GRUPOS y SUBGRUPOS Profes.	SALARIO BASE		
	Diario	Mensual	Anual
Oficial de 2ª -oficios varios-	31,49		14.327,72
Ayudante	29,02		13.205,01
Peón	29,02		13.205,01
Subgrupo.- SUBALTERNOS			
Almacenero	30,41		13.835,64
Mozo de almacén	29,02		13.205,01
Conserje, Guardia, Vigilante	30,64		13.940,75
Trabajador/a de limpieza	27,45		12.488,39

Consejería de Educación, Formación y Empleo

507 Resolución de 30-12-2008, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del Calendario Laboral del Convenio Colectivo de Trabajo Takasago Internacional Chemicals Europe S.A. Expte.: 200844170004.

Visto el expediente de Calendario Laboral de Convenio Colectivo de Trabajo, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE nº 75, de 28.03.1995) y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo (BOE n.º 135, de 06.06.1981).

Resuelvo:

Primero.- Ordenar la inscripción en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, del Calendario Laboral del Convenio Colectivo de Trabajo de Takasago Internacional Chemicals Europe S.A. (Código de Convenio número 3002932) de ámbito empresa, suscrito con fecha 05-11-2008 por la Comisión Negociadora del mismo, con notificación a la misma.

Segundo.- Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Región de Murcia».

Murcia a 30 de diciembre de 2008.—El Director General de Trabajo. Por Delegación de firma, el Subdirector General de Trabajo (Resolución de 01.10.2007), Pedro Juan González Serna.

Reunidos de una parte el representante legal de la empresa Takasago International Chemicals Europe S.A. de la otra el Comité de Empresa, llegan a los siguientes acuerdos:

1.º- Calendario laboral para el año 2009.

Se consideran días No laborables, retribuidos y no recuperables, además de todos los sábados y domingos del año los siguientes días:

- Enero.....1, 2, 5 y 6
- Febrero.....
- Marzo.....19 y 20
- Abril..... 9, 10, 13 y 14
- Mayo.....1
- Junio.....8 y 9
- Julio.....
- Agosto.....
- Septiembre.....14 y 15
- Octubre.....12
- Noviembre.....
- Diciembre.....7, 8, 24, 25, 28, 29, 30 y 31

2.º- Para el año 2009 se acuerdan 1.720 horas de trabajo repartidas de lunes a viernes con una jornada diaria de ocho horas.

Sí posterior a la firma de este acuerdo, el convenio Estatal de Perfumería y Afines sufriera alguna modificación en el computo de horas a trabajar en todo el año, las partes firmantes de este acuerdo se comprometen a rectificar este punto tan pronto constaten dicha circunstancia.

3.º- El tiempo del “bocadillo” se considera tiempo efectivo de trabajo.

4.º- Baja medica por enfermedad común o accidente no laboral.

a) Los trabajadores que causen baja medica por enfermedad común o accidente no laboral encontrándose disfrutando de las vacaciones no tendrán derecho al disfrute de las mismas una vez causen alta medica, si esta se produce, pasados los días que le corresponden por vacaciones.

b) Los trabajadores que hayan causado baja medica antes de las vacaciones si tendrán derecho al disfrute de las mismas una vez causen alta medica.

5.º- Los trabajadores de fabricación, almacén y mantenimiento, tendrán los siguientes turnos de trabajo: de 7 a 15 horas, de 6 a 14 horas, de 14 a 22 horas y de 22 a 6 horas.

Los trabajadores y trabajadoras de laboratorio: Jornada partida: del 1 de Enero al 23 de Junio y del 16 de Septiembre al 31 de Diciembre con el siguiente horario, de 8 a 14 y de 16 a 18:30 horas, de lunes a jueves y los Viernes de 8 a 15 horas.

Jornada continuada: del 24 de Junio al 15 de Septiembre, ambos inclusive, siendo la jornada de 8 a 15 horas:

Los trabajadores y trabajadoras de oficinas: Jornada continua: del 1 de Enero al 23 de Junio y del 16 de Septiembre al 31 de Diciembre con el siguiente horario, de 8:30 a 17 horas, de lunes a jueves y los viernes de 8 a 15 horas.

Jornada continuada: del 24 de Junio al 15 de Septiembre, ambos inclusive, siendo la jornada de 8 a 15 horas.

El periodo vacacional para todos los trabajadores será de cuatro semanas y estará comprendido entre el 13 de Julio al 11 de Septiembre. Se avisara con un mínimo de tres meses de antelación las vacaciones de cada trabajador según ley. Además de estas vacaciones cada trabajador dispondrá de dos días de libre disposición que deberá comunicar antes de su disfrute al responsable de departamento con cinco días naturales de antelación, salvo en casos de imprevistos y / o fuerza mayor. De los dos días de libre disposición, por lo menos uno de ellos habrá que disfrutarlo durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de julio.

Para el departamento comercial, el periodo vacacional será el mismo que para el resto de los trabajadores, existiendo la posibilidad de que, por razones de organización del departamento, previa comunicación al comité de empresa pueda ser ampliado del 22 de Junio al 18 de Septiembre, siempre de mutuo acuerdo entre el trabajador afectado y la dirección. Como mínimo 3 semanas se disfrutaran en las fechas señaladas y la semana restante en el resto del año, de forma ininterrumpida y de mutuo acuerdo entre el trabajador afectado y la dirección de la empresa.

6.º- Trabajadores de guardería: tendrá los siguientes turno de trabajo de 6 a 18 horas y de 18 a 6 horas todos los días no laborales además de sábados y domingos. El periodo de vacaciones del guarda será del 15 de Junio al 10 de Julio ambos inclusive.

Firman el presente acuerdo en el Palmar, a 5 de noviembre de 2008.—El Representante legal de la empresa.—El Comité de Empresa.

—

Consejería de Educación, Formación y Empleo

509 Convenio de colaboración entre el Servicio Regional de Empleo y Formación, la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, para la impartición del Programa Oficial de Posgrado Interuniversitario denominado “Máster en Gestión y Planificación del Desarrollo Local y Empleo”.

Resolución

Visto el texto del Convenio de colaboración entre el Servicio Regional de Empleo y Formación, la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, para

la impartición del Programa Oficial de Posgrado Interuniversitario denominado “Máster en Gestión y Planificación del Desarrollo Local y Empleo” en fecha 25 de septiembre de 2008 y teniendo en cuenta que tanto el objeto del Convenio como las obligaciones establecidas en el mismo regulan un marco de colaboración que concierne al interés público de esta Consejería, y a los efectos de lo dispuesto en el art. 14 del Decreto Regional 56/1996, de 24 de julio, sobre tramitación de los Convenios en el ámbito de la Administración Regional,

Resuelvo

Publicar en el Boletín Oficial de la Región de Murcia el texto del Convenio de colaboración entre el Servicio Regional de Empleo y Formación, la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, para la impartición del Programa Oficial de Posgrado Interuniversitario denominado “Máster en Gestión y Planificación del Desarrollo Local y Empleo”.

Murcia, 15 de enero de 2009.—El Secretario General, José Daniel Martín González.

Convenio de colaboración entre el Servicio Regional de Empleo y Formación, la Universidad de Murcia y la Universidad Politécnica de Cartagena, para la impartición del Programa Oficial de Posgrado Interuniversitario denominado “Máster en Gestión y Planificación del Desarrollo Local y Empleo”

En Murcia, a 25 de septiembre de 2008.

Reunidos

De una parte, el Excmo. Sr. D. Constantino Sotoca Carrascosa, Consejero de Educación, Formación y Empleo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, actuando en su calidad de Presidente del Servicio Regional de Empleo y Formación en representación de éste, en virtud de lo dispuesto en el artículo 9, apartado a) de la Ley 9/2002, de 11 de noviembre, de creación del citado organismo, y expresamente autorizado para este acto en virtud del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 1 de agosto de 2008.

De otra parte, el Excmo. Sr. D. José Antonio Cobacho Gómez, Rector Magnífico de la Universidad de Murcia, nombrado para dicho cargo mediante Decreto número 17/2006, de 24 de marzo (BORM de 27 de marzo), actuando en nombre de dicha institución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42.g, del Decreto 85/2004, de 27 de agosto, por el que se aprueban los estatutos de la Universidad de Murcia.

Y de otra parte, el Excmo. Sr. D. Félix Faura Mateu, Rector Magnífico de la Universidad Politécnica de Cartagena, nombrado para dicho cargo mediante Decreto número 101/2008, de 16 de mayo (BORM de 19 de mayo), actuando en representación de dicha institución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 53.2.m, del Decreto número