



## S U M A R I O

### I. Comunidad Autónoma

#### 3. Otras disposiciones

##### Consejería de Empresa, Industria y Portavocía

4505 Resolución de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera por la que se otorga a la empresa Elvia Renovables S.L. la autorización administrativa previa y la autorización administrativa de construcción del proyecto de instalación de producción de energía eléctrica denominada central solar fotovoltaica conectada a red 2 MWp Elvia I ubicada en el término municipal de Cartagena. 19752

##### Consejería de Empleo, Investigación y Universidades

4506 Resolución de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de modificación de calendario laboral del año 2020 del Sector Derivados del Cemento. 19756

4507 Resolución de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de modificación de calendario laboral del año 2020 del Sector Construcción y Obras Públicas. 19759

4508 Resolución de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de convenio colectivo del Sector de la Madera (Carpintería, Ebanistería, Tapicería, etc.). 19762

#### 4. Anuncios

##### Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente

4509 Anuncio de información pública conjunta relativo al proyecto y estudio de impacto ambiental sobre la ampliación hasta 3074 plazas de cebo, de una explotación inscrita en el registro regional de explotaciones porcinas con código REGA ES300302940007, ubicada en Los Martínez del Puerto, término municipal de Murcia, sometida a autorización ambiental integrada (exp. Órgano sustantivo 23/19-AAI) a solicitud de Salvador Cobacho Orenes. 19803

4510 Anuncio de información pública del proyecto básico para autorización ambiental integrada: Planta de almacenamiento y transferencia de residuos peligrosos y no peligrosos de Alhama de Murcia, término municipal Alhama de Murcia, a instancia de Sociedad General de Residuos, S.A., CIF A73157505, expediente n.º AAI20180010. 19804

BORM

### III. Administración de Justicia

#### Tribunal Superior de Justicia de Murcia Sala de lo Social

4511	Recurso de suplicación 362/2019.	19805
4512	Recurso de suplicación 443/2019.	19806
4513	Recurso de suplicación 1.250/2019.	19807
4514	Recurso de suplicación 393/2019.	19808
4515	Recurso de suplicación 65/2019.	19809
4516	Recurso de suplicación 141/2020.	19811
4517	Recurso de suplicación 822/2019.	19812
4518	Recurso de suplicación 1.657/2018.	19813
4519	Recurso de suplicación 989/2019.	19814

#### De lo Social número Dos de Almería

4520	Ejecución de títulos judiciales 62/2020.	19815
------	--	-------

#### De lo Social número Tres de Huelva

4521	Despidos/ceses en general 169/2019.	19817
4522	Despidos/ceses en general 173/2019.	19819
4523	Despidos/ceses en general 168/2019.	19821

### IV. Administración Local

#### Molina de Segura

4524	Aprobación inicial de la modificación puntual no estructural de la Unidad de Actuación UAR-R5 del PGMO de Molina de Segura (Modificación núm. 65). Expte. 215/2019-0715.	19823
------	--	-------

#### Moratalla

4525	Resolución de Alcaldía sobre lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as plaza Técnico de Administración General.	19824
------	---	-------

#### Ulea

4526	Aprobación inicial del Presupuesto del Ayuntamiento de Ulea 2020, con sus anexos y plantilla de personal.	19828
------	---	-------

## I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Industria y Portavocía

**4505 Resolución de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera por la que se otorga a la empresa Elvia Renovables S.L. la autorización administrativa previa y la autorización administrativa de construcción del proyecto de instalación de producción de energía eléctrica denominada central solar fotovoltaica conectada a red 2 MWp Elvia I ubicada en el término municipal de Cartagena.**

Visto el expediente 4E19ATE02272, iniciado a instancia de la empresa Elvia Renovables, S.L., con C.I.F. n.º B-30910517 y domicilio a efectos de notificaciones en Alameda de San Antón, Portal B, n.º 4 – 4.º A, 30205 Cartagena, en el cual constan y le son de aplicación los siguientes.

#### Antecedentes de hecho

**Primero.** La empresa presentó solicitud el 28 de enero de 2019, al objeto de que por esta Dirección General se otorgue la autorización administrativa previa y la autorización administrativa de construcción del proyecto de instalación de producción de energía eléctrica denominada Central Solar Fotovoltaica conectada a red 2 MWp Elvia I situado en Parcela 42 del Polígono 18, Vista Alegre en el término municipal de Cartagena, para lo cual aportó proyecto suscrito por técnico titulado competente.

**Segundo.** La solicitud presentada se realiza al amparo de lo dispuesto en los Títulos IV y IX de la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico, en los capítulos I, II, y V del Título VII del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, y por aplicación de lo dispuesto en el artículo 2.1 de la Orden de 25 de abril de 2001, de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, por la que se establecen procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica de tensión superior a 1 KV.

**Tercero.** Tal como establece el artículo 125 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de producción, transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, la solicitud presentada fue sometida al trámite de información pública mediante anuncio publicado en el B.O.R.M. n.º 1 de 2 de enero de 2020, y en el portal de la transparencia de la Región de Murcia (<https://transparencia.carm.es/web/transparencia/anunciosinformacion-publica>), en el que se incluyó las características técnicas de la instalación. No se presentaron alegaciones durante el periodo de información pública

**Cuarto.** La empresa solicitante, Elvia Renovables, S.L., ha acreditado el cumplimiento de lo establecido en artículo 121 del RD 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de producción, transporte,

distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica y en la resolución de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera de 15 de abril de 2019.

**Quinto.** Se ha emitido propuesta de resolución favorable del Jefe de Servicio de Energía.

#### **Fundamentos de derecho**

**Primero.** Esta Dirección General es competente en materia de energías renovables, eficiencia y certificación energética, ahorro energético y planificación y política energética, control y supervisión del cumplimiento de la legislación en materia industrial, energética y de minas en el ámbito territorial de la Región de Murcia, de acuerdo a lo establecido en el Decreto nº 9/2001, de 26 de enero, por el que se desarrolla la estructura orgánica de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, Decreto n.º 29/2019, de 31 julio, de Reorganización de la Administración Regional (modificado por Decreto 44/2019, de 3 de septiembre, del Presidente) y Decreto n.º 171/2019, de 6 de septiembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establecen los Órganos Directivos de la Consejería de Empresa, Industria y Portavocía.

**Segundo.** Al presente expediente le es de aplicación: la Ley 24/2013, de 26 de diciembre, del Sector Eléctrico; el R.D. 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, y por aplicación en lo dispuesto en el art. 2.1 de la Orden de 25 de abril de 2001, de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, por la que se establecen procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica de tensión superior a 1 KV; el Decreto 89/2012, de 28 de junio, por el que se establecen normas adicionales aplicables a las instalaciones eléctricas aéreas de alta tensión con objeto de proteger la avifauna y atenuar los impactos ambientales; el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en líneas eléctricas de alta tensión y sus instrucciones técnicas complementarias ITC-LAT 01 a 09, aprobado por R.D. 223/2008, de 15 de febrero; el Real Decreto 337/2014, de 9 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en instalaciones eléctricas de alta tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias ITCRAT 01 a 23; el Reglamento Electrotécnico para Baja Tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias ITC-BT 01 a 51, aprobado por R.D. 842/2002, de 2 de agosto; los reglamentos técnicos específicos, normas técnicas de aplicación y otras disposiciones concordantes.

**Tercero.** Considerando que en la tramitación del expediente se han cumplido los preceptos establecidos en el Título VII del citado RD 1955/2000; que no se han presentado alegaciones durante el periodo a que ha sido sometido a información pública el expediente por parte de los propietarios afectados ni por otros particulares; que la instalación proyectada cumple las prescripciones técnicas reglamentarias, se emite la siguiente

#### **Resolución**

**Primero.** Otorgar a la empresa Elvia Renovables, S.L., la autorización administrativa previa del proyecto y autorización administrativa de construcción de instalación de producción de energía eléctrica denominada Central Solar

Fotovoltaica conectada a red 2 MWp Elvia I, situada en Parcela 42 del Polígono 18, Vista Alegre en el término municipal de Cartagena, cuyas características principales son las siguientes:

Generación de energía eléctrica

Tipo: Instalación eléctrica de baja tensión de planta solar fotovoltaica en estructura fija.

Número de generadores y potencia unitaria: 6.060 módulos de 330 Wp

Potencia pico total instalada: 2 MWp

Inversores: 17 inversores de 100 kW de potencia cada uno.

Tensión nominal en corriente alterna: 800 Vca

Centros de transformación

Tipo: Prefabricado.

Relación de transformación: 800 V / 20.000 V

Número de centros de transformación: Uno

Numero de transformadores por centro de transformación y potencia unitaria (kVA): 2.000 kVA

Potencia total: 2.000 kVA.

Numero de celdas por centro de transformación: 6 (2 celda de línea, 1 celda de medida, 1 celda de protección general, 1 celda de tensión de red y 1 celda de protección).

Otras características: Transformador de servicios auxiliares de 50 kVA.

Línea eléctrica de evacuación

Tipo: Subterránea

No circuitos: Uno

Tension de suministro: 20 kV.

Origen: Celda de línea del centro de transformación en proyecto.

Final: Celda de línea de centro de seccionamiento de distribución objeto de proyecto aparate.

Longitud: 15 metros

Conductores: tipo HEPRZ1 de (1x95) mm<sup>2</sup>

**Segundo.** Esta autorización está sometida a las condiciones especiales siguientes:

1.º Las obras se ajustarán al proyecto presentado y aprobado. En caso de introducir variaciones tanto en su trazado como en las modificaciones de sus características, se deberá solicitar la autorización administrativa y aprobación de dicha modificación, presentado el correspondiente anexo al proyecto, suscrito por técnico competente, para su aprobación, con anterioridad a su ejecución.

2.º Esta autorización se concede sin perjuicio de derechos de terceros y es independiente de las autorizaciones, licencias y permisos de otras administraciones, organismos o entidades públicas necesarios para la legal realización de las obras y las instalaciones autorizadas.

3.º Las instalaciones proyectadas se ejecutarán cumpliendo las prescripciones técnicas establecidas en los reglamentos de seguridad vigentes y demás disposiciones que le son de aplicación.

4.º El plazo máximo para la ejecución de las instalaciones que se autorizan será de doce meses a partir de la disposición de todas las autorizaciones, licencias, permisos e informes preceptivos para su legal construcción.

5.º Los servicios técnicos de inspección de la Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera podrán realizar, tanto durante las obras como una vez acabadas, las comprobaciones y las pruebas que consideren necesarias en relación con la verificación del cumplimiento de las prescripciones técnicas que reglamentariamente le son de aplicación.

6.º El inicio de las obras será comunicado, con carácter previo, por la empresa solicitante a esta Dirección General de Energía y Actividad Industrial y Minera, así como las incidencias más relevantes durante su ejecución.

7.º Una vez finalizada la ejecución de las obras, se solicitará a esta Dirección General la Autorización de Explotación y Acta de Puesta en Servicio, aportando el Certificado de Dirección Técnica facultativa, suscrito por técnico titulado competente en el que acredite que la instalación ejecutada se ajusta al proyecto y anexos, en su caso, autorizados y aprobados, así como el resto de documentación que sea preceptiva según las disposiciones legales aplicables.

8.º Esta Dirección General podrá dejar sin efecto la presente autorización cuando observe el incumplimiento de alguna de las condiciones impuestas.

**Tercero.** De conformidad con lo dispuesto en el artículo 128 del Real Decreto 1955/2000, de 1 de diciembre, por el que se regulan las actividades de transporte, distribución, comercialización, suministro y procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica, y por aplicación de lo regulado en el artículo 2.1 de la Orden de 25 de abril de 2001, de la Consejería de Tecnologías, Industria y Comercio, por la que se establecen procedimientos de autorización de instalaciones de energía eléctrica de tensión superior a 1 KV, esta resolución deberá publicarse en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

**Cuarto.** Notifíquese a la empresa solicitante.

Contra la presente resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante la Excm. Consejera de Empresa, Industria y Portavocía en el plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la vigente Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Murcia, 18 de junio de 2020.—El Director General de Energía y Actividad Industrial y Minera, Eduardo Piné Cáceres.

## I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empleo, Investigación y Universidades

**4506 Resolución de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de modificación de calendario laboral del año 2020 del Sector Derivados del Cemento.**

Visto el expediente de convenio colectivo de trabajo y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

**Resuelvo:**

**Primero.-** Ordenar la inscripción en el correspondiente registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, de Modificación de Calendario Laboral de 2020, con número de expediente 30/01/0053/2020; denominado Derivados del Cemento; código de convenio n.º 30000385011981; ámbito Sector; suscrito con fecha 30/06/2020 por la comisión negociadora.

**Segundo.-** Notificar la presente resolución a la comisión negociadora del acuerdo.

**Tercero.-** Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Murcia, 24 de julio de 2020.—La Directora General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, Purificación Cuadrapani Bosqued.

**Acta de la reunión de la Comisión Paritaria del convenio colectivo  
para las industrias de Derivados del Cemento de la Región de Murcia,  
celebrada el día 30 de junio de 2020**

En Murcia, siendo las 12.30 horas del día 30 de junio de 2020, se reúnen por medio de comparecencia virtual a través de videoconferencia, por considerarse necesario para la prevención de contagios del COVID-19, los miembros de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo para las industrias del Sector de derivados del cemento de la Región de Murcia, integrada por las personas:

Por UGT-FICA: D. Izaskun Martínez Belver y D. Antonio Sáez Fernández.

Por CC.OO.: D. Francisco José Pérez Montes, D. José María Torres y como asesor D. Juan Fernández Bernal.

Por la Federación Regional de Empresarios de la Construcción de Murcia (FRECOM): D. José Hernández Martínez, D. José García-Balibrea Ríos, D. José Antonio Costa Ramos, D. José Antonio Pujante, y como asesor D. Gustavo Adolfo García García.

Se inicia la reunión, reconociéndose todas las partes plena capacidad y legitimación suficiente.

Dado que, en los municipios de Murcia y Las Torres de Cotillas se suspendió la festividad correspondiente al día 14 de abril, unido a la suspensión de las fiestas de primavera y sin que se pueda conocer con seguridad si se trasladarán a otra fecha, dado que depende del consistorio su traslado de fecha o dejar decaer la festividad hasta el año que viene;

Dado que el RDL 10/2020 estableció un permiso retribuido recuperable de carácter obligatorio con el objetivo restringir la movilidad de los trabajadores de las actividades no esenciales, desde el 30 de marzo al 9 de abril de 2020 reanudándose la movilidad el pasado 13 de abril, no siendo posible recuperarlo hasta la finalización del estado de alarma, que se ha producido el 21 de junio de 2020.

Se hace necesario modificar el calendario laboral, elaborado en base al calendario laboral del Municipio de Murcia, publicado en el BORM del 17 de diciembre de 2019, en cuanto a las jornadas de los días 13 y 14 de abril de 2020, ya que la primera se había fijado como día no laborable por acuerdo de esta comisión paritaria y el día 14 fiesta local, a los efectos de que los trabajadores de la construcción no excedan la jornada anual de 1736 horas que establece el VI Convenio General del sector de la construcción, en especial, aquellos trabajadores que han desarrollado su actividad por estar excepcionados del permiso retribuido de carácter obligatorio, sin perjuicio de que los trabajadores que hubieren disfrutado de dicho permiso, recuperen las horas no trabajadas en virtud de los acuerdos que se alcancen entre las empresas y la representación de los trabajadores.

Esta modificación se entiende sin perjuicio de lo dispuesto en el número dos del pie de página del calendario que permite desplazar los días 13 de abril y 14 de septiembre de 2020 a otras fechas laborables en función de sus propias Fiestas Locales.

Tras deliberar, las partes Acuerdan por Unanimidad los siguientes puntos:

**Primero.-** Trasladar la fiesta del 13 de abril de 2020 al día 2 de noviembre de 2020 y respecto a las horas correspondientes a la fiesta local del 14 de abril, establecer 8 horas más al párrafo tercero del calendario como "resto de horas a disfrutar", sumando un total de 16 horas que deberán pactarse entre trabajador

y empresario, salvo que por el Ayuntamiento de Murcia se declare otro día como festivo para la celebración del Bando de la Huerta, en cuyo caso, 8 de las 16 horas se sustituirán por la fecha que el Ayuntamiento de Murcia publique en el BORM para la celebración de la festividad.

**Segundo.-** Se aconseja a empresarios y trabajadores que la recuperación del permiso retribuido recuperable de carácter obligatorio establecido por el RDL 10/2020 se haga, en la medida de lo posible, con cargo a las fiestas de convenio que quedan por disfrutar del calendario de 2020.

**Tercero.-** Este acta será firmada por un solo representante de cada organización sindical y empresarial.

**Cuarto.-** Se autoriza a Juan Fernández Bernal para la presentación del acta correspondiente a este acuerdo de la comisión paritaria en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a fin de posibilitar su publicación en el BORM, facultando a D. Juan Fernández Bernal para realizar cualquier acto de tramitación o subsanación necesario.

Y no habiendo más asuntos que tratar se levanta la sesión siendo las 13.30 del día anteriormente indicado.

FRECOM.—CCOO—UGT-FICA.

## I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empleo, Investigación y Universidades

**4507 Resolución de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de modificación de calendario laboral del año 2020 del Sector Construcción y Obras Públicas.**

Visto el expediente de convenio colectivo de trabajo y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

**Resuelvo:**

**Primero.-** Ordenar la inscripción en el correspondiente registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, de Modificación de Calendario Laboral del año 2020, con número de expediente 30/01/0054/2020; denominado Construcción y Obras Públicas; código de convenio n.º 30000345011981; ámbito Sector; suscrito con fecha 30/06/2020 por la comisión negociadora.

**Segundo.-** Notificar la presente resolución a la comisión negociadora del acuerdo.

**Tercero.-** Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Murcia, 24 de julio de 2020.—La Directora General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, Purificación Cuadrapani Bosqued.

**Acta de la reunión de la Comisión Paritaria del convenio colectivo para las industrias del Sector de Construcción y Obras Públicas de la Región de Murcia, celebrada el día 30 de junio de 2020**

En Murcia, siendo las 12.30 horas del día 30 de junio de 2020, se reúnen en los locales de la Federación Regional de Empresarios de la Construcción de Murcia los miembros de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo para las industrias del Sector de Construcción y Obras Públicas de la Región de Murcia, integrada por las personas:

Por UGT-FICA: D. Izaskun Martínez Berver y D. Antonio Sáez Fernández.

Por CC.OO.: D. Fernando José Martínez Hortal, D. Antonio González Lidón y como asesor D. Juan Fernández Bernal.

Por la Federación Regional de Empresarios de la Construcción de Murcia (FRECOM): D. José Hernández Martínez, D. Luis Fernández Mula, D. Eduardo Martín Pignatelli, D. Juan Francisco García Mula y como asesor D. Gustavo Adolfo García García.

Se inicia la reunión, reconociéndose todas las partes plena capacidad y legitimación suficiente.

Dado que, en los municipios de Murcia y Las Torres de Cotillas se suspendió la festividad correspondiente al día 14 de abril, unido a la suspensión de las fiestas de primavera y sin que se pueda conocer con seguridad si se trasladarán a otra fecha, dado que depende del consistorio su traslado de fecha o dejar decaer la festividad hasta el año que viene;

Dado que el RDL 10/2020 estableció un permiso retribuido recuperable de carácter obligatorio con el objetivo restringir la movilidad de los trabajadores de las actividades no esenciales, desde el 30 de marzo al 9 de abril de 2020 reanudándose la movilidad el pasado 13 de abril, no siendo posible recuperarlo hasta la finalización del estado de alarma, que se ha producido el 21 de junio de 2020.

Se hace necesario modificar el calendario laboral, elaborado en base al calendario laboral del Municipio de Murcia, publicado en el BORM del 17 de diciembre de 2019, en cuanto a las jornadas de los días 13 y 14 de abril de 2020, ya que la primera se había fijado como día no laborable por acuerdo de esta comisión paritaria y el día 14 fiesta local, a los efectos de que los trabajadores de la construcción no excedan la jornada anual de 1736 horas que establece el VI Convenio General del sector de la construcción, en especial, aquellos trabajadores que han desarrollado su actividad por estar excepcionados del permiso retribuido de carácter obligatorio, sin perjuicio de que los trabajadores que hubieren disfrutado de dicho permiso, recuperen las horas no trabajadas en virtud de los acuerdos que se alcancen entre las empresas y la representación de los trabajadores.

Esta modificación se entiende sin perjuicio de lo dispuesto en el número dos del pie de página del calendario que permite desplazar los días 13 de abril y 14 de septiembre de 2020 a otras fechas laborables en función de sus propias Fiestas Locales.

Tras deliberar, las partes Acuerdan por Unanimidad los siguientes puntos:

**Primero.-** Trasladar la fiesta del 13 de abril de 2020 al día 2 de noviembre de 2020 y respecto a las horas correspondientes a la fiesta local del 14 de abril, establecer 8 horas más al párrafo tercero del calendario como "resto de horas a disfrutar", sumando un total de 16 horas que deberán pactarse entre trabajador

y empresario, salvo que por el Ayuntamiento de Murcia se declare otro día como festivo para la celebración del Bando de la Huerta, en cuyo caso, 8 de las 16 horas se sustituirán por la fecha que el Ayuntamiento de Murcia publique en el BORM para la celebración de la festividad.

**Segundo.-** Se aconseja a empresarios y trabajadores que la recuperación del permiso retribuido recuperable de carácter obligatorio establecido por el RDL 10/2020 se haga, en la medida de lo posible, con cargo a las fiestas de convenio que quedan por disfrutar del calendario de 2020.

**Tercero.-** Este acta será firmada por un solo representante de cada organización sindical y empresarial.

**Cuarto.-** Se autoriza a Juan Fernández Bernal para la presentación del acta correspondiente a este acuerdo de la comisión paritaria en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a fin de posibilitar su publicación en el BORM, facultando a D. Juan Fernández Bernal para realizar cualquier acto de tramitación o subsanación necesario.

Y no habiendo más asuntos que tratar se levanta la sesión siendo las 13.30 del día anteriormente indicado.

FRECOM.—CCOO.—UGT-FICA.

## I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empleo, Investigación y Universidades

**4508 Resolución de la Dirección General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acuerdo de convenio colectivo del Sector de la Madera (Carpintería, Ebanistería, Tapicería, etc.).**

Visto el expediente de convenio colectivo de trabajo y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo,

**Resuelvo:**

**Primero.-** Ordenar la inscripción en el correspondiente registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, de Convenio Colectivo, con número de expediente 30/01/0038/2020; denominado Madera (Carpintería, Ebanistería, Tapicería, etc.); código de convenio n.º 30000955011981; ámbito Sector; suscrito con fecha 30/01/2020 por la comisión negociadora.

**Segundo.-** Notificar la presente resolución a la comisión negociadora del acuerdo.

**Tercero.-** Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Murcia, 29 de julio de 2020.—La Directora General de Diálogo Social y Bienestar Laboral, Purificación Cuadrapani Bosqued.

## **Convenio colectivo de trabajo para las actividades de Carpintería Ebanistería Tapicería y varios**

### Capítulo PRIMERO

#### PARTES FIRMANTES, LEGITIMACIÓN, EFICACIA Y COMPLEMENTARIEDAD.

Artículo 1.- Partes signatarias.

Artículo 2.- Eficacia y alcance obligacional.

Artículo 3.- Principio de complementariedad.

Artículo 4.- Principio de seguridad.

### Capítulo SEGUNDO

#### ÁMBITOS DE APLICACIÓN

Artículo 5.- Ámbito funcional.

Artículo 6.- Ámbito personal.

Artículo 7.- Ámbito territorial.

Artículo 8.- Ámbito temporal.

### Capítulo TERCERO

#### VINCULACIÓN, DENUNCIA Y PRÓRROGA

Artículo 9.- Vinculación a la totalidad.

Artículo 10.- Procedimiento de denuncia para revisión del Convenio.

Artículo 11.- Condiciones más beneficiosas y derechos supletorios.

### Capítulo CUARTO

#### COMISIÓN PARITARIA

Artículo 12.- Comisión paritaria.

Artículo 13.- Clausula de inaplicación de condiciones de trabajo.

### Capítulo QUINTO

#### FORMAS Y MODALIDADES DEL CONTRATO

Artículo 14.-Forma de contrato.

Artículo 15.- Condiciones generales de ingreso.

Artículo 16.- Pruebas De Aptitud.

Artículo 17.- Contrato fijo de plantilla.

Artículo 18.- Período de prueba.

Artículo 19.- Contratos formativos.

Artículo 20.- Jubilación parcial.

Artículo 21.-Contratos eventuales por circunstancias de la producción.

Artículo 22.-Contrato para obra o servicio determinado.

Artículo 23.-Empresas de trabajo temporal.

Artículo 24.-Trabajo a domicilio.

Artículo 25.- Preavisos y ceses.

Artículo 26.- Prohibición de trabajos de la misma actividad.

### Capítulo SEXTO

#### CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, MOVILIDAD FUNCIONAL Y GEOGRÁFICA

Artículo 27.- Descripción de las funciones en los grupos profesionales.

Artículo 28.- Clasificación profesional.

Artículo 29.- Movilidad funcional y trabajos de distinto grupo profesional.

Artículo 30.- Desplazamientos.

Artículo 31.- Traslado individual.

Artículo 32.- Traslados de centro de trabajo.

Capítulo SÉPTIMO

TIEMPO DE TRABAJO

Artículo 33.- Jornada.

Artículo 34.- Distribución de la jornada.

Capítulo OCTAVO

CONCEPTOS RETRIBUTIVOS

Artículo 35.- Salarios.

Artículo 36.- Complemento de antigüedad consolidada.

Artículo 37.- Gratificaciones extraordinarias.

Artículo 38.- Pago del salario.

Artículo 39.- Finiquitos.

Artículo 40.- Vacaciones.

Artículo 41.- Complemento IT.

Artículo 42.- Plus gastos locomoción.

Artículo 43.- Plus de asistencia.

Artículo 44.- Dietas.

Artículo 45.- Horas extraordinarias.

Artículo 46.- Productividad.

Capítulo NOVENO

PERMISOS, LICENCIAS Y EXCEDENCIAS

Artículo 47.- Permisos y licencias.

Artículo 48.- Excedencia forzosa.

Artículo 49.- Excedencia voluntaria.

Artículo 50.- Excedencia por cuidado de familiares e hijos.

Artículo 51.- Disposiciones comunes para las excedencias.

Artículo 52.- Igualdad y conciliación de la vida laboral y familiar de las personas trabajadoras.

Artículo 53.- Violencia de género.

Capítulo DÉCIMO

PREMIOS, FALTAS Y SANCIONES

Artículo 54.- Faltas y sanciones.

Capítulo UNDÉCIMO

CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 55.- Ropas de trabajo y medios de protección.

Artículo 56.- Vigilancia de la salud.

Artículo 57. - Póliza de seguros.

Capítulo DUODÉCIMO

REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES

Artículo 58.- Delegados sindicales.

Artículo 59.- Crédito horario.

Artículo 60.- Asambleas.

Artículo 61.- Tablón de anuncios.

Capítulo DECIMOTERCERO

#### PROCEDIMIENTOS VOLUNTARIOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS

Artículo 62.- Adhesión al A.S.E.C.M.U.R.

Artículo 63.- Legislación aplicable.

DISPOSICIONES ADICIONALES

ANEXOS (I, II, III, IV, V, VI)

#### CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA LAS ACTIVIDADES DE CARPINTERÍA EBANISTERÍA TAPICERÍA Y VARIOS

### Capítulo Primero

#### **Partes firmantes, legitimación, eficacia y complementariedad.**

**Artículo 1. Partes signatarias.** - Son partes firmantes del Presente Convenio, de una, UGT-FICA (Federación Industria Construcción y Agro); FCS-CC.OO. (Federación Regional de la Construcción y Servicios de la Región de Murcia), y FIUSO (Federación de Industrias de la Unión sindical obrera) como representación laboral y de otra, la Asociación Regional de Empresarios de la Madera de la Región de Murcia (AREMA), como representación empresarial. Ambas partes se reconocen mutuamente legitimación y capacidad suficiente para negociar el presente Convenio.

**Artículo 2. Eficacia y alcance obligatorio.** - Dada la naturaleza normativa y eficacia general, que le viene dada por lo dispuesto en el título III del Estatuto de los Trabajadores y por la representatividad de las organizaciones firmantes, el presente Convenio obligará a todas las empresas y trabajadores, comprendidos dentro de sus ámbitos funcional, personal y territorial durante su período de vigencia.

**Artículo 3. Principio de complementariedad.** - De acuerdo con el Artículo 83.2 del Estatuto de los Trabajadores, las organizaciones firmantes reconocen el principio de complementariedad del presente Convenio Regional respecto del Convenio Colectivo Estatal de la Madera publicado en el BOE.

**Artículo 4. Principio de seguridad.** - Si durante la vigencia de este Convenio se produjeran acuerdos sectoriales estatales de aplicación al sector, por acuerdo de las partes firmantes, se podrá establecer la aplicación de dichos acuerdos.

### Capítulo Segundo

#### **Ámbitos de aplicación**

**Artículo 5. Ámbito funcional.** - El presente Convenio será de aplicación y de obligado cumplimiento a todas las empresas dedicadas a las actividades relacionadas en el Anexo II. Asimismo, el ámbito del presente Convenio incluye a aquellas empresas y a todos sus centros de trabajo que, sin estar incluidas explícitamente en la anterior relación, tengan como actividad principal la industria de la madera y del mueble, de acuerdo con el principio de unidad de empresa.

La citada relación no es exhaustiva por lo que es susceptible de ser ampliada o complementada con actividades no incluidas en ella que figuren en la clasificación de actividades económicas actuales o que en el futuro pudieran figurar.

La inclusión requerirá dictamen previo de la Comisión Paritaria del Convenio.

**Artículo 6. Ámbito personal.** - Quedan sujetos al presente convenio todos los trabajadores: técnicos, empleados u operarios de las empresas incluidas en el ámbito funcional, excepto el personal comprendido en el Artículo 2 del Estatuto de los Trabajadores y el personal de alta dirección y consejeros de sociedades en los términos establecidos en el Convenio Colectivo Estatal.

**Artículo 7. Ámbito territorial.** - Este Convenio Colectivo será de aplicación en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

**Artículo 8. Ámbito temporal.** - Las normas contenidas en el presente Convenio empezarán a regir a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del Región de Murcia, retro trayéndose sus efectos económicos al día 1 de enero de 2020, para terminar el 31 de diciembre de 2021, comprometiéndose ambas partes a iniciar, tres meses antes de su finalización, las negociaciones para concertar el siguiente que lo sustituya.

### Capítulo Tercero

#### Vinculación, Denuncia y Prórroga

**Artículo 9. Vinculación a la totalidad.** - Las condiciones y acuerdos contenidos en el presente Convenio forman un todo orgánico, indivisible y no separable, y a los efectos de su interpretación y aplicación práctica serán considerados globalmente. En el supuesto de que la Jurisdicción Laboral o Administrativa de oficio o a instancia de parte, declarará contrario a derecho o nulo alguno o algunos de sus artículos, preceptos o condiciones aquí contenidas, el presente Convenio quedará en suspenso.

Si se diese tal supuesto, las partes signatarias de este Convenio se comprometen a reunirse dentro de los diez días siguientes al de la firmeza de la resolución correspondiente, al objeto de resolver el problema planteado, en el plazo máximo de 30 días desde su constitución. Si en el plazo de cuarenta y cinco días, a partir de la fecha de la firmeza de la resolución en cuestión, las partes signatarias no alcanzasen un acuerdo, se comprometen a fijar el calendario de reuniones para la negociación del Convenio en su totalidad.

**Artículo 10. Procedimiento de denuncia para revisión del convenio.** En caso de no ser denunciado válidamente por las partes, se entenderá prorrogado automáticamente de año en año, a partir del 1 de enero de 2022, salvo la tabla salarial. La denuncia del convenio podrá ser efectuada por cualquiera de las partes, comunicándolo a la autoridad laboral competente por escrito y notificándolo separadamente a la otra parte. La comunicación se realizará por la Asociación Regional de Empresarios de la Madera o por cualquier organización sindical que ostente el mínimo legal de representatividad legal para formar parte de la comisión negociadora. Dicha denuncia debe ser hecha, como mínimo con un mes de antelación a la terminación del convenio o cualquiera de sus prórrogas.

**Artículo 11. Condiciones más beneficiosas y derechos supletorios.** - Las condiciones que se establecen en el presente convenio tendrán la consideración de mínimas y obligatorias para las partes comprendidas en sus ámbitos. Se respetarán las condiciones más beneficiosas que con carácter personal tengan establecidas las empresas al entrar en vigor este convenio, así como los derechos adquiridos por los trabajadores que excedan lo pactado. Con carácter supletorio y en lo no establecido en el presente convenio se estará a lo dispuesto en la legislación laboral vigente y en especial a lo dispuesto en

el Convenio Colectivo Estatal. Las condiciones más beneficiosas que viniesen disfrutando los trabajadores podrán ser compensadas o absorbidas por las mejoras establecidas en el presente convenio en cómputo anual.

### **Capítulo Cuarto**

#### **Comisión Paritaria**

**Artículo 12. Comisión Paritaria.** - La Comisión Paritaria podrá ser convocada por ambas partes firmantes del presente convenio colectivo, como máximo, dos veces al mes, previa convocatoria con orden del día. Dicha comisión estará compuesta al menos por un miembro de cada una de las centrales sindicales firmantes de este convenio, y por igual número de representantes empresariales. El domicilio a efecto de notificaciones será la sede de AREMA C/Acislo Díaz 5, 4.ª planta 30005 Murcia.

Las partes podrán asistir a las reuniones con los asesores que estimen convenientes.

La Comisión Paritaria del Convenio Regional dispondrá de un plazo máximo de 20 días naturales para resolver cualquier cuestión que se le plantee, debiendo adoptarse los acuerdos por unanimidad.

En el supuesto de que la Comisión Paritaria competente no alcance acuerdo, cualquiera de las partes podrá someter las discrepancias a un arbitraje vinculante, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en período de consultas y sólo será recurrible conforme al procedimiento y en su caso a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T.

A los efectos del sometimiento a arbitraje, será la propia Comisión Paritaria la que en el plazo de los cinco días siguientes a la finalización del plazo para resolver remitirá las actuaciones y documentación a la Oficina de Resolución de Conflictos Laborales de Murcia (ORCL).

De acuerdo con lo anterior el arbitraje se someterá y dictará con la intervención, formalidades y procedimiento establecidos en el vigente Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos y asumido por el vigente Convenio Sectorial Estatal.

Serán facultades de la comisión:

- a) La interpretación del presente convenio.
- b) Decidir acerca de las cuestiones derivadas de la aplicación del mismo, incluyéndose la distribución salarial.
- c) La vigilancia de lo pactado, sin perjuicio de las competencias que a este respecto corresponda a la Inspección de Trabajo.
- d) Decidir acerca de las cuestiones planteadas en materia de prevención.
- e) Fijar cada año la adecuación del calendario laboral a la jornada anual, así como fijar las revisiones salariales anuales que procedan.
- f) Cualesquiera otras atribuciones que atiendan a la mayor eficacia y respeto a lo convenido

#### **1. Procedimiento.**

**Artículo 13.- Cláusula de inaplicación de condiciones de trabajo.**  
-1. Con el objeto de establecer el marco que posibilite un mayor grado de estabilidad respecto del empleo en el sector, se considera preciso establecer mecanismos que conduzcan a la aplicación de aquellas medidas que, con

carácter preventivo y coyuntural, se dirijan a favorecer aquél y ello mediante la suspensión, siempre con carácter temporal, de la aplicación efectiva del Convenio sobre determinadas condiciones de trabajo. Dichas medidas tendrán por objeto la inaplicación temporal y efectiva del Convenio, todo ello dentro del marco legal y convencional establecido.

2. A tal efecto la inaplicación o suspensión temporal, y sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 82.3 del E.T., podrá afectar a las siguientes materias establecidas en el convenio colectivo de ámbito superior a la empresa que resulte aplicable y todo ello sin perjuicio de lo establecido en el artículo 41 del E.T.:

- a) Jornada de trabajo.
- b) Horario y la distribución del tiempo de trabajo.
- c) Régimen de trabajo a turnos.
- d) Sistema de remuneración y cuantía salarial.
- e) Sistema de trabajo y rendimiento.

f) Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional prevé el artículo 39 del E.T.

3. Sin perjuicio de las causas previstas en el artículo 82.3 del E.T., se podrá proceder a la inaplicación, en los términos regulados en el presente artículo, cuando la empresa alternativamente tenga o una disminución persistente de su nivel de ingresos o su situación y perspectivas económicas puedan verse afectadas negativamente afectando a las posibilidades de mantenimiento del empleo.

A efectos indemnizatorios, en los casos de extinciones derivadas del artículo 50 del E.T. o de despidos reconocidos o declarados improcedentes por causas ajenas a la voluntad del trabajador durante la inaplicación del Convenio se tomará como base del salario el que se debería percibir en el caso de que no se aplique el Convenio.

## **2. Procedimiento.**

Las empresas en las que concurran algunas de las causas de inaplicación previstas en el apartado anterior comunicarán a los representantes de los trabajadores su deseo de acogerse a la misma. En los supuestos de ausencia de representación legal de los trabajadores en la empresa, éstos podrán atribuir su representación a una comisión designada conforme a lo dispuesto en el artículo 41.4 del ET. En ambos casos se comunicará el inicio del procedimiento a la Comisión Paritaria del Convenio Regional.

El procedimiento se iniciará a partir de la comunicación de la empresa, abriéndose un período de consultas con la representación de los trabajadores o comisión designada o las secciones sindicales cuando éstas así lo acuerden, siempre que sumen la mayoría de los miembros del Comité de Empresa o entre los delegados de personal. Dicho período, que tendrá una duración no superior a 15 días, versará sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial, debiendo facilitar la empresa junto con la comunicación citada en el párrafo anterior, la documentación que avale y justifique su solicitud.

Cuando el periodo de consultas finalice con acuerdo se presumirá que concurren las causas justificativas alegadas por la representación empresarial, y sólo podrá ser impugnado ante la jurisdicción social por la existencia de fraude, dolo, coacción o abuso de derecho en su conclusión. El acuerdo deberá determinar con exactitud las nuevas condiciones de trabajo aplicables en la

empresa y su duración, que no podrá prorrogarse más allá del momento en que resulte aplicable un nuevo convenio en dicha empresa. Asimismo, el acuerdo deberá ser notificado a la comisión paritaria de este convenio quien remitirá copia del mismo a la autoridad laboral.

El acuerdo de inaplicación y la programación de la recuperación de las distintas y posibles materias afectadas no podrá suponer el incumplimiento de las obligaciones establecidas en convenio relativas a la eliminación de las discriminaciones retributivas por razones de género, así como las establecidas en materia de «jornada» y «horario y distribución de tiempo de trabajo» en la Ley para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

En caso de desacuerdo y una vez finalizado el período de consultas, las partes remitirán a la Comisión Paritaria del Convenio afectado la documentación aportada junto con el acta correspondiente acompañada de las alegaciones que, respectivamente, hayan podido realizar.

La Comisión, una vez examinados los documentos aportados, deberá pronunciarse sobre si en la empresa solicitante concurren o no alguna/s de las causas de inaplicación previstas en el artículo anterior.

Si la Comisión Paritaria lo considera necesario, recabará la documentación complementaria que estime oportuna, así como los asesoramientos técnicos pertinentes.

La Comisión Paritaria del Convenio Regional dispondrá de un plazo máximo de 7 días para resolver la inaplicación solicitada, debiendo adoptarse los acuerdos por unanimidad. En su caso, la Comisión deberá determinar con exactitud las materias afectadas por la inaplicación, así como determinar y concretar tanto sus términos como el calendario de la progresiva convergencia hacia el retorno de las condiciones suspendidas. A tal efecto deberá tener en cuenta el plazo máximo de inaplicación establecido, que no podrá prorrogarse más allá del momento en que resulte aplicable un nuevo convenio en la empresa, así como la imposibilidad de incumplir las obligaciones anteriormente citadas y relativas a la discriminación retributiva y a la que pudiese afectar a la jornada, horario y distribución del tiempo de trabajo y referida a la Ley para la Igualdad.

En el supuesto de que la Comisión Paritaria competente no alcance acuerdo, cualquiera de las partes podrá someter las discrepancias a un arbitraje vinculante, en cuyo caso el laudo arbitral tendrá la misma eficacia que los acuerdos en período de consultas y sólo será recurrible conforme al procedimiento y en su caso a los motivos establecidos en el artículo 91 del E.T.

A los efectos del sometimiento a arbitraje, será la propia Comisión Paritaria la que en el plazo de los cinco días siguientes a la finalización del plazo para resolver remitirá las actuaciones y documentación a la Oficina de Resolución de Conflictos Laborales de Murcia (ORCL).

De acuerdo con lo anterior el arbitraje se someterá y dictará con la intervención, formalidades y procedimiento establecidos en el vigente Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos y asumido por el vigente Convenio Sectorial Estatal.

## **Capítulo Quinto**

### **Formas y modalidades del contrato**

**Artículo 14.- Formas de contrato.** - La admisión de trabajadores en la empresa, a partir de la entrada en vigor del presente Convenio, se realizará a través del contrato escrito. Asimismo, se formalizarán por escrito las comunicaciones de prolongación o ampliación de los mismos y el preaviso de su finalización, referidos a los contratos temporales.

El contrato de trabajo deberá formalizarse antes de comenzar la prestación de servicios. En el contrato escrito constarán: las condiciones que se pacten, el grupo profesional en que queda encuadrado el trabajador y los demás requisitos formales legalmente exigidos. Los contratos y en su caso las prórrogas deberán comunicarse a los servicios públicos de empleo, en el plazo de diez días. Una vez registrado el contrato en la oficina pública, se entregará copia al trabajador.

**Artículo 15.- Condiciones generales de ingreso.** - El ingreso al trabajo podrá realizarse de conformidad con cualquiera de las modalidades reguladas en el Estatuto de los Trabajadores, disposiciones de desarrollo y en el presente Convenio Colectivo. Las empresas estarán obligadas a solicitar de los organismos públicos de empleo los trabajadores que necesiten, cuando así lo exija la legislación vigente, mediante oferta de empleo.

**Artículo 16.- Pruebas de aptitud.** - Las empresas, podrán realizar a los interesados las pruebas de selección (teóricas, prácticas, y/o psicotécnicas) que consideren necesarias para comprobar si su grado de aptitud y su preparación son adecuadas al grupo profesional y puesto de trabajo que van a desempeñar.

**Artículo 17.- Contrato fijo de plantilla.** - Se entenderá como contrato de trabajo fijo de plantilla el que se concierte entre la empresa y el trabajador, para la prestación laboral durante tiempo indefinido. Será, preferentemente, la modalidad de contratación del sector.

**Artículo 18.- Período de prueba.** - Podrá concertarse, por escrito, un período de prueba, que en ningún caso podrá exceder de:

GRUPO I-II: .....6 meses.

GRUPO III-IV: .....2 meses.

GRUPO V: .....1 mes.

GRUPO VI-VII: .....15 días.

Los trabajadores que en un período de dos años formalicen varios contratos de trabajo, de carácter temporal, cualquiera que sea su modalidad, para el mismo grupo profesional y puesto de trabajo, y para la misma empresa, o grupo de empresas estarán exentos del período de prueba. En el supuesto de contrataciones de duración igual o inferior a tres meses, el período de prueba no podrá exceder nunca del 50% de la duración pactada.

Los períodos de prueba anteriormente indicados no resultarán de aplicación en aquellos supuestos en los que, como consecuencia de las políticas de fomento de empleo indefinido, se establezcan legalmente otros períodos, en cuyo caso serán de aplicación éstos últimos.

**Artículo 19.- Contratos formativos.**

- 1.- El contrato de trabajo en prácticas podrá concertarse con quienes estuvieran en posesión de título universitario o de formación profesional de grado medio o superior, o títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo vigente, o de certificado de profesionalidad de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de

19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, que habiliten para el ejercicio profesional, dentro de los cinco años, o de siete años cuando el contrato se concierte con un trabajador con discapacidad, inmediatamente siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, de acuerdo con las siguientes reglas:

a) El puesto de trabajo deberá permitir la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación cursada.

b) La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años. Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad interrumpirán el cómputo de la duración del contrato

c) Ningún trabajador podrá estar contratado en prácticas en la misma o distinta empresa por tiempo superior a dos años en virtud de la misma actividad laboral u ocupación objeto de la cualificación profesional asociada al contrato. Tampoco se podrá estar contratado en prácticas en la misma empresa para el mismo puesto de trabajo por tiempo superior a dos años, aunque se trate de distinta actividad laboral u ocupación objeto de la cualificación profesional asociada al contrato.

d) La retribución del trabajador no podrá ser inferior al 60 o al 75% durante el primero o el segundo año de vigencia del contrato, respectivamente, del salario fijado en convenio para un trabajador incluido en su mismo grupo profesional.

e) Si al término del contrato el trabajador continuase en la empresa no podrá concertarse un nuevo período de prueba, computándose la duración de las prácticas a efectos de antigüedad en la empresa.

2.- El contrato para la formación y el aprendizaje tendrá por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de alternancia de actividad laboral retribuida en una empresa con actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo. El contrato para la formación y el aprendizaje se regirá por las siguientes reglas:

a) Se podrá celebrar con trabajadores mayores de dieciséis años y menores de veinticinco años que carezcan de la cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo requerido para concertar un contrato en prácticas. Se podrán acoger a esta modalidad contractual los trabajadores que cursen formación profesional del sistema educativo.

El límite máximo de edad no será de aplicación cuando el contrato se concierte con personas con discapacidad ni con los colectivos en situación de exclusión social previstos en la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, en los casos en que sean contratados por parte de las empresas de inserción que estén cualificadas y activas en el registro correspondiente.

b) No se podrán celebrar contratos para la formación y el aprendizaje cuando el puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por el trabajador en la misma empresa por tiempo superior a doce meses.

c) La duración mínima del contrato será de seis meses y la máxima de tres años. En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal indicada anteriormente, podrá prorrogarse mediante acuerdo de las

partes, hasta por dos veces, sin que la duración de cada prórroga pueda ser inferior a seis meses y sin que la duración total del contrato pueda exceder de tres años.

Las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante la lactancia y paternidad interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.

d) Expirada la duración del contrato, el trabajador no podrá ser contratado bajo esta modalidad por la misma o distinta empresa, salvo que la formación inherente al nuevo contrato tenga por objeto la obtención de distinta cualificación profesional.

e) Este tipo de contrato se realizará a tiempo completo. El 25% del total de la jornada se dedicará a formación durante el primer año, siendo del 15% durante el segundo y tercer año. Se concretarán en el contrato las horas y días dedicados a la formación. Asimismo, se especificará el centro formativo, en su caso, encargado de la enseñanza teórica. La enseñanza teórica, a ser posible, deberá ser previa a la formación práctica o alternarse con ésta de forma racional. En el contrato deberá figurar el nombre y grupo profesional del tutor o monitor encargado de la formación práctica. El tutor deberá velar por la adecuada formación del trabajador en formación, así como de todos los riesgos profesionales. El trabajo efectivo que preste el trabajador en la empresa deberá estar relacionado con la especialidad u objeto del contrato. El contrato para la formación se presumirá de carácter común u ordinario cuando el empresario incumpla, en su totalidad, sus obligaciones en materia de formación teórica.

f) El salario a percibir por el trabajador contratado en formación será el establecido en este convenio correspondiente para dicho grupo profesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

g) En caso de cese en la empresa, se entregará al trabajador un certificado referente a la formación teórica y práctica adquirida, en que constará la duración de la misma.

**Artículo 20.- Jubilación.** – La extinción del contrato de trabajo por cumplir la edad de jubilación que, salvo pacto individual en contrario expreso, se producirá a las edades y con los periodos cotizados exigidos por la normativa de la Seguridad Social, siempre que el trabajador cumpla con los mismos para tener el derecho al 100% de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva. Si el trabajador cumple o hubiese cumplido la edad legal exigida para la jubilación, a requerimiento de la empresa efectuado con una antelación mínima de dos meses, estará obligado a facilitar a la empresa certificado de vida laboral expedido por el organismo competente, a fin de verificar el cumplimiento o no de los requisitos exigidos para tener derecho al cien por ciento de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva. La empresa, por su parte, realizará la comunicación pertinente a la Comisión paritaria.

En lo relativo a la Jubilación Parcial se estará a lo dispuesto en la LGSS.

Las partes firmantes del presente convenio han examinado los posibles efectos sobre el empleo de un sistema que permita la jubilación con el cien por cien de los derechos pasivos de los trabajadores y la simultánea contratación por parte de las empresas de trabajadores jóvenes o perceptores del seguro de desempleo o la conversión de contratos temporales en indefinidos. Cualquier diferencia en la interpretación o aplicación de esta medida deberá ser sometida a conocimiento de la Comisión Paritaria de Interpretación y Arbitraje. Las partes firmantes del presente convenio consideran como un objetivo prioritario

el mantenimiento del empleo y la creación de nuevos puestos de trabajo, comprometiéndose a propiciar, dentro de marcos negociados, las medidas necesarias para la consecución de dicho objetivo

**Artículo 21.- Contratos eventuales por circunstancias de la producción.**

1.º La duración máxima de los contratos eventuales por circunstancias de la producción, acumulación de tareas o exceso de pedidos, podrá ser de hasta doce meses en un período de dieciocho meses.

2.º Los contratos de duración inferior a la máxima establecida en el párrafo anterior podrán prorrogarse mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración del total del contrato pueda exceder de dicha duración máxima.

3.º Los contratos celebrados con anterioridad a la publicación del presente Convenio podrán prorrogarse con los límites anteriores y con las condiciones del presente Artículo.

4.º A la terminación del contrato, si éste ha sido de duración igual o inferior a cuatro meses, la empresa vendrá obligada a satisfacer al trabajador una indemnización de quince días de salario por año de servicio. Si la duración ha sido superior a cuatro meses, la empresa vendrá obligada a satisfacer al trabajador una indemnización de 20 días por año de servicio. Estas indemnizaciones surtirán efectos desde el primer día.

5.º Los contratos que se celebren bajo esta modalidad contendrán una referencia expresa al presente Artículo.

**Artículo 22.- Contrato para obra o servicio determinado.** - De acuerdo con las competencias atribuidas, por el Real Decreto Legislativo 2/2015, texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su Artículo 15.1.a), las partes firmantes del presente Convenio convienen en identificar determinados trabajos o tareas con sustantividad propia dentro de las actividades de las empresas del sector, definidas como tales en el Artículo 11 del IV Convenio Estatal de la Madera.

En consecuencia, sólo se podrán realizar contratos al amparo del Artículo 15.1.a) del Estatuto de los Trabajadores, es decir, para obra o servicio determinados, para las siguientes actividades:

Trabajos de reparación de las instalaciones.

Para la realización de una obra o servicio determinado, con sustantividad propia fuera de las instalaciones de la empresa, aun tratándose de la actividad normal de la misma incluyéndose las labores en la propia empresa, inherentes a la preparación de las mismas.

A efectos de indemnización, si la duración ha sido igual o inferior a cuatro meses, la empresa vendrá obligada a satisfacer una indemnización de quince días de salario por año de servicio; si la duración es superior a cuatro meses, la indemnización será de 20 días de salario por año de servicio. Ambas indemnizaciones surtirán efectos desde el primer día.

**Artículo 23.- Empresas de trabajo temporal.** - Las empresas afectadas por este Convenio, cuando contraten los servicios de empresas de trabajo temporal y/o outsourcing, garantizarán que los trabajadores puestos a su disposición tengan los mismos derechos laborales y retributivos que les corresponden a sus trabajadores en aplicación de su correspondiente Convenio Colectivo. Esta obligación constará expresamente en el contrato de puesta a disposición celebrado entre la empresa de trabajo temporal y/ outsourcing y la empresa usuaria y/o receptora del mismo.

**Artículo 24.- Trabajo a domicilio.** - Se estará a lo dispuesto en el Art. 13 del Estatuto de los Trabajadores. Las empresas informarán a los delegados de personal o miembros del Comité de Empresa de los contratos de trabajo a distancia existentes.

**Artículo 25.- Preavisos y ceses.** - El cese de los trabajadores por terminación del contrato deberá comunicarse por escrito al trabajador con una antelación mínima de quince días naturales. No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por una indemnización equivalente a la cantidad correspondiente a los días de preaviso omitidos, todo ello sin perjuicio de la notificación escrita de cese. Cuando fuere el trabajador el que comunicará su decisión de extinguir el contrato antes de la finalización del mismo operará la indemnización resarcitoria de contrario establecida en idénticos términos.

No será de aplicación lo dispuesto anteriormente en cuanto a plazo de preaviso e indemnizaciones para los contratos concertados bajo la modalidad de interinidad o sustitución, eventuales por circunstancias de la producción u obra o servicio inferiores o iguales a seis meses, sin perjuicio de la notificación escrita del cese.

Aquellos contratos temporales que hubiesen superado lo establecido en el párrafo anterior, a excepción de los contratados por interinidad o sustitución, deberán preavisarse por escrito con la antelación siguiente:

GRUPO del I al V:.....1 mes.

GRUPO del VI y VIII:.....15 días naturales.

No obstante, el empresario podrá sustituir este preaviso por la indemnización equivalente a los días de preaviso omitidos en similares términos que lo expresado en el párrafo primero.

Cuando fuere el trabajador el que comunicará su decisión de extinguir el contrato antes de la finalización del mismo operará la indemnización resarcitoria de contrario establecida en idénticos términos. Idéntica indemnización resarcitoria procederá cuando el trabajador fijo de plantilla decidiera extinguir su contrato notificando por escrito su baja voluntaria en la empresa e incumpliese los plazos de preaviso indicados en el párrafo cuarto.

**Artículo 26.- Prohibición de trabajos de la misma actividad.** - Al objeto de fomentar el empleo, no podrá efectuarse la prestación laboral de un trabajador para diversos empresarios cuando se estime concurrencia desleal.

## Capítulo Sexto

### Clasificación profesional, movilidad funcional y geográfica

**Artículo 27.- Descripción de las funciones en los grupos profesionales.**

- Criterios generales: El presente capítulo sobre Clasificación Profesional se ha establecido fundamentalmente atendiendo los criterios que el Artículo 22 del Estatuto de los Trabajadores fija para la existencia del grupo profesional, es decir, aptitudes profesionales, titulaciones y contenidos de la prestación, incluyendo en cada grupo diversas funciones y especialidades profesionales.

Asimismo, y dado que se pretende sustituir los sistemas de clasificación basados en categorías profesionales, estos tendrán en cuenta una referencia en los grupos profesionales.

La clasificación se realizará en Divisiones Funcionales y grupos profesionales, por interpretación y aplicación de criterios generales objetivos y para las tareas y funciones básicas más representativas que desarrollen los trabajadores.

En caso de concurrencia en un puesto de trabajo de tareas básicas correspondientes a diferentes grupos profesionales, la clasificación se realizará en función de las funciones realmente realizadas por el trabajador durante más tiempo. Este criterio de clasificación no supondrá que se excluya en los puestos de trabajo de cada grupo profesional la realización de tareas complementarias, que son básicas para puestos de trabajo clasificados en grupos profesionales inferiores. El encuadramiento en un determinado grupo profesional se llevará a efecto por las funciones realmente realizadas por el trabajador durante más tiempo, con independencia de la denominación del puesto o de la titulación del trabajador.

Si como consecuencia de la aplicación del nuevo sistema de Clasificación Profesional, se tuviera que asignar a un trabajador a un grupo profesional inferior al nivel o categoría que tenía reconocida, se le respetará la permanencia en el grupo con correspondencia en el nivel o categoría anterior que ostentaba y ello con el carácter de condición personal más beneficiosa.

Todos los trabajadores afectados por este acuerdo, serán adscritos a una determinada División Funcional y a un grupo profesional. Ambas circunstancias definirán su posición en el esquema organizativo de cada empresa.

Las categorías vigentes en el momento de la firma de este acuerdo que a título orientativo se mencionan en cada uno de los grupos profesionales, se clasifican en tres Divisiones Funcionales definidas en los términos siguientes:

**Técnicos.** -Es el personal con alto grado de calificación, experiencia y aptitudes equivalentes a las que se pueden adquirir con titulaciones superiores y medias realizando tareas de elevada cualificación y complejidad.

**Empleados.** - Es el personal que con sus conocimientos y/o experiencia realiza tareas administrativas, comerciales, organizativas, informática, de laboratorio y en general, las especificaciones de puestos de trabajo de oficina, que permiten informar de la gestión de la actividad económica contable, coordinar tareas productivas, constructivas o realizar tareas auxiliares que comporten atención a las personas.

**Operarios.** -Es el personal que por sus conocimientos y/o experiencia ejecuta operaciones relacionadas con la producción o construcción, bien directamente actuando en el proceso productivo o en tareas de mantenimiento, transporte y otras operaciones auxiliares, pudiendo realizar a la vez funciones de supervisión o coordinación.

Los factores que influyen en la clasificación profesional de los trabajadores incluidos en el ámbito de este acuerdo y que por tanto indican la pertenencia de cada uno de ellos a un determinado grupo profesional, todo ello según los criterios determinados por el Art. 22 del Estatuto de los Trabajadores son los que se definen en este apartado. Asimismo, habrá que tener en cuenta en el momento de calificar el puesto de trabajo, las dimensiones de la unidad productiva donde se desarrolle la función ya que puede influir en la valoración de todos o algunos de los factores.

**Conocimientos.** -Factor para cuya elaboración se tiene en cuenta, además de la formación básica necesaria para poder cumplir correctamente el cometido, el grado de conocimiento y experiencia adquiridos, así como la dificultad en la adquisición de dichos conocimientos o experiencias.

Este factor puede dividirse en dos subfacetas:

Formación. Este subfactor considera el nivel inicial mínimo de conocimientos teóricos que debe poseer una persona de capacidad media para llegar a desempeñar satisfactoriamente las funciones del puesto de trabajo después de un período de formación práctica. Este factor, también deberá considerar las exigencias de conocimientos especializados, idiomas, informática, etc.

Experiencia. Este subfactor determina el período de tiempo requerido para que una persona de capacidad media,

y poseyendo la formación especificada anteriormente, adquiera la habilidad y práctica necesarias para desempeñar el puesto, obteniendo un rendimiento suficiente en cantidad y calidad.

Iniciativa/autonomía. Factor en el que se tiene en cuenta la mayor o menor dependencia a directrices o normas y la mayor o menor subordinación en el desempeño de la función que se desarrolle. Este factor comprende tanto la necesidad de detectar problemas como la de improvisar soluciones a los mismos.

Debe tenerse en cuenta:

Marco de referencia. Valoración de las limitaciones que puedan existir en el puesto respecto a: Acceso a personas con superior responsabilidad en el organigrama de la compañía, la existencia de normas escritas o manuales de procedimiento.

Elaboración de la decisión. Entendiendo como tal la obligación dimanante del puesto de determinar las soluciones posibles y elegir aquella que se considera más apropiada.

Complejidad. Factor cuya valoración está en función del mayor o menor número, así como del mayor o menor grado de integración de los restantes factores enumerados en la tarea o puesto encomendado.

Dificultad en el trabajo. Este subfactor considera la complejidad de la tarea a desarrollar y la frecuencia de las posibles incidencias.

Habilidades especiales. Este subfactor determina las habilidades que se requieren para determinados trabajos, como pueden ser esfuerzo físico, destreza manual, buena visión, etc., y su frecuencia durante la jornada laboral.

Ambiente de trabajo. Este subfactor aprecia las circunstancias bajo las que debe efectuarse el trabajo, y el grado en que estas condiciones hacen el trabajo desagradable. No se incluirán en este subfactor las circunstancias relativas a la modalidad de trabajo (nocturno, turnos, etc.).

Responsabilidad. Factor en cuya elaboración se tiene en cuenta el grado de autonomía de acción del titular de la función y el grado de influencia sobre los resultados e importancia de las consecuencias de la gestión.

Este factor comprende los subfactores:

Responsabilidad sobre gestión y resultados. Este subfactor considera la responsabilidad asumida por el ocupante del puesto sobre los errores que pudieran ocurrir. Se valoran no sólo las consecuencias directas, sino también su posible repercusión en la marcha de la empresa. En este sentido, conviene no tomar valores extremos, sino un promedio lógico y normal. Para valorar correctamente es necesario tener en cuenta el grado en que el trabajo es supervisado o comprobado posteriormente.

Capacidad de interrelación. Este subfactor aprecia la responsabilidad asumida por el ocupante del puesto sobre contactos oficiales con otras personas, de dentro

y de fuera de la empresa. Se considera la personalidad y habilidad necesarias para conseguir los resultados deseados, y la forma y frecuencia de los contactos.

Mando. -Es el conjunto de tareas de planificación, organización, control y dirección de las actividades de otros, asignadas por la Dirección de la empresa, que requieren de los conocimientos necesarios para comprender, motivar y desarrollar a las personas que dependen jerárquicamente del puesto.

Para su valoración deberá tenerse en cuenta: \*Capacidad de ordenación de tareas. \* Naturaleza del colectivo\* Número de personas sobre las que se ejerce el mando.

#### APLICACIÓN A OTROS ÁMBITOS

Aquellas unidades de negociación de ámbito inferior que tengan sistemas de clasificación profesional en Convenio Colectivo de empresa, no quedarán afectadas por el contenido del presente título, salvo pacto en contrario.

Finalizada la vigencia de su actual convenio, o antes si las partes firmantes de dicho convenio así lo deciden, podrán negociar en lo relativo a la clasificación profesional lo que a sus intereses convenga, teniendo como marco de referencia el presente acuerdo, y a los exclusivos efectos de los convenios de empresa.

A efectos retributivos se establecerá en las unidades de negociación de ámbito inferior lo que a las partes convenga respetando como mínimo el salario mínimo sectorial por Grupos acordado en este convenio.

#### **Artículo 28.- Clasificación profesional. -**

##### GRUPO PROFESIONAL 0

Criterios generales:

Los trabajadores pertenecientes a este grupo planifican, organizan, dirigen y coordinan las distintas actividades propias del desarrollo de la empresa. Sus funciones comprenden la elaboración de la política de organización, los planteamientos generales de la utilización eficaz de los recursos humanos y de los aspectos materiales, la orientación y el control de las actividades de la organización conforme al programa establecido o a la política adoptada; el establecimiento y el mantenimiento de estructuras productivas y de apoyo y el desarrollo de la política industrial, financiera o comercial.

Toman decisiones o participan en su elaboración. Desempeñan altos cargos de dirección o ejecución de los mismos niveles en los departamentos, divisiones, grupos, fábricas, plantas, etc. en que se estructura la empresa y que responden siempre a la particular ordenación de cada una de ellas.

##### GRUPO PROFESIONAL 1

Criterios generales:

Los trabajadores pertenecientes a este grupo, tienen la responsabilidad directa en la gestión de una o varias áreas funcionales de la empresa o realizan tareas técnicas de la más alta complejidad y cualificación. Toman decisiones o participan en su elaboración, así como en la definición de objetivos concretos.

Desempeñan sus funciones con un alto grado de autonomía, iniciativa y responsabilidad.

Formación:

Titulación universitaria de grado superior o conocimientos equivalentes equiparados por la empresa y/o con experiencia consolidada en el ejercicio de su sector profesional.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas: Ejemplos: En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

Supervisión y dirección técnica de un proceso o sección de fabricación de la totalidad de los mismos o de un grupo de servicios o de la totalidad de los mismos.

Coordinación, supervisión, ordenación y/o dirección de trabajos heterogéneos o del conjunto de actividades dentro de un área de actividad, servicio o departamento.

Responsabilidad y dirección de la explotación de un ordenador o de redes localizadas de servicios informáticos sobre el conjunto de servicios de procesos de datos en unidades de dimensiones medias.

Tareas de dirección técnica de alta complejidad y heterogeneidad con elevado nivel de autonomía e iniciativa dentro de su campo en funciones de investigación, control de calidad, definición de procesos constructivos, administración, asesoría jurídico laboral y fiscal, etc.

Tareas de gestión comercial con amplia responsabilidad sobre un sector geográfico delimitado.

Tareas técnicas de muy alta complejidad y polivalencia con el máximo nivel de autonomía e iniciativa dentro de su campo, pudiendo implicar asesoramiento en las decisiones fundamentales de la empresa.

Funciones consistentes en planificar, ordenar y supervisar un área, servicio o departamento con responsabilidades sobre resultados y ejecución de las mismas.

Tareas de análisis de sistemas informáticos consistentes en definir, desarrollar e implantar los sistemas mecanizados tanto a nivel físico (Hardware) como a nivel logístico (Software).

#### GRUPO PROFESIONAL 2

Criterios generales:

Son trabajadores/as que con un alto grado de autonomía, iniciativa y responsabilidad realizan tareas técnicas complejas, con objetivos globales definidos o que tienen un alto contenido intelectual o de interrelación humana. También aquellos responsables directos de la integración, coordinación y supervisión de funciones realizadas por un conjunto de colaboradores en una misma área funcional.

Formación:

Titulación universitaria de grado medio o conocimientos equivalentes equiparados por la empresa, completados con una experiencia dilatada en su sector profesional. Eventualmente podrán tener estudios universitarios de grado superior y asimilarse a los puestos definidos en este grupo "Titulados superiores de Entrada".

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas: Ejemplo: En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

Funciones que suponen la responsabilidad de ordenar, coordinar y supervisar la ejecución de tareas heterogéneas de producción, comercialización,

mantenimiento, administración, servicios etc., o de cualquier agrupación de ellas, cuando las dimensiones de la empresa aconsejen las agrupaciones.

Tareas de alto contenido técnico consistentes en prestar soporte con autonomía media y bajo directrices y normas que no delimitan totalmente la forma de proceder en funciones de investigación, control de calidad, vigilancia y control de procesos industriales, etc.

Actividades y tareas propias de A.T.S., realizando curas, llevando el control de bajas de I.T. y accidentes, estudios audiométricos, vacunaciones, estudios estadísticos de accidentes, etc.

Actividades de Graduado Social consistentes en funciones de organización, control, asesoramiento o mando en orden a la admisión, clasificación, instrucción, economato, comedores, previsión de personal, etc.

### GRUPO PROFESIONAL 3

Criterios generales:

Son aquellos trabajadores/as que con o sin responsabilidad de mando, realizan tareas con un contenido medio de actividad intelectual y de interrelación humano, en un marco de instrucciones precisas de complejidad técnica media con autonomía dentro del proceso. Realizan funciones que suponen la integración, coordinación y supervisión de tareas homogéneas, realizadas por un conjunto de colaboradores en un estadio organizativo menor.

Formación:

Titulación de grado medio, Técnico especialista de segundo grado y/o con experiencia dilatada en el puesto de trabajo.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas:

Ejemplo: En este grupo profesional se incluyen a título orientativo todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

Tareas técnicas que consisten en el ejercicio del mando directo al frente de un conjunto de operarios de oficio o de procesos productivos en instalaciones principales.

Tareas técnicas de codificación de programas de ordenador en el lenguaje apropiados, verificando su correcta ejecución y documentándolos adecuadamente.

Tareas técnicas que consisten en la ordenación de taras y de puesto de trabajo de una unidad completa de producción.

Actividades que impliquen la responsabilidad de un turno o de una unidad de producción que puedan ser secundadas por uno o varios trabajadores del grupo profesional inferior.

Tareas técnicas de inspección, supervisión o gestión de la red de ventas.

Tareas técnicas de dirección y supervisión en el área de contabilidad, consistente en reunir los elementos suministrados por los ayudantes confeccionar estados, balances, costos, provisiones de tesorería, y otros trabajos análogos en base al plan contable de la empresa.

Tareas técnicas consistentes en contribuir al desarrollo de un proyecto que redacta un técnico (ingeniero, aparejador, etc.) aplicando la normalización,

realizándole cálculo de detalle, confeccionado planos a partir de datos facilitados por un mando superior.

Tareas técnicas administrativas de organización o de laboratorio de ejecución práctica que suponen la supervisión según normas recibidas de un mando superior.

Tareas técnicas administrativas o de organización de gestión de compra de aprovisionamiento de bienes convencionales de pequeña complejidad o de aprovisionamiento de bienes complejos.

Tareas técnicas de dirección de I+D+i de proyectos completos según instrucciones facilitadas por un mando superior.

Tareas técnicas, administrativas o de organización que consisten en el mantenimiento preventivo o correctivo de sistemas robotizados que implican amplios conocimientos integrados de electrónica, hidráulica y lógica neumática, conllevando la responsabilidad de pronta intervención dentro del proceso productivo.

Tareas técnicas de toda clase de proyectos, reproducciones o detalles bajo la dirección de un mando superior, ordenando, vigilando y dirigiendo la ejecución práctica de las mismas, pudiendo dirigir montajes, levantar planos topográficos, etc.

Tareas técnicas de gestión comercial con responsabilidad sobre un sector geográfico delimitado y/o una gama específica de productos.

#### GRUPO PROFESIONAL 4

Criterios generales:

Aquellos trabajadores/as que realizan trabajos de ejecución autónoma que exijan habitualmente iniciativa y razonamiento por parte de los trabajadores/as encargados de su ejecución, comportando, bajo supervisión la responsabilidad de los mismos.

Formación:

Bachillerato, BUP o equivalente o técnicos especialista (Módulos nivel 3) complementada con formación en el puesto de trabajo o conocimientos adquiridos en el desempeño de la profesión o, en su defecto, conocimientos adquiridos en el desempeño de la profesión.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas

Ejemplo: En este grupo profesional se incluyen a título enunciado todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

Redacción de correspondencia comercial, cálculo de precios a la vista de ofertas recibidas, recepción y tramitación de pedidos y propuestas de contestación

Tareas que consisten en establecer en base a documentos contables una parte de contabilidad.

Tareas de análisis y determinaciones de laboratorio realizadas bajo supervisión sin que sea necesario siempre indicar normas y especificaciones implicando preparación de los elementos necesarios, obtención de muestras y extensión de certificados y boletines de análisis.

Tareas de delineación de proyectos sencillos, levantamiento de planos de conjunto y detalle, partiendo de información recibida y realizando los tantos necesarios a la vez que proporcionan las soluciones requeridas.

Tareas de I+D+i de proyectos completos según instrucciones.

Tareas que suponen la supervisión según normas generales recibidas de un mando inmediato superior de la ejecución práctica de las tareas en el taller, laboratorio y oficina.

Tareas de gestión de compra y aprovisionamiento de bienes convencionales de pequeña complejidad o de aprovisionamiento de bienes complejos sin autoridad sobre los mismos.

Tareas que consisten en el mantenimiento preventivo y correctivo de sistemas robotizados que implican suficientes conocimientos integrados de electrónica, hidráulica, lógica neumática, conllevando la responsabilidad correspondiente dentro del proceso productivo.

Tareas de codificación de programas de ordenador e instalación de paquetes informáticos bajo instrucciones directas del analista de la explotación de la aplicación de la informática.

Tareas de venta y comercialización de productos de complejidad y valor unitario.

Tareas de traducción, corresponsalía, taquimecanografía y atención de comunicaciones personales con suficiente dominio de un idioma extranjero y alta confidencialidad.

Tareas de regulación automática eligiendo el programa adecuado, introduciendo las variantes precisas en instalaciones de producción, centralizados o no, llevando el control a través de los medios adecuados (terminales, microordenadores, etc.)

Ejercer mando directo al frente de un conjunto de operarios/as que realizan las labores auxiliares en las líneas principales de producción abastecimiento y preparando materias, equipos, herramientas, evacuaciones, etc., realizando el control de las máquinas y vehículos que se utilizan.

Ejercer mando directo al frente de un conjunto de operarios que reciben la producción, la clasifican, almacenan y expiden, llevando el control de los materiales, así como de la utilización de las máquinas-vehículos de que se dispone.

Ejercer mando directo al frente de un conjunto de operarios dentro de una fase intermedia o zona geográficamente delimitada en una línea del proceso de producción o montaje, coordinando y controlando las operaciones inherentes al proceso productivo de la fase correspondiente, realizando el control de la instalación y materiales que se utilizan.

Realizar inspecciones de toda clase de piezas, máquinas, estructuras, materiales y repuestos, tanto durante el proceso como después de terminadas en la propia empresa, en base a planos, tolerancias, composiciones, aspectos, normas y utilización con alto grado de decisión en la aceptación, realizando informes donde se exponen los resultados igualmente de las recibidas del exterior.

Tareas vinculadas a trabajos específicos y/o fábricas relativas a la realización de trabajos especiales, así como los que ejercen mando directo en equipos de trabajo concretos.

#### GRUPO PROFESIONAL 5

Criterios Generales:

Tareas que se ejecutan bajo dependencia de mando o de profesionales de más alta cualificación dentro del esquema de cada empresa, normalmente con supervisión, pero con conocimientos profesionales, con un período de adaptación.

Formación:

Conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión o escolares sin titulación o de técnicos auxiliar (módulos nivel 2) con la formación específica en el puesto de trabajo o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas: Ejemplos. En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

Tareas administrativas desarrolladas con utilización de aplicaciones informáticas.

Tareas elementales de cálculo de salarios, valoración de costes, funciones de cobro y pago, etc., dependiendo y ejecutando directamente las órdenes de un mando superior.

Tareas de oficios industriales con capacitación suficiente para resolver todos los requisitos de su oficio o responsabilidad.

Tareas de control y regulación de los procesos de producción que generan transformación del producto.

Tareas de venta y comercialización de productos de reducido valor unitario y/o tan poca complejidad que no requieran de una especialización técnica distinta de la propia demostración, comunicación de precios y condiciones de crédito y entrega, tramitación de pedidos, etc.

Tareas de preparación de operaciones en máquinas convencionales que conlleven el autocontrol del producto elaborado.

Tareas de archivo, registro, cálculo, facturación o similares que requieran algún grado de iniciativa.

Tareas de despacho de pedidos, revisión de mercancías y distribución con registro en libros o mecánicas al efecto de movimiento diario.

Tareas de lectura, anotación y control bajo instrucciones detalladas de los procesos industriales o el suministro de servicios generales de fabricación.

Tareas de mecanografía con buena presentación de trabajo, ortografía correcta y velocidad adecuada, que puedan llevar implícita la redacción de correspondencia según formato e instrucciones específicas, pudiendo utilizar paquetes informáticos como procesadores de texto o similares.

Tareas elementales de delineación de dibujo, calcos o litografías que otros han preparado, así como cálculos sencillos.

Controlar la calidad de la producción o el montaje, realizando inspecciones y reclasificaciones visuales o con los correspondientes aparatos decidiendo sobre el rechazo en base a normas fijadas, reflejando en partes o a través de plantillas los resultados de la inspección.

Toma de datos de procesos de producción, referentes a temperaturas, humedades, duración de ciclos, porcentajes de materias primas, desgastes de útiles, defectos, anomalías, etc. reflejado en partes o a través de plantillas todos los datos según código al efecto.

Realizar agrupaciones de datos, resúmenes, estadísticas, cuadros, seguimiento, histogramas, certificaciones, etc. con datos suministrados por otros que los tomasen directamente en base a normas generalmente precisas.

Conducción de vehículos o maquinaria pesada para el transporte, arrastre o suspensión en el vacío, etc. Aquellos que manejen elementos automotrices

para los que sea necesario carné de conducir de categoría especial o autorización administrativa especial, para el desarrollo de la tarea de conducción.

Ejercer Mando directo al frente de un conjunto de operarios en trabajo de carga y descarga, limpieza, acondicionamiento, etc., generalmente de tipo manual o con máquinas, incluyendo procesos productivos.

#### GRUPO PROFESIONAL 6

##### Criterios Generales

Tareas que se ejecuten con un alto grado de dependencia, claramente establecidas, con instrucciones específicas. Pueden requerir preferentemente esfuerzo físico, con escasa formación o conocimientos muy elementales y que ocasionalmente pueden necesitar de un pequeño periodo de adaptación.

##### Formación

La de los niveles básicos obligatorios y en algún caso de iniciación para tareas de oficina. Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO) o Técnico auxiliar (Modulo nivel 2) así como conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas: Ejemplos: En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equivalentes a las siguientes:

Actividades sencillas, que exijan regulación y puesta a punto o manejo de cuadros, indicadores y paneles no automáticos.

Tareas de oficios industriales, de trabajadores que se inician en la práctica de los mismos.

Tareas elementales de laboratorio.

Tareas de control de accesos a edificios y locales, sin requisitos especiales ni arma.

Tareas de recepción que no exijan cualificación especial o conocimientos de idiomas, telefonista y/o recepcionista.

Trabajos de reprografía en general. Reproducción y calcado de planos.

Trabajos sencillos y rutinarios de mecanografía, archivo, cálculo, facturación o similares de administración.

Realización de análisis sencillos y rutinarios de fácil comprobación, funciones de toma y preparación de muestras para análisis.

Tareas de verificación consistentes en la comprobación visual y/o mediante patrones de medición directa ya establecidos de la calidad de los componentes y elementos simples en procesos de montaje y acabado de conjuntos y subconjuntos limitándose a indicar su adecuación o inadecuación a dichos patrones.

Trabajos de vigilancia y regulación de máquinas estáticas en desplazamientos de materiales (cintas transportadoras y similares).

Realizar trabajos en máquinas y herramientas preparadas por otro en base a instrucciones simples y/o croquis sencillos.

Tareas de ajuste de series de productos, montaje elemental de series de conjuntos elementales, verificado de ensamblaje de productos.

Tareas de transporte y palatización realizadas con elementos mecánicos.

Tareas de operación de equipos, telex o facsímil.

Tareas de grabación de datos en sistemas informáticos.

Conducción de vehículos de manipulación o transporte de materiales que no precisen para el desarrollo de la función carné de conducir de categoría especial o autorización administrativa especial.

#### GRUPO PROFESIONAL 7

##### Criterios Generales

Estarán incluidos aquellos trabajadores/as que realicen tareas que se efectúen según instrucciones concretas, claramente establecidas con un alto grado de dependencia, que requieran preferentemente esfuerzo físico y/o atención y que no necesitan de formación específico ni periodo de adaptación.

##### Formación:

Enseñanza Secundaria Obligatoria (ESO) o Certificado de escolaridad o equivalente.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas: Ejemplos: En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

Tareas manuales.

Tareas de carga y descarga, manuales o con ayuda de elementos mecánicos simples.

Tareas de suministro de materiales en el proceso productivo.

Tareas que consisten en efectuar recados, encargos, transporte manual, llevar o recoger correspondencia.

Operaciones elementales con máquinas sencillas, entendiéndose por tales a aquellas que no requieran adiestramiento y conocimientos específicos, siempre que no sean de tracción mecánica.

Tareas de tipo manual que conllevan el aprovechamiento y evacuación de materias primas elaboradas o semielaboradas, así como el utillaje necesario en cualquier proceso productivo.

Tareas de recepción, ordenación, distribución de mercancías y géneros sin riesgo en el movimiento de los mismos.

Tareas de ayuda en máquinas-vehículos.

#### GRUPO PROFESIONAL 8

##### Criterios Generales

Se incluirán en este grupo profesional los trabajadores que no hayan prestado servicios en el sector con anterioridad. Pudiendo permanecer en el mismo por un periodo máximo de un año. Transcurrido el cual ascenderá automáticamente al grupo VII.

No podrán ser incluidos en el presente grupo aquellos trabajadores que ya hubieran estado en el mismo por un periodo superior a ciento cincuenta días en otra empresa del sector.

En el caso de que el periodo en el que el trabajador haya estado incluido en este grupo sea inferior o igual a ciento cincuenta días, podrá ser adscrito al mismo grupo en otra empresa por el tiempo restante hasta un límite de 12 meses.

Estarán incluidos aquellos trabajadores/as que realicen tareas que se efectúen según instrucciones concretas, claramente establecidas con un alto

grado de dependencia, que requieran preferentemente esfuerzo físico y/o atención y que no necesitan de formación específico ni periodo de adaptación. Siempre bajo supervisión de un superior. Los trabajadores enmarcados en el presente grupo profesional no tienen ningún otro trabajador a su cargo.

Se limita igualmente la contratación en este grupo profesional de la siguiente manera:

Empresa de 1 a 10 trabajadores.....un único contrato.

Empresa de más de 10 trabajadores.....como máximo el 10% de la plantilla en el momento de la contratación.

Formación:

Para el desempeño adecuado de las actividades enmarcadas en este grupo profesional, no es necesario poseer formación específica.

Comprende a título orientativo las categorías que figuran en el ANEXO I del presente Convenio.

Tareas: Ejemplos: En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

Tareas manuales.

Tareas de carga y descarga, manuales o con ayuda de elementos mecánicos simples.

Tareas de suministro de materiales en el proceso productivo.

Tareas que consisten en efectuar recados, encargos, transporte manual, llevar o recoger correspondencia.

Operaciones elementales con máquinas sencillas, entendiéndose por tales a aquellas que no requieran adiestramiento y conocimientos específicos, siempre que no sean de tracción mecánica.

Tareas de tipo manual que conllevan el aprovechamiento y evacuación de materias primas elaboradas o semi-elaboradas, así como el utillaje necesario en cualquier proceso productivo.

Tareas de recepción, ordenación, distribución de mercancías y géneros sin riesgo en el movimiento de los mismos.

Tareas de ayuda en máquinas-vehículos.

Para proceder a la adaptación progresiva a los diferentes grupos profesionales, se creará una comisión técnica compuesta paritariamente por los firmantes del presente convenio

**Artículo 29.- Movilidad funcional y trabajos de distinto grupo profesional.** - Durante la vigencia del presente Convenio Colectivo y respecto de ambas materias, resultará de aplicación lo dispuesto en el Artículo 39 del Estatuto de los Trabajadores

**Artículo 30.- Desplazamientos.** - Se entiende por desplazamiento el destino temporal del trabajador a un lugar distinto de su centro de trabajo habitual. Por un período de tiempo inferior a doce meses dentro de un período de tres años. Las empresas que deseen realizar desplazamientos que obliguen al trabajador a pernoctar fuera de su domicilio, deberán preavisar, por escrito, a los trabajadores afectados con los siguientes plazos:

- 1.º De tres a quince días, tres días laborables.
- 2.º De dieciséis a treinta días, cuatro días laborables.
- 3.º De treinta y uno a noventa días, siete días laborables.
- 4.º Más de noventa días, diez días laborables.

El trabajador desplazado tendrá derecho a un permiso de cuatro días laborables en su domicilio de origen por cada tres meses de desplazamiento ininterrumpido sin computar como tales los de viajes, cuyos gastos correrán a cargo del empresario. El trabajador desplazado tendrá derecho a percibir, como concepto de compensación económica, dietas, así como los gastos que se originen, previa justificación.

**Artículo 31.- Traslado individual.** - Se considerará como traslado la adscripción definitiva de un trabajador aun centro de trabajo de la empresa distinto a aquel en que venía prestando sus servicios. En todo caso tendrá la consideración de traslado cuando un trabajador permanezca en esta situación por un tiempo superior a los doce meses en un plazo de tres años. El trabajador podrá ser trasladado a un centro de trabajo distinto de la misma empresa que exija cambio de residencia, cuando existan razones económicas, técnicas, organizativas o productivas que lo justifiquen, en los términos dispuestos en el artículo 40 del ET.

En el supuesto de que existan dichas razones, la empresa, con carácter previo al traslado y con un plazo de tiempo que no podrá ser inferior a treinta días de la fecha de efectividad del mismo, notificará por escrito al trabajador afectado y a sus representantes legales tal circunstancia. En el escrito la empresa expondrá la causa de la decisión empresarial, así como el resto del contenido de las condiciones del traslado.

En el caso de traslados colectivos, la empresa abrirá un período de consultas con los representantes de los trabajadores de duración no inferior a quince días hábiles.

Dicho período de consultas deberá versar sobre las causas motivadoras de la decisión empresarial y la posibilidad de reducir sus efectos, así como las medidas necesarias para atenuar sus consecuencias para los trabajadores afectados.

**Artículo 32.- Traslados de centro de trabajo.** - En los supuestos de traslado total o parcial de la plantilla, o instalaciones, a un municipio distinto al que los trabajadores/as venían prestando sus servicios, que no suponga cambio de residencia, la empresa deberá negociar con la representación legal de los trabajadores las compensaciones económicas correspondientes.

## Capítulo Séptimo

### Tiempo de trabajo

**Artículo 33.- Jornada.** - La duración de la jornada laboral anual de trabajo efectivo, será durante los años de vigencia del presente convenio de 1752 horas.

Se pacta expresamente para el año 2020 el calendario laboral que figura en el Anexo V del presente Convenio Regional, el cual regirá en todo caso en defecto de pacto expreso entre la dirección de la empresa y la representación sindical de los trabajadores, los cuales podrán, por mutuo acuerdo, alterar los días de fiesta del convenio, respetando siempre la jornada máxima anual.

En el caso de que cualquiera de las fiestas del convenio coincidiera con una fiesta local patronal de cualquiera de las ciudades y pueblos de la Región de Murcia, dicha fiesta de convenio se trasladará al día hábil anterior o posterior.

**Artículo 34.- Distribución de la jornada.** - La jornada semanal ordinaria será de 40 horas de trabajo efectivo realizada de lunes a viernes.

1.- Las empresas podrán distribuir la jornada establecida en el Artículo anterior, a lo largo del año mediante criterios de fijación uniforme o irregular. Afectando la uniformidad o irregularidad bien a toda la plantilla o de forma diversa por secciones o departamentos, por períodos estacionales del año en función de las previsiones de las distintas cargas de trabajo y desplazamientos de la demanda.

La distribución de la jornada realizada en los términos precedentes deberá fijarse y publicarse antes del 31 de enero de cada ejercicio; no obstante, podrá modificarse por una sola vez el citado calendario hasta el 30 de abril. Una vez establecido el nuevo calendario, las modificaciones al mismo deberán ser llevadas a efecto de acuerdo con lo establecido en los Artículos 34 y 41 del Estatuto de los trabajadores, sin perjuicio de lo establecido en el número 4 del presente Artículo.

2.- Cuando se practique por la empresa una distribución irregular de la jornada, se limitará ésta a los topes mínimos y máximos de distribución siguiente: en cómputo diario no podrá excederse de un mínimo y máximo de 7 a 9 horas; en cómputo semanal dichos límites no podrán excederse de 35 a 45 horas.

3.- Los límites mínimos y máximos fijados en el párrafo anterior con carácter general, podrán ser modificados a nivel de empresa y previo acuerdo con los representantes legales de los trabajadores, hasta las siguientes referencias: en cómputo diario de 6 a 10 horas o en cómputo semanal de 30 a 50 horas.

4.- El empresario podrá distribuir irregularmente 175 horas anuales, pudiendo afectar por ello la jornada máxima semanal o mensual pero no a la máxima anual. Igualmente podrá afectar a los horarios diarios, preavisando con cinco días de antelación a los afectados y a la representación de los trabajadores

5.- Asimismo, el empresario dispondrá de una bolsa de 5 días o 40 horas al año que podrá alterar la distribución prevista en el calendario anual. Con carácter previo a su aplicación, la empresa deberá preavisar con 5 días de antelación a los afectados y a la representación de los trabajadores

6.- La distribución irregular de la jornada no afectará a la retribución y cotizaciones del trabajador.

7.- Si como consecuencia de la irregular distribución de la jornada, al vencimiento de su contrato de trabajo el trabajador hubiera realizado un exceso de horas, en relación a las que corresponderían a una distribución regular, el exceso será abonado en su liquidación, según el valor de la hora extraordinaria.

## Capítulo Octavo

### Conceptos retributivos

**Artículo 35.- Salarios.** - Son retribuciones salariales las remuneraciones económicas de los trabajadores en dinero o en especie que reciben por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena.

Serán de aplicación en exclusividad durante la vigencia del presente convenio los siguientes conceptos retributivos:

- Conceptos que comprenden las retribuciones salariales:

a) Salario base.

b) Complementos salariales: Personales, antigüedad consolidada, de puesto de trabajo, de cantidad o calidad de trabajo, pagas extraordinarias, complementos de convenio, horas extraordinarias, gastos de viaje, gastos de

locomoción, pluses de transporte y distancia por desplazamiento del trabajador desde su domicilio al centro de trabajo habitual, herramientas, ropa de trabajo, etc., así como cualquier otra de esta o similar naturaleza u objeto.

- Complementos no salariales: Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social, o asimiladas a éstas.

a) Las indemnizaciones, compensaciones o suplidos por gastos que hubieran de realizarse por el trabajador para la realización de su actividad laboral, tales como dietas y asignaciones para las indemnizaciones por ceses, desplazamientos, traslados, suspensiones o despidos.

Las partes acuerdan que para el año 2.020 las tablas salariales serán las determinadas en el Anexo VI del presente convenio de aplicación a partir del día 1 de enero de 2.020 que suponen un incremento del 1.5% sobre las tablas de 2019; Para el año 2021 las partes pactan un incremento del 1,5% sobre las tablas salariales de 2020, excluido el plus de asistencia, dichas tablas serán de aplicación a partir del 1 de enero de 2021.

**Artículo 36.- Complemento de antigüedad consolidada.** - A partir del 30 de septiembre de 1996 no se devengan por este concepto nuevos derechos habiendo quedando, por tanto, suprimido.

No obstante, los trabajadores que hubieran generado antes del 30 de septiembre de 1996 derechos y cuantías en concepto de antigüedad, mantendrán la cantidad consolidada en dicha fecha. Dicha cuantía quedará reflejada en la nómina de cada trabajador como complemento personal, bajo el concepto de "antigüedad consolidada", no siendo absorbible ni compensable.

**Artículo 37.- Gratificaciones extraordinarias.** - Se consideran gratificaciones extraordinarias los complementos salariales de vencimiento periódico superior al mes.

Se establecen dos gratificaciones extraordinarias con la denominación de paga de verano y paga de Navidad, que serán abonadas, respectivamente, antes del 30 de junio y 20 de diciembre, y se devengarán por semestres naturales, y por cada día natural en que se haya devengado el salario base.

Devengo de pagas:

Paga de verano, del 1 de enero al 30 de junio.

Paga de Navidad, del 1 de julio al 31 de diciembre.

La cuantía de dichos complementos será 35 días de salario base más la antigüedad consolidada.

Al personal que ingrese o cese en la empresa se le hará efectiva la parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias conforme a los criterios anteriores, en el momento de realizar la liquidación de sus haberes.

**Artículo 38.- Pago del salario.** -La liquidación y el pago del salario se hará documentalmente mediante recibos de salarios que se ajustarán a las normas vigentes sobre la materia

El salario se abonará por períodos vencidos y mensualmente.

El pago o firma de recibos que los acredite, se efectuará dentro de la jornada laboral.

El trabajador, y con su autorización su representante, tendrá derecho a percibir, sin que llegue el día señalado para el pago y por una sola vez al mes,

anticipo a cuenta del trabajo ya realizado. El importe del anticipo podrá ser de hasta el 90% de las cantidades devengadas.

En el momento del pago del salario, o en su caso anticipo a cuenta, el trabajador firmará el recibo correspondiente y se le entregará copia del mismo.

**Artículo 39.- Finiquitos.** - Los recibos de finiquitos se extenderán obligatoriamente en el modelo oficial que figura en el Anexo III (modelo desglosado) al presente convenio, que serán debidamente diligenciados por la Asociación Regional de Empresarios de la Madera, quien será la encargada de editarlos y facilitarlos a los empresarios interesados, pudiendo emitirse digitalmente.

Cualquier recibo de finiquito que no corresponda al modelo oficial diligenciado carecerá de toda validez y deberá ser presentado obligatoriamente cuando haya de efectuarse cualquier reclamación laboral referida a los trabajadores de la empresa.

La Asociación de Empresarios de la Madera dispondrá de un Libro Registro, visado por la Delegación de Trabajo o por diligencia notarial, donde figurará la expedición de los finiquitos numerados correlativamente, la fecha de entrega y datos de la empresa, siendo esta numeración única para toda la Región.

El libro de finiquitos estará a disposición de la Autoridad Laboral y de los sindicatos firmantes de este Convenio.

El recibo de finiquito diligenciado por la Asociación de Empresarios, tendrá validez únicamente dentro de los 30 días naturales siguientes a la fecha de su expedición.

**Artículo 40.- Vacaciones.** - Las vacaciones anuales tendrán una duración de 30 días naturales o 21 días laborales, durante los cuales el trabajador percibirá la misma remuneración salarial que la obtenida como promedio mensual durante los últimos seis meses anteriores al disfrute de aquellas, a excepción de las horas extraordinarias y gratificaciones extraordinarias. No podrán comenzar en sábado, domingo o festivo.

Los trabajadores que cesen durante el transcurso del año, tendrán derecho a que, en la liquidación que se les practique al momento de su baja en la empresa, se integre el importe de la remuneración correspondiente a la parte de vacaciones devengadas y no disfrutadas.

Por el contrario, y en los ceses de carácter voluntario, si el trabajador hubiera disfrutado de sus vacaciones, la empresa podrá deducir de la liquidación que se le practique la parte correspondiente a los días de exceso disfrutados, en función del tiempo de prestación de actividad laboral efectiva durante el año.

Cuando el periodo de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa, coincida en el tiempo, con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural; o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en los apartados 4.5 y 7 del Artículo 48,4 del ET, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal; o al disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural que corresponda.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural al que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad

y siempre que no haya transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado

Los turnos de vacaciones se programarán entre el Comité de Empresa o Delegados de Personal y la dirección de aquella, debiéndose hacer dicho programa antes del 15 de mayo.

**Artículo 41.- Complemento I.T.** - En caso de accidente de trabajo, las empresas vendrán obligadas al pago de una cantidad complementaria tal que, sumada al importe de la indemnización o subsidio de la Seguridad Social, complete el 100 por 100 de la base reguladora que ha servido de base para el cálculo de la prestación de la IT.

En el caso de intervención quirúrgica por enfermedad que requiera hospitalización de al menos 24 horas se pagará una cantidad que complete hasta el 100 por 100 el importe de lo pagado por la Seguridad Social hasta la finalización de los 150 días.

En los casos de accidente no laboral y enfermedad común, el trabajador percibirá una cantidad en cuantía del 20% del importe de la base reguladora que ha servido para el cálculo de la prestación de la Seguridad Social, a partir de los 60 días de iniciarse aquella situación y hasta el día 150.

**Artículo 42.- Plus gastos locomoción.** - Se mantiene un plus de gastos de locomoción y asistenciales, que percibirán los trabajadores afectados por este convenio, en la cuantía que se recoge en el Anexo VI.

**Artículo 43.- Plus Asistencia.** - La reducción del absentismo en el ámbito laboral es un objetivo compartido por las representaciones sindical y empresarial, dado que sus efectos negativos se proyectan sobre las condiciones de trabajo, el clima laboral, la productividad y la salud de los trabajadores. Al objeto de combatir este fenómeno que conlleva una pérdida de productividad e incide negativamente sobre los costes laborales y por lo tanto en la competitividad de las empresas, se establece un plus de asistencia.

Será abonable únicamente en aquellos meses en los que el trabajador no se haya ausentado de su puesto de trabajo.

Dicho importe no será consolidable, ni absorbible, ni tampoco compensable.

Para el computo del absentismo será considerada cualquier ausencia del puesto de trabajo.

**Artículo 44.- Dietas.** - En cuanto a las dietas se estará a lo establecido en el Convenio Nacional. Las dietas y medias dietas se devengarán previa justificación de las mismas.

**Artículo 45.- Horas extraordinarias.** - Las horas extraordinarias realizadas deberán ser compensadas mediante descanso retribuido dentro de los cuatro meses siguientes a su realización. En caso de no ser compensadas por descanso, se abonarán al 135% sobre la hora ordinaria. En cuanto a las horas extraordinarias motivadas por causa de fuerza mayor se estará a lo dispuesto en el Artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.

**Artículo 46.- Productividad.** - A iniciativa del empresario o de los trabajadores o sus representantes, ambas partes, en el seno de la empresa, se comprometen a negociar las medidas y acciones que permitan llegar a acuerdos sobre el incremento de productividad. Una vez establecido el rendimiento normal por acuerdo entre empresarios y trabajadores, se fijarán de mutuo

acuerdo los incrementos salariales o primas a la producción en proporción al aumento alcanzado.

En el caso de que este acuerdo no se lograra, el empresario o los trabajadores o sus representantes, podrán recurrir a la Comisión Mixta Paritaria de este Convenio que tratará de conciliar sus intereses. Si esto no se lograra, se someterá a arbitraje. En todo caso, para negociar la productividad las empresas deberán atenerse a los criterios establecidos sobre esta materia en el E.T y legislación aplicable.

## Capítulo Noveno

### Permisos, licencias y excedencias

**Artículo 47.- Permisos y licencias.** - El trabajador, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, por el tiempo y en las condiciones establecidas en el Anexo III, cuadro de permisos y licencias.

El preaviso será siempre obligatorio, salvo supuestos y situaciones excepcionales e imprevisibles que no permitan preavisar de la ausencia, en cuyo caso se acreditará en su momento suficientemente.

**Artículo 48.- Excedencia forzosa.** - La excedencia forzosa, se concederá por designación o elección para un cargo público o sindical que imposibilite la asistencia al trabajo, y, dará lugar al derecho a la conservación del puesto de trabajo. El reingreso se solicitará dentro del mes siguiente al cese en el cargo público o sindical, perdiéndose este derecho si se hace transcurrido este plazo.

**Artículo 49.- Excedencia voluntaria.** - El trabajador, con al menos, una antigüedad en la empresa de un año tendrá derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no inferior a cuatro meses, ni superior a cinco años. En los supuestos en que el trabajador esté sujeto a un contrato de duración temporal, la duración máxima de la excedencia voluntaria en ningún caso podrá superar la de la duración del contrato. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador, en su caso, si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia.

El trabajador excedente conserva tan solo un derecho preferente al reingreso en las vacantes, de igual o similar grupo profesional al suyo, que hubiera o se produjera en la empresa, y siempre que lo soliciten con, al menos, un mes de antelación al término de la excedencia.

**Artículo 50.- Excedencia por cuidado de familiares e hijos.** - Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, aunque éstos sean provisionales, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a dos años, para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente artículo, cuyo período de duración podrá disfrutarse de forma fraccionada, constituye un derecho individual de

los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en el que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a los efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante el primer año tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. Transcurrido dicho plazo, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

No obstante, cuando el trabajador forme parte de una familia que tenga reconocida oficialmente la condición de familia numerosa, la reserva de su puesto de trabajo se extenderá hasta un máximo de 15 meses cuando se trate de una familia numerosa de categoría general, y hasta un máximo de 18 meses si se trata de categoría especial.

**Artículo 51.- Disposiciones comunes para las excedencias.** - En las excedencias en que concurra la circunstancia de temporalidad del contrato, la duración del mismo no se verá alterada por la situación de excedencia del trabajador, y en el caso de llegar al término de éste durante el transcurso de la misma, se extinguirá dicho contrato previa su denuncia preavisada en el plazo mínimo de quince días, salvo pacto en contrario.

El incumplimiento del plazo de preaviso por parte del empresario, supondrá exclusivamente la obligación de compensar económicamente al trabajador en el importe de los días de falta de preaviso, al momento de su liquidación.

Durante el período de excedencia, el trabajador, en ningún caso, podrá prestar servicios que supongan una concurrencia desleal en relación a la empresa. Si así lo hiciera, perdería automáticamente su derecho de reingreso.

**Artículo 52.- Igualdad y conciliación de la vida laboral y familiar de las personas trabajadoras del sector.** - Los firmantes del presente Convenio Colectivo declaran el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de las Organizaciones, estableciendo la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres, como un principio estratégico de su política corporativa y de recursos humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

De igual modo aquellas empresas que la legislación vigente les obligue, deberán elaborar los correspondientes planes de igualdad.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de este sector, desde la sección a la promoción, pasando por la política salarial, la de formación, las condiciones de trabajo, se asume el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiéndose por ésta la "situación en que una

disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas de otro sexo”.

De igual modo, dentro de las empresas, los trabajadores no podrán ser discriminados por cuestiones de ideología, religión, raza, afiliación política o sindical, etc.

Se respetará el principio de igualdad de acceso a todos los puestos de trabajo en la empresa, tanto para el hombre como para la mujer, sin discriminación alguna.

Cuando se produzca una convocatoria para cubrir un puesto de trabajo, se hará abstracción total de la condición de sexo, atendiendo solamente a la capacidad profesional exigida.

**Artículo 53.- Violencia de género.** La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.

Este derecho se podrá ejercitar en los siguientes términos:

La reducción de jornada será un mínimo de un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

La concreción horaria y la determinación del período de disfrute de la reducción de jornada se realizará de mutuo acuerdo entre la trabajadora y el empresario. No obstante, salvo que el empresario acredite la concurrencia de causas económicas, técnicas, organizativas o de producción que impidan acceder a la petición de la trabajadora, deberán prevalecer las necesidades de la misma.

Las faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de violencia de género se considerarán justificadas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud, según proceda, sin perjuicio de que dichas ausencias sean comunicadas por la trabajadora a la empresa a la mayor brevedad.

Las faltas de asistencia al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de violencia de género se considerarán justificadas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud, según proceda, sin perjuicio de que dichas ausencias sean comunicadas por la trabajadora a la empresa a la mayor brevedad.

La acreditación de situaciones de violencia de género se realizará a través de la orden de protección a favor de la víctima y, excepcionalmente, el informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género, hasta que se dicte la orden de protección.

## Capítulo Décimo

### Premios, faltas y sanciones

**Artículo 54.- Faltas y sanciones.** - Respecto de las faltas y sanciones, así como del régimen disciplinario, se estará a lo dispuesto en el Convenio Colectivo Estatal.

## Capítulo Undécimo

### Condiciones de trabajo

**Artículo 55.- Ropas de trabajo y medios de protección.** - Las empresas estarán obligadas a poner a disposición del trabajador todos los medios materiales, útiles, instrumentos, medidas de seguridad y ropas de trabajo adecuadas y medios de protección para garantizar la salud, la higiene y la seguridad en el trabajo, que establezcan las disposiciones legales. En todo caso se proporcionará a los trabajadores una bata o mono en invierno y otra en verano.

**Artículo 56.- Vigilancia de la salud.** - Los trabajadores comprendidos en el presente Convenio tendrán derecho a una vigilancia de su salud, a cargo de la empresa, dirigida a detectar precozmente posibles daños originados por los riesgos de exposición. Las pruebas médicas, vinculadas a la evaluación de riesgos, serán por ello, específicas para la detección de las posibles alteraciones de la salud. La realización de actividades puntuales de profundización, en forma de reconocimientos médicos, estará protocolizada y en cualquier caso tendrá relación con el trabajo realizado.

Se realizará un reconocimiento médico específico inicial y acorde con el puesto de trabajo a desempeñar. Asimismo, se realizarán reconocimientos médicos con carácter anual salvo renuncia del trabajador. Esta renuncia solo será posible cuando en su puesto de trabajo no exista riesgo higiénico y deberá solicitarla el trabajador por escrito.

Se reconocen como protocolos médicos sectoriales de obligada aplicación los editados por el Ministerio de Sanidad y Consumo y, en concreto: Alveolitis alérgica extrínseca. Asma laboral. Manipulación manual de cargas. Movimientos repetitivos. Neuropatías por presión. Ruido.

El resultado de la revisión se le notificará por escrito al trabajador. Los reconocimientos médicos serán considerados como tiempo de trabajo; en el caso de ser trabajadores a turnos o nocturnos dicha consideración se hará con cargo a la jornada laboral del día posterior al del reconocimiento.

Se confeccionará un historial médico-laboral para cada trabajador. Cuando el trabajador finalice su relación laboral con la empresa, ésta instará al Servicio de Prevención para que entregue al trabajador afectado una copia del historial médico-laboral al que alude el Artículo 37.3 apartado c) del Real Decreto 39/97, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Cuando la duración del contrato de trabajo fuese inferior a un año la entrega del historial médico-laboral se realizará, previa solicitud del trabajador afectado por la extinción.

Los datos de los reconocimientos médicos velarán por la confidencialidad de los trabajadores y serán desarrollados a modo de estadísticas para conocimiento periódico del comité de seguridad y salud o delegados de prevención.

**Artículo 57.- Póliza de seguros.** - Las empresas, bien directamente con carácter individual, o través de la Asociación firmante de este Convenio con carácter colectivo, concertarán una póliza de seguros a favor de sus trabajadores en caso de muerte o invalidez permanente absoluta para todo tipo de trabajo ocasionadas por accidente laboral o enfermedad profesional, por la cuantía de 14.500 euros para toda la vigencia del Convenio.

En caso de suceder los eventos mencionados, las indemnizaciones serán percibidas por el trabajador, su viuda o por sus beneficiarios, según normativa de Seguridad Social, en su caso.

Las empresas que no hubieren formalizado individual o colectivamente la póliza mencionada, correrán a su cargo con las indemnizaciones previstas en este Artículo. Las empresas estarán obligadas a entregar anualmente a los representantes sindicales de los trabajadores, un certificado de la Asociación empresarial firmante de este convenio, acreditando la cobertura y vigencia por los riesgos establecidos anteriormente de los trabajadores de la empresa correspondiente o copia de la póliza que hubiese convenido individualmente en su caso, si no fuera miembro de dicha Asociación.

Las indemnizaciones previstas en el presente Artículo, serán consideradas a cuenta de cualesquiera otras indemnizaciones que, en su caso, pudieran declarar con cargo a la empresa los juzgados y tribunales, consecuencia del accidente de trabajo sufrido, compensándolas hasta donde alcancen.

Tampoco dicha indemnización podrá servir como base para la imposición del recargo de prestaciones por faltas de medidas de seguridad y salud en el trabajo.

## Capítulo Duodécimo

### Representación colectiva de los trabajadores

**Artículo 58.- Delegados sindicales.** - Se nombrará un delegado sindical en las empresas afectadas por el ámbito territorial y funcional del presente convenio que tengan una plantilla superior a 75 trabajadores, con las facultades mencionadas en el Convenio Colectivo Estatal.

**Artículo 59.- Crédito horario.** - Sin perjuicio de las garantías y competencias que la legislación vigente pueda reconocer en cada momento a los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal, éstos podrán disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas, en tanto esté vigente el Estatuto de los Trabajadores de:

Empresas de hasta 100 trabajadores: 16 horas.

Empresas de 101 a 250 trabajadores: 20 horas.

Empresas de 251 a 500 trabajadores: 30 horas.

Empresas de 501 a 700 trabajadores: 35 horas.

Empresas de 701 en adelante: 40 horas.

Se podrá acumular el crédito de horas mensuales retribuidas de los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal a cualquiera de sus componentes pertenecientes al mismo sindicato, sin rebasar el máximo total mensual, siempre que exista acuerdo expreso entre la dirección de la empresa y la representación sindical de los trabajadores.

**Artículo 60.- Asambleas.** - Los trabajadores de un centro de trabajo o empresa tienen derecho a reunirse en asamblea, que podrá ser convocada por los Delegados de Personal, Comité de Empresa o por número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla. La asamblea será presidida, en todo caso, por el Comité de Empresa o Delegado de Personal, mancomunadamente, que serán responsables de su normal desarrollo, así como de la presencia en la asamblea de personas no pertenecientes a la empresa. Sólo podrán tratarse en ella los asuntos que previamente consten en el orden del día.

La presidencia de la asamblea comunicará a la dirección de la empresa la convocatoria y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que vayan a asistir, y acordará con ésta las medidas necesarias para evitar perturbaciones en la actividad laboral normal. Cuando, por cualquier circunstancia, no pueda reunirse simultáneamente toda la plantilla sin perjuicio o alteraciones en el normal desarrollo de la producción, las diversas reuniones parciales que vayan a celebrarse se considerarán como una sola y fechadas en el día de la primera.

Las asambleas se celebrarán fuera de las horas de trabajo. La celebración de la asamblea se pondrá en conocimiento de la dirección de la empresa con una antelación mínima de 48 horas, indicando el orden del día, personas que ocuparán la presidencia y duración previsible.

**Artículo 61.- Tablón de anuncios.** - Todas las empresas tienen la obligación de poner a disposición de los trabajadores un tablón de anuncios independientemente del que tenga la empresa.

En dicho tablón no podrán publicarse notas personales y sí solamente las que sean de carácter laboral o sindical, que deberán ir debidamente firmadas por quien las emita, comunicándolo previamente a la dirección de la empresa.

### **Capítulo Decimotercero**

#### **Procedimientos voluntarios extrajudiciales de solución de conflictos colectivos**

**Artículo 62.- Adhesión al A.S.E.C.M.U.R.** - En cumplimiento de lo previsto en el acuerdo sobre solución Extrajudicial de Conflictos Laborales en la Región de Murcia, los firmantes del presente convenio acuerdan seguir adheridos en su totalidad a dicho acuerdo y a su reglamento, que vincularán a todas las empresas y trabajadores incluidos en el ámbito territorial, material y funcional del mismo.

**Artículo 63.- Legislación aplicable.** - En lo no previsto en el presente convenio, se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores, así como a la legislación laboral aplicable.

**ANEXO I**

Al objeto de facilitar la transición desde el anterior modelo de clasificación (categorías) hacia el actual (grupos profesionales), se aplicará, en el ámbito territorial del presente convenio colectivo, la siguiente tabla de equivalencias:

<b>GRUPO I</b> Ingenieros Licenciados	<b>GRUPO IV</b> Oficial Trazador Preparador Oficial 1ª Tupista 1ª Aserrador Galerista Conductor 1ª Oficial 2ª administrativo Delineante 2ª Representante	<b>GRUPO VI</b> Ayudante Auxiliar administrativo Telefonista
<b>GRUPO II</b> Ingenieros técnicos Titulados grado medio Titulados superiores de Entrada	<b>GRUPO V</b> Oficial 2ª Tupista 2ª Especialista Conductor 2ª Guarda Vigilante	<b>GRUPO VII</b> Peón
<b>GRUPO III</b> Jefe de Oficina Dibujante proyectista Encargado General Oficial 1ª administrativo Delineante 1ª		<b>GRUPO VIII</b> Aprendiz

**ANEXO II.**

## AMBITO FUNCIONAL

<p>Aprovechamiento y/o explotación de la madera. Secado y/o impregnación y/o tratamiento químico de la madera con agentes conservantes u otras materias. Fabricación de chapas. Fabricación de tableros contrachapados. Fabricación de tableros alistonados y de maderas laminadas y similares. Fabricación de tablero de partículas (o aglomerado). Fabricación de tablero de fibras. Fabricación de tableros de virutas (no filamentos) orientadas (OSB). Fabricación de otros tableros (sándwich, LVL, rechapados, etc.). Fabricación de tabiques con madera y/o productos derivados de la madera. Fabricación de suelos de madera. Fabricación de estructuras de madera y piezas de carpintería y ebanistería para la construcción. Fabricación otras estructuras de madera y piezas de carpintería y ebanistería destinadas principalmente a la construcción: vigas, viguetas, vigas maestras, vigas trianguladas, de madera laminada encolada para tejados, prefabricadas y conectadas por elementos metálicos. Fabricación de edificios prefabricados o sus elementos, hechos con madera y productos derivados de la madera, fabricación de viviendas móviles bien sea de entramado ligero o madera maciza. Fabricación de puertas de madera. Fabricación de ventanas, persianas y sus marcos, contengan o no accesorios metálicos. Fabricación de otros productos de madera para la construcción (saunas, casetas, etc.). Fabricación de barriles, cubas, tinas y otras manufacturas de tonelería, de madera. Fabricación de cilindros de madera para cables.</p>	<p>Fabricación de otros productos de madera: tapicerías, tonelerías, carrocerías, carreterías, tornerías, tallistas, artesanía y decoración de la madera, modelistas, cestería, brochas, pinceles, cepillos y escobas, calzados: hormas y tacones, ataúdes y féretros y otras actividades industriales de la madera: baúles, billares, Artículos diversos de madera para el hogar, deporte, decoración, uso escolar, anexos industriales, calzado, carpintería de ribera. Fabricación de juegos y juguetes de madera. Fabricación de muebles para juegos. Mobiliario de oficina y colectividades. Fabricación de muebles de cocina. Fabricación de muebles de baño. Fabricación de colchones y somieres Fabricación de otros muebles. Fabricación de mobiliario urbano. Fabricación de parques infantiles. Fabricación de instrumentos musicales de madera. Intermediarios del comercio de la madera. Fabricación de virutillas y briquetas. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos no peligrosos de madera. Toda actividad industrial de madera que exista o pueda crearse. Fabricación de edificios prefabricados o sus elementos, hechos con madera y productos derivados de la madera, fabricación d viviendas móviles bien sea de entramado ligero o madera maciza. Fabrica de puertas de madera.</p>
---	---

**ANEXO III**  
CUADRO DE PERMISOS Y LICENCIAS

Motivo de licencia	Tiempo máximo	Conceptos a devengar							Justificantes
		Salario Base	Paga Extra	Comp. antig.	Incen.	Comp. conv.	Comp. plus.trab	Comp. no sala	
Fallecimiento de padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuge, hermanos y suegros	Dos días hábiles ampliables hasta cuatro días hábiles en caso de desplazamiento a otra provincia no limitrofe.	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	Documento que acredite el hecho
Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de padres, suegros, hijos, nietos, cónyuge, hermanos y abuelos	Dos días hábiles ampliables hasta cuatro días hábiles en caso de desplazamiento a otra provincia no limitrofe.	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	Justificante médico que acredite el hecho
Fallecimiento de nueros, yernos. cuñados y abuelos políticos	Dos días hábiles, ampliable hasta cuatro días hábiles en caso de desplazamiento a otra provincia no limitrofe	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	Documento en que se acredite el hecho
Matrimonio del trabajador	Quince días naturales	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	Libro de familia o certificado oficial
Cambio de domicilio habitual	Un día laborable	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	Documento que acredite el hecho
Deber inexcusable de carácter público y personal, médico	El indispensable o el que marque la norma	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	Justificante de la asistencia
Lactancia hasta nueve meses	Ausencia de 1 hora o dos fracciones de 1/2 hora; reducción de jornada en media hora Alternativamente sustitución por reducción de jornada o acumulación en jornadas completas, por acuerdo con el empresario, siempre que las necesidades de la empresa lo permitan	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	Libro de familia o certificado de adopción
Traslado (Artº 40 E.T.)	Tres días laborables	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	
Matrimonio de hijo, padre o madre	El día natural	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	Documento en que se acredite el hecho
Funciones sindicales o de representación de trabajadores	El establecido en la norma	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	El que proceda
Renovación del DNI	El tiempo indispensable	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
Recuperación del carnet de conducir, con asistencia los cursos necesarios, cuando la pérdida del mismo haya estado motivada por causa estrictamente imputable a la empresa	El tiempo indispensable	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	

\* Todas las licencias se disfrutarán en días consecutivos o ininterrumpidos.

\*\*Corresponde al propio trabajador el acreditar la gravedad de la enfermedad con un certificado expedido por el médico. Si efectivamente el médico justifica la gravedad, sí corresponderían los días de permiso oportunos.

**ANEXO IV**  
MODELO DE FINIQUITO OFICIAL



FINIQUITO NÚMERO:

EMPRESA:

CIF:

TRABAJADOR:

DNI.:

FECHA CESE:

CAUSA:

El Trabajador suscrito cesa en la prestación de sus servicios por cuenta de la empresa arriba indicada y recibe en este acto la liquidación de partes proporcionales en la cuantía y detalle que se expresa al pie, con cuyo recibo reconoce hallarse SALDADO Y FINIQUITADO por todos los conceptos con la referida empresa, comprometiéndose a nada más pedir ni reclamar a la misma.

Liquidación paga extra.....  
Liquidación vacaciones.....  
Indemnización terminación de contrato.....  
Otros.....  
SUMA.....  
Retención IRPF.....  
LIQUIDO A PERCIBIR.....

Si /No solicita la presencia del representante de los trabajadores.

En....., a.....de.....de

Recibí

Firma del trabajador.

Este documento tiene validez de treinta días naturales a contar desde la fecha de expedición por la Asociación Regional de Empresarios de la Madera. Región de Murcia. (AREMA).

Sello y Firma.

Fecha de expedición:

Este recibo no tendrá validez sin el sello y la firma de la Asociación Regional de Empresarios de la Madera de la Región de Murcia (será válido igualmente si esta expedido y firmado electrónicamente por la entidad o persona autorizada de AREMA).

**ANEXO V**  
CALENDARIO LABORAL

CALENDARIO LABORAL PARA EL SECTOR DE CARPINTERIA, EBANISTERIA, TAPICERIA Y VARIOS DE LA REGIÓN DE MURCIA, AÑO 2020													
Día	Enero	Febr	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept	Oct	Nov	Dic	Día
1	FN	S	D	8	FN	8	8	S	8	8	D	8	1
2	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	2
3	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	3
4	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	4
5	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	5
6	FN	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	6
7	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	FN	7
8	8	S	D	8	8	FC	8	S	8	8	D	FN	8
9	8	D	8	FN	S	FR	8	D	8	8	8	8	9
10	8	8	8	FN	D	8	8	8	8	S	8	8	10
11	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	11
12	D	8	8	D	8	8	D	8	S	FN	8	S	12
13	8	8	8	FC	8	S	8	8	D	8	8	D	13
14	8	8	S	8	8	D	8	8	FC	8	S	8	14
15	8	S	D	8	FC	8	8	FN	8	8	D	8	15
16	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	16
17	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	8	17
18	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	8	18
19	D	8	FN	D	8	8	D	8	S	8	8	S	19
20	8	8	FC	8	8	S	8	8	D	8	8	D	20
21	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	21
22	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	22
23	8	D	8	8	S	8	8	D	8	8	8	FC	23
24	8	8	8	8	D	8	8	8	8	S	8	FC	24
25	S	8	8	S	8	8	S	8	8	D	8	FN	25
26	D	8	8	D	8	8	D	8	S	8	8	S	26
27	8	8	8	8	8	S	8	8	D	8	8	D	27
28	8	8	S	8	8	D	8	8	8	8	S	8	28
29	8	S	D	8	8	8	8	S	8	8	D	8	29
30	8		8	8	S	8	8	D	8	8	8	FC	30
31	8		8		D		8	8		S		FC	31
Total Horas	168	160	160	152	152	160	184	168	168	168	168	128	1.936
Total Días	21	20	20	19	19	20	23	21	21	21	21	16	242
<b>TOTAL JORNADA AÑO 2020</b>							<b>1.752</b>						
Cálculo Vacaciones (21 días hábiles x 8 horas+ 2 Fiestas locales x 8 horas)							184						
<p>La jornada anual para el año 2020 será de 1752 horas de trabajo efectivo. Las empresas podrán distribuir la jornada anual conforme a lo establecido en el artículo 34 del presente Convenio. Este calendario se establece en defecto de pacto expreso entre Empresa y Representación de los trabajadores, los cuales, de mutuo acuerdo podrán alterarlo respetando la jornada anual.</p> <p>En el caso de que cualquiera de las FC coincidiera con una fiesta local patronal de cualquiera de las ciudades y pueblos de la Región de Murcia, o sábado dicha fiesta de convenio se trasladará al día hábil anterior o posterior, siempre que se dé el exceso de jornada.</p>													

ANEXO VI  
TABLA SALARIAL 2020/2021

TABLA SALARIAL 2.020						
GRUPO	CATEGORIAS	REMUNERACIÓN AÑO SIN P. ASISTENCIA	SALARIO DIA- MES	PLUS ASISTENCIA MES	PLUS TRANSPORTE MES	PAGA EXTRA SIN ANTIGÜEDAD
I	INGENIEROS LICENCIADOS	21.029,28	1.453,98	11,00	15,75	1.696,31
II	INGENIEROS TECNICOS- TITULADOS GRADO MEDIO- SUPERIORES	20.434,76	1.412,50	11,00	15,75	1.647,91
III	JEFE OFICINA - OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	19.740,33	1.364,05	11,00	15,75	1.591,39
	ENCARGADO		44,95			1.573,10
IV	OFIC.TRAZADOR PREPAR- OFIC. 1ª - TUPISTA 1ª - ASERRADOR - GALERISTA - CONDUCTOR 1ª	17.999,52	40,94	11,00	15,75	1.433,03
	OFIC. 2ª ADMINISTRATIVO - REPRESENTANTE		1.242,60			1.449,70
V	OFICIAL 2ª- TUPISTA 2ª ESPECIALISTA - CONDUCTOR 2ª	17.264,32	39,25	11,00	15,75	1.373,88
	GUARDA , VIGILANTE		1.191,30			1.389,85
VI	AYUDANTE	16.138,94	36,67	11,00	15,75	1.283,33
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO TELEFONISTA		1.112,79			1.298,25
VII	PEON	16.036,79	36,43	11,00	15,75	1.275,11
VIII	APRENDIZ	13.300,00	30,14	11,00	15,75	1.054,91
PRECIO HORAS EXTRAORDINARIAS						
GRUPO	HORA EXTRA S/ANTIGÜEDAD	1 QUINQUENIO	2 QUINQUENIOS	3 QUINQUENIOS	4 QUINQUENIOS	
I	16,06	16,29	16,53	16,76	16,99	
II	15,60	15,83	16,07	16,30	16,53	
III	15,07	15,30	15,53	15,77	16,00	
IV	13,72	13,93	14,14	14,36	14,57	
V	13,16	13,36	13,56	13,76	13,96	
VI	12,29	12,48	12,67	12,86	13,05	
VII	12,22	12,41	12,59	12,78	12,97	
VIII	10,10					



TABLA SALARIAL 2.021						
GRUPO	CATEGORIAS	REMUNERACIÓN AÑO SIN P.ASISTENCIA	SALARIO DIA-MES	PLUS ASISTENCIA MES	PLUS TRANSPORTE MES	P. EXTRA SIN ANTIGÜEDAD
I	INGENIEROS LICENCIADOS	21.344,72	1.489,17	11,00	15,75	1.737,36
II	INGENIEROS TECNICOS- TITULADOS GRADO MEDIO- SUPERIORES	20.741,28	1.447,07	11,00	15,75	1.688,25
III	JEFE OFICINA - OFICIAL 1º ADMINISTRATIVO	20.036,43	1.397,89	11,00	15,75	1.630,88
	ENCARGADO		46,06			1.612,13
IV	OFIC.TRAZADOR PREPAR- OFIC. 1ª - TUPISTA 1ª - ASERRADOR - GALERISTA - CONDUCTOR 1ª	18.269,52	42,00	11,00	15,75	1.469,96
	OFIC. 2ª ADMINISTRATIVO- REPRESENTANTE		1.274,62			1.092,53
V	OFICIAL 2ª- TUPISTA 2ª ESPECIALISTA - CONDUCTOR 2ª	17.523,28	40,28	11,00	15,75	1.409,92
	GUARDA , VIGILANTE		1.222,56			1.426,32
VI	AYUDANTE	16.381,02	37,66	11,00	15,75	1.333,34
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO TELEFONISTA		1.142,86			1.318,01
VII	PEON	16.277,34	37,42	11,00	15,75	1.309,67
VIII	APRENDIZ	13.499,50	31,03	11,00	15,75	1.086,17
PRECIO HORAS EXTRAORDINARIAS						
GRUPO	HORA EXTRA S/ANTGÜEDAD	QUINQUENIOS				
		1	2	3	4	
I	16,39	16,63	16,86	17,09	17,33	
II	15,93	16,16	16,40	16,63	16,86	
III	15,39	15,62	15,85	16,09	16,32	
IV	14,03	14,24	14,45	14,66	14,87	
V	13,45	13,65	13,85	14,05	14,25	
VI	12,57	12,76	12,95	13,14	13,33	
VII	12,49	12,68	12,86	13,05	13,24	
VIII	10,35					

## I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 4. ANUNCIOS

Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente

**4509 Anuncio de información pública conjunta relativo al proyecto y estudio de impacto ambiental sobre la ampliación hasta 3074 plazas de cebo, de una explotación inscrita en el registro regional de explotaciones porcinas con código REGA ES300302940007, ubicada en los Martínez del Puerto, término municipal de Murcia, sometida a autorización ambiental integrada (exp. Órgano sustantivo 23/19-AAI) a solicitud de Salvador Cobacho Orenes.**

Se somete a información pública el proyecto técnico, el estudio de impacto ambiental y la documentación relativa a la solicitud de autorización ambiental integrada para la ampliación, hasta 3074 plazas de cebo de la siguiente explotación porcina (expediente órgano sustantivo 23/19-AAI).

Promotor: Salvador Cobacho Orenes.

Emplazamiento: Los Martínez del Puerto, Murcia (polígono 158, parcela 36)

N.º de Registro explotación: ES300302940007

Este anuncio da cumplimiento conjunto a lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley 4/2009, de 14 de mayo, de Protección Ambiental Integrada; el artículo 36 de la Ley 21/2013, de 9 de diciembre, de evaluación ambiental; y el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de prevención y control integrados de la contaminación.

El estudio de impacto ambiental, el proyecto técnico y la documentación relativa a la solicitud de autorización ambiental integrada del proyecto reseñado estarán a disposición del público, durante el plazo de 30 días, en las dependencias del Servicio de Producción Animal, de la Dirección General de Producción Agrícola, Ganadera y del Medio Marino, sito en Plaza Juan XXIII, s/n, edificio A, 1.ª planta, Murcia.

Murcia, 27 de julio de 2020.—El Director General de Producción Agrícola, Ganadera y del Medio Marino, Francisco José Espejo García.

## I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 4. ANUNCIOS

Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente

**4510 Anuncio de información pública del proyecto básico para autorización ambiental integrada: Planta de almacenamiento y transferencia de residuos peligrosos y no peligrosos de Alhama de Murcia, término municipal Alhama de Murcia, a instancia de Sociedad General de Residuos, S.A., CIF A73157505, expediente n.º AAI20180010.**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley 4/2009, de 14 de mayo, de Protección Ambiental Integrada, y en el artículo 16 a Real Decreto Legislativo 1/2016, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación, se somete a Información Pública dicho proyecto.

La documentación relativa a la solicitud de autorización ambiental integrada estará a disposición del público, durante el plazo de 30 días, a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio en el Boletín; plazo durante el cual podrá ser consultado y se podrán formular alegaciones que deberán dirigirse a la Dirección General de Medio Ambiente.

El uso de la documentación aquí publicada debe limitarse al fin del trámite de la autorización que corresponda.

El contenido completo de la solicitud estará disponible en la página web de la CARM, en la siguiente dirección:

<http://www.murcianatural.carm.es/alfresco/webdav/BUZONES/CA/AAI20180010>

Usuario y Contraseña: guest

Murcia, 29 de julio de 2020.—El Director General de Medio Ambiente, Francisco Marín Arnaldos.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4511 Recurso de suplicación 362/2019.**

NIG: 30030 44 4 2015 0000538

Modelo: N81291

Tipo y n.º de recurso: RSU recurso suplicación 362/2019

Juzgado de origen/autos: PO procedimiento ordinario 71/2015 Juzgado de lo Social número Ocho de Murcia

Recurrente: Yosvany Lagos Ross

Abogado: Juan Antonio Tovar Cánovas

Recurrido/s: Internacionales Pedreño S.A., Rótulos Arteluz S.L., Allianz de Seguros y Reaseguros S.A., Administración Concursal Rótulos Arteluz, S.L. Administración Concursal Rótulos Arteluz, S.L.

Abogado: Ceferino Rosell Salinas

Procurador: Pablo Jiménez-Cervantes Hernández-Gil

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia de la Sala Segunda de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 362/2019 de esta Sala, seguido a instancia de Yosvany Lagos Ross contra Internacionales Pedreño S.A., Rótulos Arteluz S.L., Allianz de Seguros y Reaseguros S.A., Administración Concursal Rótulos Arteluz, sobre contrato de trabajo, se ha dictado sentencia cuya parte dispositiva expresa lo siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el presente recurso de suplicación interpuesto por Yosvany Lagos Ross, contra la sentencia número 123/2018 del Juzgado de lo Social número 8 de Murcia, de fecha 21 de mayo de 2018, dictada en proceso número 71/2015, sobre contrato de trabajo, y entablado por Yosvany Lagos Ross frente a Allianz de Seguros y Reaseguros, S.A., a Rótulos Arteluz, S.L., a la Administración Concursal de Rótulos Arteluz, S.L. y a Internacionales Pedreño, S.L.; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.

Y para que sirva de notificación en legal forma a Rótulos Arteluz S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4512 Recurso de suplicación 443/2019.**

Equipo/usuario: ACL

N.I.G: 30030 44 4 2018 0007688

Modelo: N81291

Tipo y n.º de recurso: Rsu recurso suplicación 443/2019

Juzgado de origen/autos: SSS Seguridad Social 328/2018 Juzgado de lo Social número Cinco de Murcia

Recurrente: Abderrahim Essaadi Essaadi

Abogado: Javier Seguido Guadamillas

Recurrido/s: Servicio Murciano de Salud, Contrucciones Vigarta 3000 S.L., Administración Concursal de Construcciones Vigarta 3000 S.L., Mutua Asepeyo, Instituto Nacional de la Seguridad Social

Abogado/a: Letrado de la Comunidad, Manuel Martínez Ripoll, Letrado de la Seguridad Social.

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 443/2019 de esta Sala, seguido a instancia de D. Abderrahim Essaadi Essaadi contra Servicio Murciano de Salud, Contrucciones Vigarta 3000 S.L., Administración Concursal de Construcciones Vigarta 3000 S.L., Mutua Asepeyo, Instituto Nacional de la Seguridad Social sobre Seguridad Social, se ha dictado sentencia cuyo fallo expresa lo siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el recurso de suplicación interpuesto por D. Abderrahim Essaadi Essaadi, contra la sentencia número 451/2018 del Juzgado de lo Social número 5 de Murcia, de fecha 18 de diciembre, dictada en proceso número 328/2018, sobre Seguridad Social, y entablado por D. Abderrahim Essaadi Essaadi frente a Mutua Asepeyo, Servicio Murciano de Salud, Construcciones Vigarta 3000, S.L., Administración Concursal de Construcciones Vigarta 3000, S.L. e Instituto Nacional de la Seguridad Social; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Construcciones Vigarta 3000, S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, a 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4513 Recurso de suplicación 1.250/2019.**

NIG: 30030 44 4 2017 0005776

Modelo: N81291

Tipo y N.º de Recurso: RSU Recurso Suplicación 1.250/2019

Juzgado de Origen/Autos: SSS Seguridad Social 697/2017 Jdo. de lo Social número Cinco de Murcia

Recurrente: Sandra Benítez Coloma

Abogado: Emilio Ros Lorenzo

Recurrido: Tesorería General de la Seguridad Social T.G.S.S., Instituto Nacional de la Seguridad Social INSS, Administración Concursal Ayuda a Domicilio, Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social N.º 151, Ayuda a Domicilio de Murcia S.A.L.

Abogado: Letrado de la Tesorería de la Seguridad Social, Letrado de la Seguridad Social, Jose María Valles Amores, Manuel Martínez Ripoll

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 1.250/2019 de esta Sección, seguido a instancia de doña Sandra Benítez Coloma contra Tesorería General de la Seguridad Social, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Administración Concursal Ayuda a Domicilio, Asepeyo Mutua Colaboradora de La Seguridad Social N.º 151 y Ayuda a Domicilio de Murcia S.A.L. sobre accidente, se ha dictado sentencia cuyo fallo expresa lo siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el recurso de suplicación interpuesto por doña Sandra Benitez Coloma, contra la sentencia número 230/2019 del Juzgado de lo Social número 5 de Murcia, de fecha 9 de julio de 2019, dictada en proceso número 697/2017, sobre accidente laboral, y entablado por doña Sandra Benitez Coloma frente a Tesorería General de la Seguridad Social, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Administración Concursal Ayuda a Domicilio, Asepeyo Mutua Colaboradora de la Seguridad Social N.º 151 y Ayuda a Domicilio de Murcia S.A.L.; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia”.

Y para que sirva de notificación en legal forma a Ayuda a Domicilio S.A.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4514 Recurso de suplicación 393/2019.**

NIG: 30016 44 4 2018 0000932

Modelo: N81291

Tipo y n.º de recurso: RSU recurso suplicación 393/2019

Juzgado de origen/autos: SSS Seguridad Social 313/2018 Juzgado de lo Social número Dos de Cartagena

Recurrente: Francisco José Pérez Olivares

Graduado Social: Juan José Manzanares Manzanares

Recurrido: Construcciones Torre Pachecho S.L., Instituto Nacional de la Seguridad Social, Ibermutuamur

Abogado: Letrado de la Seguridad Social, Juan Antonio Victoria Ros

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 393/2019 de esta Sección, seguido a instancia de Francisco Jose Perez Olivares contra Construcciones Torre Pachecho S.L., Instituto Nacional de la Seguridad Social, Ibermutuamur sobre accidente, se ha dictado sentencia cuyo fallo expresa lo siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el presente recurso de suplicación interpuesto por Francisco José Pérez Olivares, contra la sentencia número 390/2018 del Juzgado de lo Social número 2 de Cartagena, de fecha 30 de noviembre de 2018, dictada en proceso número 313/2018, sobre accidente laboral, y entablado por Francisco José Pérez Olivares frente al Instituto Nacional de la Seguridad Social, a la Tesorería General de la Seguridad Social, a Mutua Ibermutuamur y a Construcciones Torre Pacheco S.A.; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Construcciones Torre Pacheco S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4515 Recurso de suplicación 65/2019.**

NIG: 30030 44 4 2017 0001103

Modelo: N81291

Tipo y N.º de Recurso: RSU Recurso Suplicación 65/2019

Juzgado de Origen/Autos: ETJ Ejecución de títulos judiciales 71/2017 Jdo. de lo Social número Ocho de Murcia

Recurrente: María Isabel Marcos Martínez

Abogado: Roberto Arturo García Moreno

Recurridos: Fondo de Garantía Salarial, UTE Clesal, Valles y Lorente Gestión Concursal S.L.P., Ayuntamiento de Murcia, Ayuda a domicilio de Murcia S.A.L.

Abogado: Letrado de Fogasa, José María Valles Amores, Letrado Ayuntamiento

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia y de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 65/2019 ante esta Sala de lo Social, seguido a instancia de doña María Isabel Marcos Martínez contra Ayuda a Domicilio de Murcia S.A.L, Fondo de Garantía Salarial, UTE Clesal, Ayuntamiento de Murcia sobre ejecución de títulos judiciales, se ha dictado Sentencia número 626/20, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente.:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el recurso de suplicación interpuesto por doña María Isabel Marcos Martínez, contra el auto de fecha 20 de septiembre de 2018 del Juzgado de lo Social número Ocho de Murcia, dictado en proceso número 71/2017, sobre ejecución de títulos judiciales, y entablado por doña María Isabel Marcos Martínez frente a Ayuda a Domicilio de Murcia, S.A.L., Excmo. Ayuntamiento de Murcia, U.T.E. Clesal y Fondo de Garantía Salarial, y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Ayuda a Domicilio S.A.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al mismo, que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al



derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutelar o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4516 Recurso de suplicación 141/2020.**

NIG: 30030 44 4 2018 0011650

Modelo: N81291

Tipo y N.º de Recurso: RSU Recurso suplicación 141/2020

Juzgado de Origen/Autos: Po Procedimiento ordinario 778/2018 Jdo. de lo Social número Tres de Murcia

Recurrente: Rubén Muñoz Ruiz

Abogado: Roberto Arturo García Moreno

Recurrido: Sofasol Tapizados SL, Fondo de Garantía Salarial

Abogado: Letrado de Fogasa

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia y de la de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 141/2020 seguido ante esta Sala de lo Social, a instancia de don Rubén Muñoz Ruiz contra Sofasol Tapizados SL y Fondo de Garantía Salarial, sobre contrato de trabajo, se ha dictado Sentencia número 754/2020, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el recurso de suplicación interpuesto por don Rubén Muñoz Ruiz, contra la sentencia número 308/2019 del Juzgado de lo Social número 3 de Murcia, de fecha 3 de diciembre, dictada en proceso número 778/2018, sobre Contrato de Trabajo, y entablado por don Rubén Muñoz Ruiz frente a Sofasol Tapizados, S.L. y Fondo de Garantía Salarial; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Sofasol Tapizados SL, en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutelar o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4517 Recurso de suplicación 822/2019.**

NIG: 30016 44 4 2018 0001476

Modelo: N81291

Tipo y n.º de recurso: RSU recurso suplicación 822/2019

Juzgado de origen/autos: PO procedimiento ordinario 486/2018 Juzgado de lo Social número Uno de Cartagena

Recurrente: Catalina Hernández Martínez

Abogada: María Magdalena Diz Pérez

Recurrido: Hierbas Finas de L´Eliana S.L.

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia y de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 822/2019 seguido ante esta Sala de lo Social, a instancia Catalina Hernández Martínez contra Hierbas Finas de L´Eliana S.L., sobre contrato de trabajo, se ha dictado Sentencia número 760/2020, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el presente recurso de suplicación interpuesto por Catalina Hernández Martínez, contra la sentencia número 392/2018 del Juzgado de lo Social número 1 de Cartagena, de fecha 6 de noviembre, dictada en proceso número 486/2018, sobre contrato de trabajo, y entablado por Catalina Hernández Martínez frente a Hierbas Finas de L´eliana, S.L.; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Hierbas Finas de L´eliana S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutelar o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4518 Recurso de suplicación 1.657/2018.**

Equipo/usuario: ACL

N.I.G: 30030 44 4 2013 0006976

Modelo: N81291

Tipo y n.º de recurso: Rsu recurso suplicación 1657/2018

Juzgado de origen/autos: ETJ Ejecución de títulos judiciales 100/2017

Juzgado de lo Social número Ocho de Murcia

Recurrente/s: Fondo de Garantía Salarial

Abogado/a: Letrado de Fogasa

Recurrido/s: José Salar Medina, María López Trans, S.L.

Abogado: Pedro Ruiz Corbalán

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrado de la Administración de Justicia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia,

Hago saber: Que en el procedimiento recurso suplicación 1657 /2018 de esta Sección, seguido a instancia de Fondo de Garantía Salarial contra José Salar Medina y María López Trans, S.L., sobre Ejecución, se ha dictado Sentencia cuyo fallo expresa lo siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el presente recurso de suplicación interpuesto por Fondo de Garantía Salarial, contra el auto de fecha 27 de julio de 2018 del Juzgado de lo Social número 8 de Murcia, dictado en proceso número 100/2017, sobre Ejecución, y entablado por D. José Salar Medina frente a María López Trans, S.L. y Fondo de Garantía Salarial; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a María López Trans S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, a 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Tribunal Superior de Justicia de Murcia  
Sala de lo Social

**4519 Recurso de suplicación 989/2019.**

Equipo/usuario: ACL

NIG: 30030 44 4 2018 0009029

Modelo: N81291

Tipo y n.º de recurso: Rsu recurso suplicación 989/2019

Juzgado de origen/autos: SSS Seguridad Social 486/2018 Juzgado de lo Social número Cuatro de Murcia

Recurrente/s: Hafida Oubassaoud

Abogada: María Remedios López García

Recurrido/s: Hortofrutícola Sol y Mar S.L., Ibermutuamur, Tesorería General de la Seguridad Social, Instituto Nacional de la Seguridad Social, Servicio Murciano de Salud.

Abogado/a: José Carlos Victoria Ros, Letrado de la Tesorería de la Seguridad Social, Letrado de la Seguridad Social, Letrado de la Comunidad.

Doña María Ángeles Arteaga García, Letrada de la Administración de Justicia de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Hago saber: Que en el procedimiento Recurso Suplicación 989/2019 de esta Sala, seguido a instancia de D.ª Hafida Oubassaoud contra Hortofrutícola Sol y Mar S.L., Ibermutuamur, Tesorería General de la Seguridad Social, Instituto Nacional de la Seguridad Social y Servicio Murciano de Salud, sobre Seguridad Social, se ha dictado Sentencia cuyo fallo expresa lo siguiente:

“En atención a todo lo expuesto, la Sala de lo Social de este Tribunal, por la autoridad que le confiere la Constitución, ha decidido:

Desestimar el recurso de suplicación interpuesto por D.ª Hafida Oubassaoud, contra la sentencia número 146/2019 del Juzgado de lo Social número 4 de Murcia, de fecha 17 de abril de 2019, dictada en proceso número 486/2018, sobre Seguridad Social, y entablado por Ibermutua Mutua Colaboradora con la Seguridad Social n.º 274 frente a Instituto Nacional de la Seguridad Social, Tesorería General de la Seguridad Social, Servicio Murciano de Salud, Hortofrutícola Murciana Sol y Mar S.L. y D.ª Hafida Oubassaoud; y confirmar como confirmamos el pronunciamiento de instancia.”

Y para que sirva de notificación en legal forma a Hortofrutícola Murciana Sol y Mar S.L., en ignorado paradero, expido el presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En Murcia, a 16 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

De lo Social número Dos de Almería

#### **4520 Ejecución de títulos judiciales 62/2020.**

Procedimiento: Ejecución de títulos judiciales 62/2020 Negociado: E2

N.I.G.:0401344420180001663

De: Alejandro José Tarifa Villegas

Contra: Haro Maldonado Óscar S.L., y Grupo Heladero Etxarte S.L.

Doña Mercedes Daza García, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número Dos de Almería.

Hace saber: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 62/2020 a instancia de la parte actora D. Alejandro José Tarifa Villegas contra Haro Maldonado Óscar S.L., y Grupo Heladero Etxarte S.L., sobre ejecución de títulos judiciales se ha dictado Resolución de fecha 30/6/20 del tenor literal siguiente:

#### **Auto**

#### **Parte dispositiva**

Su S.<sup>a</sup> Ilma. Dijo: Procédase a la ejecución de la sentencia dictada en estas actuaciones con fecha 25/11/2019, despachándose la misma a favor de D. Alejandro José Tarifa Villegas, contra Haro Maldonado Óscar S.L., Grupo Heladero Etxarte S.L., y Fondo de Garantía Salarial por la cantidad de 5.772,10 euros,mas el 10% de interés por mora: 6,349.22 euros en concepto de principal, más la de 1.269,84 euros de intereses y costas, sin perjuicio de ulterior liquidación, siguiéndose la vía de apremio sobre sus bienes, derechos o acciones hasta hacer pago a los ejecutantes de las cantidades citadas.

Consúltense y obténganse de la aplicación de la AEAT, la TGSS, y, en su caso domicilio Fiscal de empresas acreedoras de la ejecutada, así como los datos oportunos imprescindibles a fin de asegurar la efectividad de la presente ejecución.

Notifíquese la presente resolución a las partes, haciéndoles saber que contra la misma podrá interponerse en el plazo de tres días recurso de reposición, en el que, además de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada aduciendo pago o cumplimiento documentalmente justificado, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución.

Así por este Auto, lo acuerdo, mando y firma el Ilmo. Sr. D. Juan Carlos Aparicio Tobaruela. Doy fe.

El/la Magistrado-Juez. El/la Secretario/a.



Y para que sirva de notificación al demandado Haro Maldonado Óscar S.L. y Grupo Heladero Etxarte S.L., actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de Murcia con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Almería, a 31 de julio de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

“La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.”

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

De lo Social número Tres de Huelva

**4521 Despidos/ceses en general 169/2019.**

Procedimiento: Despidos/ceses en general 169/2019 Negociado: S

N.I.G.:2104144420190000659

De: Doña Isabel Luna Mateos de Porras

Abogado: Luis Alberto Llerena Maestre

Contra: Suárez Salazar, S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo SL, Lincoln Investment SL, y Supermercado Sudemur SL.

Doña María del Carmen Bellón Zurita, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número Tres de Huelva.

Hace saber: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 169/2019 a instancia de la parte actora D.ª. Isabel Luna Mateos de Porras contra Suárez Salazar, S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo SL, Lincoln Investment SL. y Supermercado Sudemur SL sobre Despido se ha dictado Sentencia de fecha 24/09/19, cuyo fallo es del tenor literal siguiente:

#### Fallo

Que, estimando parcialmente la demanda interpuesta por doña Isabel Luna Mateos de Porras contra Suárez Salazar S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip S.L., Nikoping Develops S.L, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo S.L., Lincoln Investment S.L. y Supermercado Sudemur S.L., declaro improcedente el despido de la actora habido el día 23 de enero de 2019, y declaro extinguida en dicha fecha la relación laboral que unía a las partes; condenando solidariamente a Suárez Salazar S.L., Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip S.L. y Nikoping Develops S.L, a abonar a la trabajadora, en concepto de indemnización, la cantidad de cuatro mil seiscientos treinta y seis euros y veinte céntimos (4.636,20 €).

Y absolviendo a Francisco José Suárez Díaz, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo S.L., Lincoln Investment S.L. y Supermercado Sudemur S.L., de cuantos pedimentos fueron deducidos en su contra en la demanda rectora de la litis.

No se efectúa pronunciamiento respecto del Fondo de Garantía Salarial, a salvo lo dispuesto en el artículo 33 del TRET.

Notifíquese esta sentencia a las partes y advirtiéndoles que contra la misma cabe interponer recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, anunciable en el plazo de cinco días hábiles siguientes a tal notificación, por escrito, o comparecencia, o mediante simple manifestación al notificarle la presente, ante este Juzgado de lo Social.

También se advierte a la parte que no ostente el carácter de trabajador y no goce del beneficio de justicia gratuita que si recurre deberá acreditar al anunciar el recurso el ingreso del importe de su condena en la cuenta de Depósitos y Consignaciones abierta a nombre de este Juzgado, bajo el n.º 1932000036016919, en la oficina del Banco Santander (Calle Marina n.º 2) de esta Ciudad, mediante la presentación en la Secretaría del oportuno resguardo, pudiendo sustituirse dicha consignación por el aseguramiento mediante aval bancario, en el que deberá hacerse constar la responsabilidad solidaria del avalista, en cuyo caso deberá aportar el documento de aseguramiento. Y al interponer el Recurso, demostrará el ingreso de 300,00 euros en dicha cuenta, mediante entrega del resguardo acreditativo en la Secretaría de este Juzgado de lo Social.

Adviértaseles asimismo que, de no notificárseles la interposición de recurso por parte de alguna de ellas, se procederá sin más trámite, y una vez transcurrido el anterior plazo, al archivo de actuaciones.

Así por ésta mi sentencia, definitivamente juzgando en primera instancia, lo pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación al demandado Suárez Salazar, S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L. y Paneles Sandwich Zuritech S.L., actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Jaén, Murcia y Huelva y Tablón de Anuncios de este Juzgado, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Huelva, a 21 de febrero de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

“La difusión del texto de esta resolución apartes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.”

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

De lo Social número Tres de Huelva

**4522 Despidos/ceses en general 173/2019.**

Procedimiento: Despidos/ceses en general 173/2019 Negociado: S

N.I.G.:2104144420190000691

De: Doña Lourdes Paz Muñoz

Abogado: Luis Alberto Llerena Maestre

Contra: D./D.<sup>a</sup> Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U, Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Suárez Salazar, S.L., Lincoln Investment SL, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo SL., y Supermercado Sudemur SL.

Doña María del Carmen Bellón Zurita, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número Tres de Huelva.

Hace saber: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 173/19 a instancia de la parte actora D.<sup>a</sup> Lourdes Paz Muñoz contra Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U, Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Suárez Salazar, S.L., Lincoln Investment SL, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo SL., y Supermercado Sudemur SL., sobre Despido se ha dictado Sentencia de fecha 24/09/19, cuyo fallo es del tenor literal siguiente:

#### Fallo

Que, estimando parcialmente la demanda interpuesta por doña Lourdes Paz Muñoz Contra Suárez Salazar S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip S.L., Nikoping Develops S.L, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo S.L., Lincoln Investment S.L., y Supermercado Sudemur S.L., declaro improcedente el despido de la actora habido el día 23 de enero de 2019, y declaro extinguida en dicha fecha la relación laboral que unía a las partes; condenando solidariamente a Suárez Salazar S.L., Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip S.L. y Nikoping Develops S.L, a abonar a la trabajadora, en concepto de indemnización, la cantidad de catorce mil doscientos setenta y dos euros y un céntimo (14.272,01 €).

Y absolviendo a Francisco José Suárez Díaz, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo S.L., Lincoln Investment S.L., y Supermercado Sudemur S.L. de cuantos pedimentos fueron deducidos en su contra en la demanda rectora de la litis.

No se efectúa pronunciamiento respecto del Fondo de Garantía Salarial, a salvo lo dispuesto en el artículo 33 del TRET.

Notifíquese esta sentencia a las partes y advirtiéndoles que contra la misma cabe interponer recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, anunciable en el plazo de cinco días hábiles siguientes a tal notificación, por escrito, o comparecencia, o mediante simple manifestación al notificarle la presente, ante este Juzgado de lo Social.

También se advierte a la parte que no ostente el carácter de trabajador y no goce del beneficio de justicia gratuita que si recurre deberá acreditar al anunciar el recurso el ingreso del importe de su condena en la cuenta de Depósitos y Consignaciones abierta a nombre de este Juzgado, bajo el nº. 1932000036017319, en la oficina del Banco Santander (Calle Marina n.º 2) de esta Ciudad, mediante la presentación en la Secretaría del oportuno resguardo, pudiendo sustituirse dicha consignación por el aseguramiento mediante aval bancario, en el que deberá hacerse constar la responsabilidad solidaria del avalista, en cuyo caso deberá aportar el documento de aseguramiento. Y al interponer el recurso, demostrará el ingreso de 300,00 euros en dicha cuenta, mediante entrega del resguardo acreditativo en la Secretaría de este Juzgado de lo Social.

Adviértaseles asimismo que, de no notificárseles la interposición de recurso por parte de alguna de ellas, se procederá sin más trámite, y una vez transcurrido el anterior plazo, al archivo de actuaciones.

Así por ésta mi sentencia, definitivamente juzgando en primera instancia, lo pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación al demandado Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U, Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Suárez Salazar, S.L., y Paneles Sandwich Zuritech S.L. actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Jaén, Murcia y Huelva y Tablón de Anuncios de este Juzgado, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Huelva, a 21 de febrero de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

‘La difusión del texto de esta resolución apartes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse acabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho ala intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.”

### III. ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

De lo Social número Tres de Huelva

**4523 Despidos/ceses en general 168/2019.**

Procedimiento: Despidos/ceses en general 168/2019 Negociado: S

N.I.G.:2104144420190000654

De: Amalia Jarillo Díaz

Abogado: Luis Alberto Llerena Maestre

Contra: Paneles Sandwich Zuritech S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Suárez Salazar, S.L., Lincoln Investment SL, Súper Mateo SL., y Supermercado Sudemur SL.

Doña María del Carmen Bellón Zurita, Letrada de la Administración de Justicia del Juzgado de lo Social número Tres de Huelva.

Hace saber: Que en los autos seguidos en este Juzgado bajo el número 168/19 a instancia de la parte actora D.<sup>a</sup> Amalia Jarillo Díaz contra Paneles Sandwich Zuritech S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., Suárez Salazar, S.L., Lincoln Investment SL, Súper Mateo SL., y Supermercado Sudemur SL., sobre despido se ha dictado Sentencia, de fecha 24/09/19, cuyo fallo es del tenor literal siguiente:

#### Fallo

Que, estimando parcialmente la demanda interpuesta por doña Amalia Jarrillo Díaz contra Suárez Salazar S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip S.L., Nikoping Develops S.L, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo S.L., Lincoln Investment S.L., y Supermercado Sudemur S.L., declaro improcedente el despido de la actora habido el día 23 de enero de 2019, y declaro extinguida en dicha fecha la relación laboral que unía a las partes; condenando solidariamente a Suárez Salazar S.L., Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip S.L., y Nikoping Develops S.L, a abonar a la trabajadora, en concepto de indemnización, la cantidad de siete mil setecientos sesenta y cinco euros y nueve céntimos (7.765,09 €).

Y absolviendo a Francisco José Suárez Díaz, Paneles Sandwich Zuritech S.L., Súper Mateo S.L., Lincoln Investment S.L., y Supermercado Sudemur S.L., de cuantos pedimentos fueron deducidos en su contra en la demanda rectora de la litis.

No se efectúa pronunciamiento respecto del Fondo de Garantía Salarial, a salvo lo dispuesto en el artículo 33 del TRET.

Notifíquese esta sentencia a las partes y advirtiéndoles que contra la misma cabe interponer recurso de suplicación ante la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, anunciable en el plazo de cinco días hábiles siguientes a tal notificación, por escrito, o comparecencia, o mediante simple manifestación al notificarle la presente, ante este Juzgado de lo Social.

También se advierte a la parte que no ostente el carácter de trabajador y no goce del beneficio de justicia gratuita que si recurre deberá acreditar al anunciar el Recurso el ingreso del importe de su condena en la cuenta de Depósitos y Consignaciones abierta a nombre de este Juzgado, bajo el no. 1932000036016819, en la oficina del Banco Santander (Calle Marina n.º 2) de esta Ciudad, mediante la presentación en la Secretaría del oportuno resguardo, pudiendo sustituirse dicha consignación por el aseguramiento mediante aval bancario, en el que deberá hacerse constar la responsabilidad solidaria del avalista, en cuyo caso deberá aportar el documento de aseguramiento. Y al interponer el Recurso, demostrará el ingreso de 300,00 euros en dicha cuenta, mediante entrega del resguardo acreditativo en la Secretaría de este Juzgado de lo Social.

Adviértaseles asimismo que, de no notificárseles la interposición de recurso por parte de alguna de ellas, se procederá sin más trámite, y una vez transcurrido el anterior plazo, al archivo de actuaciones.

Así por ésta mi sentencia, definitivamente juzgando en primera instancia, lo pronuncio, mando y firmo.

Y para que sirva de notificación al demandado Paneles Sandwich Zuritech S.L., Francisco José Suárez Díaz, Herederos de José Luis Suárez S.L.U., Perfume Vip, S.L., Nikoping Develops, S.L., y Suárez Salazar, S.L., actualmente en paradero desconocido, expido el presente para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Jaén, Murcia y Huelva y Tablón de Anuncios de este Juzgado, con la advertencia de que las siguientes notificaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir la forma de auto, sentencia, o se trate de emplazamientos.

En Huelva, a 21 de febrero de 2020.—La Letrada de la Administración de Justicia.

“La difusión del texto de esta resolución a partes no interesadas en el proceso en el que ha sido dictada sólo podrá llevarse a cabo previa disociación de los datos de carácter personal que los mismos contuvieran y con pleno respeto al derecho a la intimidad, a los derechos de las personas que requieran un especial deber de tutela o a la garantía del anonimato de las víctimas o perjudicados, cuando proceda.

Los datos personales incluidos en esta resolución no podrán ser cedidos, ni comunicados con fines contrarios a las leyes.”

## IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Molina de Segura

**4524 Aprobación inicial de la modificación puntual no estructural de la Unidad de Actuación UAR-R5 del PGMO de Molina de Segura (Modificación núm. 65). Expte. 215/2019-0715.**

Concejalía: Urbanismo  
Tipo Exp: Modificación PGMO  
Interesado: Francisco Abellán Martínez  
Situación: Unidad de Actuación UAR-R5  
N.º expediente: 215/2019-0715

La Corporación Plena, en sesión celebrada el día 29 de junio de 2020, acordó aprobar, con carácter inicial, la Modificación Puntual no estructural de la Unidad de Actuación UAR-R5 del PGMO de Molina de Segura (Modificación núm. 65), promovida por D. Francisco Abellán Martínez, consistente en una reordenación de la Unidad de Actuación de manera que no se deje fuera de ordenación una edificación preexistente antes de la entrada en vigor del PGMO.

Dicha aprobación inicial se somete a información pública en el BORM y en la Sede Electrónica de este Ayuntamiento, por plazo de un mes.

[https://sedeelectronica.molinadesegura.es/index.php?option=com\\_phocadownload&view=category&id=404:modificacion-puntual-no-estructural-uar-r5-mod-65-promovido-por-francisco-abellan-martinez-exp-215-2019-0715&Itemid=610](https://sedeelectronica.molinadesegura.es/index.php?option=com_phocadownload&view=category&id=404:modificacion-puntual-no-estructural-uar-r5-mod-65-promovido-por-francisco-abellan-martinez-exp-215-2019-0715&Itemid=610)

Molina de Segura, 15 de julio de 2020.—La Alcaldesa, P.D. (Decreto 28/06/2019), la Concejala de Urbanismo, Julia Rosario Fernández Castro.

## IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Moratalla

### **4525 Resolución de Alcaldía sobre lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as plaza Técnico de Administración General.**

PE/19 proceso selección para cubrir 1 plaza Técnico de Administración General (TAG) mediante oposición libre (PE.- 59/19)

Expediente n.º: 1063/2019

Servicio: Secretaría General

Mediante Resolución de Alcaldía n.º 2020/354 de fecha 31 de julio, se ha acordado aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, designar los miembros del tribunal y establecer el el comienzo de las pruebas selectivas para la provisión en propiedad de una plaza de Técnico de Administración General (TAG) del Ayuntamiento de Moratalla, cuyo contenido se transcribe íntegramente a continuación:

#### **Resolución de Alcaldía**

De conformidad con las Bases por las que se rige el proceso de selección y convocatoria de oposición, para la provisión en propiedad de una plaza de Técnico de Administración General (TAG) del Ayuntamiento de Moratalla, mediante oposición libre, perteneciente al Grupo A, Subgrupo A1, Escala de Administración General, Subescala Técnica, vacante en la plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Moratalla e incluida en la Oferta de Empleo Público de 2019, aprobadas Resolución de Alcaldía N.º 2019/0553 de fecha 5 de diciembre.

Considerando lo dispuesto en la Base Quinta, en la que se indica que transcurrido el plazo de diez días para posibles reclamaciones y subsanación de errores a la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, ...En caso de que se hubieren presentado reclamaciones, las mismas serán aceptadas o rechazadas en la Resolución dictada por el Alcalde que apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, la cual será publicada en la forma prevista en el apartado segundo de la citada Base.

Considerando que en el BORM n.º 68 de 23 de marzo de 2020 se publicó la Resolución Alcaldía n.º 2020/117 de 4 de marzo, por la que se acordó aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as para la provisión en propiedad de una Plaza de Técnico de Administración General, indicando que el nombramiento de los miembros del tribunal calificador, (titulares y suplentes, lugar, fecha y hora de su constitución), lugar, fecha y hora del comienzo de las diferentes pruebas selectivas y orden de actuación de los/as aspirantes, se indicará en la Resolución por la que se apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as.

Vistas las reclamaciones presentadas por los aspirantes no admitidos/as:

- Solicitud de fecha 23 de junio de 2020 RE n.º 1871 presentado por Blanca Morán García, con DNI: ..6842, por la que subsana el motivo de exclusión.

- Solicitud de fecha 23 de junio de 2020 RE n.º 1872 presentado por María Pérez Jiménez, con DNI: ..5156, por la que subsana el motivo de exclusión.

Con la documentación aportada se considera subsanado el motivo de exclusión.

Considerando lo dispuesto en la Base Sexta.- Tribunal calificador:- El Tribunal Calificador de las pruebas selectivas estará formado, al menos, por un Presidente y cuatro Vocales, actuando uno de ellos como Secretario, los miembros del tribunal y sus respectivos suplentes serán nombrados mediante Resolución, por el Sr. Alcalde-Presidente.

Todos los miembros serán personal funcionario de carrera y deberán pertenecer a un grupo de clasificación profesional de personal funcionario igual o superior a aquel en el que se integre la plaza convocada.

Considerando que esta Entidad Local no cuenta con funcionarios de carrera, con nivel de titulación igual o superior al exigido, por lo que se ha solicitado a otras Administraciones, propuesta de designación de miembros del Tribunal Calificador (titular y suplente).

Vistas las propuestas de designación miembros para formar parte del Tribunal Calificador, realizadas por las distintas Administraciones a las que se les ha formulado solicitud por parte de este Ayuntamiento.

Considerando lo dispuesto en el artículo 21.1.g), de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local.

Esta Alcaldía en uso de las atribuciones que tiene conferidas:

#### Resuelve:

**Primero.-** Estimar las reclamaciones presentadas por Blanca Morán García, con DNI: ..6842.. y María Pérez Jiménez, con DNI: ..5156 y admitir a las aspirantes en el proceso de selección.

**Segundo.-** Aprobar la siguiente lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as:

#### Aspirantes admitidos/as:

N.º	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI
1	ANDREU IBÁÑEZ, ROCÍO	**5228**
2	BAÑO LÓPEZ, ROSA MARÍA	**5156**
3	CÁNOVAS GARCÍA, JOSÉ	**2512**
4	CARRASCO VICTORIA, BERNARDO	**0360**
5	CORBALÁN CORBALÁN, SALVADOR	**8079**
6	DE LA OSSA MARTÍNEZ, CATALINA LUISA	**4836**
7	EGEA CONTRERAS, FRANCISCO	**6427**
8	FERNÁNDEZ ALMAGRO, ISABEL	**6484**
9	FERNÁNDEZ SANTA, ARACELI	**0742**
10	FRANCÉS GÓMEZ, JUAN MARÍA	**0045**
11	GARCÍA CONTRERAS, JAVIER SANTIAGO	**8279**
12	GARCÍA NAVARRO, MARGARITA	**3124**
13	HERNÁNDEZ BENITEZ, MARÍA	**5140**
14	HERNÁNDEZ PERÁN, ADRIÁN	**2988**
15	HERNÁNDEZ PIÑA, ISABEL	**2826**
16	JIMÉNEZ HERNÁNDEZ, MARÍA LUISA	**6309**
17	LEMESHEVA ROMANOVA, ALINA	**1234**
18	LÓPEZ CÓZAR, FERMÍN	**3107**
19	LÓPEZ SÁNCHEZ, JUAN FRANCISCO	**7214**
20	LOZANO GÓMEZ, JUAN	**7046**
21	LUDEÑA NICOLÁS, SALVADOR ROBERTO	**6442**
22	MARÍN ABRIL, JUAN ALFONSO	**4330**
23	MARTÍNEZ ABRIL, MÓNICA	**8108**
24	MARTÍNEZ FRANCO, ROCÍO	**2657**
25	MARTÍNEZ NAVARRO, ROSANA	**6118**
26	MARTÍNEZ PÉREZ, ANA	**8127**
27	MATEO ORTIZ, JUAN FRANCISCO	**7077*

N.º	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI
28	MIRALLES MARTÍNEZ, ROSA MARÍA	**8390**
29	MORÁN GARCÍA, BLANCA	**6842**
30	MOYA SEGURA, MARÍA JOSÉ	**2777**
31	PÉREZ INSA, IRENE	**3319**
32	PÉREZ JIMÉNEZ, MARÍA	**5156**
33	PORTACELI MEDINA, FRANCISCO JAVIER	**4255**
34	RIBAS GARRIGA, JESÚS	**7419**
35	ROBLES-MUSSO SÁNCHEZ-OCAÑA, MARTÍN JOSÉ	**5223**
36	SÁNCHEZ LÓPEZ, MARÍA ASCENSIÓN	**5648**
37	SÁNCHEZ LÓPEZ, MIRIAM	**8390**
38	SÁNCHEZ PARRÉS, FERNANDO	**3881**
39	SÁNCHEZ PRIETO, MARCIAL	**4162**
40	SÁNCHEZ SÁNCHEZ, ESTEFANÍA	**7221**
41	TOVAR PÉREZ, MARÍA DOLORES	**8480**
42	VILCHES AVILÉS, MARÍA INMACULADA	**2308**
43	ZAPATA APARICIO, CONCEPCIÓN	**3013**

**Aspirantes excluidos/as:**

N.º	APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	MOTIVO DE EXCLUSIÓN
1	LÓPEZ LÓPEZ, MIRIAM	**7070**	SOLICITUD FUERA DE PLAZO

**Tercero.-** Designar como miembros del Tribunal Calificador que ha de juzgar las correspondientes pruebas a los siguientes:

Presidente: Don David Ré Soriano, Secretario General.

Suplente: Don José Antonio Guerrero Alemán, Técnico de Administración General.

(Ayuntamiento de Alhama de Murcia).

Vocales:

1.- Don Pedro Segura López, Secretario General - Ayuntamiento de Cehegín.

Suplente: Don Jesús Ortuño Sánchez, Secretario General - Ayuntamiento de Moratalla.

2.- Don Juan José Hernández Arnau, Secretario Accidental.

Suplente: Don Cristóbal J. Carreño López, Tesorero Accidental.

(Ayuntamiento de Bullas).

3.- Doña María José Gómez Egea, Asesora de Régimen Local.

Suplente: Doña Noemí López Garrido, Jefa de Sección de Régimen Local.

(Dirección General de Administración Local).

Secretaria: Doña María Victoria Aguilar Abad, Interventora.

Suplente: Doña Eva María Perea Morales, Secretaria General

(Ayuntamiento de Caravaca de la Cruz).

El tribunal se constituirá el día 2 de septiembre de 2020, a las 10:00 H, en la Sala de Juntas del Ayuntamiento de Moratalla.

**Cuarto.-** Establecer el comienzo de las pruebas selectivas, el día 2 de septiembre de 2020, con la realización del Primer Ejercicio (Cuestionario tipo test), a las 12:00 horas y tendrá lugar en el Colegio Público (CEIP) Juana Rodríguez, sito en C/ Humanista Alonso Sánchez, 1 de Moratalla, debiendo portar los aspirantes su DNI.

**Quinto.-** Notificar la presente resolución a los miembros del tribunal, designados, para su conocimiento.



**Sexto.-** Publicar la presente Resolución en el “Boletín Oficial de la Región”, y en el Tablón de Edictos y tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Moratalla (<https://sede.moratalla.regiondemurcia.es>).

**Séptimo.-** A partir de la publicación de la presente Resolución, la información relativa al proceso selectivo se publicará en el Tablón de Edictos y tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Moratalla (<https://sede.moratalla.regiondemurcia.es>).

En Moratalla, a 31 de julio de 2020.—El Alcalde, Jesús Amo Amo.

## IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ulea

### **4526 Aprobación inicial del Presupuesto del Ayuntamiento de Ulea 2020, con sus anexos y plantilla de personal.**

Aprobado inicialmente el Presupuesto Ayuntamiento de Ulea 2020, con sus anexos y plantilla de personal, por el Pleno en sesión de 10/08/2020, de conformidad con el Art. 169 R. D. Leg. 2/2004 se expone al público por 15 días, durante los cuales los interesados del Art. 170.1 del mismo podrán examinarlo de 9 a 14 h en las dependencias municipales y presentar las reclamaciones por los motivos del Art. 170.2 de dicha norma.

Transcurrido dicho plazo sin presentación de reclamaciones el presupuesto se considerará definitivamente aprobado.

En Ulea, a 11 de agosto de 2020.—El Alcalde-Presidente, Víctor Manuel López Abenza.