

## IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Lorca

**4010 Bases de la convocatoria de oposición para el ingreso de un/a funcionario/a de carrera para cubrir una plaza de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, vacante en la plantilla de personal funcionario de este Ayuntamiento, correspondiente a la oferta de empleo público para 2017, aprobada por acuerdo de Junta de Gobierno Local de 10 de noviembre de 2017 y publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia n.º 276, de 29 de noviembre de 2017.**

### **Primera.- Objeto de la convocatoria.**

Es objeto de la presente convocatoria la provisión como funcionario/a de carrera, mediante oposición, de una plaza de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, vacante en la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Lorca, aprobada por acuerdos de la Junta de Gobierno Local de 24 de mayo y 7 de junio de 2019, dotada con los emolumentos correspondientes al Grupo A, Subgrupo A2, incluida en la Oferta de Empleo Público de 2017, aprobada por acuerdo de Junta de Gobierno Local, de fecha 10 de noviembre de 2017 y publicada en el BORM n.º 276, de fecha 29 de noviembre de 2017, con la clasificación y denominación siguiente:

Grupo y Subgrupo: A, A2

Escala: Administración Especial.

Subescala: Técnica

Clase: Media.

Denominación: Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.

### **Segunda.- Publicación de la convocatoria.**

Las bases de la convocatoria se publicarán en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y un extracto de las mismas en el Boletín Oficial del Estado. Las bases serán expuestas en el tablón de anuncios del Servicio de Personal y Régimen Interior del Ayuntamiento y en el portal web municipal ([www.lorca.es](http://www.lorca.es)).

### **Tercera.- Participación en la convocatoria.**

A) Requisitos de los/as aspirantes.

Para tomar parte en la oposición será necesario:

- Ser español/a o tener la nacionalidad de cualquier otro Estado miembro de la Unión Europea o reunir las condiciones establecidas en el apartado 2 del artículo 57 de la Ley 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público. También podrán participar las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores/as. A los/as aspirantes extranjeros se les exigirá un dominio hablado y escrito del castellano, pudiendo ser sometidos/as a una prueba que acredite su conocimiento.

- Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder de la edad de jubilación forzosa prevista en la vigente legislación.

- Estar en posesión del título de Diplomado o Grado Universitario con Título de Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales, en las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada.

Los/as aspirantes con una nacionalidad distinta a la española habrán de encontrarse en posesión o en condiciones de obtener la credencial que acredite la homologación de la titulación requerida, que, en su caso, hayan obtenido en el extranjero.

- No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario/a, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado/a o inhabilitado/a. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

A tal efecto, quienes superen las pruebas podrán ser sometidos/as a reconocimiento por los servicios médicos municipales antes de su nombramiento. Las personas discapacitadas habrán de acreditar tanto su condición de discapacitado/a como su capacidad para desempeñar las tareas o funciones del puesto mediante la oportuna certificación expedida por el IMSERSO, IMAS u organismo equivalente de las Comunidades Autónomas.

Todos los requisitos habrán de poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

#### B) Instancias.

Las instancias solicitando tomar parte en la oposición, en las que los/as aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones que se exigen en el apartado A) de esta base, se dirigirán al Excmo. Sr. Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Lorca y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Lorca, debidamente reintegradas, durante el plazo de veinte días naturales, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el «Boletín Oficial del Estado», uniendo a la misma fotocopia del DNI.

Los/as aspirantes extranjeros/as deberán acreditar en el momento de presentar la instancia la nacionalidad y, en su caso, el vínculo de parentesco a que hace referencia el apartado 2 del artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público.

Podrán presentarse las instancias, asimismo, en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común debiendo, en este caso, remitir al Ayuntamiento, el mismo día de la presentación de la instancia una copia de ésta a través de fax (968-479706) a los efectos de conocer esta Administración su presentación; advirtiéndose a los/as opositores/as que la mera presentación por fax no es válida, sino que es necesario registrar la instancia.

La citada instancia también deberá ir acompañada del documento acreditativo de haber ingresado en la cuenta núm. ES58.2038.3015.2964.0000.1416 BANKIA de Lorca, bien directamente en la mencionada o a través de cualquier otra Entidad de Crédito la cantidad de 31,85 euros en concepto de derechos de examen indicándose para su correcta identificación la convocatoria concreta (plaza TPRL).

#### **Cuarta.- Admisión de aspirantes.**

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente declarará aprobada provisionalmente la relación de aspirantes admitidos/as y excluidos/as que se expondrá en el tablón de anuncios del Servicio de Personal y Régimen interior del Ayuntamiento y en el portal web municipal ([www.lorca.es](http://www.lorca.es)), estableciéndose un plazo de reclamaciones contra la lista de admitidos/as y excluidos/as, de diez días hábiles contados a partir del siguiente a dicha publicación, quedando elevada a definitiva la lista provisional si no se presentasen reclamaciones en el citado plazo.

Las reclamaciones deberán presentarse en el Registro General del Ayuntamiento de Lorca o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; debiendo, en este caso, remitir al Ayuntamiento, el mismo día de la presentación de la reclamación, copia de ésta a través de fax (968-479706), a los efectos de conocer esta Administración su presentación; advirtiéndose a los/as opositores/as que la mera presentación por fax no es válida, sino que es necesario registrar la reclamación.

La composición del Tribunal, lugar y fecha de comienzo de la oposición se hará público en el Tablón de Anuncios del Servicio de Personal y Régimen Interior del Excmo. Ayuntamiento y un extracto de los anteriores anuncios en el portal web municipal [www.lorca.es](http://www.lorca.es)

#### **Quinta.- Tribunal.**

El tribunal calificador estará constituido de la siguiente forma:

- Presidente/a: El Jefe del servicio; suplente: un/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento.

Secretario/a: El/la Directora/a de la Oficina del Gobierno Local de la Corporación; suplente: un técnico o experto/a funcionario/a de carrera del Ayuntamiento.

- Vocales: Tres funcionarios/as de carrera del Ayuntamiento, titulares y suplentes.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia, al menos, de la mitad más uno de sus miembros, titulares o suplentes, siendo necesaria, en todo caso, la asistencia del/de la Presidente/a y del/de la Secretario/a. Las decisiones del Tribunal se adoptarán por mayoría, debiéndose ajustar su actuación estrictamente a las bases de convocatoria.

La designación de los miembros del Tribunal incluirá la de los respectivos suplentes.

El Tribunal podrá nombrar asesores/as especialistas para todas o algunas de las pruebas.

A efectos de percepción de asistencias por los miembros del Tribunal, se fija la categoría primera de las establecidas en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio o en su caso disposición

posterior que modifique la anterior. Las dietas se abonarán por las sesiones que realice el Tribunal en horario de tarde y con un máximo, que se establecerá por acuerdo de Junta de Gobierno Local, en función del número de sesiones previsible.

#### **Sexta.- Pruebas.**

##### A) Comienzo y desarrollo de la oposición.

Los ejercicios de la oposición darán comienzo una vez transcurridos al menos, dos meses, desde la publicación del anuncio de la convocatoria en el "Boletín Oficial del Estado".

Los/as opositores/as serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor, debidamente justificados y libremente apreciados por el Tribunal.

Las comunicaciones correspondientes a la convocatoria se expondrán en el tablón de anuncios del Servicio de Personal y Régimen Interior y un extracto en el portal web municipal ([www.lorca.es](http://www.lorca.es)).

##### B) Ejercicios de la oposición.

Los ejercicios de la oposición serán los siguientes, todos ellos de carácter obligatorio y eliminatorio:

###### Primer Ejercicio:

Consistirá en contestar un cuestionario de 60 preguntas con respuestas alternativas sobre las materias de la parte general del temario anexo a la convocatoria, cuya duración será de 55 minutos.

###### Segundo Ejercicio:

Consistirá en desarrollar por escrito, de la parte específica del temario anexo a la convocatoria, dos temas, a elegir por el/la opositor/a de entre tres temas extraídos al azar. Su duración se fija en noventa minutos.

###### Tercer Ejercicio:

Se desarrollará por escrito, durante dos horas y consistirá en la resolución de un supuesto práctico, a elegir por el/la opositora/a entre los dos que planteará el Tribunal inmediatamente antes del comienzo del ejercicio, relacionado con el contenido del temario específico y con las funciones atribuidas a la plaza.

Con la finalidad de garantizar el anonimato de los/as aspirantes, en los ejercicios escritos de las pruebas selectivas, que no hayan de ser leídos ante los miembros del tribunal, sino corregidos directamente por éstos, no podrá constar ningún dato de identificación personal del/de la aspirante en la parte inferior de hoja normalizada de examen que haya de ser corregida por los mismos.

Los miembros del Tribunal separarán la parte superior e inferior de las hojas de examen, que irán partidas por una línea de puntos, guardando aquéllas en sobre cerrado. En la cabecera o parte superior, donde constarán los datos del/de la opositor/a, figurará un número que será el mismo que irá impreso en la parte inferior de la hoja de examen, y que será el que permitirá la identificación del/ de la opositor/a una vez corregido el ejercicio.

##### C) Calificación de los ejercicios.

Los ejercicios serán eliminatorios y calificados hasta un máximo de 10 puntos, siendo preciso alcanzar 5 puntos en cada uno de ellos para considerarse aprobado y pasar al siguiente.

En el primer ejercicio, para obtener la calificación de 5 puntos será necesario contestar correctamente 35 preguntas netas, el resto de puntos se distribuirá proporcionalmente. El criterio de penalización es el siguiente: cada 4 preguntas mal contestadas se restará una contestada correctamente. Las preguntas no contestadas (en blanco) no penalizarán.

En el segundo y tercer ejercicio el número de puntos que podrán ser otorgados por cada miembro del Tribunal será de 0 a 10.

La calificación se adoptará sumando las puntuaciones otorgadas por los distintos miembros del Tribunal y dividiendo el total por el número de asistentes de aquél, siendo el cociente la calificación del ejercicio.

#### D) Calificación definitiva.

La calificación definitiva resultará de la suma de puntuaciones obtenidas en los tres ejercicios. En caso de empate, se resolverá conforme a los siguientes criterios:

1.º- Mayor puntuación obtenida en el ejercicio tercero.

2.º- Mayor puntuación obtenida en el ejercicio segundo.

3.º- Mayor puntuación obtenida en el ejercicio primero

4.º- Sorteo: aspirantes cuyo primer apellido empiece por la letra que se determine en la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas por la que se hace público, para el año de celebración de la oposición el resultado del sorteo a que se refiere el artículo 17 del RD 364/1995, de 10 de marzo.

#### **Séptima.- Relación de seleccionados/as, presentación de documentos y nombramiento.**

Terminada la calificación definitiva de los/as aspirantes, el Tribunal hará pública la relación de aspirantes, por orden de puntuación, en el Tablón de Anuncios del Servicio de Personal y Régimen Interior del Ayuntamiento, y en el portal web municipal [www.lorca.es](http://www.lorca.es), y elevará a la Junta de Gobierno Local propuesta de nombramiento del/la candidato/a que haya obtenido la máxima puntuación.

Los/as restantes aspirantes que hayan superado los tres ejercicios con la puntuación mínima de cinco puntos pasarán a constituir una lista de espera, por orden de puntuación, como determina el apartado B) de la Base Sexta, para el caso de renuncia o falta de alguno de los requisitos del/la seleccionado/a.

Las resoluciones del Tribunal vinculan a la Administración, sin perjuicio de que ésta, en su caso, pueda proceder a su revisión, conforme a lo previsto en los artículos 106 siguientes de la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El/la aspirante propuesto/a aportará ante la Administración Municipal, dentro del plazo de 5 días naturales desde que se haga pública la resolución del Tribunal Calificador, los documentos acreditativos de reunir las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria.

Los/as nacionales de los demás Estados miembros de la Unión Europea y los familiares asimilados, deberán acreditar su nacionalidad, así como no estar sometidos/as a sanción disciplinaria o condena penal que impidan en su Estado el acceso a la Función Pública, presentando los documentos correspondientes certificados por las Autoridades competentes de su país de origen, así como los demás requisitos exigidos en la convocatoria.

Si dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentaran la documentación o de la misma se dedujese que carece de algunos de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado/a, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación.

En el supuesto de tener la condición de funcionario/a público, estará exento/a de justificar las condiciones y requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación del Ministerio u Organismo del que dependa, acreditando su condición y demás circunstancias que consten en su expediente personal.

#### **Octava.- Constitución y normas de la lista de espera.**

El Tribunal formulará, asimismo, propuesta de lista de espera a la Junta de Gobierno Local, en la que se incluirá a los/as aspirantes, que hayan superado al menos un ejercicio con la puntuación mínima de cinco puntos, por el orden de puntuación obtenida, con preferencia de los/as que hayan aprobado los tres, dos y un ejercicio sucesivamente. En caso de empate se resolverá como indica la Base Sexta, apartado D) de esta convocatoria.

La Lista de Espera tendrá una vigencia de tres años, a contar de su aprobación, si bien podrá quedar sin efecto y anticiparse su finalización si durante este plazo fuese aprobada convocatoria para proveer plaza/s de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de este Ayuntamiento como funcionario de carrera, que incluyese lista de espera, en cuyo caso se extinguiría con la aprobación de la nueva lista derivada de la convocatoria.

##### **A) Llamamiento.**

Los/as integrantes de la lista de espera serán llamados/as según el orden de puntuación obtenido, para proveer las vacantes, sustituciones, ejecución de programas temporales, obra o servicio o exceso o acumulación de tareas del puesto de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de este Ayuntamiento, mediante nombramiento o contratación temporal.

El orden de llamamiento vendrá determinado exclusivamente por el orden de puntuación obtenida, siendo llamados/as los que estén a disposición de esta Administración.

Se exceptiona el caso de aquellos/as incluidos/as en esta lista que hayan sido nombrados/as por este Ayuntamiento con una jornada semanal inferior a la jornada ordinaria, de forma que les podrá ser ofrecida la nueva oferta si la jornada es superior, teniendo en cuenta el orden de puntuación obtenida (si se encuentran varios en este supuesto), si bien, si existen disponibles aspirantes con mayor puntuación seguirán teniendo preferencia éstos.

En los casos en que se cubra una plaza vacante mediante interinidad, ésta será ofrecida, por el orden de puntuación obtenida, con preferencia a aquellos que aunque tengan nombramiento o contratación en vigor con esta Administración, éste sea de sustitución (por incapacidad temporal, maternidad, paternidad, vacaciones o comisión de servicios), ejecución de programas de carácter temporal o exceso o acumulación de tareas. Este criterio prevalece sobre el previsto en el párrafo precedente.

La gestión de la lista de espera se llevará a cabo por el Servicio de Personal y Régimen Interior: se avisará telefónicamente al número indicado por el/la aspirante en su solicitud de participación en estas pruebas selectivas; en el

supuesto de no lograrse la comunicación telefónica con el/la aspirante o no se tuviese constancia de su número, si ha indicado en su instancia dirección de correo electrónico, se le enviará un e-mail y si no contestase se le notificará mediante telegrama al domicilio señalado por el/la aspirante en su instancia. Se le dará un plazo de 24 horas para aceptar o renunciar. En el supuesto de no presentarse a la oferta realizada o hubiese renunciado a la misma, se llamará al/a la siguiente de la lista de espera siguiendo el procedimiento indicado en los párrafos anteriores.

B) Exclusión de la lista de espera.

La renuncia al trabajo ofrecido así como la no presentación de los documentos en el tiempo que establece el apartado C) de la presente base, o la no comparecencia en el plazo de 24 horas desde el llamamiento en el Servicio de Personal y Régimen Interior), supondrá la exclusión de la lista de espera, salvo que concurra alguna de las circunstancias que a continuación se señalan:

a) enfermedad del/de la interesado/a (en fecha anterior al llamamiento).

b) encontrarse en período de gestación.

c) parto o maternidad por el período legalmente establecido.

d) realización por el/la interesado/a de exámenes finales para la superación de cursos encaminados a la obtención de un título académico o profesional, o presentación a exámenes de oposiciones o pruebas selectivas, circunstancias que podrán evitar la exclusión de la lista, durante el período de un mes inmediatamente anterior a la celebración de tales pruebas.

e) ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

f) prestación de servicios en la Administración o en empresa privada.

g) en caso de cuidado de hijos, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, por un periodo no superior a tres años a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa, en cuyo supuesto el/la integrante de la lista deberá indicar a partir de qué momento podrá estar disponible para futuros llamamientos.

Las circunstancias previstas en los apartados a), b) y c) anteriores deberán acreditarse mediante certificado médico expedido por el facultativo de medicina general de la Seguridad Social que le corresponda al/a la interesado/a.

El resto de circunstancias deberán acreditarse mediante certificación del Organismo que corresponda o contrato de trabajo. El apartado g), con el Libro de Familia, certificado de nacimiento, resolución judicial o administrativa u otro documento fehaciente que lo acredite.

Cuando concluyan las circunstancias previstas anteriormente, para que el/la aspirante sea llamado/a, según el orden de lista, deberá comunicar, al Ayuntamiento y, en su caso, acreditar mediante el documento correspondiente que se encuentra en situación de poder trabajar, momento a partir del cual ocupará su lugar en la lista y podrá ser llamado/a.

En el supuesto de que una vez efectuado el nombramiento como interino/a e iniciada la prestación de servicios, el/la aspirante renuncie, o bien cese o se revoque el nombramiento por causa que le sea imputable, quedará excluido/a de la lista de espera, mediante el correspondiente acuerdo o resolución.

### C) Presentación de documentos.

Los/as aspirantes seleccionados/as incluidos/as en la lista de espera, cuando se les convoque deberán presentar en el Servicio de Personal y Régimen Interior de este Ayuntamiento la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en esta convocatoria.

Los/as aspirantes extranjeros deberán acreditar su nacionalidad, así como no hallarse inhabilitados/as o en situación equivalente ni haber sido sometidos/as a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en sus Estados, en los mismos términos el acceso al empleo público, presentando los documentos correspondientes certificados por las Autoridades competentes de su país de origen, así como los demás requisitos exigidos en la convocatoria.

Quienes no presentaren su documentación en el plazo de dos días, a contar desde el llamamiento, salvo causas debidamente justificadas y libremente apreciadas por la Administración, o del examen de la misma se dedujere que carecen de alguno de los requisitos señalados en la base tercera, no resultarán nombrados/as o contratados/as, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir por falsedad en la instancia. Asimismo, causarán baja definitiva en la correspondiente lista de espera.

Los/as llamados/as serán sometidos/as a reconocimiento por los servicios médicos municipales antes de su nombramiento o contratación, debiendo obtener la calificación de apto/a para el desempeño del puesto de trabajo.

### D) Forma y efectos de los nombramientos. Retribuciones.

El nombramiento como interino/a de los/as aspirantes seleccionados/as para cubrir plazas de Técnico de Prevención de Riesgos Laborales se efectuará de acuerdo con lo establecido en la legislación administrativa, debiendo para ser nombrados/as reunir los requisitos de nacionalidad exigidos en cada caso por la legislación. La duración de la relación funcional o laboral, iniciada durante la vigencia de la lista, se atenderá a la legislación vigente en cada caso, siendo independiente de la de la lista. La contratación laboral se llevará a cabo conforme a la legislación laboral.

Hasta tanto se produzcan los nombramientos y consiguientes toma de posesión e incorporación efectiva al centro de trabajo, los /as aspirantes seleccionados/as no tendrán derecho a percepción económica alguna.

Las retribuciones serán las establecidas para el Grupo A, Subgrupo A2, (puesto base). El nombramiento podrá ser a jornada completa o parcial. Podrá establecerse un periodo de funcionario/a en prácticas.

### **Novena.- Incidencias.**

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la oposición en todo lo no previsto en las presentes bases, y siempre que no se opongan a las mismas.

En caso de que durante la celebración de las pruebas selectivas se tuviese conocimiento por el Tribunal que alguno/a de los/as aspirantes no reúne uno o más requisitos exigidos en la convocatoria, podrá proponer a la Junta de Gobierno Local su exclusión de las pruebas, previa audiencia del/de la interesado/a.

### **Décima.- Normativa aplicable. Recursos.**

La presente convocatoria se rige por lo dispuesto en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases



del Régimen Local, Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, Real Decreto Legislativo 81/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local, Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, sobre reglas básicas y programas mínimos del procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local, R.D. 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, y demás legislación concordante que resulte de aplicación.

Las bases de esta convocatoria podrán ser impugnadas por los/as interesados/as, mediante Recurso potestativo de Reposición, ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, según disponen los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y, en su caso, contra la resolución expresa o tácita del mismo podrán interponer en su momento el oportuno Recurso Contencioso-administrativo. Asimismo, contra la presente convocatoria podrán interponer Recurso Contencioso-Administrativo directamente, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el citado diario oficial, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Murcia que, por turno de reparto, corresponda, de conformidad con lo previsto en el artículo 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Los demás actos administrativos que se deriven de la presente convocatoria, y de la actuación del tribunal, podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y forma previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

## **Anexo: Temario**

### **Parte general**

1.- La Constitución Española de 1978: estructura y contenido. Principios Generales. Reforma de la Constitución. El Tribunal Constitucional.

2.- Derechos y deberes fundamentales de los españoles. El Defensor del Pueblo.

3.- La Corona. Sucesión, regencia y tutela. La Familia Real y la Casa del Rey.

4.- Las Cortes Generales. Régimen Jurídico. Composición, organización y atribuciones. La elaboración de las leyes.

5.- El Gobierno. Composición, designación, duración y responsabilidad de los miembros del Gobierno. Relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales. El Consejo de Estado.

6.- La Administración Pública en el ordenamiento español. Organización de la Administración General del Estado. La Administración Central del Estado. La Administración Periférica del Estado. La Administración Institucional y la Corporativa.

7.- La Administración de las Comunidades Autónomas. Los Estatutos de Autonomía. Organización institucional de las Comunidades. Competencias.

8.- El Poder Judicial. Regulación. Principios generales. El Consejo General del Poder Judicial. La Organización Judicial española. El Ministerio Fiscal.

9.- El municipio. Concepto y elementos. Régimen de organización de los municipios de gran población.

10.- El acto administrativo Concepto y clases. Validez y eficacia de los actos administrativos; notificación y publicación. La obligación de resolver y los actos presuntos. El silencio administrativo. La Ejecución forzosa de los actos administrativos. La invalidez de los actos administrativos.

11.- El procedimiento administrativo. Concepto y fines. Principios inspiradores del procedimiento administrativo. La estructura del procedimiento administrativo y sus fases.

12.- Nociones básicas sobre la política de igualdad de mujeres y hombres: Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; Nociones básicas sobre la violencia de género.

### **Parte especial**

1.- Aspectos básicos y fundamentales de la prevención: Los riesgos laborales en la prevención. Condiciones de Trabajo y Salud. Análisis de Riesgos: Causas y prevención. Factores de riesgo. Situaciones de Riesgo. Exposición e indicador de riesgo. Daños derivados del trabajo. Accidente y enfermedad profesional: Aspectos jurídicos.

2.-Características fundamentales de la prevención: Prevención y protección. Evaluación de riesgos. Controles activos y reactivos. Técnicas de protección colectiva e individual. Señalización. Organización y Gestión de la prevención. Estadística aplicada a la prevención: Índices aplicables. Nociones del derecho del trabajo aplicado a la prevención. Obligaciones del empresario. Derechos y deberes del trabajador. Sistema Español de la Seguridad Social. Legislación básica en relaciones laborales. Fuentes del derecho laboral.

3.- Marco legislativo en prevención de riesgos laborales: Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

4.- Marco legislativo en prevención de riesgos laborales: R.D. 39/1997 por el que se aprueba el reglamento de los Servicios de Prevención. R.D. 780/1998 por el que se modifica el R.D. 39/1997.

5.- Ámbito jurídico de la prevención de riesgos laborales. Responsabilidades en materia preventiva: Responsabilidades administrativas. Responsabilidades penales. Responsabilidades civiles. Incumplimientos de los empresarios y de los trabajadores. R.D.L 5/2000 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

6.- La seguridad en el trabajo: Concepto: Definición de seguridad. Accidentes de trabajo. Seguridad en el trabajo. Higiene industrial. Ergonomía y psicología aplicada. Medicina del Trabajo. Otros términos relacionados con la prevención. Accidente de trabajo.

7.- La seguridad en el trabajo: Norma y señalización de seguridad. R.D. 485/1997 de las disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo. Protección colectiva e individual. R.D. 773/97. EPI's.

8.- La seguridad en el trabajo: Análisis y evaluación general del riesgo de accidentes de trabajo. Tipos de evaluaciones. Etapas.

9.- La seguridad en el trabajo: Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes de trabajo. Tipos de inspecciones. Procedimientos en la investigación.

10.- Planes de emergencia y autoprotección: Necesidades básicas recogidas en la normativa legislativa Española. Objetivos del plan de emergencia y Autoprotección. Evacuación. Organización de la lucha contra incendios. Necesidades y estructura de los planes de autoprotección.

11.- Riesgos específicos: Lugares y espacios de Trabajo. Definiciones. Condiciones de los lugares de trabajo. Información, consulta y participación de los trabajadores.

12.- Riesgos específicos: El Riesgo Eléctrico. Efectos de la electricidad. Factores condicionantes por contacto eléctrico. Seguridad eléctrica. Trabajos en instalaciones eléctricas. Normativa. Técnicas y procedimientos de trabajo. Primeros auxilios.

13.- Riesgos específicos: Maquinas, Equipos, Instalaciones y Herramientas. Equipos seguros. Origen de la normativa de seguridad en los productos. Evaluación de riesgos de los equipos de trabajo. Herramientas manuales.

14.- riesgos específicos: Soldadura. Tipos de soldadura. Procedimientos seguros en los trabajos de soldadura. Riesgos asociados. Medidas preventivas.

15.- Riesgos específicos: Trabajos en altura. Marco reglamentario de los trabajos en altura. Análisis del riesgo. Protecciones individuales y colectivas. Medios materiales

16.- Riesgos específicos: trabajos en espacios confinados. Definición, tipos y características de los espacios confinados. Riesgos en los espacios confinados. Procedimientos de trabajo en espacios confinados.

17.- Riesgos específicos: Incendios. El fuego: Definición, clasificación y características. El incendio: Factores y tipos. Clasificación y métodos de extinción. Medidas pasivas y activas.

18.- Riesgos específicos: Los accidentes denominados Mayores p Graves: Autoprotección. Características de los accidentes mayores o graves. Obligaciones generales. Alcance, escenarios y sistemas de gestión de la prevención de accidentes mayores o graves. Análisis, evaluación y control del riesgo. El PEI (Plan de Emergencia Interno). El PEE (Plan de Emergencia Externo).

19.- Seguridad industrial. Almacenamiento de productos químicos. Sustancias peligrosas. Normativa vigente. Almacenamiento de líquidos inflamables y combustibles. Almacenamiento en recipientes fijos y móviles. Normas de obligado cumplimiento.

20.- Higiene industrial y la exposición laboral a agentes químicos. Conceptos básicos en la higiene industrial. Factores ambientales y tipos de contaminantes. Evaluación, medición y valoración. Control de los riesgos. Ramas de la higiene industrial.

21.- Higiene industrial y la exposición laboral a agentes químicos. Exposición laboral a los agentes químicos. Clases y características de los valores estándar. Límites de exposición profesional para agentes químicos en España. Toxicología laboral. Evaluación de la exposición laboral a agentes químicos.

22.- Higiene industrial y la exposición laboral a agentes químicos. El control de la exposición a los agentes químicos. Objetivos y factores en la eliminación del riesgo higiénico. Procedimientos de control. Métodos especiales de control. EPI´s frente a agresiones químicas.

23.- Higiene industrial y la exposición laboral a agentes físicos. Clasificación de los agentes físicos. Exposición laboral al ruido. Efectos de la exposición laboral al ruido. Daño auditivo. Efectos de la exposición a vibraciones. Efectos de la exposición a las radiaciones. Efectos de la exposición a frío / calor.

24.- Higiene industrial y la exposición laboral a agentes físicos. Evaluación de la exposición laboral al ruido: Nociones fundamentales de acústica. Características del ruido. Medidas de nivel sonoro. Evaluación del riesgo de exposición al ruido. R.D. 286/2006. Evaluación de la exposición laboral a vibraciones. Evaluación de la exposición laboral a radiaciones. Evaluación de la exposición laboral a estrés térmico (frío/calor). Control de la exposición laboral a vibraciones. Control de la exposición laboral a radiaciones. Control de la exposición laboral al estrés térmico.

25.- Higiene industrial y la exposición laboral a agentes biológicos. Riesgo y contaminación biológica. Características de los agentes biológico más comunes. Efectos de la exposición a los agentes biológicos: Factores que influyen en la acción de los agentes biológicos. Vías de entrada y principales procesos de transmisión. Evaluación de la exposición laboral a los agentes biológicos: Clasificación de los agentes biológicos. Instrumentos de la evaluación de los agentes biológicos. Manipulación, transporte, almacenamiento y eliminación de muestras. Evaluación del riesgo. Control de la exposición a agentes biológicos: Acciones preventivas. Gestión de residuos.

26.- Medicina del trabajo y vigilancia de la salud. Conceptos básicos de medicina del trabajo. Funciones y áreas de la medicina del trabajo. Objetivos de la especialidad en la medicina del trabajo. Patologías de origen laboral. Daños derivados del trabajo. Accidente de trabajo. Enfermedad profesional. Enfermedad del trabajo. Enfermedad relacionada con el trabajo. Prevención de la enfermedad.

27.- Medicina del trabajo y vigilancia de la salud. La vigilancia de la salud, planificación e información. Características de la vigilancia de la salud. Promoción de la salud en la empresa. Socorrismo y primeros auxilios. Epidemiología laboral e investigación epidemiológica. Investigación de enfermedades profesionales.

28.- Medicina del trabajo y vigilancia de la salud. Cuadro de enfermedades profesionales según el R.D. 1299/2006 de 10 de Noviembre según los agentes causantes.

29.- Ergonomía. Conceptos básicos de ergonomía. Objetivos y principios básicos de la ergonomía. Bases de conocimiento de la ergonomía. Métodos de investigación.

30.- Ergonomía. Condiciones ambientales en la ergonomía: Calidad del aire interior y confort térmico. Contaminantes. Causas y origen de los contaminantes. Estudio de la calidad del aire interior. Normas y directrices. Medidas preventivas de la calidad del aire interior. Confort térmico. Factores que intervienen en el confort térmico. Índices para determinar el confort térmico. Criterios normativos relacionados con el confort térmico.

31.- Ergonomía. Condiciones ambientales en ergonomía: Confort visual y confort acústico: Definición y factores que intervienen en el confort visual. Características fisiológicas del órgano de la visión. Características de la luz y la iluminación. Criterios de confort visual. Alteraciones de la salud relacionadas con el confort visual. Medidas preventivas. El confort acústico: Características y definición. Criterios de confort acústico.

32.- Ergonomía. Concepto y diseño del puesto de trabajo. Definición del puesto de trabajo. Concepción y diseño del puesto de trabajo. Principios del diseño ergonómico de los puestos de trabajo: Generales, antropométricos y biomecánicos. Principios relacionados con el espacio de trabajo. Fases del diseño de un puesto de trabajo.

33.- Ergonomía. Carga de trabajo: Características de la carga de trabajo. Tipos de carga de trabajo. Alteraciones de la salud relacionadas con la carga física. Factores de riesgo biomecánico. Evaluación de la carga física de trabajo. La carga mental del trabajo: Conceptos y definiciones de la carga mental. Factores que determinan la carga mental. Consecuencias de la carga mental. Evaluación de la carga mental. Medidas preventivas.

34.- Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales. Factores psicosociales: Conceptos generales y características. Factores psicosociales inherentes a la organización del trabajo. Factores psicosociales inherentes a la tarea. Factores psicosociales inherentes a la persona.

35.- Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales. Estructura de la organización del trabajo: Política de empresa. Estilo de dirección empresarial. El salario. Estabilidad en el empleo. La carrera profesional. Características de la empresa, del puesto e individuales de la empresa. La organización y los elementos que la constituyen. Objetivos de la organización. La coordinación, sus mecanismos y partes fundamentales. La dirección. El poder y autoridad.

36.- Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales. Estrés y otros problemas psicosociales. Acoso sexual y medidas preventivas. Mobbing: Fases y alteraciones en la salud. Medidas preventivas. Síndrome de Burnout: Alteraciones de la salud y medidas preventivas. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos.

37.- Psicología aplicada a la prevención de riesgos laborales. Métodos generales de la evaluación de los riesgos psicosociales. Identificación o análisis inicial de riesgos laborales para una evaluación psicosocial básica: Evaluación psicosocial. Evaluación del riesgo por carga mental. Evaluación del riesgo por estrés. Evaluación de riesgos psicosociales vinculados al trabajo a turnos. Evaluación del acoso. La intervención psicosocial: Procedimientos de actuación.

38.- Gestión de la prevención de riesgos laborales. La empresa y sus funciones. Definición. Organización empresarial. Diseño de puestos de trabajo. Estudio de métodos y tiempos: Metodología ergonómica. Métodos aplicables en ergonomía. Métodos para la evaluación de la carga mental del trabajo.

39.- Gestión de la prevención de riesgos laborales. Planificación de la prevención: Marco jurídico. Planificación de la Actividad Preventiva: Objetivos y métodos. Procedimientos de planificación. Organización de la prevención: Modalidades para su desarrollo.

40.- gestión de la prevención de riesgos laborales. el plan de prevención: Conceptos. Fases. Objetivos. Modelo de plan de prevención de riesgos laborales. Economía de la prevención: Métodos. OHSAS 18001 y su aplicación.

41.- Gestión de la prevención de riesgos laborales. técnicas afines de la prevención de riesgos laborales. Sistemas de gestión ambiental: Características. El reglamento de la U. E. 1836/93 de ecogestión y ecoauditoría. Norma de gestión medioambiental ISO 14000. La norma UNE E ISO 14001. La certificación de los sistemas de gestión medioambiental. Sistemas de Gestión de Calidad: Los sistemas de gestión de calidad según EN-UNE ISO 9000:2000. Principales cambios de la serie de normas UNE-EN ISO 9000:2008. Transporte de mercancías peligrosas: Recomendaciones relativas al transporte de mercancías peligrosas: Marco jurídico.

42.- Gestión de la prevención de riesgos laborales. técnicas afines de la prevención de riesgos laborales. La formación y la prevención de riesgos laborales: Necesidades formativas en materia preventiva exigidas por la normativa vigente. Las capacidades de los profesionales de la prevención. Competencias profesionales en prevención de riesgos laborales. La cultura de la prevención. La pedagogía Laboral: Esquema y fases de actuación.

43.- Gestión de la prevención de riesgos laborales. técnicas afines de la prevención de riesgos laborales. Técnicas educativas en la prevención de riesgos laborales. La programación, la impartición y evaluación del proceso en la formación de prevención de riesgos laborales. La programación: características y dificultades de la educación en alumnos adultos. Los objetivos y métodos de enseñanza. Medios didácticos. La impartición de la prevención de riesgos laborales: la comunicación. El formador: Funciones y habilidades. Aspectos prácticos en la formación. La evaluación del proceso formativo en prevención de riesgos laborales: Características.

44.- Gestión de la prevención de riesgos laborales. técnicas afines de la prevención de riesgos laborales. La información y la comunicación: La información y las condiciones de eficacia. Estructura de las comunicaciones en la organización. Los canales de comunicación. Las bases de la comunicación. Técnicas de negociación: Los tipos de negociación. Análisis del proceso de la negociación. Otras técnicas aplicadas a la negociación.

45.- Sistemas integrados de gestión de la prevención de riesgos laborales. Normalización, certificación y acreditación. Normalización: Ventajas de la normalización. Instituciones que articulan los términos de normalización y certificación. Clasificación de las normas. La norma UNE. La Certificación: Origen y familia de la norma ISO 9000. Relación de la norma ISO 9001:2008 con la ISO 9004. Estructura y requisitos de la norma ISO 14001: 2004. Integración de la seguridad y salud en las empresas. OHSAS 18001: 2007. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Integración de sistemas de gestión: Condiciones para la integración. Requisitos comunes ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Auditorías integradas.

46.-. Sistemas integrados de gestión de la prevención de riesgos laborales. Auditorías de los sistemas de gestión. Preparación y realización de auditorías. Objetivos de la auditoría en la prevención de riesgos laborales. Tipos de auditorías en la prevención de riesgos laborales. Requisitos reglamentarios de la auditoría. Proceso de la auditoría. La auditoría reglamentaria. Auditoría según OHSAS 18001:2007.

47.- Sistemas integrados de gestión de la prevención de riesgos laborales. aplicaciones de la prevención a sectores. la construcción: Estudio de seguridad y salud. Plan de seguridad y salud. Obligaciones en materia de seguridad y salud del coordinador, contratista, subcontratista. El libro de incidencias. Riesgos en el sector. Medidas preventivas. Los EPI's. Protecciones colectivas en el sector. La minería: Riesgos asociados a la minería. Medidas preventivas. La pesca: Riesgos de la actividad pesquera. Medidas preventivas. LA Agricultura: Riesgos específicos en la agricultura. Medidas preventivas. La Ganadería: Riesgos específicos en el sector de la ganadería. Medidas preventivas.

48.- Sistemas integrados de la gestión de la prevención de riesgos laborales. aplicaciones de la prevención a sectores. la industria de manufacturas: Seguridad y salud en almacenes. Riesgos en el sector de la industria manufacturera. Medidas preventivas. La industria química: riesgos asociados y medidas preventivas aplicadas al sector. La siderurgia y metalurgia: Lesiones más comunes. Riesgos asociados y medidas preventivas en la industria siderúrgica y metalúrgica. La industria alimentaria: manipulación de alimentos. Riesgos asociados y medidas preventivas. El sector servicios: hostelería y turismo. Comercio. Administración y oficinas. Docencia. Riesgos asociados y medidas preventivas en el sector servicios. Artes gráficas: riesgos asociados y medidas preventivas en el sector. La industria textil: riesgos asociados y medidas preventivas en el sector.

Lorca, 12 de junio de 2019.—El Alcalde-Presidente, en funciones, Fulgencio Gil Jódar.