar el siguiente orden del día:

1.º Revisión Tablas salariales año 2004.

2.º Elaboración tablas salariales año 2005.

3.º Ruegos y preguntas.

##### **Asuntos tratados:**

#### **1.º Revisión Tablas salariales año 2004.**

En aplicación del Artículo 6.1 del convenio colectivo en vigor, esta comisión paritaria acuerda:

1.1 Una vez conocido el IPC real del año 2004, el cual ha sido del 3,20%, tienen que ser revisados los

conceptos salariales del año 2004, quedando la tabla salarial como se detalla en la tabla adjunta.

1.2 Se acuerda que sean revisados en los mismos porcentajes que la tabla salarial el concepto retributivo «complemento personal» que figura en el Artículo 6.1 del convenio colectivo en vigor.

1.3 Para el año 2004 deberán ser liquidadas las diferencias entre lo pagado y el resultante tras aplicar la revisión.

La Dirección de la Empresa pone de manifiesto que las revisiones se han realizado en la nómina de enero.

2.º Elaboración tablas salariales año 2005.

2.1 Una vez revisada la tabla salarial del año 2004 y conocido el IPC previsto por el gobierno para el año 2005 del 2,00%, la tabla salarial revisada del año 2004 se incrementa en 2,50% quedando la tabla salarial provisional para el año 2005 como queda en la tabla que se adjunta.

2.2 Se acuerda sea incrementado en el mismo porcentaje que en la tabla salarial el concepto retributivo «complemento personal» que figura en el Artículo 6.1 del convenio colectivo en vigor.

La Dirección de la Empresa pone de manifiesto que desde la nómina de Enero han sido revisados dichos conceptos salariales, salvo este último complemento personal que se ha hecho en febrero, pero con carácter retroactivo de enero.

2.3 Para los conceptos no salariales se aprueba su incremento en 2% sobre los vigentes en el año 2004, quedando estos para el año 2005 como se detalla en la tabla que se adjunta.

Y no habiendo más asuntos que tratar se levanta la sesión, y de ella la presente Acta, que una vez leída es firmada de conformidad por los asistentes en el lugar indicado siendo las 18.00 horas del día 9 de marzo de 2005.

TABLA SALARIAL DEFINITIVA DEL CONVENIO COLECTIVO DE J. GARCIA CARRION, S.A DEL 01/01/2004 AL 31/12/2004

| Categoría Profesional    | Salario Base | Plus Asistencia | Plus Transporte | Incentivos Mes | Bruto Mes | Extra Julio | Extra navidad | Salario Anual |
|--------------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------|-------------|---------------|---------------|
| <b>Técnicos</b>          |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Director                 | 1.071,29     | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.438,58  | 1.438,58    | 1.438,58      | 20.140,15     |
| Tít. Superior            | 1.010,07     | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.377,36  | 1.377,36    | 1.377,36      | 19.282,99     |
| Tít. Medio               | 948,85       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.316,14  | 1.316,14    | 1.316,14      | 18.425,99     |
| Tít. Inferior            | 887,64       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.254,93  | 1.254,93    | 1.254,93      | 17.568,98     |
| Ay. Laboral              | 746,07       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.113,37  | 1.113,37    | 1.113,37      | 15.587,19     |
| Aux. Laboral             | 734,60       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.101,89  | 1.101,89    | 1.101,89      | 15.426,39     |
| <b>Administración</b>    |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Director                 | 1.071,29     | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.438,58  | 1.438,58    | 1.438,58      | 20.140,15     |
| Jefe Superior            | 948,85       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.316,14  | 1.316,14    | 1.316,14      | 18.425,99     |
| Jefe Primera             | 887,64       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.254,93  | 1.254,93    | 1.254,93      | 17.568,98     |
| Jefe Segunda             | 780,51       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.147,80  | 1.147,80    | 1.147,80      | 16.069,26     |
| Of. Primera              | 769,03       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.136,33  | 1.136,33    | 1.136,33      | 15.908,62     |
| Of. Segunda              | 757,56       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.124,84  | 1.124,84    | 1.124,84      | 15.747,83     |
| Auxiliar Adm.            | 734,81       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.102,10  | 1.102,10    | 1.102,10      | 15.429,36     |
| <b>Comerciales</b>       |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Director                 | 1.071,29     | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.438,58  | 1.438,58    | 1.438,58      | 20.140,15     |
| Jefe Superior            | 1.010,07     | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.377,36  | 1.377,36    | 1.377,36      | 19.282,99     |
| Jefe Ventas              | 948,85       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.316,14  | 1.316,14    | 1.316,14      | 18.425,99     |
| Deleg. Ventas            | 887,64       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.254,93  | 1.254,93    | 1.254,93      | 17.568,98     |
| Promotor                 | 780,51       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.147,80  | 1.147,80    | 1.147,80      | 16.069,26     |
| <b>Trab. Profesional</b> |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Capataz/Bodega           | 791,99       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.159,29  | 1.159,29    | 1.159,29      | 16.230,06     |
| Encarg. Sección          | 780,51       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.147,80  | 1.147,80    | 1.147,80      | 16.069,26     |
| Oficial Primera          | 769,03       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.136,33  | 1.136,33    | 1.136,33      | 15.908,62     |
| Oficial Segunda          | 757,56       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.124,84  | 1.124,84    | 1.124,84      | 15.747,83     |
| Oficial Tercera          | 746,07       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.113,37  | 1.113,37    | 1.113,37      | 15.587,19     |
| <b>Ofic. Auxiliares</b>  |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Oficial Primera          | 769,03       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.136,33  | 1.136,33    | 1.136,33      | 15.908,62     |
| Oficial Segunda          | 757,56       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.124,84  | 1.124,84    | 1.124,84      | 15.747,83     |
| Peón especialista        | 734,60       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.101,89  | 1.101,89    | 1.101,89      | 15.426,39     |
| Peón                     | 726,94       | 118,61          | 76,52           | 172,17         | 1.094,23  | 1.094,23    | 1.094,23      | 15.319,25     |

**TABLA SALARIAL PROVISIONAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE J. GARCIA CARRION, S.A. DEL 01/01/2005 AL 31/12/2005**

| Categoría Profesional    | Salario Base | Plus Asistencia | Plus Transporte | Incentivos Mes | Bruto Mes | Extra Julio | Extra navidad | Salario Anual |
|--------------------------|--------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------|-------------|---------------|---------------|
| <b>Técnicos</b>          |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Director                 | 1.098,08     | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.474,55  | 1.474,55    | 1.474,55      | 20.643,65     |
| Tít. Superior            | 1.035,32     | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.411,79  | 1.411,79    | 1.411,79      | 19.765,06     |
| Tít. Medio               | 972,58       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.349,05  | 1.349,05    | 1.349,05      | 18.886,64     |
| Tít. Inferior            | 909,83       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.286,30  | 1.286,30    | 1.286,30      | 18.008,21     |
| Ay. Laboral              | 764,72       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.141,20  | 1.141,20    | 1.141,20      | 15.976,87     |
| Aux. Laboral             | 752,96       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.129,43  | 1.129,43    | 1.129,43      | 15.812,05     |
| <b>Administración</b>    |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Director                 | 1.098,08     | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.474,55  | 1.474,55    | 1.474,55      | 20.643,65     |
| Jefe Superior            | 972,58       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.349,05  | 1.349,05    | 1.349,05      | 18.886,64     |
| Jefe Primera             | 909,83       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.286,30  | 1.286,30    | 1.286,30      | 18.008,21     |
| Jefe Segunda             | 800,02       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.176,50  | 1.176,50    | 1.176,50      | 16.470,99     |
| Of. Primera              | 788,26       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.164,74  | 1.164,74    | 1.164,74      | 16.306,34     |
| Of. Segunda              | 776,50       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.152,97  | 1.152,97    | 1.152,97      | 16.141,52     |
| Auxiliar Adm.            | 753,18       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.129,65  | 1.129,65    | 1.129,65      | 15.815,10     |
| <b>Comerciales</b>       |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Director                 | 1.098,08     | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.474,55  | 1.474,55    | 1.474,55      | 20.643,65     |
| Jefe Superior            | 1.035,32     | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.411,79  | 1.411,79    | 1.411,79      | 19.765,06     |
| Jefe Ventas              | 972,58       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.349,05  | 1.349,05    | 1.349,05      | 18.886,64     |
| Deleg. Ventas            | 909,83       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.286,30  | 1.286,30    | 1.286,30      | 18.008,21     |
| Promotor                 | 800,02       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.176,50  | 1.176,50    | 1.176,50      | 16.470,99     |
| <b>Trab. Profesional</b> |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Capataz/Bodega           | 811,79       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.188,27  | 1.188,27    | 1.188,27      | 16.635,81     |
| Encarg. Sección          | 800,02       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.176,50  | 1.176,50    | 1.176,50      | 16.470,99     |
| Oficial Primera          | 788,26       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.164,74  | 1.164,74    | 1.164,74      | 16.306,34     |
| Oficial Segunda          | 776,50       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.152,97  | 1.152,97    | 1.152,97      | 16.141,52     |
| Oficial Tercera          | 764,72       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.141,20  | 1.141,20    | 1.141,20      | 15.976,87     |
| <b>Ofic. Auxiliares</b>  |              |                 |                 |                |           |             |               |               |
| Oficial Primera          | 788,26       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.164,74  | 1.164,74    | 1.164,74      | 16.306,34     |
| Oficial Segunda          | 776,50       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.152,97  | 1.152,97    | 1.152,97      | 16.141,52     |
| Peón especialista        | 752,96       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.129,43  | 1.129,43    | 1.129,43      | 15.812,05     |
| Peón                     | 745,12       | 121,57          | 78,43           | 176,47         | 1.121,59  | 1.121,59    | 1.121,59      | 15.702,23     |

**J. GARCIA CARRION, S.A. - JUMILLA**

Moneda Euro €

Subida de IPC Previsto 2005 = 2,00%

|  | Importe €<br>2004 | Importe €<br>2005 |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>Horas Extras</b>                      | 10,00             | <b>10,20</b>      |
| <b>Puesta a punto, apertura y cierre</b> | 11,00             | <b>11,22</b>      |
| <b>Plus de Nocturnidad</b>               | 1,00              | <b>1,02</b>       |
| <b>Dietas:</b>                           |                   |                   |
| Desayuno                                 | 4,20              | <b>4,28</b>       |
| Comida                                   | 10,94             | <b>11,16</b>      |
| Cena                                     | 8,09              | <b>8,25</b>       |
| <b>Premio de vinculación:</b>            |                   |                   |
| A los diez años de servicio              | 323,61            | <b>330,08</b>     |
| A los veinte años de servicio            | 454,11            | <b>463,19</b>     |
| A los treinta años de servicio           | 582,50            | <b>594,15</b>     |
| A los treinta y cinco años de servicio   | 711,94            | <b>726,18</b>     |
| <b>Premio de Jubilación:</b>             |                   |                   |
| A los 60 años de edad                    | 4.854,18          | <b>4.951,26</b>   |
| A los 61 años de edad                    | 4.206,96          | <b>4.291,10</b>   |
| A los 62 años de edad                    | 3.559,74          | <b>3.630,93</b>   |
| A los 63 años de edad                    | 2.912,45          | <b>2.970,70</b>   |
| A los 64 años de edad                    | 2.394,73          | <b>2.442,62</b>   |
| A los 65 años de edad                    | 1.618,05          | <b>1.650,41</b>   |
| <b>Plus de Sabado tarde y Domingo</b>    |                   |                   |
| Sábado tarde                             | 1,25              | <b>1,28</b>       |
| Domingo                                  | 2,50              | <b>2,55</b>       |

## Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Transportes

### **4456 Concesión administrativa para la Construcción y explotación del «Puerto Deportivo «Casica Verde» en Águilas».**

El Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia en sesión celebrada el día 17 de marzo de 2005, a propuesta del Consejero de Obras Públicas, Vivienda y Transportes, acordó otorgar la concesión administrativa para la Construcción y explotación del «Puerto Deportivo «Casica Verde» en Águilas», con las condiciones especificadas en el apartado primero del presente Acuerdo.

De conformidad con lo establecido en el artículo 32.3 de la Ley Orgánica 4/1982, de 9 de junio, de Estatuto de Autonomía para la Región de Murcia, se procede a la publicación de este Acuerdo:

#### **«Antecedentes de hecho»**

**Primero.-** La Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Transportes acordó tramitar por el procedimiento y forma de adjudicación directa, el expediente relativo al otorgamiento de Concesión Administrativa para la Construcción y Explotación del Proyecto del «Puerto Deportivo Paraje Casica Verde» en Águilas, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 3/1.996, de 16 de mayo, de Puertos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, y supletoriamente por la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

**Segundo.-** Que en el procedimiento se han cumplido todos los trámites exigibles por el artículo 9 de la Ley 3/1996, de 16 de mayo, de Puertos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, sometiendo el proyecto con el título «Proyecto Básico de Puerto Deportivo en Águilas» y del «Estudio de Impacto Ambiental», a información pública y oficial, en fecha 11 de octubre de 1994, obteniendo con fecha 20 de marzo de 1996, Resolución favorable de la Declaración de Impacto Ambiental del Puerto Deportivo «a los solos efectos ambientales».

**Tercero.-** Tramitado el «Plan Especial de Adecuación del Puerto Deportivo a su Entorno y al Plan General de Ordenación Urbana de Águilas», el mencionado Plan es aprobado por Orden Resolutoria del Excmo. Sr. Consejero de Obras Públicas, Vivienda y Transportes con fecha de 11 de febrero de 2002.

**Cuarto.-** Con fecha 26 de septiembre de 2002, D. Juan Montiel García, recibió Resolución de la Dirección General de Transportes y Puertos, por la que se oferta a Puerto de Águilas Playa, S.A., las condiciones de la Concesión para la Construcción de un Puerto Deportivo en Águilas.

**Quinto.-** Con fecha 10 de octubre de 2002, se presenta escrito por parte de D. Juan Montiel García, en el cual acepta las condiciones propuestas por esta Dirección General de Transportes y Puertos.

**Sexto.-** Con fecha de 7 de febrero de 2005, el Servicio de Infraestructura de la Dirección General de Transportes y Puertos, informa favorablemente el «Proyecto de Puerto Deportivo en el Paraje Casica Verde», en el termino municipal de Águilas.

**Séptimo.-** Por Resolución del Director General de Transportes y Puertos de fecha 7 de febrero de 2005 se aprobó técnicamente el proyecto de construcción denominado «Puerto Deportivo Paraje Casica Verde», redactado por los Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos, D. José Miñarro García y D. Antonio Fernández Bassa.

En razón de todo lo anteriormente expuesto y, sobre la base de las siguientes

#### **Fundamentaciones jurídicas**

**Primera.-** Que de conformidad con lo establecido en el artículo 6.2 de la Ley 3/1996, de 16 de mayo, de Puertos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, compete al Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma, el otorgamiento de las concesiones para puertos deportivos y zonas portuarias de uso náutico-deportivo.

**Segunda.-** Que en la tramitación del expediente se ha seguido el procedimiento establecido en el artículo 9 del citado texto legal. Y a tenor de lo dispuesto en el apartado 4 del citado artículo, procede su adjudicación definitiva con arreglo a las condiciones ofertadas y aceptadas por el peticionario.

En virtud de lo expuesto, a propuesta del Consejero de Obras Públicas, Vivienda y Transportes, el Consejo de Gobierno

#### **Acuerda**

**Primero.-** Otorgar la concesión administrativa para la Construcción y Explotación del «Puerto Deportivo en el Paraje Casica Verde», a la mercantil «Puerto Águilas Playa, S.A., con C.I.F. A-30.315.345, por un periodo de 30 años y con las siguientes condiciones:

1.<sup>a</sup>- La concesión se regirá por los Pliegos de Condiciones Concesionales, documentos que sirvieron de base para la adjudicación directa.

2.<sup>a</sup>- El canon anual de ocupación y aprovechamiento del dominio público objeto de esta concesión asciende a 154.523,16 Euros, IVA excluido, la Fianza Definitiva será por importe de 597.489,55 Euros y la Fianza de Explotación, por importe de 154.523,16 Euros.

3.<sup>a</sup>- Las obras deberán realizarse con arreglo al Proyecto de Construcción que fue aprobado por la Dirección General de Transportes y Puertos, en fecha de 7 de febrero de 2005, y con sujeción a las prescripciones que se señalan en la Declaración de Impacto Ambiental, al informe de Capitanía Marítima de Cartagena y a las condiciones establecidas en el informe del Servicio de Infraestructuras de esta Dirección General de fecha 7 de febrero de 2005.