



S U M A R I O

I. Comunidad Autónoma

2. Autoridades y Personal

Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor Universidad de Murcia

1079 Anuncio de la Resolución del Rector de la Universidad de Murcia R-277/2026 de 4 de marzo, referente a la convocatoria para proveer una plaza de Investigador/a Doctor/a de la misma. 5646

Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor Universidad Politécnica de Cartagena

1080 Resolución del Rectorado de la Universidad Politécnica de Cartagena, por la que se convoca para su provisión mediante el procedimiento de libre designación, puestos de trabajo vacantes. 5647

Consejería de Educación y Formación Profesional

1081 Orden de 2 de marzo de 2026, sobre la ejecución de la sentencia n.º 465/2025 de 27 de noviembre de 2025, dictada por la Sala 1 de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia dictada en procedimiento especial PDE Protección de Derechos Fundamentales n.º 2/2025 seguido a instancia de D. Juan Domingo Muries Navarro. 5650

Consejería de Salud Servicio Murciano de Salud

1082 Resolución de corrección de errores de la Resolución de 31 de enero de 2026 (BORM n.º 50, de 2 de marzo) de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Sanitario Especialista, opción Microbiología y Parasitología por el turno de acceso libre tras resultar seleccionados en las pruebas selectivas convocadas por Resolución de 16 de diciembre de 2022 del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud (BORM n.º 293 de 21 de diciembre). 5652

1083 Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se acuerda celebrar el sorteo establecido en el artículo 7.3 de la Orden de 12 de noviembre de 2002, de la Consejería de Sanidad y Consumo, por la que se regula la selección de personal estatutario temporal del Servicio Murciano de Salud (BORM 3.12.2002), a fin de determinar la letra de desempate que se ha de aplicar a las bolsas de trabajo del citado organismo. 5655

1084 Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se dispone la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 12 de febrero de 2026 que aprueba las retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2026. 5657

BORM



3. Otras Disposiciones

Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Transformación Digital Agencia Tributaria de la Región de Murcia

1085 Resolución de 6 de marzo de 2026 de la Dirección de la Agencia Tributaria de la Región de Murcia, por la que se modifica la relación de ingresos de derecho público especificados en el anexo del convenio tipo de colaboración tributaria suscrito con el Ayuntamiento de Moratalla. 5743

Consejería de Empresa, Empleo y Economía Social

1086 Resolución de modificaciones estatutarias. Resolución de fecha 24 de febrero de 2026 de la Oficina Pública de Elecciones por la que se anuncia el depósito de la modificación de los estatutos del sindicato denominado Comisiones Obreras Región de Murcia en siglas CCOO RM con número de depósito 30000287 (antiguo número de depósito 30/00337). 5745

Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor

1087 Resolución de la Secretaría General de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor por la que se emite el Informe de Impacto Ambiental AAS20240072, sobre el proyecto planta de valorización de residuos no peligrosos (plásticos PE y PP), en el t.m. de Archena, promovido por WPR Global, S.L. 5747

Consejería de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes

1088 Resolución de la Dirección General de Patrimonio Cultural, por la que se modifica la declaración como bien catalogado por su relevancia cultural del inmueble de calle Cuatro Santos, 39 de Cartagena. 5748

1089 Resolución de la Dirección General de Patrimonio Cultural, por la que se declara bien inventariado, de carácter inmaterial, el Besapié del Cristo del Rescate de Murcia. 5752

Consejería de Educación y Formación Profesional

1090 Orden de 26 de febrero de 2026, de la Consejería de Educación y Formación Profesional por la que se convoca el premio "Gil Sáez Pacheco" a las buenas prácticas en atención a la diversidad realizadas en el año 2025. 5757

IV. Administración Local

Abarán

1091 Trámite de información pública expediente autorización por interés público. 5762

Aledo

1092 Anuncio de nombramiento de personal laboral fijo. 5763

1093 Anuncio de nombramiento de personal laboral fijo. 5764

Murcia

1094 Anuncio de aprobación inicial del Programa de Actuación de la Unidad de Actuación IV del Plan Especial PE-MC15.2, Murcia (Gestión-Concertación directa: 039GD11-GF.2023/00403/000118). 5765

1095 Anuncio de aprobación inicial del Proyecto de Obtención de Suelo en el sector ZT-Eg3-2, necesario para la ejecución del proyecto de ampliación y mejora de accesibilidad peatonal desde El Campillo al área comercial de Montepinar, en Camino Garroferos, El Esparragal-Murcia, mediante el sistema de Ocupación Directa/Expropiación por Tasación Conjunta. Expte.- 009GE24 (G2024/00403/000039). 5766

San Javier

1096 Calendario fiscal para el año 2026. 5768

1097 Exposición pública del padrón por suministro de agua potable y saneamiento, de La Manga del Mar Menor, término municipal de San Javier, relativo al primer bimestre de 2026 y anuncio de cobranza. 5769

BORM

Totana

1098 Información pública de la aprobación inicial de la modificación puntual del Proyecto de Reparcelación del Plan Parcial Residencial "La Báscula" de Totana. Expediente 1462/2026.

5770

Ulea

1099 Aprobación del padrón de las tasas municipales de servicios de suministro de agua potable, alcantarillado, recogida de residuos sólidos urbanos, saneamiento y canon contador correspondiente al primer bimestre de 2026.

5771

V. Otras Disposiciones y Anuncios

Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de la Región de Murcia

1100 Composición de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de la Región de Murcia para el ejercicio 2026.

5772

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación
y Mar Menor
Universidad de Murcia

1079 Anuncio de la Resolución del Rector de la Universidad de Murcia R-277/2026 de 4 de marzo, referente a la convocatoria para proveer una plaza de Investigador/a Doctor/a de la misma.

En el Tablón Oficial de la Universidad de Murcia y en la dirección electrónica <https://convocum.um.es/> (apartado Convocum PI), se publica Resolución de este Rectorado R-277/2026 de 4 de marzo, que contiene íntegramente la convocatoria y sus bases del proceso selectivo para la provisión de una plaza de Investigador/a Doctor/a, personal laboral de la Universidad de Murcia, acceso libre por el sistema de concurso, vinculada a la línea de investigación "Inteligencia artificial aplicada a la medicina y la biología", al amparo del contrato de actividades científico-técnicas regulado conforme al artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Las solicitudes para tomar parte en estas pruebas deberán cumplimentarse a través del formulario web que estará disponible en la dirección electrónica <https://convocum.um.es/> (apartado Convocum PI) (enlace de solicitudes para convocatorias de empleo público de la Universidad de Murcia) siguiendo las instrucciones que se indican en las bases 6 y 7 de la convocatoria.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

Los sucesivos anuncios relativos a la convocatoria se publicarán en dicha dirección electrónica y en el Tablón Oficial de Anuncios de la Universidad de Murcia (TOUM).

Murcia, 5 de marzo de 2026.—El Rector, José Luján Alcaraz.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación
y Mar Menor
Universidad Politécnica de Cartagena

1080 Resolución del Rectorado de la Universidad Politécnica de Cartagena, por la que se convoca para su provisión mediante el procedimiento de libre designación, puestos de trabajo vacantes.

Encontrándose vacantes puestos de trabajo de esta Universidad y de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, en el artículo 20.1. b) y c) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública y el artículo 51 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

En el ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario y por el Decreto 160/2021, de 5 de agosto, del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (BORM de 7 de agosto de 2021), por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Politécnica de Cartagena, este Rectorado

Resuelve:

Convocar, para su provisión mediante el procedimiento de libre designación, los puestos de trabajo de la Universidad Politécnica de Cartagena que se recogen en el anexo de esta Resolución, con sujeción a las siguientes

Bases:

Primera.-

En la presente convocatoria podrá participar:

- a. El personal funcionario de carrera de las escalas propias de la Universidad Politécnica de Cartagena, cualquiera que sea su situación administrativa, excepto los suspensos en firme que no podrán participar mientras dure la suspensión.
- b. El personal funcionario de cuerpos o escalas de otras Administraciones Públicas con destino definitivo en la UPCT, en situación administrativa de servicio activo en esta Universidad o en cualquier otra que conlleve el derecho a reserva del puesto de trabajo.
- c. El personal funcionario de cuerpos o escalas de otras Administraciones Públicas que se encuentren en comisión de servicio en la Universidad Politécnica de Cartagena.
- d. El personal funcionario de cuerpos o escalas de otras universidades.

Segunda.-

1. Las solicitudes se presentarán por medios telemáticos en la sede electrónica de la Universidad Politécnica de Cartagena a través del siguiente enlace: <https://sede.upct.es/tramites> utilizando el trámite denominado "Convocatoria de libre designación".

2. El plazo de presentación de solicitudes será de quince días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Tercera.-

1. A la solicitud, se acompañará la documentación en formato electrónico (archivo pdf), que acredite los siguientes méritos:

- Currículo en el que consten títulos académicos.
- Años de servicio en la Administración Pública.
- Puestos de trabajo desempeñados.
- Estudios y cursos realizados.
- Otros méritos que se estime oportuno poner de manifiesto.

2. Los méritos alegados tendrán que ser acreditados. De no serlo, no serán tenidos en cuenta.

3. No será necesario acreditar los méritos, cuya documentación obre en poder de la Universidad Politécnica de Cartagena.

4. En todo caso, deberá acreditarse el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para la cobertura del puesto convocado.

Cuarta.-

La idoneidad de quienes soliciten el puesto de trabajo que se convoca será de libre apreciación por la Universidad, siempre que reúnan los requisitos y características exigidos, pudiendo declararse vacantes o desiertos.

Quinta.-

1. El puesto de trabajo adjudicado será irrenunciable.

2. La presente convocatoria se resolverá por Resolución del Sr. Rector Magnífico de la Universidad Politécnica de Cartagena, a propuesta de la Gerencia.

3. El nombramiento derivado de la presente convocatoria, que se publicará en el tablón oficial electrónico de la Universidad, deberá efectuarse en el plazo máximo de un mes, contado desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes. Dicho plazo podrá prorrogarse hasta un mes más.

Sexta.-

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, la presente Resolución pone fin a la vía administrativa y, al amparo del artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la misma cabe interponer recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la fecha de la publicación de la presente Resolución, o en su caso recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado Contencioso Administrativo en el plazo de dos meses, contando desde el día siguiente de la fecha de la publicación de la presente Resolución.

En Cartagena, a 5 de marzo de 2026.—El Rector, Mathieu Kessler Neyer.

Anexo

Área 72			Escuela de Formación Continua							
Código	Denominación puesto	Nivel C.D.	Compl. Específico	T.P.	F.P.	Adscripción			Titulación académica	Méritos preferentes
						Adm.	Grupo	Escala		
72JS001	Jefe/a de Servicio de Formación Continua	26	24.352,86	S	LD	A1/A4	A1/A2	EX11		

Área 73			Oficina de Proyectos Internacionales e Institucionales							
Código	Denominación puesto	Nivel C.D.	Compl. Específico	T.P.	F.P.	Adscripción			Titulación académica	Méritos preferentes
						Adm.	Grupo	Escala		
73JS001	Jefatura de Servicio de la Oficina de Proyectos Internacionales e Institucionales	26	24.352,86	S	LD	A1/A4	A1/A2	EX11/ EX59	Conocimiento idioma inglés nivel B2 (MCERL)	

Área 74			Inspección de Servicios							
Código	Denominación puesto	Nivel C.D.	Compl. Específico	T.P.	F.P.	Adscripción			Titulación académica	Méritos preferentes
						Adm.	Grupo	Escala		
74JU001	Jefatura de la Unidad de Inspección de Servicios	28	31.087,98	S	LD	A1/A4	A1	EX11		

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Educación y Formación Profesional

1081 Orden de 2 de marzo de 2026, sobre la ejecución de la sentencia n.º 465/2025 de 27 de noviembre de 2025, dictada por la Sala 1 de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia dictada en procedimiento especial PDE Protección de Derechos Fundamentales n.º 2/2025 seguido a instancia de D. Juan Domingo Muries Navarro.

Primero.- Mediante Orden del Consejero de Educación y Formación Profesional de 20 de noviembre de 2024 se publicaron las bases y convocatoria de los procedimientos selectivos para ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades en los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria, Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, Profesores de Música y Artes Escénicas y Profesores de Artes Plásticas y Diseño, a celebrar en el año 2025, y la elaboración de la lista de interinos para el curso 2025-2026, en el ámbito de gestión de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (BORM 22 de noviembre).

Por Resolución de 30 de abril de 2025 de la Dirección General de Recursos Humanos, Planificación Educativa e Innovación se aprueba la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos a los procedimientos selectivos para ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades en los Cuerpos de Profesores de Enseñanza Secundaria, Profesores Especialistas en Sectores Singulares de Formación Profesional, Profesores de Escuelas Oficiales de Idiomas, Profesores de Música y Artes Escénicas y Profesores de Artes Plásticas y Diseño convocados por Orden de la Consejería de Educación de 20 de noviembre de 2024.

En la citada Resolución D. Juan Domingo Muries Navarro con DNI 48462831Z figura excluido en la especialidad Mantenimiento de Vehículos del cuerpo 598 Profesores Especialistas En Sectores Singulares de Formación Profesional, por el motivo de exclusión 13 "aspirante que no acredita estar en posesión de la formación pedagógica y didáctica requerida para ingreso en el cuerpo a la finalización del plazo de presentación de solicitudes".

Contra el referido acto D. Juan Domingo Muries Navarro interpone recurso contencioso administrativo en materia de protección de derechos fundamentales por vulneración del derecho fundamental de igualdad en el acceso a las funciones y cargos públicos en condiciones de igualdad, mérito y capacidad, que resultó admitido por la Sala.

Mediante sentencia n.º 465/2025 de 27 de noviembre de 2025 se estima el recurso contencioso administrativo interpuesto.

Segundo.- Por sentencia n.º 465/2025 de 27 de noviembre de 2025, dictada por la Sala 1 de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia, en el procedimiento de derechos fundamentales 2/2025, se estima el recurso contencioso administrativo interpuesto por D. Juan Domingo Muries Navarro contra la resolución de 30 de abril de 2025, cuyo fallo es el siguiente tenor literal:

“Estimar el recurso contencioso administrativo interpuesto por D. Juan Domingo Muries Navarro contra la Resolución de fecha 30 de abril de 2025 de la Dirección General de Recursos Humanos, Planificación Educativa e Innovación de la Consejería de Educación y Formación Profesional por la que se aprueba la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los procedimientos selectivos para ingreso, acceso y adquisición de nuevas especialidades en los cuerpos de profesores de enseñanza secundaria, profesores especialistas en sectores singulares de formación profesional, profesores de escuelas oficiales de idiomas, profesores de música y artes escénicas y profesores de artes plásticas y diseño convocados por la Orden de la Consejería de Educación de 20 de noviembre de 2024; resolución que se declara no conforme a Derecho única y exclusivamente en lo relativo a la exclusión definitiva del Sr. Muriel del procedimiento selectivo; debiendo la Consejería de Educación y Formación Profesional reconocer el derecho del actor a ser admitido en el procedimiento selectivo con reconocimiento de todos los derechos inherentes a la condición de aspirante admitido.”.

Mediante oficio de 4 de febrero de 2026 se declara el carácter de firme de la referida sentencia.

De conformidad con lo establecido en los artículos 103 y 104 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa,

Dispongo

Primero.- Ejecutar en sus propios términos la sentencia n.º 465/2025 de 27 de noviembre de 2025, emitida por la Sala 1 de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Segundo.- Llevar a puro y debido efecto, por parte de la Dirección General de Recursos Humanos, Planificación Educativa e Innovación el cumplimiento de las declaraciones contenidas en la sentencia n.º 465/2025 de 27 de noviembre de 2025.

Tercero.- Una vez realizadas las actuaciones precedentes, la Dirección General de Recursos Humanos, Planificación Educativa e Innovación deberá remitirlas a la Sala 1 de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Murcia, 2 de marzo de 2026.—El Consejero de Educación y Formación Profesional (P.D. Orden de 29 de septiembre de 2023, BORM de 3 de octubre de 2023), la Secretaria General, Carmen María Zamora Párraga.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

1082 Resolución de corrección de errores de la Resolución de 31 de enero de 2026 (BORM n.º 50, de 2 de marzo) de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se nombra personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Sanitario Especialista, opción Microbiología y Parasitología por el turno de acceso libre tras resultar seleccionados en las pruebas selectivas convocadas por Resolución de 16 de diciembre de 2022 del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud (BORM n.º 293 de 21 de diciembre).

Antecedentes

1.º) Por Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud de fecha 31 de enero de 2026 (BORM nº 50, de 2 de marzo), se nombró personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Sanitario Especialista, opción Microbiología y Parasitología por el turno de acceso libre tras resultar seleccionados en las pruebas selectivas convocadas mediante las resoluciones del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 27 de diciembre de 2019 (BORM n.º 301 de 31 de diciembre), 17 de diciembre de 2020 (BORM n.º 300 de 29 de diciembre) y 16 de diciembre de 2021 (BORM n.º 293 de 21 de diciembre), que aprobaron las Ofertas de Empleo Público del Servicio Murciano de Salud y las plazas que habían de ser provistas por el procedimiento de promoción interna correspondientes a los años 2019, 2020 y 2021, así como por el Acuerdo de 12 de mayo de 2022 (BORM 25 de mayo de 2022) del Consejo de Administración del Servicio Murciano de Salud, por el que se aprobó la correspondiente al proceso de estabilización de empleo temporal del mismo organismo, conforme a lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

2.º) Con posterioridad al dictado de dicha resolución se ha detectado error material en el Anexo que contiene la relación de nombramiento, afectando dicho error al número de orden de determinadas personas nombradas.

3.º) El art. 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que "Las Administraciones Públicas podrán, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos", procediendo en este caso efectuar la corrección correspondiente a las personas que se han visto afectadas por el error.

4.º) A la vista de lo expuesto, de conformidad con el citado artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en ejercicio de las competencias atribuidas por los artículos 7.2 f) de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud y 8.1 h) del Decreto 148/2002, de 27 de diciembre

de 2002, por el que se aprueba la estructura de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud,

Resuelvo:

Primero.- Corregir el error material detectado en el Anexo de la Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud de fecha 31 de enero de 2026 (BORM n.º 50, de 2 de marzo), por la que se nombró personal estatutario fijo en la categoría de Facultativo Sanitario Especialista, opción Microbiología y Parasitología por el turno de acceso libre tras resultar seleccionados en las pruebas selectivas convocadas mediante las resoluciones del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud de 27 de diciembre de 2019, 17 de diciembre de 2020 y 16 de diciembre de 2021, que aprobaron las Ofertas de Empleo Público del Servicio Murciano de Salud y las plazas que habían de ser provistas por el procedimiento de promoción interna correspondientes a los años 2019, 2020 y 2021, así como por el Acuerdo de 12 de mayo de 2022 del Consejo de Administración del Servicio Murciano de Salud, por el que se aprobó la correspondiente al proceso de estabilización de empleo temporal del mismo organismo, conforme a lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, publicando de nuevo la parte de dicho Anexo correspondiente a las personas que se han visto afectadas por dicho error.

Segundo.- Contra la presente resolución se podrá interponer recurso de alzada ante el Excmo. Sr. Consejero de Salud, en el plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, de conformidad con lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Murcia, a 2 de marzo de 2026.—La Directora Gerente, Isabel Ayala Viguera.



ANEXO

Categoría: FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA

Opción: MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA

Nº ORDEN	D.N.I	APELLIDOS	NOMBRE	CIAS-DESTINO	LOCALIDAD	T. ACCESO
2	***3623**	GALÁN ROS	JORGE	ÁREA I / H. CLINICO UNIV. VIRGEN DE LA ARRIXACA	Murcia	Libre
3	***5001**	SIMÓN PÁEZ	MARINA	ÁREA II / COMPLEJO H. UNIV. DE CARTAGENA	Cartagena	Libre

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

1083 Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se acuerda celebrar el sorteo establecido en el artículo 7.3 de la Orden de 12 de noviembre de 2002, de la Consejería de Sanidad y Consumo, por la que se regula la selección de personal estatutario temporal del Servicio Murciano de Salud (BORM 3.12.2002), a fin de determinar la letra de desempate que se ha de aplicar a las bolsas de trabajo del citado organismo.

1.º) Por medio de diferentes resoluciones del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, se convocaron bolsas de trabajo para la selección de personal estatutario temporal que pase a prestar servicios en diferentes categorías del citado organismo.

2.º) Las bases establecidas en cada una de dichas resoluciones remiten, en cuanto a la valoración de méritos, al artículo 7.3 de la Orden de 12 de noviembre de 2002, de la Consejería de Sanidad y Consumo, por la que se regula la selección de personal estatutario temporal del Servicio Murciano de Salud (BORM 3.12.2002), que en su apartado 3 dispone:

“En caso de igualdad de puntuación de los aspirantes, se resolverá por la puntuación obtenida en los distintos apartados de los méritos profesionales, según el orden en que figuren en el baremo correspondiente. Si persiste la igualdad, se atenderá a la puntuación alcanzada en los distintos apartados de los méritos académicos según el orden de los mismos en el citado baremo. Si estos criterios no fuesen suficientes se resolverá la desigualdad por sorteo.”

3.º) De este modo, lo previsto en el citado artículo obliga a celebrar un sorteo para determinar la letra a partir de la que se deben ordenar alfabéticamente los aspirantes que, tras la aplicación del resto de criterios de desempate, sigan igualados en puntuación.

A la vista de lo expuesto anteriormente, conforme a lo establecido en el art. 8.1.h) del Decreto 148/2002, de 27 de diciembre, por el que se establece la estructura y funciones de los órganos de participación, administración y gestión del Servicio Murciano de Salud y en el art. 7.2.f) de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de Personal estatutario del Servicio Murciano de Salud.

Resuelvo

1.º) Celebrar el sorteo establecido en el artículo 7.3 de la Orden de 12 de noviembre de 2002, de la Consejería de Sanidad y Consumo, por la que se regula la selección de personal estatutario temporal del Servicio Murciano de Salud, a fin de determinar la letra del apellido que se tomará como referencia, en orden descendente, para resolver los posibles empates que, tras aplicar el resto de



criterios establecidos para dirimir la igualdad, se produzcan en la puntuación de los aspirantes de las bolsas de trabajo ordinarias y de promoción interna temporal del Servicio Murciano de Salud.

2.º) El sorteo se celebrará en el plazo inferior a un mes a partir de la fecha de la publicación de la presente resolución en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

3.º) El resultado del sorteo será de aplicación a los listados correspondientes a los plazos anuales de presentación de méritos e instancias correspondientes al año 2025, y estará vigente para sucesivos listados hasta que se celebre un nuevo sorteo.

Murcia, 5 de marzo de 2026.—La Directora Gerente, Isabel Ayala Viguera.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

1084 Resolución de la Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud por la que se dispone la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 12 de febrero de 2026 que aprueba las retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2026.

El 12 de febrero de 2026, el Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a propuesta del Consejero de Salud, ha acordado aprobar las retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2026, que tiene en cuenta la aplicación de la subida general de retribuciones del 1,5% correspondiente a este ejercicio, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, aprobada en la legislación básica del Estado, de aplicación en todo el ámbito de la CARM y por tanto también en el Servicio Murciano de Salud.

A la vista de ello y para facilitar su conocimiento,

Resuelvo

Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia de fecha 12 de febrero de 2026, por el que se fijan y aprueban las retribuciones a percibir por el personal estatutario del Servicio Murciano de Salud durante el año 2026.

Murcia, 4 de marzo de 2026.—La Directora Gerente del Servicio Murciano de Salud, Isabel Ayala Viguera.

“Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia por el que se aprueban las retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2026

Mediante el presente Acuerdo se aprueban las retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2026, que incorporan la subida general de retribuciones dispuesta en la normativa básica del Estado y aprobada para su aplicación en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, consistente en un incremento de un 1,5% sobre las vigentes a 31 de diciembre de 2025.

1. CUANTÍAS DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL QUE ES DE APLICACIÓN EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO EN LA LEY 5/2001, DE 5 DE DICIEMBRE, DE PERSONAL ESTATUTARIO DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD

1.1. Los presupuestos generales de la CARM de 2025 se han prorrogado para 2026. La Orden de 26 de diciembre de 2025 de la Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Transformación Digital regula la aplicación de dicha prórroga (BORM núm. 299, de 29 de diciembre de 2025).

Conforme a lo dispuesto en el artículo 22.5 de la Ley 3/2025, de 23 de julio, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2025 (Suplemento n.º 3 del BORM n.º 169, de 24 de julio), las retribuciones a percibir por el personal funcionario que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública, están en la actualidad a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de los incrementos previstos en esta ley.

Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

Grupo A Ley 30/1984 y Ley 5/2001 – Subgrupo A1 Estatuto Básico.

Grupo B Ley 30/1984 y Ley 5/2001 – Subgrupo A2 Estatuto Básico.

Grupo C Ley 30/1984 y Ley 5/2001 – Subgrupo C1 Estatuto Básico.

Grupo D Ley 30/1984 y Ley 5/2001 – Subgrupo C2 Estatuto Básico.

Grupo E Ley 30/1984 y Ley 5/2001 – Agrupaciones profesionales Estatuto Básico.

1.2. En consonancia con lo dispuesto en su artículo 22.2, en el ejercicio 2026, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público regional experimentarán los incrementos máximos que establezca la normativa básica del Estado respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2025, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación.

El personal estatutario del Servicio Murciano de Salud percibirá las retribuciones básicas y el complemento de destino en las cuantías que se detallan en los anexos I y II del presente Acuerdo, que son coincidentes con las previstas en el artículo 19.Dos.1 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE n.º 308, de 24 de diciembre), establecidas con carácter de norma básica, una vez tenidas en cuenta las siguientes circunstancias:

a.- Los Presupuestos Generales del Estado de 2023, han sido prorrogados para 2024, 2025 y 2026, conforme al artículo 131.4 de la Constitución Española.

b.- Las subidas generales de retribuciones definitivas de los años 2023 a 2025 han sido las siguientes:

Año 2023: 3,5%

Año 2024: 2,5%

Año 2025: 2,5%

c.- El Real Decreto-ley 14/2025, de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, publicado en el BOE n.º 290, de 3 de diciembre de 2025, establece en su artículo 2 lo siguiente:

“Artículo 2. Incremento retributivo del personal al servicio del sector público para el año 2026.

1. En el año 2026, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley. Este incremento retributivo se considerará en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad de este y tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2026.

2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2026, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2025, incluido en estas últimas el incremento retributivo aprobado en este real decreto-ley, si la variación del IPC en el año 2026 es igual o superior al 1,5 por ciento, que se abonará en el primer trimestre de 2027.

A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPC del año 2026, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.”

d.- Las subidas generales de retribuciones a las que se refieren los apartados anteriores se aplican a todos los empleados públicos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y por tanto también a los del Servicio Murciano de Salud.

El Ministerio de Hacienda, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, y en particular su Dirección General de Costes de Personal, ha establecido las cuantías correspondientes a los sueldos, trienios, y complementos de destino tanto de las pagas ordinarias como extraordinarias, teniendo en cuenta los incrementos mencionados. Estas cuantías son las que se aplican en el ámbito del Servicio Murciano de Salud y el resto de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia y por tanto se contemplan en las tablas y anexos que acompañan a este Acuerdo, que aprueba las retribuciones del personal adscrito al Servicio Murciano de Salud para el ejercicio 2026.

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 25 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el importe fijado en concepto de trienios en el anexo I será de aplicación igualmente al personal con nombramiento estatutario temporal y a los funcionarios interinos.

1.3. Conforme a la Ley 3/2025, de 23 de julio, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2025 (prorrogado para 2026), las cuantías del complemento específico no experimentarán, desde el día 1 de enero de 2026, un incremento global superior al establecido con carácter básico, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2025, quedando fijadas en los importes que se recogen en el anexo III del presente Acuerdo, que incorporan la subida general de retribuciones del 1,5% aprobada para 2026, sobre los valores vigentes a 31 de diciembre de 2025.

Se aplica la misma la subida general del 1,5% en el resto de Anexos y Tablas que se citan a continuación, salvo que se especifique alguna particularidad o regla especial.

En el caso del personal facultativo en régimen de compatibilidad, aparecen en la tabla I las retribuciones fijas que son de aplicación, incluido el complemento específico reducido, el "complemento de productividad fija Acuerdo", que compensa, en cómputo anual, dicha reducción, y la paga adicional de complemento específico.

1.4. Así mismo, el anexo IV del presente Acuerdo señala los valores a percibir por el complemento de atención continuada desde el 1 de enero del año 2026. Se reflejan, entre otros conceptos, los valores de aplicación en las guardias de presencia física y localizada, así como del complemento de nocturnidad y el de festividad.

Se incluye además en este Anexo la referencia a diversas situaciones de los trabajadores del Servicio Murciano de Salud, concretamente en caso de riesgo durante el embarazo, nacimiento y cuidado del menor y riesgo durante la lactancia natural, en las que se incluirá el promedio de lo devengado en los 3 meses previos al inicio de la situación protegida, en concepto de atención continuada.

A) Para la aplicación del complemento de atención continuada se tendrá en cuenta lo siguiente:

a-1) El derecho a percibir jornada especial será determinado por la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud.

a-2) El "complemento por prestación de servicios en horario de tardes en los Equipos de Atención Primaria", se abonará de forma mensual en función del número de tardes a la semana en las que deba trabajar el profesional, con el mismo tratamiento que se aplica a los complementos de nocturnidad y festividad. A tal efecto, se aplicará la siguiente fórmula: se dividirá la cantidad que corresponda al turno asignado al puesto por el número de tardes de cada mes en que se deba prestar servicios; a continuación, la cantidad resultante se multiplicará por el número de tardes en el que haya prestado servicios de forma efectiva.

En consecuencia, en ningún caso, la suma del importe a abonar al titular del puesto y al eventual sustituto podrá ser superior a la cantidad máxima asignada en función del número de tardes cuando se trate de turno deslizante o turno fijo de tarde.

B) En este anexo se incluye igualmente el importe con el que se ha de remunerar la jornada complementaria regulada en el artículo 48 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

De esta forma se concreta, para las distintas categorías profesionales, la cantidad con la que ha de ser remunerada aquella actividad que se realiza, fuera de la jornada ordinaria, para garantizar la adecuada atención permanente a los usuarios de los centros sanitarios.

La cantidad que se fija en este anexo tiene como objetivo retribuir la actividad que forma parte de la jornada complementaria y que viene motivada, además de por los supuestos tradicionales, por otras causas igualmente relacionadas con la atención permanente de los usuarios de los centros sanitarios, como ocurre cuando se ha de cubrir la ausencia no prevista de un compañero, cuando las intervenciones quirúrgicas se prolongan más allá de la hora en la que finaliza el turno de trabajo –salvo que proceda su inclusión en el apartado de “módulos” del Hospital Clínico “Virgen de la Arrixaca”–, cuando por un desajuste en cuanto al número de efectivos los trabajadores han de realizar una jornada superior a la ordinaria o también en aquellos casos en los que se participa en el traslado de pacientes en ambulancias a otros centros, etc.

El cálculo de dicha cantidad se ajusta a su vez, a las siguientes reglas:

b-1) En el caso del personal facultativo y de enfermería, se aplican las cantidades que, en concepto de atención continuada –valor hora de guardia de presencia física– están previstas con carácter general.

b-2) Para el resto del personal sanitario y no sanitario perteneciente a los subgrupos A1 y A2, se aplica, por analogía, la cantidad prevista para la atención continuada del personal facultativo y de enfermería, respectivamente.

b-3) En el caso de las categorías pertenecientes a los subgrupos C1, C2 y grupo E, se ha de abonar el importe correspondiente al valor hora que corresponda a cada categoría profesional, que se obtiene de dividir el importe de la retribución anual fijado en la Tabla I, por el número de horas al que se extiende la jornada anual: 1.533 para los adscritos al turno diurno, 1.424 para los que desarrollen su jornada en turno rotatorio (media), 1.370 para los pertenecientes al turno fijo de noches y 1.320 para el personal de urgencias extrahospitalarias y emergencias que preste servicios en SUAP, UME o CCU.

C) Junto con ello, el anexo IV recoge el importe a abonar al personal sanitario no facultativo destinado en las unidades de Neurorradiología Vasculor Intervencionista, Radiología Vasculor Periférica, Cirugía Cardiovascular, Hemodinámica, Perfusión, Banco de Cerebros y Autopsias post mortem que ha de permanecer localizado fuera de su jornada ordinaria para atender las urgencias que puedan plantearse en dicho período.

D) Igualmente, se recoge en el anexo citado el importe con el que será remunerada la participación de los facultativos mayores de 55 años en la realización de módulos sustitutivos de la realización de guardias que reúnan los requisitos establecidos en el Acuerdo suscrito entre el INSALUD y las organizaciones sindicales el 23 de julio de 1997, sobre exención de guardias a los facultativos mayores de 55 años.

Para el abono de cada uno de estos módulos, que será remunerado por la cantidad correspondiente al valor de 12 horas de guardia de presencia física laboral, será precisa la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria durante, al menos, 4 horas, realizando actividades ordinarias del servicio correspondiente, sin que se puedan realizar más de 3 módulos al mes.

La actividad a desarrollar por este personal para generar el derecho al cobro del módulo será fijada por el/la Director/a Gerente del Servicio Murciano de Salud.

E) Se recoge así mismo en el Anexo IV, la retribución a valor hora de guardia de la jornada complementaria (fuera de la jornada ordinaria), a desarrollar por parte de facultativos y enfermeros/as-perfusionistas para atender las necesidades de la población que está sometida a diálisis, así como la de los/as enfermeros/as de hospitalización a domicilio y las localizaciones (valor hora de guardia localizada) de enfermeros/as-perfusionistas para diálisis en situaciones de urgencia. Es de aplicación la regla sobre pago como de presencia física por cumplimiento del requisito de asistencia recogido en el Acuerdo con las organizaciones sindicales de 25 de noviembre de 2022, para la mejora y fortalecimiento de la asistencia sanitaria en la Región de Murcia.

1.5. El complemento de productividad (factor fijo) queda fijado en las cuantías previstas en el anexo V, que recoge igualmente la cuantía de la productividad fija por TSI (tarjeta sanitaria individual) de Médicos de Familia, Pediatras, Matrones/as, Fisioterapeutas y Enfermeros/as de Equipos de Atención Primaria, con seis decimales. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TSI) asignadas a cada profesional. Asimismo, se tendrán en cuenta las personas que se encuentren adscritas al cupo correspondiente y que, careciendo de TSI, tengan derecho a la asistencia sanitaria en los términos previstos en el artículo 3 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud.

Se mantiene la posibilidad del incremento adicional del 10% respecto del valor resultante de la aplicación de la subida general de retribuciones antes reseñada del complemento de productividad fija por tarjetas sanitarias individuales de su cupo de pacientes a los médicos de familia y pediatras de Equipos de Atención Primaria (EAP) cuando se cumplan las condiciones previstas en el Acuerdo de 25 de noviembre de 2022, entre las que se encuentran la creación y ocupación de nuevos puestos de médico de familia y pediatras, con el objetivo de dedicar más tiempo de atención a pacientes y evitar demoras respecto a la petición de cita. Se trata de compatibilizar una mejor atención sanitaria mediante la reducción de pacientes del cupo asignado, con evitar que la creación de puestos pueda suponer pérdida retributiva.

Se prevé, así mismo, la posibilidad del mismo incremento adicional del 10% del valor de la tarjeta sanitaria individual para el personal enfermero de EAP sobre el obtenido por la aplicación de la subida del 1,5% la que se ha hecho referencia con anterioridad, una vez que se cumplan los requisitos del Acuerdo, siendo los motivos de la medida retributiva los mismos antes indicados.

Con igual fecha de efectos de la aplicación en su caso de la subida retributiva a médicos de familia, pediatras y/o enfermeros/as indicada y por el procedimiento establecido, se reducirá de forma proporcional el mínimo garantizado de complemento de productividad, factor fijo, por tarjeta sanitaria individual, reflejándose el número de tarjetas resultante en el Anexo V.

Para la aplicación del incremento indicado (con la consiguiente reducción del mínimo garantizado), será preciso el reconocimiento del cumplimiento de las condiciones exigidas, mediante la correspondiente resolución administrativa del Servicio Murciano de Salud.

1.6. El anexo VI contempla las cuantías y las fórmulas a aplicar en los casos de desplazamientos de los miembros de los equipos de Atención Primaria para atender a los pacientes a domicilio.

1.7. En el anexo VII se incluye el importe a abonar al personal estatutario del Servicio Murciano de Salud que intervenga, fuera de su jornada ordinaria de trabajo, en actividades destinadas a asegurar el cumplimiento de los plazos que para la asistencia sanitaria establece el Decreto 25/2006, de 31 de marzo, es decir la actividad destinada a la reducción de lista de espera en consultas, exploraciones complementarias y en intervenciones quirúrgicas.

Incluye la aplicación de la subida general de retribuciones del 1,5% para 2026, aprobada en la legislación básica del Estado, si bien se contempla la posibilidad de aplicar a facultativos y enfermeros/as esa misma subida para 2026, pero teniendo en cuenta en lugar de la subidas generales de retribuciones anuales del periodo 2023-2025, las subidas porcentuales anuales superiores previstas en el Acuerdo con las organizaciones sindicales de 25 de noviembre de 2022, para la mejora y fortalecimiento de la asistencia sanitaria en la Región de Murcia, siempre que se cumplan los requisitos previstos en el mismo y se reconozca el derecho a la percepción mediante resolución de la Dirección Gerencia del Servicio Murciano de Salud.

Estas mismas subidas se aplicarán, siempre que se cumplan los requisitos exigidos y previa comprobación y reconocimiento, mediante la correspondiente resolución, a los facultativos y enfermeros/as acogidos al sistema de módulos de actividad quirúrgica del Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca, así como a los módulos de consultas de facultativos en Atención Primaria destinados a reducir la lista de espera.

En el Anexo VIII, se establecen las retribuciones de aplicación por la actividad especializada de trasplantes (explantes e implantes) y la disponibilidad de los profesionales para tal fin.

1.8. A su vez, y conforme a lo establecido en el artículo 29.3 de la Ley 3/2025, de 23 de julio, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2025, el importe que viniera percibiendo el personal de este organismo en concepto de complemento de productividad variable, se ajustará a las mismas reglas conforme a las que se llevó a efecto su abono en el año 2025:

1) El importe del complemento de productividad variable mensual y anual por objetivos que percibe el personal que ocupa puestos directivos, se fija en el Anexo IX.

2) El personal que ocupe puestos de trabajo en "Órganos Centrales" que tenga asignado el régimen de dedicación especial, deberá desarrollar una jornada de 37,5 horas semanales.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 10.3 del Acuerdo de este Consejo de Gobierno de fecha 27 de diciembre de 2023, por el que se ratifica el Acuerdo por el que se regula la jornada y horario de trabajo del personal del Servicio Murciano de Salud, publicado en el BORM n.º 300, de 30 de diciembre de 2023, "el personal con dedicación especial deberá realizar una jornada partida con un mínimo de dos horas y media por la tarde, sin que dicha actividad pueda finalizar antes de las 18 horas. Se deberán realizar, como mínimo, 21 tardes en el primer semestre y 18 en el segundo".

El cumplimiento de éste y el resto de los requisitos establecidos determinará su derecho a percibir tanto las retribuciones fijas como las variables que tuviera asignadas.

La remuneración correspondiente al complemento de productividad variable anual se hará efectiva en los meses de abril y octubre, con referencia a la jornada de trabajo realizada en el segundo semestre del año 2025, en el caso de la remuneración que se haga efectiva en abril de 2026 y con referencia al primer semestre del año 2026 en el caso del pago que se lleve a cabo en octubre de 2026.

El importe máximo a abonar en los meses citados para cada uno de los puestos que tiene asignado el régimen de especial dedicación en concepto de dicho complemento es el consignado en el Anexo X.

Las cuantías máximas de la productividad variable a la que se refiere este apartado 1.8.2) estarán condicionadas al cumplimiento de la jornada de especial dedicación y al absentismo.

1.9. Por su parte, en el Anexo XI, se incluye el importe a percibir, en concepto de productividad variable, por el personal facultativo destinado en los Centros de Salud Mental y Drogodependencias que, ocupando plaza de nivel base, ejerce previo nombramiento, funciones de coordinador de los centros o de programas asistenciales.

1.10. En cuanto al régimen retributivo de los proyectos de investigación y/o ensayos clínicos, cuya financiación es con frecuencia ajena al Servicio Murciano de Salud, será el establecido en los correspondientes Acuerdos/Convenios/Resoluciones administrativas y cualquier otro instrumento administrativo que recoja la actividad a desarrollar y su retribución, conforme a la legislación vigente.

1.11. Los complementos personales y transitorios que hubieran sido reconocidos, incluidos los que deriven de lo dispuesto en la disposición transitoria 1.ª del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre retribuciones del personal estatutario del Instituto Nacional de la Salud, serán absorbidos por las mejoras retributivas que deriven del cambio de puesto de trabajo.

En el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción de estos complementos, los incrementos de carácter general que se produzcan se computarán al 50 por ciento de su importe, entendiéndose que tienen este carácter el sueldo, el complemento de destino y el complemento específico, todos ellos referidos a 14 mensualidades. En ningún caso se considerarán absorbibles los trienios, el complemento de productividad, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios.

1.12. Las retribuciones establecidas en este Acuerdo serán de aplicación al personal estatutario que preste servicios mediante nombramiento de interinidad, eventual o por sustitución. Los funcionarios que presten servicios en plazas de carácter estatutario percibirán las retribuciones propias del personal estatutario, en los términos previstos en la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, su normativa de desarrollo y las normas incluidas en el apartado 1 del presente Acuerdo.

1.13. Las retribuciones correspondientes al complemento de carrera profesional (carrera y promoción profesional), se abonarán, si se cumplen los requisitos exigidos, conforme a la normativa vigente.

1.14. Junto con lo expuesto, y por aplicación de la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales, que adecuó el régimen retributivo de los sanitarios locales a la nueva situación generada por la transferencia del INSALUD, el personal de los Cuerpos Facultativo de Médicos Titulares y Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería integrados en los EAP, así como la totalidad del personal integrante del Cuerpo de Matronas de Área de Salud, percibirá las mismas retribuciones en cuantías y conceptos que el personal de análoga categoría procedente del INSALUD que se encuentre integrado en tales equipos. A su vez, el personal de los Cuerpos Facultativo de Médicos Titulares y Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería no integrados en los EAP, continuará percibiendo sus retribuciones por los mismos conceptos a los que tenía derecho con carácter previo a la transferencia, si bien, la antigüedad que le sea reconocida a partir del 1 de enero de 2002 generará exclusivamente el derecho a percibir la cantidad que en concepto de trienios corresponda a un funcionario del mismo grupo al servicio de la Administración Regional.

1.15. En la Tabla I se recogen de forma resumida las retribuciones fijas anuales asignadas a cada tipo de puesto estatutario contemplado en los anexos citados.

1.16. En las Tablas VII y VIII se incluyen los valores que por los conceptos retributivos de "complemento de carrera" y "promoción profesional", previstos en el artículo 43.2.e) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

Al respecto, la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para 2025, en su Disposición Adicional decimoctava, establece, literalmente:

"Carrera y promoción profesional del personal del Servicio Murciano de Salud.

...///...

3. Las convocatorias de carrera/promoción profesional fijarán, entre otros puntos, los requisitos de participación, los efectos económicos y administrativos derivados del reconocimiento del nivel, el sistema de evaluación, los criterios de valoración, así como, en su caso, los indicadores que deban ser aplicados.

4. Tales convocatorias permitirán el acceso a los niveles de carrera/promoción profesional del personal estatutario fijo y funcionario de carrera que preste servicios en el Servicio Murciano de Salud y, en igualdad de condiciones, de quienes cuenten con un nombramiento como personal estatutario temporal o funcionario interino.

5. Igualmente tendrán derecho a participar los profesores universitarios que ocupen plaza vinculada en el Servicio Murciano de Salud en virtud del concierto suscrito al efecto entre el Servicio Murciano de Salud y la Universidad de Murcia al amparo del Real Decreto 1558/1986, de 28 de junio, por el que se establecen las bases generales del régimen de conciertos entre las Universidades y las Instituciones sanitarias.

6. A partir de la convocatoria correspondiente al año 2025 podrá participar el personal laboral fijo y temporal del Servicio Murciano de Salud.

7. En ningún caso podrá solicitar la carrera profesional el personal residente que se encuentre realizando su formación como especialista en Ciencias de la Salud al amparo del Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de Salud.

8. Los niveles que se reconozcan en las convocatorias correspondientes a los años 2023, 2024 y 2025 surtirán efectos económicos a partir del 1 de enero de 2024, 1 de enero de 2025 y 1 de enero de 2026, respectivamente.

9. En tanto no se apruebe el nuevo sistema de carrera profesional, las convocatorias que se realicen en el año 2026 se ajustarán a lo dispuesto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 6 de marzo de 2019, que estableció las bases sobre los criterios e indicadores para la evaluación de la carrera profesional del personal facultativo y diplomado sanitario, y de la promoción profesional del personal sanitario de los grupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los subgrupos A1, A2, C1, C2 y AP del Servicio Murciano de Salud (BORM de 9-3-2019), con las modificaciones incorporadas al mismo por el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 29 de julio de 2021 (BORM de 11-8- 2021).”

1.17. El complemento que vinieran percibiendo en cumplimiento de sentencia judicial los auxiliares de enfermería para equiparar sus retribuciones a las de los Técnicos Especialistas, incluirá la diferencia que pudiera existir por los conceptos de trienios y carrera entre el personal de los subgrupos C1 y C2.

1.18. Conforme a lo que dispuso la Disposición Adicional vigésima de la Ley 3/2025, de 23 de julio, de Presupuestos Generales de la CARM para 2025, en 2026, al igual que en 2025, las remuneraciones aplicables a las sustituciones de personal sanitario destinado en los equipos de atención primaria en el Servicio Murciano de Salud se regirán por las siguientes disposiciones:

“ 1. Cuando resulte preciso sustituir al personal sanitario destinado en los equipos de atención primaria y no resulte posible hacerlo por personal nombrado al efecto mediante nombramiento temporal por no existir candidatos disponibles en la bolsa de trabajo correspondiente, tales sustituciones podrán ser realizadas por otro personal del Servicio Murciano de Salud que ya cuente con un nombramiento fijo o temporal en un horario distinto al que tenga asignado en su puesto de trabajo.

2. En el supuesto previsto en el apartado 1, el interesado tendrá derecho a percibir, mientras se mantenga la sustitución, las retribuciones propias del puesto de trabajo que desempeña por sustitución, con exclusión de aquellos conceptos retributivos que tengan carácter personal.

3. Si no fuese posible sustituir al personal sanitario citado mediante nombramientos de personal temporal debido a la inexistencia de candidatos en la Bolsa de Trabajo, por profesionales pertenecientes a otros centros de trabajo o por personal del mismo equipo de atención primaria adscrito a otro horario, tales sustituciones serán realizadas por personal del propio equipo de atención primaria en el mismo horario que tenga asignado.

4. En el supuesto del apartado 3, los interesados tendrán derecho a percibir, mientras persista la situación, la cantidad fija establecida en el Acuerdo de Consejo de Gobierno que fije las retribuciones del personal estatutario del

Servicio Murciano de Salud, más el valor del 100% del importe que perciba la persona sustituida en concepto de complemento de productividad por tarjeta sanitaria individual.”

Los facultativos, matrones/as o enfermeros/as que cubran la sustitución tendrán derecho a percibir, mientras persista la situación, mensualmente o, en su caso, proporcionalmente por los días trabajados en los que se preste la sustitución del titular, la cantidad fija de 1.849,41 euros en el caso de sustitución de médicos de familia y pediatras, de 1.481,37 euros, en el caso de matrones/as y de 1.383,30 euros en el de enfermeros/as, más el valor del 100% del importe que perciba la persona sustituida en concepto de complemento de productividad por tarjeta sanitaria individual.

Si la sustitución se extiende al mes natural completo y es llevada a cabo por un solo facultativo, matró/a o enfermero/a del equipo en su integridad, será retribuida al 100% del importe previsto, tanto en lo que respecta a la cantidad fija mensual como al importe del complemento de productividad fija ligada a las TSI.

Para el caso de sustitución de días concretos de ausencias, las cantidades fijas mensuales citadas con anterioridad, concretamente 1.849,41 euros en el caso de sustitución de médicos de familia y pediatras, de 1.481,37 euros, en el caso de matrones/as y de 1.383,30 euros en el de enfermeros/as, serán divididas entre 21 y el resultado obtenido multiplicado por el número de días laborales en el que se cubre la sustitución.

Esta misma operación matemática se realizará con el importe del complemento de productividad fija ligada a las TSI del cupo asignado correspondiente al profesional que se ausente, del mes de realización del doblaje, aplicándose el 100% de su valor.

En el caso de que la sustitución en el mismo horario la asuma un solo facultativo, matró/a o enfermero/a y que los días laborales cubiertos en un mismo mes sean de 22 o más, se aplicará el importe mensual máximo antes indicado. De la misma forma se abonará el 100% del importe del complemento de productividad fija por TSI.

Junto con ello, para la aplicación del citado precepto, se habrá de tener en cuenta lo siguiente:

a) Por un lado, dicha medida se ha de aplicar cuando se carezca de personal disponible en la bolsa de trabajo, por cuanto de no ser así, se perjudicarían las posibilidades laborales de los desempleados, que verían reducido el número de nombramientos a los que podrían optar y afectaría negativamente a la propia asistencia sanitaria, dado que la prestación de servicios sería realizada dentro del mismo horario, con el consiguiente incremento de la carga de trabajo que ello supone, y la reducción del tiempo que se puede dedicar a cada paciente.

b) Por otro, que resulte preciso realizar dicha sustitución para asegurar el funcionamiento del servicio. En tal sentido, se ha de tener en cuenta que, en función de la variación de las necesidades asistenciales y de la posibilidad de adoptar determinadas medidas organizativas, no resulta preciso sustituir en todos los casos al personal sanitario de atención primaria que deja de acudir a su puesto de trabajo.

1.19. Conforme a lo dispuesto en la Disposición Adicional Segunda del Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, por el que se aprueba el texto

refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia (BORM n.º 85 de 12 de abril), en la redacción dada por la Ley 1/2021, de 23 de junio, de Presupuestos Generales de la CARM para 2021, el personal que se encuentre en la situación de incapacidad temporal por cualquier contingencia, tendrá derecho a percibir las retribuciones fijas, que incluyan el cien por cien únicamente de los siguientes conceptos retributivos: sueldo, trienios, complemento de destino, complemento específico, productividad fija y, en su caso, carrera profesional/promoción profesional y complemento personal transitorio.

En el supuesto de que la prestación por pago delegado que se aplique la empresa al realizar la cotización sea superior a la suma de las retribuciones fijas del apartado anterior, percibirá ésta.

No obstante lo anterior, dado que en los conceptos retributivos que se incluyen para obtener la base de cotización, se adiciona la parte proporcional de la paga extraordinaria, ésta se minorará en los importes correspondientes a los días que alcance la ausencia por incapacidad temporal, a fin de evitar una duplicidad en el pago de ésta.

2.- RETRIBUCIONES APLICABLES AL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD AL QUE TODAVÍA NO ES DE APLICACIÓN EL CAPÍTULO IX DE LA LEY 5/2001, DE 5 DE DICIEMBRE, DEL PERSONAL ESTATUTARIO DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD

Tras la desaparición el 31 de diciembre de 2013 de la modalidad de prestación de servicios de cupo y zona, acordada por el artículo 10 del Real Decreto-ley 16/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones, quienes permanezcan en dicho régimen deberán hacerlo en las condiciones que mantenían dicho día.

La Tabla III de este Acuerdo recoge la cuantía de los coeficientes de aplicación a este personal, con seis decimales, debido al reducido valor unitario de los mismos. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TSI) o cartillas asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/1998, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

3.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD EN RÉGIMEN LABORAL

3.1. El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con el punto 1 de este Acuerdo.

3.2. El personal laboral con contrato laboral fijo devengará los trienios en función de su grupo de titulación en las cuantías fijadas en el anexo I.

3.3. Las retribuciones del personal facultativo en formación (MIR, BIR, FIR, PIR, QUIR, RFIR) y las de los enfermeros residentes, se adecuarán en lo que se refiere a los conceptos de sueldo y grado de formación, a lo dispuesto en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.

En particular, y en concepto de sueldo tendrán derecho al percibo de idéntico importe al que tenga asignado el personal estatutario de los subgrupos A1 y A2, según se trate de personal facultativo o de enfermería, y en concepto de complemento de grado de formación, a una cuantía equivalente a la del 6,25% del sueldo para los residentes de primer año, 8% para los de segundo año, 18% para los de tercero, 28% para los de cuarto y 38% para los de quinto año.

La Tabla II, que acompaña a este Acuerdo, recoge las cuantías que por los conceptos de sueldo y complemento de grado de formación debe percibir este personal desde el 1 de enero de 2026, en la que también se incluyen dos pagas extraordinarias compuestas por ambos conceptos retributivos.

Igualmente, este personal percibirá en concepto de atención continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo devengado por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

4.- CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL

4.1. La Tabla IV recoge las retribuciones mensuales y anuales de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones (Tabla IV), como por cotización a la Seguridad Social al Obispado, para que, como consecuencia del Convenio, éste ingrese las cuotas a la Tesorería General de la Seguridad Social, elabore las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

4.2. La Tabla V de este Acuerdo recoge las cuantías mensuales y anuales que el Servicio Murciano de Salud debe transferir, del crédito asignado, a la Universidad de Murcia, para que ésta elabore la nómina de aquellos Catedráticos, Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria, Profesores Permanentes Laborales y Profesores Contratados Doctores con plaza vinculada a tiempo completo.

5.- INSTRUCCIONES GENERALES PARA EL PERSONAL AL QUE RESULTA DE APLICACIÓN EL PRESENTE ACUERDO

5.1. INDEMNIZACIONES

Las cuantías de las indemnizaciones por razón del servicio, reguladas por el Decreto número 24/1997, de 25 de abril, sobre indemnizaciones por razón del servicio del personal de la Administración Pública de la Región de Murcia, modificado por el Decreto 7/2001, de 26 de enero, no experimentarán variación con respecto a las vigentes en el año 2025, siendo las fijadas en la Orden de la Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Transformación Digital de 12 de noviembre de 2025 (BORM de 14 de noviembre de 2025).

5.2. DEVENGO DE RETRIBUCIONES

A) El personal al que se refiere el presente Acuerdo, tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias el promedio de lo devengado en los seis meses anteriores en concepto de atención continuada, a excepción del personal facultativo jerarquizado de asistencia especializada cuyo importe se calculará en relación a los tres meses anteriores. Para el cálculo de este promedio se excluirán los períodos en los que el trabajador se hubiera encontrado en situación de excedencia, permiso sin sueldo, baja maternal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y paternidad.

B) El personal que realice una jornada inferior a la normal percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios. Esta reducción deberá calcularse en cómputo anual.

5.3. PAGAS EXTRAORDINARIAS Y PAGAS ADICIONALES DE COMPLEMENTO ESPECÍFICO

A) Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, estarán compuestas, cada una de ellas, de sueldo, trienios y complemento de destino.

Tales pagas extraordinarias se devengarán el primer día de los meses de junio y diciembre, con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos días en el primer semestre y ciento ochenta y tres en el segundo semestre.

b) Cuando el personal estatutario hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el período afectado por tal reducción.

c) El personal estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas, pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

d) En el caso de cese en el servicio activo (por ser declarado en la situación de excedencia, jubilación, finalización de la situación de promoción interna temporal, etc.) la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos en esa fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

e) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria se hubiera permanecido en situación de licencia por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa haya sido abonada por el INSS o la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional correspondiente.

f) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

B) La paga adicional de los meses de junio y diciembre de 2025, que tiene su origen en el artículo 22. Tres de la Ley 51/2007, de 26 de diciembre, consistirá en una cantidad equivalente a 2/3 del importe del complemento específico mensual cada una.

A su vez, la que deriva del apartado 3.3.b.8) del Acuerdo marco sectorial por el que se ordenan y determinan las materias objeto de negociación sindical para la mejora de las condiciones de trabajo y de la asistencia sanitaria de 27 de mayo de 2005 (BORM de 27-6-05), será del 100% para todos los subgrupos profesionales.

Su devengo se aplicará conforme a las reglas establecidas para las pagas extraordinarias.

5.4. LIQUIDACIÓN DE HABERES

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

A) En el supuesto de que el personal estatutario se traslade de un centro a otro, como consecuencia de su participación en concurso de traslados, comisión de servicios, etc., los centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que este personal tenga derecho. Asimismo, emitirán una certificación de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extra, si ha disfrutado de algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.

Si los cambios de centro de trabajo son en el ámbito del Servicio Murciano de Salud, no será necesaria tal certificación al compartir los programas de gestión de nóminas y de personal.

B) En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de familiares, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de la paga extra. No se incluirá, sin embargo, la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, al no poder ser éstas compensables económicamente.

C) En los casos de toma de posesión en el primer destino, cese en el servicio activo (excepto por fallecimiento o jubilación de los funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado o a cualquier otro régimen de pensiones públicas que se devengue por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al nacimiento del derecho), licencias sin derecho a retribución, personal nombrado con carácter temporal cuyo inicio o cese de actividad no coincida con el mes natural, y, en general, en cualquier situación en que los derechos económicos deban liquidarse por días o con reducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del mes correspondiente.

5.5. VALOR HORA APLICABLE AL PERSONAL ESTATUTARIO

El artículo 51.4 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, establece que, sin perjuicio de la responsabilidad en que se pueda incurrir, la parte de la jornada no realizada por causas imputables al interesado dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter sancionador.

Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberá tener en cuenta lo siguiente:

A) Cuando algún trabajador al que resulte de aplicación el presente Acuerdo incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Dirección Gerencia del centro en el que preste servicios, deberá practicarle automáticamente la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción en las pagas ordinarias se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el interesado dividido entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que tenga obligación de cumplir, de media, cada día. Las pagas extraordinaria y adicional afectadas por un período de tiempo en jornada reducida se verán afectadas en su importe con el método de cálculo que se incluye en el apartado 5.3 del presente Acuerdo.

B) Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos empleados que ejerzan su derecho a participar en huelgas o paros convocados, si bien, en este caso, la notificación se efectuará por medio de la nómina.

En este caso, el cálculo de dicho valor hora se realizará del siguiente modo: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de los complementos de atención continuada, nocturnidad, festividad y turnicidad, así como las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el interesado venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y a las 14 fiestas laborales anuales.

C) Por otra parte, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 5.3 A. de este Acuerdo y la paga adicional de complemento específico del apartado 5.3.B. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, no se tendrá en cuenta las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

5.6. RETRIBUCIONES ÍNTEGRAS

Las referencias a retribuciones contenidas en el presente Acuerdo se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

6.- EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA

6.1. La tabla VI de este Acuerdo recoge los grados de Dispersión Geográfica que, con efectos de 1 de enero del año 2026, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Murciano de Salud.

6.2. En la fórmula utilizada para la asignación del grado de dispersión geográfica de los EAP de nueva creación, así como en las futuras solicitudes para la modificación del grado de los que ya están funcionando, se considerará como núcleo de población el que cuente con un dispositivo asistencial, entendiendo por tal, aquel en el que se pase consulta al menos un día a la semana.



Sin perjuicio de lo anterior, los EAP situados en municipios que cuenten con dos o más zonas básicas de salud, tendrán asignado como mínimo el factor de dispersión geográfica G2, salvo que, por aplicación de la fórmula establecida para su determinación inicial pudiera resultar otro superior.

6.3. Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su tarjeta individual sanitaria percibirá, en concepto de complemento de productividad fija, el valor de esta TSI en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.”



ANEXO I

RETRIBUCIONES BÁSICAS

GRUPO	EUROS MES		PAGA EXTRA		EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades)	
	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO
A1	1.387,24	53,39	856,05	32,96	18.358,98	706,60
A2	1.199,52	43,54	874,83	31,74	16.143,90	585,96
C1	900,63	32,96	778,42	28,45	12.364,40	452,42
C2	749,58	22,44	742,75	22,20	10.480,46	313,68
E - A.Pr.	686,07	16,90	686,07	16,90	9.604,98	236,60

La paga extraordinaria incluirá una mensualidad de paga extra de Sueldo y Trienios, además del Complemento de Destino.

ANEXO II

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL	EUROS MES	EUROS AÑO *
30	1.211,77	16.964,78
29	1.086,89	15.216,46
28	1.041,22	14.577,08
27	995,47	13.936,58
26	873,38	12.227,32
25	774,86	10.848,04
24	729,14	10.207,96
23	683,48	9.568,72
22	637,73	8.928,22
21	592,11	8.289,54
20	550,01	7.700,14
19	521,94	7.307,16
18	493,86	6.914,04
17	465,75	6.520,50
16	437,73	6.128,22
15	409,59	5.734,26
14	381,57	5.341,98
13	353,44	4.948,16

* Las cuantías anuales se dividen en 14 mensualidades.

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
<u>PERSONAL DIRECTIVO</u>		
Secretario General Técnico	2.105,16	25.261,92
Subdirector General	1.976,81	23.721,72
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	2.986,80	35.841,60
Director Médico/Director Médico Atención Primaria Categoría 1.1 G. A.	2.644,12	31.729,44
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	2.497,28	29.967,36
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.1 G. A.; Director Médico/Director Médico Atención Primaria Categoría 1.2 G. A.	2.301,42	27.617,04
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	2.288,79	27.465,48
Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A.	2.276,95	27.323,40
Director de Enfermería/Director de Enfermería Atención Primaria Categoría 1.1 G. A.	2.102,51	25.230,12
Director Médico/Director Médico Atención Primaria Categoría 2 G. A.	2.081,17	24.974,04
Director Gerente de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Dtor. Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A.	2.056,66	24.679,92
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A.; Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A.	1.946,09	23.353,08
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.2 G. A.; Director Médico de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Médico/Director Médico Atención Primaria Categoría 3 G. A.	1.848,96	22.187,52
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.1 G. A.; Director de Enfermería/ Director de Enfermería Atención Primaria Categoría 1.2 G. A.	1.736,09	20.833,08
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A.	1.702,04	20.424,48
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 2 G. A.	1.641,28	19.695,36
Director Gerente Categoría 4	1.543,39	18.520,68
Director de Enfermería/Director de Enfermería Atención Primaria Categoría 2 G. A.	1.508,64	18.103,68
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A.; Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A.	1.481,79	17.781,48
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 3 G. A.; Director Médico Categ. 4	1.445,46	17.345,52
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.2 G. A.	1.304,04	15.648,48
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A.	1.276,47	15.317,64
Director de Enfermería/Director de Enfermería Atención Primaria Categoría 3 G. A.	1.271,72	15.260,64
Director Gerente Categoría 5; Director Médico Categoría 5	1.132,75	13.593,00
Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	1.129,59	13.555,08

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 2 G. A.	1.114,18	13.370,16
Subdirección de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A.; Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4	1.071,13	12.853,56
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 3 G. A.; Director de Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5	762,20	9.146,40
Director de Enfermería Categoría 5	569,83	6.837,96

PERSONAL FACULTATIVO

Jefe de Departamento Facultativo; Jefe de Servicio Facultativo; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 1, 2, 3, 6 y 7-; Coordinador Facultativo (1); Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales n. 28 en régimen No Compatible	1.753,41	21.040,92
Jefe de Departamento Facultativo; Jefe de Servicio Facultativo; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 1, 2, 3, 6 y 7-; Coordinador Facultativo (1); Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales n. 28 en régimen Compatible	511,03	6.132,36
Jefe de Sección Facultativo; Coordinador/Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 4, 5, 8 y 9- (2) C.D. nivel 26; Director Técnico del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales; Coordinador Médico de Equipos, E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Atención Hospitalaria y SS.CC. de Gerencia de Área, de Odontostomatología en régimen No Compatible	1.636,76	19.641,12
Jefe de Sección Facultativo; Coordinador/Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 4, 5, 8 y 9- (2) C.D. nivel 26; Coordinador Médico de Equipos, E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Atención Hospitalaria y SS.CC. de Gerencia de Área, de Odontostomatología; Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica; Director Técnico Sº Prevención en régimen Compatible	502,64	6.031,68
Médico Adjunto/F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Médico de Drogodependencias; Técnico de Salud en Atención Primaria; Médico Asistencia Desplazados; Odontólogo de Área; Farmacéutico en A. Primaria; Psicólogo Clínico, Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P., a un E.A.P. en régimen No Compatible	1.521,44	18.257,28
Médico Adjunto/F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Médico de Drogodependencias; Técnico de Salud en Atención Primaria; Médico Asistencia Desplazados; Odontólogo de Área; Farmacéutico en A. Primaria; Psicólogo Clínico, Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P., a un E.A.P. en régimen Compatible	495,43	5.945,16
Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica en régimen No compatible; Coordinador de Áreas no Asistenciales	858,78	10.305,36

(1) Retribuciones correspondientes a Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 28.
(2) Retribuciones correspondientes a Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 26.

Nota: Los actuales "puestos cargo" de coordinador facultativo o jefe de Unidad facultativo se irán homogeneizando y normalizando progresivamente una vez identificados en los puestos de plantilla correspondientes.

PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO

Supervisor/a de Área; Coordinador/a Enfermería	1.008,80	12.105,60
Supervisor/a de Unidad	909,33	10.911,96
Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente; Coordinador Enfermería de Equipos	745,38	8.944,56
Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P.	660,52	7.926,24
Coordinador o Responsable de Enfermería de C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	450,63	5.407,56
Matrona en Gerencia de Área; Fisioterapeuta en Gerencia de Área; Enfermera / DUE y Enfermera Especialista en Gerencia de Área y Servicios Centrales: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales de Gerencia de Área	433,31	5.199,72
Logopeda	426,61	5.119,32
Terapeuta Ocupacional; Diplomado en Nutrición Humana y Dietética; Optico/Optometrista; Enfermera / DUE y Enfermera Especialista en Gerencia de Área: en Consultas Externas de Hospital, en Centros de Especialidades y en Órganos Centrales	416,71	5.000,52
Matrona de Área en Atención Primaria; Fisioterapeuta de Área en Atención Primaria; Enfermera / DUE de E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Especialista, de Apoyo a la Atención Primaria, de Apoyo a los E.A.P. de un Área, de Apoyo a un E.A.P., Escolar; en Servicios Centrales; en Consultas, Asistencia a Desplazados, S.N.U.	406,24	4.874,88
Coordinador de Técnicos Especialistas en Gerencia de Área y Atención Hospitalaria	307,92	3.695,04
Técnico Especialista en Atención Hospitalaria; Higienista y Protésico Dental; Terapeuta	290,99	3.491,88
Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	264,62	3.175,44

ANEXO III
COMPLEMENTO ESPECÍFICO

Auxiliar de Enfermería en Atención Hospitalaria: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.V.I., U.C.I., Unidad de Hosp. Psiquiátrica; Auxiliar de Enfermería Conductor	262,20	3.146,40
Auxiliar de Enfermería en Atención Hospitalaria: en Servicios Centrales, Consultas Externas de Hospital; en Centro de Especialidades. Auxiliar de Enfermería E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas; Auxiliar de Farmacia; Auxiliar de Laboratorio; Técnico en Emergencias Sanitarias	257,33	3.087,96
<u>PERSONAL NO SANITARIO</u>		
Técnico Gestión Calidad Asistencial E. Dedicación	1.414,36	16.972,32
Director Centro Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria; Jefe Servicio Calidad Asistencial	1.399,88	16.798,56
Técnico Responsable Calidad Asistencial	1.253,28	15.039,36
Ingeniero Superior	1.056,72	12.680,64
Técnico Salud Pública Calidad Asistencial	1.038,63	12.463,56
Técnico Gestión Calidad Asistencial Ded. Normal	1.032,31	12.387,72
Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Psicólogo; Analista de Sistemas; Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación en régimen no Compatible, Técnico Titulado Superior Función Sanitaria en régimen no Compatible	1.021,49	12.257,88
Técnico Responsable; Jefe de Servicio Especial Dedicación; Asesor Jurídico; Asesor Jurídico-Letrado; Asesor Facultativo; Asesor Gestión Económica; Asesor Farmacéutico; Coordinador Facultativo no Sanitario	858,78	10.305,36
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico	814,04	9.768,48
Técnico Gestión, Especial Dedicación; Jefe de Sección	707,07	8.484,84
Auxiliar Especialista Calidad Asistencial	673,35	8.080,20
Técnico Gestión	549,42	6.593,04
Técnico de Apoyo Calidad Asistencial	548,32	6.579,84
Jefe de Grupo de Personal Subalterno en G. A.; Jefe de Personal Subalterno en OO. CC.	547,67	6.572,04
Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación; Técnico Titulado Superior en Función Sanitaria en régimen Compatible	493,14	5.917,68
Maestro Industrial Jefe de Equipo	438,53	5.262,36
Grupo Gestión Función Administrativa; Trabajador Social; Personal Técnico de Grado Medio; Analista de Aplicaciones; Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales; Documentalista	426,61	5.119,32
Trabajador Social de Área at. Primaria	416,14	4.993,68
Jefe de Taller grupo C1	329,61	3.955,32
Jefe de Taller grupo C2	326,21	3.914,52
Jefe de Grupo, Especial Dedicación; Secretaria/o Director Gerente; Secretaria/o Director General	307,92	3.695,04
Administrativo; Cocinero; Controlador de Suministros; Delineante; Especialista en Informática; Resto personal del grupo C1	290,99	3.491,88
Jefe de Personal Subalterno Centro de Especialidades; Gobernanta	285,61	3.427,32
Administrativo Calidad Asistencial	280,42	3.365,04
Jefe de Equipo, Especial Dedicación; Auxiliar Secretaria/o Director Gerente	280,00	3.360,00
Encargado Equipo Personal de Oficio	262,12	3.145,44
Telefonista; Conductor de Instalaciones; Telefonista en C.C.U.-Locutor; Almacenero; Cocinero grupo C2; Personal de Oficio Grupo C2; Conductor; Conductor Celador encargado de la carga y descarga de material necesario vehículos para la extracción de sangre; Conductor enc. parque Móvil; Costurera; Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado; Resto de personal del grupo C2	257,33	3.087,96
Celador Nivel 14	221,79	2.661,48
Celador Nivel 13; Peón; Pinche; Lavandera; Limpiadora; Resto de Personal Subalterno Grupo E-A. Pr. At. Esp. y OO.CC.; Ayudante de Servicios; Celador repartidor; Ordenanza repartidor; Almacenero	217,97	2.615,64
Celador Nivel 14 con atención directa al enfermo en At. Primaria; Celador de S.U.A.P. y U.M.E.	203,21	2.438,52
Resto de personal del grupo E-A.Pr. At. Primaria; Celador nivel 13 sin atención directa al enfermo en At. Primaria	199,37	2.392,44

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

COMPLEMENTO ESPECÍFICO DE APLICACIÓN A LOS PUESTOS DE FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA QUE LES SEA DE APLICACIÓN LOS INCENTIVOS ECONÓMICOS POR DIFÍCIL COBERTURA PREVISTOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022, DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA

A) PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA EN SERVICIOS CENTRALES DE GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN HOSPITALARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Departamento Facultativo No Compatible	2.454,77	29.457,24
Jefe de Departamento Facultativo Compatible	511,03	6.132,36
Jefe de Servicio Facultativo No Compatible	2.454,77	29.457,24
Jefe de Servicio Facultativo Compatible	511,03	6.132,36
Coordinador Facultativo (1); Coordinador de Área de Salud Mental nivel 28 No Compatible	2.454,77	29.457,24
Coordinador Facultativo (1); Coordinador de Área de Salud Mental nivel 28 Compatible	511,03	6.132,36
Jefe de Sección, Coordinador de Área de Salud Mental nivel 26 No Compatible	2.291,46	27.497,52
Jefe de Sección, Coordinador de Área de Salud Mental nivel 26 Compatible	502,64	6.031,68
Jefe de Unidad No Compatible	2.291,46	27.497,52
Jefe de Unidad Compatible	502,64	6.031,68
Coordinador E.S.A.D. No Compatible	2.291,46	27.497,52
Coordinador E.S.A.D. Compatible	502,64	6.031,68
Adjunto/Especialista Área No Compatible	2.130,02	25.560,24
Adjunto/Especialista Área Compatible	495,43	5.945,16
Psicólogo Clínico No Compatible	2.130,02	25.560,24
Psicólogo Clínico Compatible	495,43	5.945,16
Médico de Familia en E.S.A.D. No Compatible	2.130,02	25.560,24
Médico de Familia en E.S.A.D. Compatible	495,43	5.945,16

(1) Retribuciones correspondientes a Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 28.

(2) Retribuciones correspondientes a Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 26.

Nota: Los actuales "puestos cargo" de coordinador facultativo o jefe de Unidad facultativo se irán homogeneizando y normalizando progresivamente una vez identificados en los puestos de plantilla correspondientes.

B) PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Coordinador Médico de E.A.P. No Compatible	2.291,46	27.497,52
Coordinador Médico de E.A.P. Compatible	511,03	6.132,36
Médico de Familia de E.A.P., Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área, a un E.A.P. No Compatible	2.130,02	25.560,24
Médico de Familia de E.A.P., Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área, a un E.A.P. Compatible	495,43	5.945,16
Pediatra de E.A.P. No Compatible	2.130,02	25.560,24
Pediatra de E.A.P. Compatible	495,43	5.945,16
Pediatra de Área 2 Z. Básicas No Compatible	2.130,02	25.560,24
Pediatra de Área 2 Z. Básicas Compatible	495,43	5.945,16
Pediatra de Área 3 Z. Básicas No Compatible	2.130,02	25.560,24
Pediatra de Área 3 Z. Básicas Compatible	495,43	5.945,16
Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas No Compatible	2.130,02	25.560,24
Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas Compatible	495,43	5.945,16
Médico de Familia de Asistencia a Desplazados No Compatible	2.130,02	25.560,24
Médico de Familia de Asistencia a Desplazados Compatible	495,43	5.945,16

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO *

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES
Personal Facultativo de Atención Hospitalaria	502,36

C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL FACULTATIVO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS (SUAP y GERENCIA DEL 061) *

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES
Personal Facultativo de Urgencias y Emergencias extrahospitalarias	172,61

D.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD *

GRUPO DE CLASIFICACIÓN	EUROS MES
GRUPO A2	108,50
GRUPO C1	86,30
GRUPOS C2 y E-A.Pr.	80,14

* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico, tanto por modificación de las condiciones de trabajo como por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.

E.- PAGA ADICIONAL DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

Las cuantías asignadas para cada puesto de trabajo son las reflejadas en la Tabla I.

Para su cálculo, se multiplicará por 2/3 la cuantía del complemento específico mensual y se le sumará el importe íntegro mensual del mismo, para cada paga adicional, salvo en su caso, las excepciones que deriven de una normativa y/o Acuerdos que sean de aplicación.

F.- RENUNCIA DE PARTE DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO PARA PODER COMPATIBILIZAR LA ACTIVIDAD PRIVADA

La Ley 7/2017, de 21 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2018, en su Disposición final cuarta, con efectos desde el 1 de enero de 2018 y vigencia indefinida, modifica el apartado 1 de la disposición adicional tercera de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud en los siguientes términos:

"1. Aquellos que accedan a un nombramiento como personal estatutario facultativo sanitario, fijo o temporal, podrán solicitar la reducción del importe del complemento específico correspondiente al puesto de trabajo que ocupe con el fin de adecuarlo al porcentaje a que se refiere el artículo 16,4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y así poder obtener el reconocimiento de compatibilidad para ejercer la actividad privada, una vez cumplidos el resto de requisitos establecidos por la normativa sobre incompatibilidades.

Lo dispuesto en el párrafo anterior no será de aplicación al personal estatutario facultativo sanitario que ocupe puestos de las gerencias del Servicio Murciano de Salud que hayan sido calificados como de dirección.

En el supuesto de que el interesado no realice tal opción, se entenderá que opta por ejercer su puesto de trabajo sin reducción alguna en el importe del específico correspondiente al puesto de trabajo que ocupe.

2. La elección del régimen de reducción del importe del complemento específico tendrá carácter permanente, si bien se podrá modificar la misma cuando hubieran transcurrido, al menos, dos años desde que se hiciera efectiva.

3. En cualquier caso, quienes hayan optado por el régimen de reducción citado, únicamente podrán ejercer la actividad privada cuando dispongan de la correspondiente autorización de compatibilidad."

En el caso del personal facultativo en régimen de compatibilidad, aparece en la tabla I todas las retribuciones fijas que son de aplicación, incluido el complemento específico reducido y la paga adicional.

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN HOSPITALARIA

A.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL.-		
Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes	33,30 €	33,30 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	37,00 €	37,00 €
Valor hora de guardia de presencia física si es 5ª guardia o superior de un mismo mes: Siempre que no sea posible el descanso adicional de 15 minutos por hora realizada por insuficiencia de profesionales o necesidades asistenciales se autorizará una compensación económica consistente en el pago por el tiempo acumulado de descanso según valor hora de guardia de presencia física, con cumplimiento del resto de requisitos establecidos.		
VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES:		
Guardia de presencia física de 17 horas, de lunes a viernes		566,10 €
Guardia de presencia física de 24 horas, los sábados, domingos y festivos		888,00 €
B.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS.-		
Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes		33,30 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos		37,00 €
C.- GUARDIAS QUE POR NECESIDADES DEL SERVICIO SE REALICEN EN UNA GERENCIA DISTINTA A LA QUE SE ENCUENTREN ADSCRITOS Y QUE CUENTE CON LA AUTORIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN HOSPITALARIA.-		
Valor hora de guardia de presencia física		46,87 €
VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES:		
Guardia de presencia física de 17 horas		796,79 €
Guardia de presencia física de 24 horas		1.124,88 €
D.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-		
El valor de la hora de guardia que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, conforme a lo dispuesto en los apartados anteriores.		
E.- VALOR DE LA JORNADA ESPECIAL.-		
Valor de la hora de jornada especial		43,17 €
F.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-		
Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física. Para el supuesto de asistencia del profesional que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.		
G.- VALOR DE LAS JEFATURAS DE GUARDIA.-		
El desempeño de la función de Jefe de Guardia será remunerado con el importe correspondiente a una guardia localizada, sin que resulte aplicable el incremento previsto por la realización de guardias los días a los que se refiere el apartado D (valor de las guardias que se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero).		
H.- MÓDULOS PARA FACULTATIVOS MAYORES DE 55 AÑOS EXENTOS DE LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS.-		
Para el abono de cada uno de estos módulos, que será remunerado por la cantidad correspondiente al valor de 12 horas de guardia de presencia física laboral, será precisa la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria durante, al menos, 4 horas, realizando actividades ordinarias del servicio correspondiente, sin que se puedan realizar más de 3 módulos al mes. La actividad a desarrollar por este personal para generar el derecho al cobro del módulo, será fijada por el/la Director/a Gerente del Servicio Murciano de Salud.		
I.- FACULTATIVOS QUE DEBAN REALIZAR UNA ACTIVIDAD ASISTENCIAL DIFERENTE DE LA QUE CONSTITUYE LA ATENCIÓN CONTINUADA (GUARDIA DE PRESENCIA FÍSICA) EN JORNADA DE SÁBADO O EN CASOS EXCEPCIONALES DE PRESIÓN ASISTENCIAL, EN DOMINGOS Y FESTIVOS		
Valor hora de atención continuada en que se realicen tales tareas		46,87 €
Esta actividad requerirá autorización de la Dirección General de Atención Hospitalaria, que determinará el número de horas y profesionales que precise la citada actividad.		

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

II.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA / E.S.A.D. / S.U.A.P. Y U.M.E.

1.- Coordinadores Médicos de Equipos, Médicos Generales, Pediatras y Médicos de E.S.A.D.	MODALIDAD A	85,39 euros/mes
2.- Médicos Generales, Pediatras y Médicos de U.M.E., C.C.U. y S.U.A.P.	MODALIDAD B (Presencia física):	
A.- IMPORTE DEL VALOR DE LA HORA DE ATENCIÓN CONTINUADA.-		
Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes		33,30 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos		37,00 €
Valor hora de guardia de presencia física si es 5ª guardia o superior de un mismo mes: siempre que no sea posible el descanso adicional de 15 minutos por hora realizada por insuficiencia de profesionales o necesidades asistenciales se autorizará una compensación económica consistente en el pago por el tiempo acumulado de descanso según valor hora de guardia de presencia física, con cumplimiento del resto de requisitos establecidos.		
VALOR DE LOS MODULOS MAS HABITUALES:		
Guardia de presencia física de 17 horas, de lunes a viernes		566,10 €
Guardia de presencia física de 24 horas, los sábados, domingos y festivos		888,00 €
B.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS (REFUERZOS) Y JORNADA COMPLEMENTARIA EN S.U.A.P., U.M.E. Y C.C.U.-		
Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes		33,30 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos		37,00 €
C.- VALOR DE LAS GUARDIAS Y JORNADA COMPLEMENTARIA (S.U.A.P., U.M.E. Y C.C.U.) QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-		
El valor de la hora de guardia y jornada complementaria (S.U.A.P./U.M.E./C.C.U.) que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.		
D.- VALOR DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA QUE SE REALICE EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA LOS SÁBADOS NO FESTIVOS POR LA MAÑANA		
Valor hora de trabajo de atención continuada que se realice en los E.A.P. los sábados por la mañana		46,87 €
E.- GUARDIAS QUE POR NECESIDADES DEL SERVICIO SE REALICEN EN UNA GERENCIA DISTINTA A LA QUE SE ENCUENTREN ADSCRITOS Y QUE CUENTE CON LA AUTORIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN PRIMARIA		
Valor hora de guardia de presencia física		46,87 €
Guardia de presencia física de 17 horas		796,79 €
Guardia de presencia física de 24 horas		1.124,88 €
F.- VALOR DE LA JORNADA ESPECIAL.-		
Valor de la hora de jornada especial		43,17 €
G.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-		
Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física. Para el supuesto de asistencia del profesional que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.		
H.- VALOR DE LAS NOCHES Y FESTIVOS DEL PERSONAL FACULTATIVO DE SUAP Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS DEL 061.-		
Por cada jornada nocturna		78,93 €
Por cada jornada festiva		133,16 €
El pago de tales complementos se ajustará a las reglas vigentes para el resto de categorías que tienen reconocido el derecho al abono de los mismos.		



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

III.- PERSONAL FACULTATIVO EN FORMACION: M.I.R., F.I.R., B.I.R., QU.I.R., P.S.I.R.

III.1.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN EN TANTO NO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LAS GUARDIAS DEL PERSONAL EN FORMACIÓN

A.- RESIDENTES EN ATENCIÓN HOSPITALARIA.-		
PRIMER AÑO:	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	165,84 €	180,60 €
Guardia de presencia física de 17 horas	234,94 €	255,85 €
Guardia de presencia física de 24 horas		361,20 €
SEGUNDO AÑO:	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	196,08 €	225,96 €
Guardia de presencia física de 17 horas	277,78 €	320,11 €
Guardia de presencia física de 24 horas		451,92 €
TERCER AÑO:	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	221,76 €	251,64 €
Guardia de presencia física de 17 horas	314,16 €	356,49 €
Guardia de presencia física de 24 horas		503,28 €
CUARTO Y QUINTO AÑO:	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	251,64 €	295,80 €
Guardia de presencia física de 17 horas	356,49 €	419,05 €
Guardia de presencia física de 24 horas		591,60 €
B.- RESIDENTES EN ATENCIÓN PRIMARIA.-		
	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
M. I. R. primer año	13,82 € euros/hora	15,05 € euros/hora
M. I. R. segundo año	16,34 € euros/hora	18,83 € euros/hora
M. I. R. tercer año	18,48 € euros/hora	20,97 € euros/hora
M. I. R. cuarto y quinto año	20,97 € euros/hora	24,65 € euros/hora
C.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-		
Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física.		
D.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-		
El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.		

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

III.2.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN CUANDO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LAS GUARDIAS DEL PERSONAL EN FORMACIÓN

A.- RESIDENTES EN ATENCIÓN HOSPITALARIA.-**PRIMER AÑO:**

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	198,72 €	213,00 €
Guardia de presencia física de 17 horas	281,52 €	301,75 €
Guardia de presencia física de 24 horas		426,00 €

SEGUNDO AÑO:

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	228,00 €	256,68 €
Guardia de presencia física de 17 horas	323,00 €	363,63 €
Guardia de presencia física de 24 horas		513,36 €

TERCER AÑO:

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	252,72 €	281,52 €
Guardia de presencia física de 17 horas	358,02 €	398,82 €
Guardia de presencia física de 24 horas		563,04 €

CUARTO Y QUINTO AÑO:

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Guardia de presencia física de 12 horas	268,80 €	311,40 €
Guardia de presencia física de 17 horas	380,80 €	441,15 €
Guardia de presencia física de 24 horas		622,80 €

B.- RESIDENTES EN ATENCIÓN PRIMARIA.-

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
M. I. R. primer año	16,56 € euros/hora	17,75 € euros/hora
M. I. R. segundo año	19,00 € euros/hora	21,39 € euros/hora
M. I. R. tercer año	21,06 € euros/hora	23,46 € euros/hora
M. I. R. cuarto y quinto año	22,40 € euros/hora	25,95 € euros/hora

C.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física.

D.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-

El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

IV.- SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

A.- IMPORTE DEL VALOR DE LA HORA DE ATENCIÓN CONTINUADA.-

Valor hora de Atención Continuada de lunes a viernes	20,97 €
Valor hora de Atención Continuada sábados, domingos y festivos	23,43 €

Valor hora de guardia de presencia física si es 5ª guardia o superior de un mismo mes: siempre que no sea posible el descanso adicional de 15 minutos por hora realizada por insuficiencia de profesionales o necesidades asistenciales se autorizará una compensación económica consistente en el pago por el tiempo acumulado de descanso según valor hora de guardia de presencia física, con cumplimiento del resto de requisitos establecidos.

VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES:

Módulo de 7 horas (Lunes a Viernes)	146,79 €
Módulo de 10 horas (Lunes a Viernes)	209,70 €
Módulo de 24 horas (Lunes a Viernes)	503,28 €
Módulo de 7 horas (Sábados, Domingos y Festivos)	164,01 €
Módulo de 10 horas (Sábados, Domingos y Festivos)	234,30 €
Módulo de 24 horas (Sábados, Domingos y Festivos)	562,32 €

B.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física. Para el supuesto de asistencia del profesional que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.

C.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-

El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.

V.- DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA / E.S.A.D. (Fuera de la jornada ordinaria)

Coordinador y Responsable de Enfermería	MODALIDAD A	180,27 euros/mes
Enfermera/DUE de E.A.P.,E.S.A.D.,Especialista	MODALIDAD A	169,59 euros/mes
Matrona	MODALIDAD A	169,59 euros/mes

Enfermera / DUE: E.A.P.,C.C.U.,U.M.E.,S.U.A.P.,Especialista MODALIDAD B (Presencia física):

A.- IMPORTE DEL VALOR DE LA HORA DE ATENCIÓN CONTINUADA.-

Valor hora de Atención Continuada de lunes a viernes	20,97 €
Valor hora de Atención Continuada sábados, domingos y festivos	23,43 €

VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES:

Atención Continuada de 17 horas, de lunes a viernes	356,49 €
Módulo de 24 horas (Sábados, Domingos y Festivos)	562,32 €

B.- PERSONAL DE ENFERMERÍA NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS (REFUERZOS) Y JORNADA COMPLEMENTARIA EN S.U.A.P., U.M.E. Y C.C.U.-

Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes	20,97 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	23,43 €

C.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física. Para el supuesto de asistencia del profesional que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.

D.- VALOR DE LA ATENCIÓN CONTINUADA QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO

El valor de la hora de guardia y jornada complementaria (S.U.A.P./U.M.E./C.C.U.) que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.

E.- VALOR DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA QUE SE REALICE EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA LOS SÁBADOS NO FESTIVOS POR LA MAÑANA EL PERSONAL SANITARIO DEL GRUPO A2

Valor hora de trabajo de atención continuada que se realice en los E.A.P. los sábados por la mañana	29,59 €
---	---------



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

VI.- ENFERMEROS INTERNOS RESIDENTES

VI.1.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN EN TANTO NO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LAS GUARDIAS DEL PERSONAL EN FORMACIÓN

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Enfermera/o en formación de 1º año	10,24 euros/hora	11,17 euros/hora
Enfermera/o en formación de 2º año	10,91 euros/hora	12,53 euros/hora

VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO

El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior.

VI.2.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN CUANDO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LAS GUARDIAS DEL PERSONAL EN FORMACIÓN

	De lunes a viernes	Sábados, domingos y festivos
Enfermera/o en formación de 1º año	12,03 euros/hora	12,92 euros/hora
Enfermera/o en formación de 2º año	12,67 euros/hora	14,23 euros/hora

VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO

El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior.

VII.- PERSONAL DE APOYO DE LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA (Fuera de la jornada ordinaria)

VALOR DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA QUE SE REALICE EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA LOS SÁBADOS NO FESTIVOS POR LA MAÑANA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, AUXILIAR ADMINISTRATIVO, AUXILIAR DE ENFERMERÍA Y CELADOR	
Valor hora de trabajo de atención continuada que se realice en los E.A.P. los sábados por la mañana	17,26 €

VIII.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

	MODALIDAD A	semana
GRUPO A2	Por cada semana de noches	172,62 €
GRUPO C1	Por cada semana de noches	140,21 €
GRUPOS C2 y E-A.Pr.	Por cada semana de noches	129,50 €
	MODALIDAD A	noche
GRUPO A2	Por cada noche	49,32 €
GRUPO C1	Por cada noche	40,06 €
GRUPOS C2 y E-A.Pr.	Por cada noche	37,00 €
	MODALIDAD B	
GRUPO A2	Por cada domingo, festivo o noche previa a festivo	83,86 €
GRUPO C1	Por cada domingo, festivo o noche previa a festivo	64,11 €
GRUPOS C2 y E-A.Pr.	Por cada domingo, festivo o noche previa a festivo	57,96 €

Cuando el turno de trabajo correspondiente a la jornada ordinaria se inicie en vísperas de domingo o festivo se abonará de forma simultánea los importes que correspondan a los complementos de nocturnidad y festividad.

Así mismo, el importe de los complementos de nocturnidad y festividad que hubieran de abonarse como consecuencia de la prestación de servicios los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero, será abonado al doble que corresponda respecto de su valor ordinario.

IX.- GUARDIAS CONDUCTORES U.M.E.

Valor hora de guardia de presencia física	8,48 euros/hora
El valor hora de guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las horas de guardia de presencia física.	
Para el supuesto de asistencia de los profesionales especificados en este artículo que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.	

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

X.- AUXILIARES DE PSIQUIATRÍA

Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales	
Inicio en horas de trabajo, por cada proceso de internamiento:	74,01 €
Libres de servicio, por cada proceso de internamiento:	127,70 €

XI.- MÉDICOS DE FAMILIA, PEDIATRAS, ENFERMEROS, MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS QUE DESARROLLAN TURNO DESLIZANTE O TURNO FIJO DE TARDE EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA (*)

CATEGORÍA PROFESIONAL	NÚMERO DE TARDES A LA SEMANA QUE PRESTAN SERVICIOS EN JORNADA DE TARDES	NÚMERO MÁXIMO DE TARDES AL MES	IMPORTE AL MES
MÉDICOS DE FAMILIA Y PEDIATRAS	1	5	81,30 €
	2	10	162,60 €
	3	15	243,90 €
	4	20	325,20 €
	Turno fijo de tardes		487,80 €

CATEGORÍA PROFESIONAL	NÚMERO DE TARDES A LA SEMANA QUE PRESTAN SERVICIOS EN JORNADA DE TARDES	NÚMERO MÁXIMO DE TARDES AL MES	IMPORTE AL MES
ENFERMEROS, MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS	1	5	48,77 €
	2	10	97,54 €
	3	15	146,31 €
	4	20	195,08 €
	Turno fijo de tardes		292,62 €

XII.- PERSONAL DE APOYO DE LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA (ADMINISTRATIVOS, AUXILIARES DE ENFERMERÍA, AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y CELADORES) QUE DESARROLLAN TURNO DESLIZANTE O TURNO FIJO DE TARDE (*)

CATEGORÍA PROFESIONAL	NÚMERO DE TARDES A LA SEMANA QUE PRESTAN SERVICIOS EN JORNADA DE TARDES	NÚMERO MÁXIMO DE TARDES AL MES	IMPORTE AL MES
PERSONAL DE APOYO	1	5	28,57 €
	2	10	57,14 €
	3	15	85,71 €
	4	20	114,28 €
	Turno fijo de tardes		171,42 €

(*) NOTA: La jornada de trabajo en TURNO DESLIZANTE del personal referido tiene por objeto la prestación de servicios durante determinadas tardes por personal adscrito al turno de Mañana.

En los importes incluye el porcentaje correspondiente a la turnicidad, conforme a la Ley 1/2011, de modificación de la Ley 5/2010.

XIII.- PERSONAL QUE PARTICIPE EN SALIDAS DE LOS EQUIPOS MÓVILES DEL CENTRO REGIONAL DE HEMODONACIÓN

MÓDULO	MÉDICO	ENFERMERO	CONDUCTOR	AUX. ADMVO.
A	142,32 €	105,18 €	89,12 €	75,24 €
B	159,64 €	117,94 €	99,92 €	84,37 €
C	172,59 €	127,56 €	108,05 €	91,23 €
D	197,44 €	145,94 €	123,65 €	104,35 €

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

XIV.- RETRIBUCIÓN DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA REGULADA EN EL ARTÍCULO 48 DE LA LEY 55/2003, DE 16 DE DICIEMBRE, DEL ESTATUTO MARCO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS SERVICIOS DE SALUD

(Para los casos en que la atención permanente a los usuarios lo requiera: cobertura ausencias imprevistas de personal, intervenciones quirúrgicas que se prolonguen más allá de la jornada ordinaria, traslado de pacientes en ambulancias, etc..)

1) PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DE LOS SUBGRUPOS A1 Y A2.-

PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DEL SUBGRUPO A1

Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes	33,30 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	37,00 €

PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DEL SUBGRUPO A2

Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes	20,97 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	23,43 €

2) PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DE LOS SUBGRUPOS C1, C2 Y E - A. PROFESIONALES .-

CATEGORÍA	TURNO FIJO	TURNO ROTATORIO	TURNO NOCTURNO	SUAP, UME, CCU, SVAE
TÉCNICO ESPECIALISTA SANITARIO	17,18 €	18,49 €	19,22 €	
TÉCNICO ESPECIALISTA INFORMÁTICA	17,10 €	18,41 €	19,14 €	
ADMINISTRATIVO	17,10 €	18,41 €	19,14 €	
RESTO DE PERSONAL GR. C1	17,10 €	18,41 €	19,14 €	
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	15,29 €	16,47 €	17,11 €	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15,37 €	16,54 €	17,20 €	
TES/CONDUCTOR DE SUAP/UME/SVAE		17,65 €		19,05 €
TES/TELEOPERADOR DE CCU				18,02 €
RESTO DE PERSONAL GR. C2	14,43 €	16,20 €	16,83 €	
CELADOR	15,57 €	15,69 €	16,31 €	
CELADOR DE SUAP				16,90 €
RESTO DEL PERSONAL GR. E-A. PROF.	14,06 €	15,14 €	15,74 €	

XV.-RETRIBUCIÓN DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA REGULADA EN EL ARTÍCULO 48 DE LA LEY 55/2003, DE 16 DE DICIEMBRE, DEL ESTATUTO MARCO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS SERVICIOS DE SALUD

A) PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO DESTINADO EN LAS UNIDADES DE NEURORRADIOLOGÍA VASCULAR INTERVENCIONISTA, RADIOLOGÍA VASCULAR PERIFÉRICA, CIRUGÍA CARDIOVASCULAR, HEMODINÁMICA, PERFUSIÓN, BANCO DE CEREBROS Y AUTOPSIAS POST-MORTEN (*1)

Artículo 1.- Objeto.

El presente apartado tiene como objeto regular las condiciones en las que se debe desarrollar la jornada complementaria del personal sanitario no facultativo de las unidades de Neurorradiología Vascul ar Intervencionista, Radiología Vascul ar Periférica, Hemodinámica, Cirugía Cardiovascular, Perfusión, Banco de Cerebros y autopsias post-mortem , que deba permanecer localizado para atender las urgencias que puedan plantearse en las mismas fuera de su jornada ordinaria y los términos en los que se deberá retribuir tal actividad.

Artículo 2.- Condiciones en las que se desarrollará esta actividad.

- Los trabajadores que deban permanecer localizados serán designados por la dirección del centro, que determinará mensualmente los días en los que cada uno de ellos habrá de cubrir este servicio.
- El período de localización se extenderá desde las 15 horas a las 8 horas del día siguiente de lunes a viernes, y a las 24 horas de los sábados, domingos y festivos.
- En aplicación del artículo 4.2 del Acuerdo de 10 de marzo de 2012, del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia por el que se aprobó la jornada y el horario de trabajo del personal del Servicio Murciano de Salud, el horario comprendido entre las 8 y las 15 horas de los sábados forma parte de la jornada ordinaria, por lo que las guardias que se realicen durante dichos días serán remuneradas mediante el complemento de atención continuada a partir de las 15 horas.
- Mientras permanezcan en esta situación, los trabajadores deberán contar en todo momento con el medio que determine la dirección del centro para comunicarse con los mismos y así poder avisarles de las urgencias que puedan surgir.

ANEXO IV
COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

Artículo 3. Retribución aplicable.

La retribución aplicable por este concepto será el siguiente:

***) Personal de enfermería:**

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 10,48 euros/hora.
Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 11,71 euros/hora.

***) Técnicos Especialistas en Anatomía Patológica:**

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 7,16 euros.
Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 7,91 euros.

***) Auxiliares de Enfermería:**

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 6,34 euros.
Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 7,08 euros.

Para el supuesto de asistencia de los profesionales especificados en este artículo que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.

Artículo 4. Valor de las guardias y jornada complementaria que se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero.-

El valor de la hora de guardia y jornada complementaria que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.

B) INTERVENCIÓN EN ACTIVIDADES DE DIÁLISIS (Fuera de la jornada ordinaria)**FACULTATIVOS**

Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes	33,30 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	37,00 €

ENFERMEROS/AS-PERFUSIONISTAS

Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes	20,97 €
Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos	23,43 €

ENFERMEROS/AS-PERFUSIONISTAS PARA DIÁLISIS EN SITUACIONES DE URGENCIA ACREDITADA (Fuera de la jornada ordinaria)

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 10,48 euros/hora.	10,48 €
Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 11,71 euros/hora.	11,71 €

Para el supuesto de asistencia de los profesionales especificados en este artículo que se encuentren desarrollando guardia localizada al lugar de trabajo como mínimo el 30% de la duración de la guardia, ésta tendrá la consideración de guardia de presencia física, sin perjuicio de lo dispuesto en la normativa nacional y comunitaria.

C) ENFERMEROS/AS DE HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO (Fuera de la jornada ordinaria)

Importe del valor de la hora de guardia de presencia física los sábados, domingos y festivos: 23,43 euros/hora.	23,43 €
---	----------------

Valor de las guardias y jornada complementaria que se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero, correspondientes a los apartados B) y C).-

El valor de la hora de guardia y jornada complementaria que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.

XVI- REGLAS SOBRE EL ABONO DEL PROMEDIO DE LA ATENCIÓN CONTINUADA DE LOS MESES ANTERIORES EN DETERMINADAS SITUACIONES DE LOS/AS TRABAJADORES/AS

En las situaciones que se citan a continuación, se tendrá derecho a percibir el promedio de lo devengado en los meses anteriores en concepto de atención continuada:

¹-Riesgo durante el embarazo, definida en el artículo 186 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

¹-Nacimiento y cuidado de menor, regulada en el artículo 177 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

¹-Riesgo durante la lactancia natural, prevista en el artículo 188 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

El abono del promedio de la cantidad devengada en concepto de atención continuada se mantendrá durante los periodos a los que se extiendan.

ANEXO IV**COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA**

Para el cálculo de la cantidad a abonar en concepto de promedio de atención continuada se tomará como referencia el período correspondiente a los tres meses previos al inicio de la situación protegida, contados de fecha a fecha, excluyendo los períodos de permanencia en las siguientes situaciones:

- Riesgo durante el embarazo.
- Cuidado y nacimiento de menor.
- Riesgo durante la lactancia natural.
- Permiso de gestación.
- Incapacidad temporal que venga determinada por el embarazo.
- Vacaciones.
- Permiso sin sueldo.
- Excedencia.

A su vez, si el período de prestación de servicios anterior al inicio de la situación protegida de riesgo durante el embarazo, nacimiento y cuidado del menor o lactancia natural, fuese inferior a tres meses, el promedio se deberá calcular de manera proporcional a la duración del mismo, siempre que, al menos, hubiese prestado servicios durante un mes.

En caso contrario, es decir, cuando no se hubiese llegado a completar una prestación laboral de al menos un mes con carácter previo al inicio de la situación protegida, el importe a abonar en concepto de atención continuada será el correspondiente al promedio devengado por los integrantes del servicio en el que esté destinado el interesado en los tres meses previos al inicio de dicha situación.

El complemento de mejora por el concepto de atención continuada incluirá las retribuciones correspondientes a festividad, guardias (localizadas y de presencia física), nocturnidad, participación en las salidas en los equipos móviles de Centro Regional de Hemodonación y turnos deslizantes y de tardes fijas en los Equipos de Atención Primaria.

Atendiendo a lo dispuesto en la Disposición Final Novena de la Ley 1/2021, de 23 de junio, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, el derecho a percibir el promedio de lo devengado en los tres meses previos en concepto de atención continuada será de aplicación a partir del 26 de junio de 2021.

REGLAS APLICABLES AL PERSONAL CUYAS RETRIBUCIONES, EXCLUIDAS LAS QUE DERIVAN DEL COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA, RESULTAN INFERIORES A LA BASE MÁXIMA DE COTIZACIÓN.

El presente apartado resulta de aplicación al personal que tenga asignadas unas retribuciones mensuales que, sin tomar en consideración el importe que perciba en concepto de atención continuada, resulten inferiores a la base máxima de cotización.

Así ocurre con la mayor parte del personal estatutario, cuya remuneración mensual, sin contar la que tiene su origen en el complemento de atención continuada, resulta inferior a la base máxima de cotización y con el personal residente, que realiza su formación como especialista en Ciencias de la Salud al amparo del Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre.

Para este personal se deberá actuar del siguiente modo:

- a) Cuando la totalidad del promedio de atención continuada al que tuviese derecho formase parte de la base de cotización, no se incluirá cantidad alguna por este concepto en el complemento de mejora, dado que en las situaciones previstas en este apartado se tiene derecho a percibir una prestación que coincide con el 100% de la base de cotización.
- b) Si por el contrario, el importe del promedio de atención continuada devengado en los tres meses previos fuese superior al que formase parte de la base de cotización, se incluirá en el complemento de mejora la diferencia entre el promedio generado en los tres meses anteriores y la cifra que por el concepto de atención continuada se hubiese incorporado a dicha base de cotización.

El abono del complemento por el concepto de atención continuada, previsto en la Disposición Adicional Segunda de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, se realizará de oficio por el departamento de personal del centro o gerencia en el que esté destinado el trabajador una vez que se produzca la reincorporación efectiva del trabajador a su puesto de trabajo.

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

PRIMERO . - PERSONAL DIRECTIVO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
1 . - PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIA DE ÁREA. ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061.-		
Directores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A.; Director de Gestión y SS. GG. At. Hospitalaria; Director de Gestión y SS. GG. de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 (cuyos titulares forman parte del Grupo A1)	518,10	6.217,20
Directores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A.; Director de Gestión y SS. GG. At. Hospitalaria; Director de Gestión y SS. GG. de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 (cuyos titulares forman parte del Grupo A2)	382,60	4.591,20
Subdirectores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A. (cuyos titulares forman parte del Grupo A1)	518,10	6.217,20
Subdirectores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A. (cuyos titulares forman parte del Grupo A2)	382,60	4.591,20
Director Gerente en G. A. y Atención Hospitalaria; Director Gerente en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Médico en G. A. y Atención Primaria; Director Médico Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Subdirectores Médicos en G.A, Atención Hospitalaria y Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	123,31	1.479,72
Directores de Enfermería en G. A. y Atención Primaria; Directores de Enfermería Cat. 4 y 5; Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados en G. A.	369,89	4.438,68

SEGUNDO . - PERSONAL FACULTATIVO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
2 . 1 .PERSONAL FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061.-		
Jefe de Departamento	1.795,36	21.544,32
Jefe de Servicio; Coordinador (nivel 28) de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Facultativo, Área de Salud Mental -Áreas 1, 2, 3, 6 y 7- (1)	1.646,87	19.762,44
Jefe de Sección; Coordinador (nivel 26)/Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 4, 5, 8 y 9- (2)	1.311,96	15.743,52
Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica	1.264,16	15.169,92
Coordinador de E.S.A.D.; Responsable Unidad Docente equiparado a Coordinador Médico de Equipos;		
Coordinador Médico de Equipos	1.261,68	15.140,16
Coordinador de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	1.141,53	13.698,36
Médico de Familia de E.S.A.D.	1.167,40	14.008,80
Adjunto / Facultativo Especialista de Área ; Psicólogo Clínico; Médico Drogodependencias	950,09	11.401,08
Médico de: C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P.	852,17	10.226,04
Farmacéutico en Gerencia de Área; Técnico Salud en Atención Primaria; Odontólogo	251,55	3.018,60

(1) Retribuciones correspondientes a Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 28.

(2) Retribuciones correspondientes a Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 26.

Nota: Los actuales "puestos cargo" de coordinador facultativo o jefe de Unidad facultativo se irán homogeneizando y normalizando progresivamente una vez identificados en los puestos de plantilla correspondientes.

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

2.2. - PERSONAL FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA.-**A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO**

Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria	1.261,68	15.140,16
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área	1.167,40	14.008,80
Coordinador Médico de E.A.P.; Coordinador de Odontología	343,55	4.122,60
Pediatra de Área 2 Zonas Básicas; Odontólogo de Área 2 Zonas Básicas; Farmacéutico y Técnico Salud Pública	251,55	3.018,60
Pediatra de Área 3 Zonas Básicas; Odontólogo de Área 3 Zonas Básicas	458,07	5.496,84
Pediatra de Área más de 3 Zonas Básicas; Odontólogo de Área más de 3 Zonas Básicas	593,29	7.119,48
Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de E.A.P.; Facultativo Sanit. Especialista de Apoyo a un E.A.P. -> M.G.TSI- (1)	142,52	1.710,24
Médico de Familia de Asistencia a desplazados	669,41	8.032,92

(1) Nota: "M.G. TSI": Mínimo Garantizado de tarjetas sanitarias individuales con la misma distribución porcentual por edad de las TSI del EAP correspondiente).

B) POR EL NUMERO DE T.S.I. ASIGNADAS**B.1.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN EN TANTO NO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LA TSI, A EFECTOS DEL ABONO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA****MEDICINA GENERAL**

Valor de la T.S.I. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,379606	0,576398	0,709745	0,757062
Más de 65 años	0,845244	1,042036	1,174304	1,222697

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Peditras percibirán por tarjeta lo mismo que los Médicos Peditras.

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 1.350 T.S.I. al valor medio del cupo asignado.

PEDIATRIA

Valor de la T.S.I. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 2 años	1,049463	1,383305	1,599702	1,812025
De 3 a 6 años	0,981465	1,304432	1,511680	1,709426
De 7 a 13 años	0,400067	0,650398	0,841952	0,976025

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 900 T.S.I. al valor medio del cupo asignado.

B.2.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN CUANDO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LA TSI, A EFECTOS DEL ABONO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA**MEDICINA GENERAL**

Valor de la T.S.I. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,417567	0,634038	0,780720	0,832768
Más de 65 años	0,929768	1,146240	1,291735	1,344967

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Peditras percibirán por tarjeta lo mismo que los Médicos Peditras.

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 1.215 T.S.I., según la disposición final cuarta de la Ley 4/2023, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2024.

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

PEDIATRIA

Valor de la T.S.I. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

Grupo de edad	Clasificación del puesto de trabajo			
	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 2 años	1,154409	1,521635	1,759672	1,993228
De 3 a 6 años	1,079612	1,434876	1,662848	1,880369
De 7 a 13 años	0,440075	0,715438	0,926147	1,073627

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 810 T.S.I. , según la disposición final cuarta de la Ley 4/2023, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2024.

2.3.- COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA (A EXTINGUIR) DERIVADO DEL ACUERDO MARCO SECTORIAL DE 27-05-05 PARA EL PERSONAL CON RÉGIMEN DE COMPATIBILIDAD AL SECTOR PÚBLICO.-

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Departamento Facultativo; Jefe de Servicio Facultativo; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 1, 2, 3, 6 y 7-; Coordinador Facultativo (1); Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales n. 28 en régimen Compatible	1.587,49	19.049,88
Coordinador Médico de E.A.P. en régimen compatible	1.438,43	17.261,16
Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Salud Mental -Áreas 4, 5, 8 y 9-; Coordinador Médico de Equipos, E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Responsable de Unidad docente equiparado a Coordinador Médico de Equipos, Coordinador Médico de Odontostomatología, en régimen Compatible	1.449,16	17.389,92
Médico Adjunto/F.E.A., Médico General de E.A.P., Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: Asistencia a desplazados, Equipos, E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Médico de Drogodependencias; Técnico de Salud en At. Primaria; Odontólogo Área; Psicólogo Clínico, Farmacéutico A. P.; Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área, de un E.A.P. en régimen Compatible	1.311,01	15.732,12
Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación; Personal Técnico Titulado Superior Función Sanitaria en régimen Compatible	675,11	8.101,32
Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica en régimen Compatible	455,07	5.460,84

TERCERO . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO

3.1.- PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061.-

Responsable enfermera de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	737,76	8.853,12
Supervisor/a de Área	563,04	6.756,48
Supervisor/a de Unidad, Jefe Servicio Atención al Paciente	550,69	6.608,28
Matrona	664,17	7.970,04
Fisioterapeuta	677,81	8.133,72
Enfermera en U. de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI; Enfermera en Servicios Centrales;		
Enfermera Especialista; Terapeuta Ocupacional; Diplomado en Nutrición Humana y Dietética; Óptico/Optometrista	653,48	7.841,76
Enfermera en Consultas Externas de G. A. de Atención Hospitalaria y Centros de Especialidades	651,58	7.818,96
Enfermera en Unid. Hosp. Psiquiátrica; Terapeuta Ocupacional en Unid. Hosp. Psiquiátrica	672,37	8.068,44
Enfermera de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	591,29	7.095,48
Enfermera de E.S.A.D.	672,01	8.064,12
Logopeda	278,25	3.339,00
Coordinador de Técnicos Especialistas	530,66	6.367,92
Técnico Especialista; Terapeuta	248,99	2.987,88
Terapeuta en Unid. Hosp. Psiquiátrica	267,84	3.214,08
Protésico Dental	224,87	2.698,44
Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	245,92	2.951,04
Auxiliar de Enfermería en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI, en Servicios Centrales;		
Auxiliar de Farmacia; Auxiliar de Laboratorio	267,67	3.212,04
Auxiliar de Enfermería en Consultas Externas de Hospital, en Centros de Especialidades	241,79	2.901,48
Auxiliar de Enfermería conductor	348,59	4.183,08
Auxiliar de Enfermería en Unid. Hosp. Psiquiátrica	286,54	3.438,48
Auxiliar de Enfermería de E.S.A.D.	227,59	2.731,08
Técnico en Emergencias Sanitarias/Conductor de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias	414,93	4.979,16
Técnico en Emergencias Sanitarias/Teleoperador (locutor-telefonista) de la Gerencia de Urgencias y Emergencias sanitarias	301,69	3.620,28

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

3.2. - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA.-**A) EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA****A.1.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN EN TANTO NO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LA TSI, A EFECTOS DEL ABONO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA**

Enfermero/a Especialista/Enfermero/a de Apoyo a los E.A.P. de un Área.	672,05	8.064,60
Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto.	564,62	6.775,44
Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P.	245,12	2.941,44
Enfermero/a Asistencia a Desplazados	437,34	5.248,08
Enfermero/a de Apoyo en At. Primaria	320,03	3.840,36
Enfermero/a de E.A.P., Enfermero/a Especialista, Enfermero/a de Apoyo a un E.A.P.	98,64	1.183,68
Enfermero/a Especialista, Enfermero/a Escolar --M.G. TSI- (2), Enfermero/a de Apoyo a un E.A.P.--M.G. TSI- (2)	98,64	1.183,68

(2) Nota: "M.G. TSI": Mínimo Garantizado de tarjetas sanitarias individuales.

Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermera de E.A.P., por el número de T.S.I. asignadas (1).

Valor de la T.S.I. (euros/mes) según la dispersión del puesto			
G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
0,144103	0,317235	0,358100	0,436602

(1) Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 1.620 T.S.I. al valor medio del cupo asignado a cada E.A.P.

A.2.- RETRIBUCIONES DE APLICACIÓN CUANDO SE CUMPLAN LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA PARA EL INCREMENTO DEL VALOR DE LA TSI, A EFECTOS DEL ABONO DEL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA

Enfermero/a Especialista/Enfermero/a de Apoyo a los E.A.P. de un Área.	672,05	8.064,60
Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto.	564,62	6.775,44
Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P.	245,12	2.941,44
Enfermero/a Asistencia a Desplazados	437,34	5.248,08
Enfermero/a de Apoyo en At. Primaria	320,03	3.840,36
Enfermero/a de E.A.P., Enfermero/a Especialista, Enfermero/a Escolar, Enfermero/a de Apoyo a un E.A.P.	98,64	1.183,68
Enfermero/a Especialista, Enfermero/a Escolar --M.G. TSI- (2), Enfermero/a de Apoyo a un E.A.P.--M.G. TSI- (2)	98,64	1.183,68

(2) Nota: "M.G. TSI": Mínimo Garantizado de tarjetas sanitarias individuales.

Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermera de E.A.P., por el número de T.S.I. asignadas (1).

Valor de la T.S.I. (euros/mes) según la dispersión del puesto			
G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
0,158513	0,348959	0,393910	0,480262

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 1.458 T.S.I. , según la disposición final cuarta de la Ley 4/2023, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2024.

Higienista Dental;Protésico Dental	224,87	2.698,44
Auxiliar de Enfermería	227,59	2.731,08

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
-------------------------------	--------------	--------------

B) PERSONAL DE ÁREA

Enfermera Asistencia a Desplazados	437,34	5.248,08
Enfermera de Apoyo en la Atención Primaria	320,03	3.840,36

Matrona de Área

98,64 1.183,68

Matrona de Área. Euros/mes en función del número de T.S.I. asignada (1).

Número de mujeres mayores de 14 años	MATRONA A. PRIMARIA
Valor T.S.I.	0,094148

(1) En todo caso, se garantiza el pago del importe correspondiente a 6.750 T.S.I.

Fisioterapeuta de Área

98,64 1.183,68

Fisioterapeuta de Área. Euros/mes en función del número de T.S.I. asignada (1) y (2).

Número de T.S.I. asignado	FISIOTERAPEUTA A. PRIMARIA
Valor T.S.I.	0,014122

(1) En todo caso, se garantiza el pago del importe correspondiente a 22.500 T.S.I.

(2) Máximo a abonar mensualmente: 769,62 €.

C) EN SERVICIOS DE URGENCIAS

Enfermera de Servicio Normal de Urgencias	431,96	5.183,52
---	--------	----------

CUARTO . - PERSONAL NO SANITARIO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
-------------------------------	--------------	--------------

4. 1. - PERSONAL NO SANITARIO EN SERVICIOS CENTRALES DE GERENCIA DE ÁREA Y EN G. A. - ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061.-

Jefe de Servicio (cuyo titular forma parte del Grupo A1)	910,80	10.929,60
Jefe de Servicio (cuyo titular forma parte del Grupo A2)	775,37	9.304,44
Jefe de Sección (cuyo titular forma parte del grupo A1)	897,58	10.770,96
Jefe de Sección (cuyo titular forma parte del grupo A2)	762,11	9.145,32
Jefe de Sección (cuyo titular forma parte del grupo C1)	679,11	8.149,32
Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C1)	438,53	5.262,36
Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C2)	406,33	4.875,96
Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C1)	440,76	5.289,12
Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C2)	408,60	4.903,20
Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo) ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Gerencia de Área; Técnico Tit. Sup. Función Sanitaria	683,06	8.196,72
Ingeniero Superior; Grupo Técnico de la F. Administrativa; Psicólogo; Analista de Sistemas; Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo)	333,30	3.999,60
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico	140,13	1.681,56
Jefe de Grupo de Personal Subalterno en G. A. grupo E-A.Pr.	336,80	4.041,60
Grupo de Gestión de la Función Administrativa; Trabajador Social; Personal Técnico de Grado Medio; Analista de Aplicaciones; Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales; Documentalista	278,25	3.339,00
Maestro Industrial Jefe de Equipo	479,26	5.751,12
Jefe de Taller (Grupo C1)	394,66	4.735,92
Jefe de Taller (Grupo C2)	388,49	4.661,88
Controlador de Suministros	417,33	5.007,96
Personal Técnico no Titulado; Administrativo; Especialista en Informática; Delineante; Cocinero (Grupo C1)	239,27	2.871,24

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Grupo de Personal Subalterno en G. A. grupo C2	322,00	3.864,00
Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades	220,65	2.647,80
Gobernanta	350,22	4.202,64
Encargado Equipo Personal de Oficio	355,20	4.262,40
Conductor de Instalaciones	358,01	4.296,12
Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado	283,16	3.397,92
Conductor celador encargado de la carga/descarga de material necesario vehículos para la extracción de sangre.	396,42	4.757,04
Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos; Encargado de Parque Móvil (en Gerencia del 061 y Atención hospitalaria)	414,93	4.979,16
Conductor de vehículo especial	297,57	3.570,84
Telefonista en C.C.U.; Locutor en Gerencia del 061	301,69	3.620,28
Cocinero Grupo C2; Auxiliar Administrativo ;Conductor; Telefonista (en Gerencia de Área); Resto de Personal de Oficio Grupo C2	241,79	2.901,48
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:		
- auxiliar de autopsias	484,98	5.819,76
- en animalario de experimentación	395,79	4.749,48
- encargado de turno con atención directa al enfermo	390,80	4.689,60
- en quirófano, parapléjicos y grandes quemados	349,49	4.193,88
- con atención directa al enfermo	332,87	3.994,44
- en Unid. Hosp. Psiquiátrica	368,35	4.420,20
- almacenero	404,89	4.858,68
CELADOR CON TURNO FIJO:		
- auxiliar de autopsias	466,53	5.598,36
- en animalario de experimentación	377,38	4.528,56
- encargado de turno con atención directa al enfermo	372,38	4.468,56
- en quirófano, parapléjicos y grandes quemados	331,07	3.972,84
- en Unid. Hosp. Psiquiátrica	349,93	4.199,16
- con atención directa al enfermo	314,39	3.772,68
- encargado de lavandería;repartidor con utilización de vehículo;Ordenanza repartidor	404,25	4.851,00
- encargado de turno, vigilante y lavandería	390,80	4.689,60
- almacenero	423,31	5.079,72
- sin atención directa al enfermo t. fijo	305,20	3.662,40
Celador de S.U.A.P., U.M.E., C.C.U.	353,48	4.241,76
Ayudante de Servicios;Resto Personal Subalterno Grupo E-A.Pr.	305,20	3.662,40

* El importe adicional que perciben los celadores del Hospital Psiquiátrico "Román Alberca" en concepto de productividad derivada de la mayor peligrosidad será aplicable al resto de personal no sanitario del citado Centro.

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

4.2. - PERSONAL NO SANITARIO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA.-

Trabajador Social 125,14 1.501,68

Trabajadores Sociales de Área. Euros/mes en función de la población asignada.

Población asignada euros/mes	Índice 1	Índice 2	Índice 3	Índice 4
Hasta 25.000	134,21	195,98	257,74	319,50
De 25.001 a 35.000	182,12	243,88	305,65	367,43
35.001 o más	230,02	291,81	353,63	415,39

El Índice en que deben quedar ubicados los Trabajadores Sociales se corresponde con el mayor factor de dispersión geográfica del total de los Equipos que atienden.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C1)	402,31	4.827,72
Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C2)	363,96	4.367,52
Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C1)	410,41	4.924,92
Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C2)	372,12	4.465,44
Administrativo	215,15	2.581,80
Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado	268,98	3.227,76
Conductor vehículo esp. con Celador y colabore en el traslado en camilla de enfermos	414,93	4.979,16
Conductor de vehículo especial	297,57	3.570,84
Resto Personal de Oficio Grupo C2	227,59	2.731,08
CELADOR DE ATENCIÓN PRIMARIA:		
Celador con atención directa al enfermo	320,77	3.849,24
Celador sin atención directa al enfermo	293,14	3.517,68
Limpiadora; Resto Personal Subalterno Grupo E-A.Pr.	293,14	3.517,68

QUINTO . - PERSONAL DESTINADO EN ÓRGANOS CENTRALES

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
5.1. - PERSONAL DIRECTIVO		
Secretario General Técnico	500,39	6.004,68
Subdirector General	664,39	7.972,68
5.2. - RESTO DE PERSONAL		
Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales	1.646,87	19.762,44
Coordinador Médico de Equipos; Director Técnico Sº Prevención	1.261,68	15.140,16
Adjunto/Especialista Área; Médico de Drogodependencias; Psicólogo Clínico;	950,09	11.401,08
Técnico Salud en Atención Primaria	251,55	3.018,60
Coordinador/a de Enfermera	563,04	6.756,48
Enfermera / DUE; Enfermera Especialista	651,58	7.818,96

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Director C. Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria; Jefe Servicio Calidad Asistencial	920,20	11.042,40
Jefe de Servicio Especial Dedicación (Grupo A1); Asesor Facultativo; Asesor Jurídico-Letrado; Coordinador de Áreas no Asistenciales	1.095,05	13.140,60
Jefe de Servicio Especial Dedicación (Grupo A2)	919,03	11.028,36
Técnico Responsable (Grupo A2)	775,37	9.304,44
Jefe de Sección (Grupo A1)	897,58	10.770,96
Jefe de Sección (Grupo A2); Técnico Gestión Especial Dedicación (Grupo A2)	762,11	9.145,32
Jefe de Sección (Grupo C1)	679,11	8.149,32
Técnico Gestión (Grupo A1)	786,77	9.441,24
Asesor Jurídico; Técnico Responsable Órganos Centrales (Grupo A1)	910,80	10.929,60
Técnico Responsable Calidad Asistencial	815,41	9.784,92
Pers. Técnico Titulado Superior Función Sanitaria; T. Tit. Superior en S.M. o Investigación	683,06	8.196,72
Ingeniero Superior; G.Técnico F. Administ.; Analista de Sistemas; Pers. Técnico Tit. Superior	333,30	3.999,60
Asesor Gestión Económica	792,52	9.510,24
Técnico Gestión Ded. Normal	564,89	6.778,68
Administrativo Calidad Asistencial	231,53	2.778,36
Auxiliar Especialista Calidad Asistencial	219,15	2.629,80
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico	140,13	1.681,56
Técnico Gestión, Técnico de Apoyo, Técnico Salud Pública Calidad Asistencial	93,21	1.118,52
Gr. Gestión de la F. Administrativa; Trabajador Social; P. Técnico Grado Medio; Analista de Aplicaciones; Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	278,25	3.339,00
Jefe de Grupo Especial Dedicación (Gr. C1)	618,88	7.426,56
Jefe de Grupo (Gr. C1)	438,53	5.262,36
Jefe de Grupo Especial Dedicación (Gr. C2)	467,69	5.612,28
Jefe de Grupo (Gr. C2)	406,33	4.875,96
Jefe de Equipo Especial Dedicación (Grupo C1)	485,11	5.821,32
Jefe de Equipo (Grupo C1)	440,76	5.289,12
Jefe de Equipo Especial Dedicación (Grupo C2)	527,64	6.331,68
Jefe de Equipo (Grupo C2)	408,60	4.903,20
Administrativo; Especialista en Informática; Delineante	239,27	2.871,24
Secretaria/o Director Gerente (Grupo C1)	585,04	7.020,48
Secretaria/o Director General (Grupo C1)	599,28	7.191,36
Secretaria/o Director Gerente (Grupo C2)	548,05	6.576,60
Secretaria/o Director General (Grupo C2)	550,10	6.601,20
Auxiliar Secretaria/o Director Gerente	545,61	6.547,32
Aux. Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. Equipo Mecanizado	283,16	3.397,92
Conductor; Resto de personal del grupo C2	241,79	2.901,48
Jefe de Personal Subalterno en OO.CC. grupo E-A.Pr.	140,13	1.681,56
Ordenanza Repartidor	404,25	4.851,00
Ordenanza; Ayudante de Servicios; Resto de personal del grupo E-A.Pr.	308,27	3.699,24

Nota: En caso de personal compatible, tanto la productividad fija como la productividad fija acuerdos será la prevista para el apartado de Servicios Centrales de Gerencia de Área y Atención Hospitalaria en los puestos equivalentes.

6. - COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA (A EXTINGUIR) DERIVADO DEL ACUERDO MARCO SECTORIAL DE 25-11-22 PARA EL PERSONAL CON RÉGIMEN DE COMPATIBILIDAD AL SECTOR PÚBLICO. PUESTOS DE DIFÍCIL COBERTURA.-

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Departamento Facultativo; Jefe de Servicio Facultativo; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Área de Salud Mental -Áreas 1, 2, 3, 6 y 7-; Coordinador Facultativo (1); Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales nivel 28 en régimen compatible	2.483,67	29.804,04
Coordinador Médico de E.A.P. nivel 28 en régimen compatible	2.275,00	27.300,00
Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de Urgencias, Trasplantes, Salud Mental; Coordinador de E.S.A.D., Coordinador de Área de Salud Mental en régimen compatible	2.285,72	27.428,64
Médico Adjunto/F.E.A., Médico General de E.A.P., Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a un E.A.P., Pediatra de Área y de E.A.P., Médico de: Asistencia a desplazados, de E.S.A.D. y Psicólogo Clínico en régimen compatible	2.088,64	25.063,68

ANEXO VI

DESPLAZAMIENTOS DE LOS MIEMBROS DE EQUIPOS DE ATENCIÓN
PRIMARIA PARA ATENDER A LOS PACIENTES A DOMICILIO

CLASIFICACIÓN DEL EAP	IMPORTE SEMESTRAL	IMPORTE ANUAL
G 1	71,37 €	142,74 €
G 2	107,02 €	214,04 €
G 3	254,95 €	509,90 €
G 4	382,30 €	764,60 €

CONCEPTO DE DESPLAZAMIENTO.-

Tendrán esta consideración los traslados que desde el punto asistencial correspondiente ya sea el Centro de cabecera o alguno de los Consultorios, realice el personal facultativo o de enfermería del Equipo de Atención Primaria, con su propio vehículo, para prestar asistencia a los pacientes, tanto cuando ello viniera motivado por una situación de urgencia como cuando dicha actividad estuviese programada.

SISTEMA DE DETERMINACIÓN DEL IMPORTE QUE SE DESTINARÁ A CADA EQUIPO
DE ATENCIÓN PRIMARIA PARA LA COMPENSACIÓN DE LOS AVISOS DOMICILIARIOS.-

La fijación de la cantidad máxima que se podrá abonar por éste concepto en cada Equipo de Atención Primaria será el resultante de multiplicar el importe anual individual por la suma de Médicos de Familia y de Enfermeros con el que cuente, a 1 de enero de cada año, los efectivos reales del Equipo de Atención Primaria.

Ejemplo: 14 puestos de médicos y enfermeros, en un G 3. $14 \times 509,90 = 7.138,60$ € al E.A.P.

Una vez fijado el importe máximo que se podrá destinar a esta finalidad, éste se dividirá entre los doce meses de los que consta el año, a fin de poder retribuir los avisos que se atiendan en cada uno de ellos. En particular, y según el ejemplo anterior, el importe mensual que se podrá destinar a esta finalidad será de **594,88** € .

Esta cifra será fijada para cada Equipo de Atención Primaria en el mes de enero de cada año por la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud.

TRABAJADORES QUE PODRÁN PERCIBIR DICHO COMPLEMENTO.-

Tendrán derecho a percibir la presente remuneración los médicos de familia y los enfermeros que se desplacen a los domicilios de los pacientes para prestar asistencia sanitaria a los mismos, con independencia de su vinculación fija o temporal con el Servicio Murciano de Salud.

Excepcionalmente podrán percibir esta remuneración los trabajadores sociales o el personal de otras categorías profesionales cuando cumplan los requisitos del apartado siguiente.



ANEXO VI

DESPLAZAMIENTOS DE LOS MIEMBROS DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA PARA ATENDER A LOS PACIENTES A DOMICILIO

El importe a abonar por éste concepto a los trabajadores afectados será la cantidad resultante de dividir el importe mensual que se podrá destinar a tal fin, por el número de desplazamientos que se realicen mensualmente.

El importe mensual máximo que se podrá destinar a esta remuneración se distribuirá entre los trabajadores que reúnan los requisitos necesarios para ello.

A tal efecto, los Coordinadores de los Equipos de Atención Primaria remitirán mensualmente al Director Gerente de cada Área de Salud, una propuesta que contendrá los nombres de los trabajadores que hayan generado el derecho al percibo de éste complemento, indicando el número de avisos domiciliarios que haya atendido cada uno de ellos.

A la vista de esta propuesta, que no tendrá carácter vinculante, el Director Gerente de cada Área de Salud dictará la resolución que permitirá el pago de las retribuciones correspondientes. A tal efecto, podrá requerir de los Coordinadores de los centros la información adicional que estime precisa para ello.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICASVALORES DE APLICACIÓN EN TANTO NO SE ACREDITE Y RECONOZCA MEDIANTE RESOLUCIÓN DEL SMS EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS
ASISTENCIALES Y DE REDUCCIÓN DE TIEMPOS DE ESPERA EXIGIDOS EN EL ACUERDO DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022

Esta actividad se realizará con carácter general en horario de tarde, fuera de la jornada ordinaria habitual del personal. Con carácter excepcional, previa justificación de la necesidad y con la preceptiva autorización de las Direcciones Generales de Atención Hospitalaria o Primaria según proceda, se podrá realizar en horario de mañana, siempre que las demoras existentes lo justifiquen y quede garantizado el cumplimiento de la jornada ordinaria asignada a los profesionales intervinientes.

I.- ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTAS DE ESPERA EN CONSULTAS.-

I.- A.- EN ATENCIÓN HOSPITALARIA

	Nº DE PRIMERAS CONSULTAS	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.	ENFERMERA	AUXILIAR
ESPECIALIDADES MÉDICAS	10*	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €
ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS	18*	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €

	PRECIO/UNIDAD DE ACTIVIDAD FACULTATIVO	PRECIO/UNIDAD DE ACTIVIDAD ENFERMERA
ESPECIALIDADES MÉDICAS	26,06 €	13,03 €
ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS	14,48 €	7,24 €

*Se podrá sustituir una Primera visita por 2 revisiones, manteniendo al menos un 50% de la actividad facturada en cada jornada como primera visita.

En el caso de consultas de Oncología y Hematología Oncológica:

	Nº DE PRIMERAS CONSULTAS	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.	ENFERMERA	AUXILIAR
ONCOLOGÍA Y HEMATOLOGÍA ONCOLÓGICA	4*	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €

	PRECIO/UNIDAD DE ACTIVIDAD FACULTATIVO	PRECIO/UNIDAD DE ACTIVIDAD ENFERMERA
ONCOLOGÍA Y HEMATOLOGÍA ONCOLÓGICA	65,14 €	32,56 €

**Para pacientes ya diagnosticados. Se podrá sustituir una Primera por dos Revisiones.

Se considera que se alcanza la actividad cuando el paciente causa baja en Lista de Espera, lo que tendrá lugar cuando sea asistido. En caso de no asistir, sólo se retribuirá en caso de que exista constancia de que tanto la Dirección Médica como el Servicio prestador de la Asistencia justifiquen haber velado por la comparecencia de los pacientes a su cita, mediante recordatorios en las 72 horas previas, bien telefónicos, bien por mensaje o ambos.

Cuando la Agenda incluya la citación de un número de pacientes inferior al establecido como norma general, la retribución se realizará de forma proporcional a la actividad programada, pero aunque la actividad realizada fuera mayor, se abonará por jornada como máximo la retribución indicada en los cuadros para cada categoría.

Además se podrán compensar defectos en el número de consultas con excesos (más consultas que las exigidas) en otras jornadas de tarde, siempre que vayan a ser objeto de abono en el mismo mes.

Los Auxiliares de Enfermería recibirán la retribución indicada con independencia del número de consultas y/o exploraciones que se alcance. No obstante, si la jornada de tarde no se desarrollase de forma completa, por estar programada así, se abonará el importe que corresponda en proporción al número de horas trabajado.

En caso de imposibilidad de cubrir la asistencia a pacientes oncológicos y la atención continua y permanente con cuidados paliativos a enfermos terminales en su domicilio por ausencia de facultativos o enfermeros disponibles en Bolsa de Trabajo, principalmente en época vacacional, se podrá autorizar eficacia mediante Instrucción específica de la Dirección General de Atención Hospitalaria.

I - B.- EN ATENCIÓN PRIMARIA.-

En consultas de Atención Primaria, se podrá autorizar la realización de módulos por la Dirección General de Atención Primaria, a propuesta de la Gerencia de Área correspondiente, conforme a la instrucción sobre los criterios para su aplicación y el control de su cumplimiento.

	Nº DE PACIENTES	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.
CONSULTAS DE ATENCIÓN PRIMARIA	22 (*)	4 h	260,57 €

(*) Citados en intervalos de 10 minutos

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

II.- ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTAS DE ESPERA EN EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS.-

Se especifica a continuación el contenido de la actividad de una jornada de tarde, así como el tiempo estimado de cada una de las pruebas complementarias desde el punto de vista técnico.

1) RADIOLOGÍA

	CONTENIDO	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.	ENFERMERA (si es preciso)	TÉCNICO (si es preciso)	AUXILIAR (si es preciso)
ECOGRAFÍAS	12	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
TAC	10*	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
MAMOGRAFÍAS	12	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
ANGIOTAC	7	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
RMN – Estudios sencillos sin contraste	9	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
RMN- Estudios con contraste/complejos	6	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
RMN-MAMOGRAFÍAS	6	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
COLONO-TAC	5	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
EXÉRESIS DE NÓDULO DE MAMA ECOGUIADA	4	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
ECO-DOPPLER ARTERIAL, ECO DOPPLER VENOSO, FLEBOGRAFÍA**	12	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
PIELOGRAFÍA POR TUBO (NEFROSTOGRAMA)	16	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
DRENAJE PERCUTANEO DE ABSCESOS O COLECCIONES	3-4***	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
NEFROSTOMÍA PERCUTÁNEA CON ECO	4	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
INTERVENCIONISMO EN TÓRAX (PUNCIÓN DE MASA PLEURAL/DRENAJES)	4	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
CONTROL PROCEDIMIENTO INTERVENCIONISTA	6	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
BIOPSIA (PULMONARES, ÓSEAS, HEPÁTICAS) GUIADA POR TC	4-6 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
INTERVENCIÓN VASCULAR ****	2-5 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
DRENAJE COLECCIÓN LÍQUIDA DE MAMA	5	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
FISTULOGRAFÍA	16	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
RM-ARTROGRAFÍA	4	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
PUNCIÓN-ASPIRACIÓN CON AGUJA FINA ECOGUIADA	6-8 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
ELASTOGRAFÍA HEPÁTICA	7-8 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
BIOPSIA GUIADA POR ECOGRAFÍA	6-8 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
INFILTRACIÓN ARTICULAR / MUSCULOESQUELÉTICA GUIADA POR IMAGEN	5-6.	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
RM DE CUERPO ENTERO CON/SIN CONTRASTE	4	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
TC ARTERIAS CORONARIAS	4	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
CARDIO-RM	3-4 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
DENSITOMETRÍAS ÓSEAS	15-16 (según complejidad)****	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
TELERRADIOGRAFÍA MIEMBROS INFERIORES	16	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €
TELERRADIOGRAFÍA COLUMNA TOTAL	16	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €

(*) Como regla general, el grupo de pacientes tendrá un componente mixto en cuanto a su nivel de dependencia, de forma tal que algunos de los pacientes a atender puedan valerse por sí mismos, mientras que otros tendrán una alta dependencia de otra persona y la necesidad de realizar contrastes.

(**) En los casos de las pruebas de Eco-Doppler arterial, Eco-Doppler venoso y Flebografía se deberán realizar 12 pruebas, cualquiera que sea la combinación que se utilice.

(***) La realización de 3 ó 4 drenajes percutáneos de abscesos o colecciones dependerá de su dificultad, y en concreto del nivel de profundidad y complejidad de los mismos.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

(****) La retribución de esta actividad, al estar condicionada en gran parte por el nivel de complejidad de cada acto médico y para los casos en que no se alcance el número de pruebas más alto previsto, dependerá del tiempo empleado en su ejecución:

80 minutos	160 minutos	240 minutos
Un tercio de los valores	dos tercios	valor completo

Una vez certificado el tiempo empleado se redondeará al número de minutos más próximo, con el abono de las retribuciones correspondientes sin superar las cuantías indicadas en la tabla.

Se tendrá en cuenta para la programación de la actividad la indicación clínica, la urgencia y complejidad del acto médico combinado con el mayor aprovechamiento de la jornada empleada.

No se podrá superar el límite establecido por categoría para 4 horas, sin perjuicio de las compensaciones para una misma nómina previstas en este anexo.

El pago será total si se alcanza el objetivo y proporcional en función del nivel de cumplimiento, salvo en el caso de los auxiliares de enfermería que se aplicará la misma regla señalada en el apartado de consultas (retribución por tiempo).

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad alcanzada especificada en el caso de consultas. Al igual que en el caso de éstas, se podrán compensar defectos en el número de exploraciones complementarias con excesos (más exploraciones realizadas que las exigidas) en otras jornadas de tarde, siempre que vayan a ser objeto de abono en nómina en el mismo mes.

2) ACTIVIDADES DE TELEMEDICINA

El desarrollo de las Tecnologías de la Información permite la realización de actividad asistencial de modo no presencial para el paciente, y en ocasiones posibilita la realización de la actividad de personal sanitario fuera de su entorno laboral habitual.

Se considera actividad de Telemedicina aquella realizada por personal facultativo, consistente en la emisión de informes de pruebas diagnósticas realizadas en cualquier ámbito del SMS o bien a la valoración de pacientes en Programas Asistenciales Específicos, como es la Tele dermatología, con autorización de la Dirección General de Atención Hospitalaria.

Normas generales:

- La retribución otorgada a esta actividad incluye la obligación inexcusable de que sea realizada por el profesional en horario distinto a su jornada ordinaria, circunstancia que debe quedar registrada en el momento de realizarse.
- Al mismo tiempo, no podrá realizarse de forma simultánea con la realización de otras actividades que se remuneran con el complemento de atención continuada, tales como guardias de presencia física o localizada.
- A fin de garantizar el descanso diario no se podrán realizar actividades de Telemedicina más allá de las 20 horas.
- A su vez, para asegurar el descanso semanal, no podrán realizarse más allá de las 20 horas de los sábados.
- Teniendo en cuenta que esta actividad computa a efectos del cálculo de la jornada máxima (48 horas semanales en cómputo semestral previstas en el artículo 46 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, esta labor se deberá sumar a la correspondiente a la jornada ordinaria y complementaria por realización de guardias.
- Para asegurar la calidad de la asistencia, el Servicio Murciano de Salud podrá establecer los límites de dicha actividad.

TELERRADIOLOGÍA

	PRECIO/UNIDAD DE ACTIVIDAD FACULTATIVO
INFORME TAC	26,09 €
INFORME RMN SIMPLE	28,69 €
INFORME RMN COMPLEJA	41,73 €
INFORME MAMOGRAFÍA	22,17 €
3 INFORMES MAMOGRAFÍAS DE CRIBADO DE CÁNCER DE MAMA	22,17 €

TELEDERMATOLOGÍA

	PRECIO/UNIDAD DE ACTIVIDAD FACULTATIVO
CONSULTA TELEDERMATOLOGÍA	13,05 €

La Dirección General de Atención Hospitalaria desarrollará las normas que cualquier facultativo y/o Servicio Hospitalario deben cumplir para posibilitar su entrada en Programas de Telemedicina.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

3) NEURORRADIOLOGÍA INTERVENCIONISTA

NEUROVASCULAR DIAGNÓSTICO	PROCESOS POR P.E (4h)	RECURSOS HUMANOS
ANGIOGRAFÍA ARCO AÓRTICO Y SELECTIVA	2-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
ANGIOGRAFÍA CEREBRAL COMPLETA Y SELECTIVAS	2-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
ESTUDIO DE MALFORMACIÓN VASCULAR	2-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR

NEUROVASCULAR TERAPÉUTICO	PROCESOS POR P.E (4h)	RECURSOS HUMANOS
ANGIOPLASTIA (ATP) EXTRACRANEAL CON PRÓTESIS	1-2 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
EMBOLIZACIÓN PERCUTÁNEA DE LESIONES TUMORALES Y VASCULARES	1-2 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
EMBOLIZACIÓN DE MALFORMACIÓN VASCULAR	1-2 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR

NEUROINTERVENCIONISMO COLUMNA	PROCESOS POR P.E. (4h)	RECURSOS HUMANOS
KIPHOPLASTIA	1-2 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
TRATAMIENTO PERCUTANEO DE PATOLOGIA DISCAL	2-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
INFILTRACION PERCUTANEA	2-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
COLOCACION PERCUTÁNEA DE SEPARADORES INTERFACETARIOS	1-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
BIOPSIA PERCUTÁNEA CON ARCO VASCULAR	2-3 SEGÚN COMPLEJIDAD	RADIOLOGO
		ANESTESISTA
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

Las actividades de Radiología Vascul y de Neurrorradiología Intervencionista (neurovascular diagnóstico, neurovascular terapéutico y neurointervencionismo de columna) cuentan con características específicas, dado que por definición tienen carácter intervencionista, se realizan en el ámbito quirúrgico por servicios de Radiología-Neurrorradiología Intervencionista, que funcionan como referencia de otras Áreas de salud, y tienen como objeto atender a pacientes cuya asistencia no permite demoras. Su retribución, para igual categoría profesional, queda asimilada a la actividad quirúrgica, con la obligación de realizar al menos los procedimientos que se indican en cada agenda de tarde.

El tratamiento es el mismo que el de la actividad de Cardiología-Hemodinámica.

El número de actos sanitarios indicados para una jornada complementaria de 4 horas es una estimación, teniendo en cuenta además que en una misma tarde solo se llevaran a cabo actos del mismo tipo, si bien para la programación de la actividad se deberá tener en cuenta la indicación clínica, la urgencia y complejidad del acto médico previsto, los tiempos de espera existentes y el mayor aprovechamiento de la jornada empleada y de las instalaciones del hospital, existiendo por tal motivo la posibilidad de combinar distintos tipos de actos.

El personal Auxiliar de Enfermería y Celador, será retribuido en caso de intervenir en estos procesos de la siguiente forma, con independencia del número de ellos llevados a cabo:

	AUXILIAR ENFERMERÍA	CELADOR
SERVICIOS DURANTE 4 HORAS	69,36 €	64,72 €
SERVICIOS DURANTE 5 HORAS	86,70 €	80,90 €

En caso de déficit o exceso en los módulos contemplados, el valor hora de aplicación, a efectos de deducir o abonar retribución complementaria será:

	AUXILIAR ENFERMERÍA	CELADOR
VALOR HORA	17,34 €	16,18 €

4) RADIOLOGÍA VASCULAR E INTERVENCIONISTA (regulación nº de procesos y recursos humanos)

INTERVENCIONISMO DIAGNÓSTICO Y TERAPEUTICO	PROCESOS (4h)	RECURSOS HUMANOS
DOS PROCEDIMIENTOS TERAPEUTICOS	1- ANGIOPLASTIA, CON PROTESIS SI LO REQUIERE 2- EMBOLIZACION, INCLUYENDO UIMO EMBOLIZACION	RADIÓLOGO
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
CUATRO PROCEDIMIENTOS DIAGNOSTICOS	1- ARTERIOGRAFÍAS 2- FLEBOGRAFÍAS	RADIÓLOGO
		2 ENFERMEROS
CUATRO VIAS CENTRALES	1- CON RESERVIORIO 2- TUNEL SUBCUTANEO	RADIÓLOGO
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR

* Si es preciso realizar un procedimiento terapéutico complejo se adicionará un segundo radiólogo.

Las actividades de Radiología Vascul y de Neurrorradiología Intervencionista (neurovascular diagnóstico, neurovascular terapéutico y neurointervencionismo de columna) cuentan con características específicas, dado que por definición tienen carácter intervencionista, se realizan en el ámbito quirúrgico por servicios de Radiología-Neurrorradiología Intervencionista, que funcionan como referencia de otras Áreas de salud, y tienen como objeto atender a pacientes cuya asistencia no permite demoras. Su retribución, para igual categoría profesional, queda asimilada a la actividad quirúrgica, con la obligación de realizar al menos los procedimientos que se indican en cada agenda de tarde.

El tratamiento es el mismo que el de la actividad de Cardiología-Hemodinámica.

El número de actos sanitarios indicados para una jornada complementaria de 4 horas es una estimación, teniendo en cuenta además que en una misma tarde solo se llevaran a cabo actos del mismo tipo, si bien para la programación de la actividad se deberá tener en cuenta la indicación clínica, la urgencia y complejidad del acto médico previsto, los tiempos de espera existentes y el mayor aprovechamiento de la jornada empleada y de las instalaciones del hospital, existiendo por tal motivo la posibilidad de combinar distintos tipos de actos.

5) ELECTROFISIOLOGÍA

PROCEDIMIENTO	PROCESOS POR P.E. (4h)	RECURSOS HUMANOS
ESTUDIOS ELECTROFISIOLOGICOS DIAGNOSTICOS TERAPEUTICOS	1-2 SEGÚN COMPLEJIDAD	2 CARDIÓLOGOS
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
		1 CELADOR

La actividad de Electrofisiología cuenta con características específicas, dado que por definición tiene carácter intervencionista, se realiza en el ámbito quirúrgico por servicios de Cardiología, que funcionan como referencia de otras Áreas de salud, y tiene como objeto atender a pacientes cuya asistencia no permite demoras. Su retribución, para igual categoría profesional, queda asimilada a la actividad quirúrgica, con la obligación de realizar al menos 1-2 estudios, según complejidad en cada agenda de tarde.

El tratamiento es el mismo que el de la actividad de Cardiología-Hemodinámica.

Se aplicarán las mismas reglas de retribuciones indicadas en el apartado 3) en los casos de intervención de personal Auxiliar y Celador.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

6) EXPLORACIONES NO RADIOLÓGICAS

	CONTENIDO	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.	ENFERMERA (si es preciso)	TÉCNICO (si es preciso)	AUXILIAR (si es preciso)
	POLIGRAFÍAS (lectura)	8	3 h	195,42 €		
	POLISOMNOGRAFÍAS	2	3 h	195,42 €		
	VIDEODEFECOGRAFÍA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA	3	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €
	VIDEODEFECOGRAFÍA LECTURA	3	4 h	260,57 €		
	ECOCARDIOGRAFÍAS	12	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €
	ELECTROENCEFALO-GRAMA	6	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €
	ERGOMETRÍA	7	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €
	ELECTROMIOGRAFÍA	9 (dobles)	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €
	ALERGIA (provocaciones)	9	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €
	BIOPSIAS	8	4 h	260,57 €		
	ANATOMÍA PATOLÓGICA CRIBADO CÁNCER DE CÓLON	13	4H	260,57 €		87,55 €
	CITOLOGÍAS	24	4 h	260,57 €		87,55 €
	PAAF	12	4 h	260,57 €		87,55 €
	PRUEBAS DE ANATOMÍA PATOLÓGICA CÁNCER COLORRECTAL	13	4 h	260,57 €		87,55 €
	GANGLIO CENTINELA	1-3 (según complejidad)**	4 h	260,57 €		87,55 €
	FLUJOMETRÍAS, ESTUDIOS URODINÁMICOS *	10	4 h	260,57 €	130,28 €	65,67 €

(*) En las pruebas de Flujometría y estudios urodinámicos se deberá realizar un total de 10 pruebas, cualquiera que sea la combinación de estas técnicas.

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad alcanzada y posible compensación de excesos con defectos de actividad especificada en los apartados anteriores.

(**) La retribución de esta actividad, al estar condicionada en gran parte por el nivel de complejidad, dependerá del tiempo empleado en su ejecución:

80 minutos	160 minutos	240 minutos
Un tercio de los valores	dos tercios	valor completo

Una vez certificado el tiempo empleado se redondeará al número de minutos más próximo, con el abono de las retribuciones correspondientes sin superar las cuantías indicadas en la tabla.

El personal Auxiliar percibirá la retribución indicada para consultas con independencia del número de actos médicos que se alcancen. No obstante, si la jornada de tarde no se desarrollase de forma completa, por estar programada así, se abonará el importe que corresponda en proporción al número de horas trabajado.

7) SALAS DE ENDOSCOPIAS DIGESTIVO

	CONTENIDO	TIEMPO ESTIMADO	FACULTATIVO	ENFERMERA (si es preciso)	AUXILIAR (si es preciso)
	COLONOSCOPIA	6	4 h	260,57 €	130,28 €
	CONSULTA ASOCIADA A LA COLONOSCOPIA	6	1h y 6 min adicionales	$(260,57/10 \times 6) = 156,34 \text{ €}$	$(130,28/10 \times 6) = 78,17 \text{ €}$ Si permanece $(65,67/240) \times 66 = 18,06 \text{ €}$ por 66 minutos adicionales
	COLONOSCOPIA DE CRIBADO DE CÁNCER DE COLÓN (PRIMERA)	4	4 h	260,57 €	130,28 €
	LECTURA DE CÁPSULAS ENDOSCÓPICAS	4	4 h	260,57 €	
	GASTROSCOPIA	9	4 h	260,57 €	130,28 €

De ser precisa la participación de la enfermera de sala de recuperación de pacientes, será retribuida con el importe establecido en la presente resolución.

Con el fin de lograr una mejor calidad en la asistencia y un mayor aprovechamiento del personal destinado en la Sala de Endoscopias y del resto de personal de Sala que esté prestando servicios en horario de tarde dentro de su jornada ordinaria de trabajo, y a fin de evitar la repetición de los estudios a los pacientes, se podrán realizar "endoscopias de alta resolución", que implicará las siguientes obligaciones por los miembros del Servicio:

1. Las endoscopias se realizarán con sedación.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

2. Con el fin de garantizar la seguridad del paciente en el momento de la realización de la intervención, detectando factores de riesgo para la realización de la sedación o de la posible intervención, el consumo reciente de antiagregantes o anticoagulantes, la existencia de enfermedades recientes que provoquen la contraindicación de la realización de la prueba, se añadirá, de forma paralela a la agenda de endoscopias, una agenda de consultas externas. En el supuesto de que estas actividades obligasen a prestar servicios por encima del tiempo inicialmente previsto, el exceso será abonado de manera proporcional al precio fijado en esta resolución.

3. El facultativo deberá realizar durante la exploración cualquier intervención que el paciente precise. Únicamente se podrá postergar la intervención cuando su realización en ese momento, ya sea por su complejidad o por requerir pruebas adicionales, pudiera suponer un riesgo para la seguridad de los pacientes.

4. A su vez, si en función de la naturaleza de la patología detectada, resultase aconsejable la repetición de la prueba para realizar la intervención o una nueva sedación, dicha prueba se llevará a cabo en horario de mañana.

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad alcanzada especificada en los apartados anteriores.

5. Si con motivo de la preparación o retirada del material utilizado para los actos médicos incluidos en el apartado "3) Salas de Endoscopias Digestivo" fuese preciso que el /la auxiliar de enfermería preste servicio un tiempo superior a las 4 horas de forma general previstas, se aplicará la fórmula: tiempo empleado en minutos X (65,67/240) = importe en euros a abonar, con un límite de 306 minutos para una tarde. Se aplicarán el resto de reglas sobre retribuciones especificado en el apartado de consultas.

La Dirección Médica de cada gerencia deberá emitir un informe semestral en el que evaluará la eficiencia de las agendas de alta resolución.

8) MEDICINA NUCLEAR

	CONTENIDO	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.	ENFERMERA (si es preciso)	TÉCNICO (si es preciso)	AUXILIAR (si es preciso)
REALIZACIÓN DE GAMMAGRAFÍA	10	4 h		130,28 €	87,55 €	65,67 €
LECTURA/INFORME DE GAMMAGRAFÍA	18	4 h	260,57 €			
MEDICINA NUCLEAR -PET/TAC	5	4 h	260,57 €	130,28 €	87,55 €	65,67 €

Se podrá sustituir la lectura/informe de 8 gammagrafías por una consulta específica, según necesidad, para tratamientos de cáncer de tiroides con yodo 131, proyecciones necesarias adicionales y consultas urgentes, si bien, se deberán realizar un mínimo de 10 gamma-grafías cada tarde. El contenido de la Consulta será el correspondiente a 4 h. de actividad, pagándose la parte proporcional de la misma en caso de que el tiempo sea menor. La Dirección Médica del Centro emitirá informe mensual acerca de estas consultas y la estimación del tiempo requerido, según la actividad registrada.

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad y posible compensación de actividades alcanzadas especificada en los apartados anteriores.

9) ACTIVIDADES ESPECIALES

En el Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca y en el Hospital General Universitario Santa Lucía existen Servicios con características especiales, en los que la continuación de su actividad en horario de tarde no puede retribuirse por el número de exploraciones o la actividad que previamente se hubiese programado, sino por el tiempo dedicado.

Esta especialidad viene motivada por tratarse de servicios de referencia para otras Áreas de Salud, su dedicación en general a la asistencia de pacientes oncológicos o con patologías severas cuya asistencia no admite demora en su tratamiento, y por requerir un adecuado aprovechamiento de los recursos disponibles mediante el uso continuado durante el horario de mañana y tarde de las instalaciones y la tecnología, dado su alto coste.

A) ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA

	CONTENIDO	TIEMPO ESTIMADO	FACULT.	ENFERMERA (si es preciso)	TÉCNICO (si es preciso)	AUXILIAR (si es preciso)
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA-ICT	Según complejidad paciente y nº de horas	6 h	260,57€ X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor	130,28 € X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor	87,55 € X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor	65,67X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA (ACELERADOR LINEAL)	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM
PROTECCIÓN RADIOLÓGICA (ACELERADOR LINEAL)	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM
RADIQUIRURGÍA	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM
BRAQUI TERAPIA PROSTÁTICA*	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM
BRAQUI TERAPIA INTRAOPERATORIA**	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM
BRAQUI TERAPIA GINECOLÓGICA INTERSTICIAL**	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM	IDEM

* Con las retribuciones indicadas en el cuadro, puede precisarse 3 FEAS (Oncólogo Radioterápico, Anestésista y Radiofísico), así como 2 Enfermeras (Anestesia y Sala de Reanimación).

** Puede precisarse la intervención de 2 FEAS de Oncología Radioterápica. La retribución dependerá del tiempo empleado en la intervención, sin que pueda ser superior al empleado por los FEAS de Traumatología/Ginecología intervinientes.

Esta actividad puede ser imprescindible debido a la necesidad de atender a pacientes oncológicos cuya asistencia no permite retrasos y que a menudo requieren el uso urgente de tecnología avanzada, de un alto coste económico, en turno de tarde.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

B) CARDIOLOGÍA-HEMODYNÁMICA

La actividad de hemodinámica cuenta con características específicas, dado que por definición tiene carácter intervencionista, se realiza en el ámbito quirúrgico por servicios de Cardiología-Hemodinámica que funcionan como referencia de otras áreas de salud, y tiene como objeto atender a pacientes cuya asistencia no permite demoras. Su retribución, para igual categoría profesional, queda asimilada a la actividad quirúrgica (apartado IV), con la obligación de realizar al menos tres cateterismos en cada agenda de tarde.

PROCEDIMIENTO	PROCESOS POR P.E. (4h)	RECURSOS HUMANOS
CATETERISMOS DIAGNÓSTICOS / TERAPÉUTICOS	3	1 CARDIOLOGO
		2 ENFERMEROS
		1 AUXILIAR
		1 CELADOR

El contenido que para las pruebas y las consultas se establece en este anexo es una estimación de la actividad que a priori se considera razonable exigir, pero la variabilidad de las situaciones, de las enfermedades a tratar y de las especialidades médicas contempladas, puede hacer necesario introducir modificaciones en dicho contenido. Para ello, mediante resolución motivada de la Dirección Gerencia del SMS, previo informe favorable de la Dirección General de Atención Hospitalaria, por propia iniciativa o a propuesta de los centros, se podrá establecer o autorizar un número de consultas y/o de exploraciones o estudios complementarios distinto al fijado en este Anexo en atención a la elevada dificultad técnica de ciertas pruebas o a la necesidad de una dedicación especial de tiempo a las consultas en determinadas especialidades.

Igualmente, por resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, se podrá establecer un número de pruebas complementarias exigibles en otras prestaciones sanitarias no citadas en el presente Anexo, con los límites retributivos señalados, según categoría profesional.

Este apartado será de aplicación general en todos los hospitales, salvo el Hospital Clínico Universitario "Virgen de la Arrixaca", cuya actividad viene regulada en el apartado IV. Por razones de eficacia y eficiencia al afrontar las demoras quirúrgicas, se podrá autorizar por la Dirección General de Atención Hospitalaria la aplicación de los valores contenidos en el apartado III en lugar del apartado IV, especificándose si la vigencia de la misma es indefinida (hasta la revocación en su caso) o limitada en el tiempo.

SERVICIO	CONCEPTO	Nº FEA (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.	Nº ENF. (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.
ANEST	Tratamiento de la migraña crónica con Toxina	1	86,15 €	1	55,14 €
ANEST	Infiltración de puntos "gatillo" musculo tendinosos	1	64,80 €	1	41,49 €
ANEST	Infiltración de Cicatriz Postquirúrgica	1	64,80 €	1	41,49 €
ANEST	Infiltración de Pequeñas Articulaciones	1	64,80 €	1	41,49 €
ANEST	Bloqueo intraarticular de Hombro con corticoides, ácido	1	64,80 €	1	41,49 €
ANEST	Bloqueo intraarticular de Rodilla con corticoides, ácido	1	64,80 €	1	41,49 €
ANEST	Bloqueo de Nervio Periférico sin guía de imagen (con	1	64,80 €	1	41,49 €
ANEST	Infiltración de músculos profundos (con AL+C, Toxina Botulínica u Ozono)	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Bloqueo/Infiltración de articulación Coxofemoral con corticoides, ácido hialurónico u ozono	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Bloqueo/Infiltración de articulación Sacroilíaca con corticoides, ácido hialurónico u ozono	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Bloqueo/Infiltración de Facetas o Ramos Medios Cervicales	1	120,61 €	1/2 según complejidad	77,20 €
ANEST	Bloqueo/Infiltración de Facetas o Ramos Medios Dorsales	1	120,61 €	1/2 según complejidad	77,20 €
ANEST	Bloqueo/Infiltración de Facetas o Ramos Medios Lumbares	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Bloqueo / Neurolysis Química del Ganglio de Walter	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Infiltración Epidural Interlaminar Cervical	1	120,61 €	1/2 según complejidad	77,20 €
ANEST	Infiltración Epidural Interlaminar Torácica	1	120,61 €	1/2 según complejidad	77,20 €
ANEST	Infiltración Epidural Interlaminar Lumbar	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Infiltración Epidural Caudal	1	86,15 €	1/2 según complejidad	55,14 €
ANEST	Radiofrecuencia Pulsada de Nervio Periférico	1	99,83 €	2	63,88 €

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

SERVICIO	CONCEPTO	Nº FEA (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.	Nº ENF. (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.
ANEST	Radiofrecuencia Pulsada de Plexo Nervioso (cualquier nivel)	1	99,83 €	2	63,88 €
ANEST	Radiofrecuencia del Ganglio de Walter y o Nervios coccigeos	1	99,83 €	2	63,88 €
ANEST	Radiofrecuencia Pulsada Epidural Caudal de Raíces Sacras con electrodo (ROHOF)	1	99,83 €	2	63,88 €
ANEST	Radiofrecuencia Pulsada Intraarticular (rodilla, cadera, pequeñas articulaciones)	1	99,83 €	2	63,88 €
ANEST	Radiofrecuencia Denervación de nervios geniculares de la Rodilla	1	120,61 €	2	77,20 €
ANEST	Radiofrecuencia Denervación de Articulaciones Sacroilíacas	1	120,61 €	2	77,20 €
ANEST	Radiofrecuencia Denervación de Articulaciones Vertebrales Cervicales	1	187,60 €	2	120,08 €
ANEST	Radiofrecuencia Denervación de Articulaciones Vertebrales Dorsales	1	187,60 €	2	120,08 €
ANEST	Radiofrecuencia Denervación de Articulaciones Vertebrales Lumbares	1	120,61 €	2	77,20 €
CCV	Bypass periférico simple	3	245,83 €	3	147,51 €
CCV	Bypass periférico complejo	3	405,85 €	3	259,74 €
CCV	Bypass aorta abdominal (aneurisma)	3	528,90 €	3	338,52 €
CGD	Biopsia de vaso sanguíneo	3	73,83 €	2	47,26 €
CGD	Biopsia de estructura linfática	3	73,83 €	2	47,26 €
CGD	Fistulectomía anal	3	73,83 €	2	47,26 €
CGD	Esfinterotomía anal lat. Int.	3	73,83 €	2	47,26 €
CGD	Biopsia de tejido blando	3	73,83 €	2	47,26 €
CGD	Mastectomía s.c. sin implante	3	76,84 €	2	49,16 €
CGD	Sinus	3	81,51 €	2	52,16 €
CGD	Hemorroidectomía	3	82,86 €	2	53,02 €
CGD	Herniorrafia umbilical	3	86,15 €	2	55,14 €
CGD	Otra hernia pared abd. (supraumbilical)	3	86,15 €	2	55,14 €
CGD	Biopsia abierta mama (fibroadenomas)	3	86,15 €	2	55,14 €
CGD	Extirp. local de lesión de mama (arpon)	3	86,15 €	2	55,14 €
CGD	Excisión local otra les. o tej. del ano	3	92,16 €	2	59,00 €
CGD	Herniorrafia unilateral	3	92,16 €	2	59,00 €
CGD	Amputación de dedo de pie	3	92,16 €	2	59,00 €
CGD	Inserción disposit. acceso vasc. (DAVC)	3	92,16 €	2	59,00 €
CGD	Biopsia Selectiva Ganglio Centinela (BSGC)	3	92,16 €	2	59,00 €
CGD	Cuadrantectomía o ampliación de márgenes por cáncer	3	108,14 €	2	64,89 €
CGD	Hemorroidectomía + Esfinterotomía anal lat. Int.	3	119,78 €	2	73,76 €
CGD	Varices	3	123,05 €	2	78,78 €
CGD	Amputación a través de pie	3	123,05 €	2	78,78 €
CGD	Herniorrafia inguinal laparoscópica	3	123,05 €	2	78,78 €
CGD	Eventración	3	123,54 €	2	78,78 €
CGD	Colecistectomía	3	130,71 €	2	83,65 €
CGD	Herniorrafia bilateral	3	130,71 €	2	83,65 €
CGD	Amputación por debajo de rodilla	3	130,71 €	2	83,65 €
CGD	Amputación por encima de rodilla	3	130,71 €	2	83,65 €
CGD	Cierre estoma Intestinal	3	153,72 €	2	98,39 €
CGD	Colecistectomía laparoscópica	3	153,72 €	2	98,39 €
CGD	BSGC + LOC	3	153,72 €	2	98,39 €
CGD	Cirugía Conservadora mama (CC)+BSGC	3	153,72 €	2	98,39 €
CGD	CC+ BSGC + LOC	3	153,72 €	2	98,39 €
CGD	Linfadenectomía axilar	3	153,72 €	2	98,39 €
CGD	Mastectomía total sólo por cáncer	3	153,72 €	2	92,24 €
CGD	Competencia esfinter (Nissen)	3	164,36 €	2	105,23 €
CGD	Eventración laparoscópica	3	164,36 €	2	105,23 €
CGD	Herniorrafia inguinal bilateral lapar.	3	164,36 €	2	105,23 €
CGD	Fistula Anal Compleja	3	187,60 €	2	120,08 €
CGD	Hemitiroidectomía total	3	187,60 €	2	120,08 €
CGD	Incontinencia fecal (neuromodulación)	3	187,60 €	2	120,08 €
CGD	Mastectomía total + BSGC	3	199,26 €	2	119,56 €
CGD	Cirugía conservadora por cáncer + Vaciamiento Axilar	3	200,29 €	2	120,20 €
CGD	Hernia Inguinal Bilateral Laparoscópica + H. umbilical	3	207,35 €	2	132,76 €
CGD	Mastectomía radical modificada	3	245,83 €	2	147,51 €
CGD	CC + BSGC + VA	3	245,83 €	2	157,36 €
CGD	Reducción de faldón por Adiposidad Localizada	3	267,21 €	2	171,02 €

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

SERVICIO	CONCEPTO	Nº FEA (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.	Nº ENF. (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.
CMAX	Cirugía Menor Maxilofacial	1	28,14 €	1	15,46 €
CMF	Extracciones dentarias múltiples (Cordales: 3-4 piezas)	3	133,99 €	2	85,76 €
CMF	Qusites y tumores benignos de los maxilares	3	133,99 €	2	85,76 €
CPL	Mamoplastia unilateral	3	153,72 €	2	98,39 €
CPL	Mamoplastia de reducción bilateral	3	267,21 €	2	171,02 €
DER-CGD	Cirugía Menor Dermatología y de Cirugía General y Aparato Digestivo	1	28,14 €	1	15,46 €
OFT	Cataratas	2	85,64 €	2	54,83 €
OFT	Vitrectomía	2	210,20 €	2	134,50 €
ORL	Miringotomía + DTT	2	71,38 €	2	45,68 €
ORL	Extirpación destrucción tejido laringe	2	87,09 €	2	55,74 €
ORL	Amigdalectomía sin adenoidectomía	3	90,26 €	2	57,76 €
ORL	CENS/Meatotomía media	3	90,26 €	2	57,76 €
ORL	Adenoidectomía sin amigdalectomía	2	91,70 €	2	58,70 €
ORL	Turbinectomía	2	95,28 €	2	60,99 €
ORL	Amigdalectomía con adenoidectomía	3	98,47 €	2	63,00 €
ORL	Adenoidectomía + DTT	3	102,05 €	2	65,32 €
ORL	Amigdalectomía con adenoidectomía + DTT	3	106,68 €	2	68,26 €
ORL	Resección parcial paladar	3	133,99 €	2	85,76 €
ORL	Resección submucosa tabique nasal	3	152,41 €	2	96,77 €
ORL	Otra timpanoplastia endoaural	3	158,35 €	2	101,35 €
ORL	Miringoplastia abierta	3	158,35 €	2	101,35 €
ORL	Otra timpanoplastia abierta	3	158,35 €	2	101,35 €
ORL	Extirpación quiste tirogloso	3	172,58 €	2	108,12 €
ORL	Extirpación quiste branquial/Sialoadenectomía	3	172,58 €	2	110,25 €
ORL	CENS/Etmoidectomía	3	172,58 €	2	110,25 €
ORL	CENS/Meatotomía media + Septoplastia	3	172,58 €	2	110,25 €
ORL	Septoplastia + turbinectomía	3	172,58 €	2	110,25 €
ORL	Miringoplastia endoaural	2	172,74 €	2	110,55 €
ORL	CENS/Etmoidectomía + Septoplastia	3	180,49 €	2	115,53 €
ORL	Septoplasia (ST) + DTT	3	182,92 €	2	117,03 €
ORL	Mastoidectomía	3	192,36 €	2	122,53 €
ORL	Septorinoplastia	3	192,36 €	2	122,53 €
TRA	Túnel carpiano	3	64,80 €	2	41,49 €
TRA	Dedo pie martillo (o cualquier dedo pie)	3	66,18 €	2	42,37 €
TRA	Escis. vaina tend. (ganglión mano o pie)	3	69,19 €	2	44,22 €
TRA	Escisión lesión partes blandas	3	69,65 €	2	44,55 €
TRA	Otra descompr./lisis (n.cubital). Neuroma M.	3	76,72 €	2	49,16 €
TRA	EMO mayor	3	92,16 €	2	59,00 €
TRA	Otra fasciot de mano (Dupuytren) o pie	3	92,16 €	2	59,00 €
TRA	Hallux-valgus	3	120,61 €	2	77,20 €
TRA	Osteoartrotomía tarsianos y metatarsianos	3	153,72 €	2	98,39 €
TRA	Cirugía 5 radios/4 radios+garras	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Artroscopia de rodilla terapéutica	3	153,72 €	2	98,39 €
TRA	Estabilización rótula	3	153,72 €	2	98,39 €
TRA	Otra reparación de hombro	3	153,72 €	2	98,39 €
TRA	Reducción cerrada fx fémur con fijación int.	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Fracturas de huesos largos y articulares	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Fractura vertebral para cifoplastia	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Cirugía compleja de medio-retropie	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Sustitución total de cadera	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Sustitución parcial de cadera	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Sustitución parcial de hombro	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Luxación recidivante de hombro	3	187,61 €	2	120,08 €
TRA	Artroscopia de hombro	3	202,93 €	2	129,87 €
TRA	Escisión disco intervertebral. H. discal	3	202,93 €	2	129,87 €
TRA	Sustitución total de rodilla	3	202,93 €	2	129,87 €
TRA	Artrodesis lumbar y fractura vertebral instrumentada uno o más niveles	3	405,85 €	2	259,74 €
TRA	Rizartrosis	3	202,93 €	2	129,87 €
TRA	Repar. les. complejas menisco-lig. rodilla	3	202,93 €	2	129,87 €

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

SERVICIO	CONCEPTO	Nº FEA (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.	Nº ENF. (MÁX.)	IMPORTE INDIVID.
URO	Vasectomía	1	46,38 €	1	29,69 €
URO	Fimosis	1	46,38 €	1	29,69 €
URO	Varicocele e hidrocele	3	76,84 €	2	49,16 €
URO	Escisión quiste epidídimo	3	76,84 €	2	49,16 €
URO	Uretrotomía	3	88,06 €	2	56,36 €
URO	URSC	3	92,16 €	2	59,00 €
URO	Orquidopexia	3	92,16 €	2	59,00 €
URO	Corporoplastia	3	99,83 €	2	63,88 €
URO	Uretrocervicosuspensión	3	99,83 €	2	63,88 €
URO	Escisión transuretral de vejiga RTU V	3	102,55 €	2	65,63 €
URO	RTUP (RTU Prostata)	3	142,10 €	2	85,27 €
URO	Adenomectomía suprapúbica	3	169,02 €	2	108,31 €

El personal auxiliar de enfermería y celador, será retribuido en caso de intervenir en la autoconcertación quirúrgica de la siguiente forma, con independencia del tipo de operaciones quirúrgicas desarrolladas:

	AUXILIAR ENFERMERÍA	CELADOR
SERVICIOS DURANTE 4 HORAS	69,36 €	64,72 €

	AUXILIAR ENFERMERÍA	CELADOR
SERVICIOS DURANTE 5 HORAS	86,70 €	80,90 €

En caso de déficit o exceso en los módulos contemplados, el valor hora de aplicación, a efectos de deducir o abonar retribución complementaria será:

	AUXILIAR ENFERMERÍA	CELADOR
VALOR HORA	17,34 €	16,18 €

Este apartado será de aplicación general en todos los hospitales, salvo el Hospital Clínico Universitario "Virgen de la Arrixaca", cuya actividad viene regulada en el apartado IV. Por razones de eficacia y eficiencia al afrontar las demoras quirúrgicas, se podrá autorizar por la Dirección General de Atención Hospitalaria la aplicación de los valores contenidos en el apartado III en lugar del apartado IV, especificándose si la vigencia de la misma es indefinida (hasta la revocación en su caso) o limitada en el tiempo. Por los mismos motivos y de la misma forma indicada podrá autorizarse la aplicación del sistema de módulos quirúrgicos del apartado IV a la actividad que se realice en hospitales distintos al Hospital Clínico Universitario de la Arrixaca.

Teniendo en cuenta la gran dificultad de recoger en el Acuerdo de retribuciones la extraordinaria variedad de actos sanitarios quirúrgicos existentes, además de la posibilidad de que surjan nuevas técnicas quirúrgicas y/o nuevas necesidades y por analogía con lo establecido en el caso de pruebas complementarias, se puede autorizar mediante resolución motivada del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, previo informe de la Dirección General de Atención Hospitalaria, la realización de intervenciones quirúrgicas no reguladas en este anexo, realizando asimilaciones respecto al régimen retributivo con otras intervenciones ya contemplada en el mismo, en atención a su dificultad técnica y tiempos medios a utilizar en las mismas.

La programación de actividad de reducción de demora quirúrgica en horario de tarde se ajustará con carácter general a una duración de 4 horas, para garantizar, siempre que sea posible, el descanso adecuado de los profesionales, salvo que por motivos justificados sea necesaria una prestación más prolongada por la complicación intrínseca de la intervención quirúrgica, por complicaciones sobrevenidas o por tratarse de operaciones necesarias y urgentes que supongan emplear más tiempo.

La cantidad máxima a percibir por una jornada de actividad de reducción de lista de espera quirúrgica será la misma que el máximo alcanzable por el sistema de módulos (Apartado IV). El Servicio Murciano de Salud, en caso de la existencia de demoras inasumibles en un área, especialidad/tipo de operación, podrá excepcionar este límite general de 4 horas, fijándose en el momento de la autorización la ampliación de horario, que será preferentemente por número de horas. El incremento del límite retributivo será proporcional al tiempo trabajado con el máximo derivado de la autorización del horario.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

IV .- INTERVENCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE DEMORA QUIRÚRGICA EN EL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-

Estas cantidades se aplicarán igualmente a la jornada complementaria que sea necesario realizar en este hospital cuando las intervenciones quirúrgicas se prolonguen más allá de la hora en que finalice el turno de trabajo.

Importes en función de la finalización de la actividad quirúrgica:

Tramos Horarios	Hasta las 16:30 h.	A partir de 16:31 h. y hasta 17:30 h.	A partir de 17:31 h. y hasta 19:30 h.	A partir de 19:31 h. y hasta 20:30 h.	A partir de 20:31 h. y hasta 21:30 h.
Módulos de Actividad	0,5	1	1,5	2	2,5
Facultativo	90,84 €	181,68 €	272,52 €	363,36 €	454,20 €
Enfermera	56,97 €	113,94 €	170,91 €	227,88 €	284,85 €

*A partir de las 21,30 horas, y si continuara la actividad, se abonará a precio de atención continuada hasta la finalización de la misma.

En caso de intervención en la autoconcertación quirúrgica del personal auxiliar de enfermería y celador, se aplicarán las retribuciones contempladas en el apartado III.

VALORES DE APLICACIÓN SI SE ACREDITA Y RECONOCE MEDIANTE RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL SMS EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ASISTENCIALES Y DE REDUCCIÓN DE TIEMPOS DE ESPERA EXIGIDOS EN EL ACUERDO DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022

El Acuerdo suscrito por la Consejería de Salud y las organizaciones sindicales SATSE, CESM y CSIF, de 25 de noviembre de 2022, de adopción de medidas para la mejora y fortalecimiento de la asistencia sanitaria en la Región de Murcia, ratificado por el Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia el 26 de enero de 2023 (BORM nº 33, de 10 de febrero de 2023), previó la posibilidad de aplicar los siguientes porcentajes de subida sobre los aprobados en el año inmediatamente anterior en la actividad de reducción de lista de espera:

AÑO	% INCREMENTO
AÑO 2023	12%
AÑO 2024	12%
AÑO 2025	10%

El incremento anual previsto se condicionó en todo caso al cumplimiento del objetivo último de reducción de las listas de espera y es de posible aplicación al personal facultativo y enfermero.

Conforme a lo dispuesto en este Acuerdo "el incremento del ejercicio siguiente a 2023 y sucesivos quedará vinculado a la comprobación fehaciente de que se ha producido el cumplimiento de los objetivos que se determinen, relacionados, en todo caso, con un incremento de actividad superior en relación a cada Unidad Asistencial que participe en la realización de módulo, y a la eliminación o reducción de las listas de espera según las necesidades asistenciales, incremento que deberá ser al menos, del 5% de la actividad realizada en el ejercicio anterior, así como el rendimiento en jornada ordinaria, disminución de pacientes sin fecha asignada, índice de suspensiones, u otras variables relacionadas con la actividad de conformidad con las instrucciones que al efecto establezca la Dirección General de Asistencia Sanitaria."

El reconocimiento en su caso de la aplicación de estas cuantías incrementadas se deberá aprobar mediante resolución de la Dirección Gerencia del Servicio Murciano de Salud, previo informe favorable de la Dirección General competente.

En 2026 será de aplicación la subida general de retribuciones aprobado en la legislación básica del Estado para este ejercicio, sobre el valor obtenido para su aplicación en 2025, conforme a lo expuesto en los párrafos anteriores.

ANEXO VIII
TRASPLANTES

I.- IMPORTES A ABONAR POR ACTIVIDAD DE EXPLANTES DE ÓRGANOS Y TEJIDOS

I. a) EXPLANTES QUE SE REALICEN EN EL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-

Facultativos	2 córneas		multiórganica fallida (coordin.)		multiórganica (por donante adulto)		ÓSEO/TEJIDOS		donante vivo (hepático)		donante vivo (renal)		órganos sólidos infantil	
	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción
Cirugía										5.083,36				
Nefrología											1	436,43		
Urología											5	2.182,15		
Anestesia					1	322,69				1.115,36	2	872,86	1	311,78
Oftalmología	1	201,78												
Traumatólogo							1	322,69						
Total Facultativos		201,78				322,69		322,69		6.198,72		3.491,44		311,78

Enfermería	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción
Coordinadoras			3	747,66			1	193,60		373,82	1	201,43		
Enf. anestesia										543,35	2	402,86		
Enf. quirófano					3	806,67	3	806,67		815,06	4	805,72	2 ó 3	806,68
Perfusionista*					1	268,89	1	268,89		373,82				
Enf. Labor. o T.E.L.										239,06/ 184,20				
Auxiliar					1	191,88	1	193,60		159,25	1	115,41	1	193,13
Total Enfermería				747,66		1.267,44		1.462,76		2.504,36 / 2.449,50		1.525,42		999,81

* perfusionista o en su defecto, un enfermero/a experto/a en el manejo de ECMO, para operativo de donación en asistolia con dispositivo ECMO.

No Sanitario	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción	Nº. profesio- nales	Importe por extracción
Celador					1	193,60	1	193,60		148,96	1	106,41	1	193,60
Total No Sanitario						193,60		193,60		148,96		106,41		193,60

Total Trasplante		201,78		747,66		1.783,73		1.979,05		8.852,04 / 8.797,18		5.123,27		1.505,19
-------------------------	--	---------------	--	---------------	--	-----------------	--	-----------------	--	--------------------------------	--	-----------------	--	-----------------

IMPORTES A ABONAR A LAS UNIDADES GENERADORAS	Importe por donante €
UCI PEDIÁTRICA/NEONATOLOGIA (facultativo)	1.075,60 €
UCI ADULTOS (facultativo)	1.075,60 €
ANESTESIA-REANIMACIÓN (facultativo)	1.075,60 €
COORDINADOR MÉDICO DE TRASPLANTES - Cº mensual	2.830,50 €
EXPLANTE DE ÓRGANO HEPÁTICO NO APTO - enfermero	154,27 €

ANEXO VIII
TRASPLANTES

I. b) EXPLANTES QUE SE REALICEN EN HOSPITALES DISTINTOS AL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-

<u>TIPO EXPLANTE</u>	<u>CATEGORÍA-PUESTO</u>	<u>RETRIBUCIÓN</u>
2 CÓRNEAS	FACULTATIVO INTERVINIENTE/OFTALMÓLOGO	226,41 €
2 CÓRNEAS	COORDINADOR MÉDICO, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL	301,28 €
RIÑONES O HÍGADO	URÓLOGO, ANESTESISTA Y OTROS FACULTATIVOS, EN SU CASO, CON INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN	489,67 €
RIÑONES O HÍGADO	COORDINADOR MÉDICO, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL	489,67 €
RIÑONES O HÍGADO	COORDINADOR DE ENFERMERÍA, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL	361,54 €
RIÑONES O HÍGADO	RESTO ENFERMEROS	361,54 €
RIÑONES O HÍGADO	TÉCNICO ESPECIALISTA	217,47 €
RIÑONES O HÍGADO	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	180,89 €
RIÑONES O HÍGADO	CELADOR	120,51 €
MULTIORGÁNICA	FACULTATIVOS CON INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN (*1)	489,67 €
MULTIORGÁNICA	COORDINADOR MÉDICO, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL	489,67 €
MULTIORGÁNICA	COORDINADOR DE ENFERMERÍA, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL	361,54 €
MULTIORGÁNICA	RESTO ENFERMEROS	361,54 €
MULTIORGÁNICA	TÉCNICO ESPECIALISTA	217,47 €
MULTIORGÁNICA	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	193,60 €
MULTIORGÁNICA	CELADOR	193,60 €

Notas:

*1) La extracción de 2 córneas por los oftalmólogos será retribuida con 226,41 €.

Únicamente se acudirá a personal sanitario (no facultativo) y no sanitario especializado cuando el que preste servicios en jornada ordinaria no pueda desarrollar este cometido.

En caso de que intervenga más de un coordinador de enfermería, la cantidad anteriormente citada se distribuirá entre los mismos.

Las percepciones en explantes multiorgánicos se corresponden con las siguientes prestaciones:

- * Anestesista: Global. Todo el proceso.
- * Facultativos especialistas: por la intervención en los actos propios de su especialidad.
- * Enfermeros, técnicos especialistas, auxiliares y celadores: incluye todas las actuaciones en el proceso de extracción multiorgánica que sean precisas.

ANEXO VIII
TRASPLANTES

II.- TAREAS RELACIONADAS CON LOS IMPLANTES

Facultativos	hepático		páncreas		cardíaco		renal		córneas	
	efectivos por traspl.	importe por traspl.	efectivos por traspl.	importe por traspl.	efectivos por traspl.	importe por traspl.	efectivos por traspl.	importe por traspl.	efectivos por traspl.	importe por traspl.
Cirugía		10.166,68		12.039,41						
Nefrología				446,02				1.547,08		
Endocrinología										
Hepatología		1.070,18								
c.c.v.						6.647,43				
Cardiología (*)						1.502,21				
Urología								1.453,34		
Anestesia		2.239,18		2.239,20		1.329,48		796,97		167,86
Anatomía patológica		80,29		71,33		69,95		55,94		
UCI		897,58		427,88		1.538,15				
Unidad encargada reanimación (UCI O REA)								796,85		
Oftamología. Facultativo interviniente principal										167,86
Oftamología. Facultativo ayudante										83,94
Total facultativos		14.453,91		15.223,84		11.087,22		4.650,18		419,66
Enfermería										
Coordinadoras	1	747,68	1	747,68	1	244,91	1	93,76	1	67,13
Enf. anestesia	2	1.086,78	1	586,60						
Enf. quirófano	3	1.630,14	2	1.170,49	4	2.658,94	2	738,16	2	167,86
Perfusionista	1	747,68	1	578,26	1	664,71	1	369,07		
Enf. Labor. o T.E.L.	1	480,14 / 359,42								
Auxiliar	1	318,54	1	322,96	1	209,89	1	210,91	1	50,35
Total enfermería		5.010,96 / 4.890,24		3.405,99		3.778,45		1.411,90		285,34
No Sanitario										
Celador	1	297,97	1	271,18	1	174,94	1	187,86		
Total no sanitario		297,97		271,18		174,94		187,86		0,00
Total implante		19.762,84 / 19.642,12		18.901,01		15.040,61		6.249,94		705,00

Nota: La cantidad asignada para cada uno de los procesos o actividad se distribuirá entre el personal facultativo que forma parte del equipo de trasplantes, conforme a la organización de la actividad establecida por cada Servicio, sin que se pueda superar la cuantía indicada en cada caso.

IMPORTE A ABONAR POR ACTIVIDAD DE DIALISIS INTRAOPERATORIA EN TRASPLANTE HEPATICO - enfermero	324,12
IMPORTE A ABONAR POR ACTIVIDAD DE IMPLANTE HEPATICO-DONANTE VIVO, 50 % VALOR IMPLANTE HEPATICO - enfermero	162,05
IMPORTE A ABONAR POR ACTIVIDAD DE ELECTROENCEFALOGRAMA DETERMINACION MUERTE CEREBRAL - auxiliar de enfermería	58,19
ENFERMERIA UCI TRASPLANTE HEPATICO	561,44
AUXILIAR ENFERMERIA UCI TRASPLANTE HEPATICO	169,67
ENFERMERIA UCI TRASPLANTE PANCREAS	268,90
AUXILIAR ENFERMERIA UCI TRASPLANTE PANCREAS	81,05
ENFERMERIA UCI TRASPLANTE CARDIACO	964,32
AUXILIAR ENFERMERIA UCI TRASPLANTE CARDIACO	291,00

ANEXO VIII TRASPLANTES

III.- **DISPONIBILIDAD Y LOCALIZACIONES DE PROFESIONALES SANITARIOS PARA LA ACTIVIDAD DE TRASPLANTES EN EL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-**

DISPONIBILIDAD DEL PERSONAL FACULTATIVO

Para garantizar la disponibilidad del personal facultativo altamente especializado ante las situaciones urgentes y en cualquier época del año que implica la actividad de trasplantes (implantes) serán retribuidos con una cantidad equivalente al 100% de los valores-hora ordinarios previstos para las guardias localizadas en este Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones, conforme a la organización establecida para los distintos servicios intervinientes.

COORDINADOR MÉDICO DE TRASPLANTES

Percibirá, además de las retribuciones propias de su puesto, las correspondientes a las horas desempeñadas fuera de su jornada ordinaria, al valor hora de las guardias de presencia física con el límite máximo del valor atribuido a 5 guardias de presencia física laboral salvo aquellas horas empleadas en actividades directamente relacionadas con los trasplantes que tengan una retribución específica, en cuyo caso solo se aplicará la más beneficiosa.

LOCALIZACIONES/ACTIVIDAD DE PERSONAL DE ENFERMERÍA Y TÉCNICOS ESPECIALISTAS

1.- LOCALIZACIÓN COORDINADORES DE ENFERMERÍA

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos enfermeros será retribuida a razón de 3,46 euros por hora.
Esta cantidad prevista para localización, en el caso de que el trasplante se lleve a efecto, se sustituirá por un importe de 117,39 euros, en ese día (mismo importe de lunes a domingo).
En caso de localización en domingo o festivo, adicionalmente se abonará el 100% del importe previsto para un complemento de festividad de personal del subgrupo A2.

2.- LOCALIZACIÓN T.E.L. INMUNOLOGÍA

La guardia localizada para la actividad de trasplante de estos técnicos será retribuida a razón de 7,16 euros por hora localizada de lunes a viernes.
El importe del valor de la hora de guardia localizada de sábados, domingos y festivos será de 7,92 euros.
Los trabajadores que deban permanecer localizados serán designados por la dirección del centro, que determinará mensualmente los días que cada uno debe cubrir.
El personal localizado, debe hallarse en disposición de acudir al centro hospitalario en un intervalo temporal no superior a 30 minutos.
El periodo de localización se extenderá desde las 15 horas hasta las 8 horas del día siguiente de lunes a viernes, y a las 24 horas de los sábados, domingos y festivos."

3.- LOCALIZACIÓN ENFERMEROS RENAL

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos enfermeros será retribuida a razón de 3,46 euros por hora.
En caso de localización en domingo o festivo, adicionalmente se abonará el 100% del importe previsto para un complemento de festividad del personal del subgrupo A2.
Si durante la localización, tuvieran que personarse en el hospital en horario del turno de noche (de 22.00 a 8.00 hs.), serán retribuidos con una cantidad equivalente al 100 % del complemento de nocturnidad establecido para el subgrupo A2, en relación a las horas de presencia.

4.- LOCALIZACIÓN TÉCNICOS MEDICINA NUCLEAR

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos técnicos especialistas sera retribuida con una cantidad equivalente al 66% de las establecidas para los enfermeros en el primer apartado del punto anterior, por tanto 2,29 euros por hora de localización.

ANEXO IX

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DIRECTIVOS

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
1) PRODUCTIVIDAD VARIABLE MENSUAL.-		
A) En Gerencia de Área y Servicios Centrales:		
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	1.174,96	14.099,52
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	1.095,57	13.146,84
Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A.	1.055,86	12.670,32
Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A.	1.016,15	12.193,80
Director Médico Categoría 1.1 G. A.	976,51	11.718,12
Director Médico Categoría 1.2 G. A.	920,93	11.051,16
Director Médico Categoría 2 G. A.	889,17	10.670,04
Director Médico Categoría 3 G. A.	857,38	10.288,56
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.1 G. A.	920,92	11.051,04
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.2 G. A.	857,38	10.288,56
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 2 G. A.	833,58	10.002,96
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 3 G. A.	809,77	9.717,24
Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A.; Subdirector General; Secretario General Técnico	833,56	10.002,72
Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	777,98	9.335,76
Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A.	746,30	8.955,60
Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A.	714,49	8.573,88
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A.	777,98	9.335,76
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A.	714,49	8.573,88
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A.	690,67	8.288,04
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A.	666,86	8.002,32
Director de Enfermería Categoría 1.1 G. A.	714,49	8.573,88
Director de Enfermería Categoría 1.2 G. A.	674,79	8.097,48
Director de Enfermería Categoría 2 G. A.	650,97	7.811,64
Director de Enfermería Categoría 3 G. A.	627,16	7.525,92
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.1 G. A.	674,79	8.097,48
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.2 G. A.	627,16	7.525,92
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 2 G. A.	603,35	7.240,20
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 3 G. A.	579,54	6.954,48
B) En Atención Hospitalaria:		
Director Gerente Hospital Psiquiátrico (equiparado a Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A. por Acuerdo del Consejo de Administración del SMS de fecha 10-11-2017)	1.016,15	12.193,80
Director Médico Categoría 4	809,77	9.717,24
Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4	666,86	8.002,32
Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5	595,44	7.145,28
Director de Enfermería Categoría 4	579,54	6.954,48
Director de Enfermería Categoría 5	531,93	6.383,16
C) En Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061:		
Director Gerente de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	1.016,15	12.193,80
Director Médico de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	857,38	10.288,56
Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	714,49	8.573,88
Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	627,16	7.525,92

ANEXO IX

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DIRECTIVOS

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS ANTICIPO	EUROS LIQUIDACIÓN
	Importe Máximo	Importe Máximo
2) PRODUCTIVIDAD VARIABLE ANUAL .-		
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1	2.387,57	9.550,28
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2	1.957,81	7.831,26
Director Gerente Área de Salud Categoría 2	1.814,56	7.258,22
Director Gerente de Gerencia de Área Cat. 3; Director Gerente Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	1.671,31	6.685,22
Director Gerente At. Hospitalaria Categoría 4; Director Gerente de At. Hospitalaria Categoría 5	1.432,95	5.731,80
Director Médico Categoría 1.1	2.101,06	8.404,24
Director Médico Categoría 1.2	1.690,40	6.761,62
Director Médico Categoría 2	1.537,60	6.150,38
Director Médico Categoría 3; Director Médico en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Médico Categoría 4; Director Médico Categoría 5	1.384,79	5.539,16
Director de Enfermería Categoría 1.1; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 1.1; Subdirector General; Secretario General Técnico	2.005,57	8.022,26
Director de Enfermería Categoría 1.2; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 1.2	1.575,80	6.303,19
Director de Enfermería Categoría 2; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 2	1.432,55	5.730,19
Director de Enfermería Categoría 3; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 3 Director de Enfermería en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director de Gestión y SS. GG. en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	1.289,29	5.157,18
Director de Enfermería Categoría 4; Director de Gestión y SS. GG. At. Hospitalaria Categoría 4; Director de Enfermería Categoría 5; Director de Gestión y SS. GG. At. Hospitalaria Categoría 5	1.002,78	4.011,11
Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 1.1	1.766,81	7.067,24
Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 1.2	1.337,05	5.348,18
Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 2	1.193,79	4.775,15
Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 3; Subdirectores en Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	1.050,53	4.202,12
Subdirectores en Atención Hospitalaria Categoría 4; Subdirectores en Atención Hospitalaria Categoría 5	764,02	3.056,09

ACLARACIONES

- Categoría 1.1 (G.A. I)
Categoría 1.2 (G.A. II, III, VI y VII)
Categoría 2 (G.A. VIII y Hospital "Santa M^a del Rosell" de Cartagena)
Categoría 3 (G.A. IV, V y IX)
Categoría 4 (Atención Hospitalaria H. Psiquiátrico, salvo lo indicado para su Gerente)
Categoría 5 (Centro Regional de Hemodonación)
Gerencia del 061 (Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061)



ANEXO X

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE ANUAL

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS	EUROS
	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE
	Importe Máximo	Importe Máximo
PERSONAL DESTINADO EN ÓRGANOS CENTRALES (*):-		
Asesor Facultativo/Farmacéutico; Asesor de Apoyo Jurídico; Asesor Gestión Económica grupo A2; Jefe de Servicio grupos A1 y A2; Coordinador de áreas no asistenciales, grupo A1 (equiparado a Jefe de Servicio A1, por Acuerdo C. Gobierno de 25-5.2023 -adecuación retributiva-); Jefe de Sección grupo A1; Técnico Responsable grupo A1	2.602,24	2.602,24
Técnico Responsable de Calidad Asistencial, grupo A1 (1)	631,30	631,30
Técnico Responsable grupo A2	2.493,51	2.493,51
Jefe de Sección grupo A2	2.493,44	2.493,44
Asesor Jurídico	2.319,12	2.319,12
Jefe de Sección grupo C1	2.115,31	2.115,31
Jefe de Grupo Especial Dedicación; Jefe de Equipo Especial Dedicación; Secretaria Director Gerente; Secretaria Director General; Auxiliar Secretaria Director Gerente	1.301,10	1.301,10
Auxiliar Especialista de Calidad Asistencial, grupo C2 (Especial Dedicación) (2)	396,33	396,33
Técnico Gestión Especial Dedicación grupo A2 (excluido Técnico de Gestión de Calidad Asistencial)	135,08	135,08

(*) NOTA: las cuantías máximas están condicionadas al cumplimiento de la jornada de especial dedicación y al absentismo.

(1) Cantidad resultante de la diferencia entre la suma de retribuciones fijas de un puesto de Técnico Responsable de Órganos Centrales más la productividad variable anual asignada al mismo, menos las retribuciones fijas de un puesto de Técnico Responsable de Calidad Asistencial, A1.

(2) Cantidad resultante de la diferencia entre la suma de retribuciones fijas de un puesto de jefe de equipo grupo C2, especial dedicación, más la productividad variable anual asignada al mismo, menos las retribuciones fijas de un puesto de Auxiliar Especialista de Calidad Asistencial (los anteriores puestos de auxiliares especialistas funcionariales quedaron asimilados a jefes de equipo con motivo del proceso de estatutización de puestos de trabajo producido en el SMS).



ANEXO XI

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE COORDINADORES DE CENTROS Y
PROGRAMAS ASISTENCIALES DE SALUD MENTAL Y CAPELLANES

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
-------------------------------	--------------	--------------

1.- PERSONAL DESTINADO EN LA RED REGIONAL DE SALUD MENTAL (*):-

Coordinador Centro Salud Mental y de Atención a Drogodependientes	295,52	3.546,24
Coordinador de Programa asistencial	147,75	1.773,00

(*) NOTA: Importe a percibir por el personal facultativo destinado en los Centros de Salud Mental y Drogodependencias que, ocupando plaza de nivel base, ejercen previo nombramiento, funciones de coordinadores de los centros o de programas asistenciales.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
-------------------------------	--------------	--------------

<u>2. - CAPELLANES</u>	29,70	356,40
------------------------	-------	--------



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
1º. - PERSONAL DIRECTIVO												
A) EN GERENCIA DE ÁREA												
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	2.986,80	123,31	0,00	5.584,24	1.942,94	4.978,00	80.852,76
Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	2.497,28	123,31	0,00	5.094,72	1.942,94	4.162,13	73.346,78
Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A.	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	2.276,95	123,31	0,00	4.874,39	1.942,94	3.794,92	69.968,40
Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A.	A2	29	1.199,52	874,83	1.086,89	2.276,95	123,31	0,00	4.686,67	1.961,72	3.794,92	67.753,32
Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A.	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	2.056,66	123,31	0,00	4.654,10	1.942,94	3.427,77	66.590,62
Director Médico Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.644,12	123,31	0,00	5.195,89	1.897,27	4.406,87	74.958,96
Director Médico Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.301,42	123,31	0,00	4.853,19	1.897,27	3.835,70	69.704,22
Director Médico Área de Salud Categoría 2 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.081,17	123,31	0,00	4.632,94	1.897,27	3.468,62	66.327,06
Director Médico Área de Salud Categoría 3 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.848,96	123,31	0,00	4.400,73	1.897,27	3.081,60	62.766,50
Director Médico Atención Primaria Categoría 1.1 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.644,12	123,31	0,00	5.195,89	1.897,27	4.406,87	74.958,96
Director Médico Atención Primaria Categoría 1.2 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.301,42	123,31	0,00	4.853,19	1.897,27	3.835,70	69.704,22
Director Médico Atención Primaria Categoría 2 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.081,17	123,31	0,00	4.632,94	1.897,27	3.468,62	66.327,06
Director Médico Atención Primaria Categoría 3 G. A.	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.848,96	123,31	0,00	4.400,73	1.897,27	3.081,60	62.766,50
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.1 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	2.301,42	123,31	0,00	4.807,44	1.851,52	3.835,70	69.063,72
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.2 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.848,96	123,31	0,00	4.354,98	1.851,52	3.081,60	62.126,00
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 2 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.641,28	123,31	0,00	4.147,30	1.851,52	2.735,47	58.941,58
Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 3 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.445,46	123,31	0,00	3.951,48	1.851,52	2.409,10	55.939,00
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	2.288,79	518,10	0,00	5.189,60	1.851,52	3.814,65	73.607,54
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.946,09	518,10	0,00	4.846,90	1.851,52	3.243,48	68.352,80
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.702,04	518,10	0,00	4.602,85	1.851,52	2.836,73	64.610,70
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A.	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.481,79	518,10	0,00	4.382,60	1.851,52	2.469,65	61.233,54
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	2.288,79	382,60	0,00	4.866,38	1.870,30	3.814,65	69.766,46
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	1.946,09	382,60	0,00	4.523,68	1.870,30	3.243,48	64.511,72
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A.	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	1.702,04	382,60	0,00	4.279,63	1.870,30	2.836,73	60.769,62
Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A.	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	1.481,79	382,60	0,00	4.059,38	1.870,30	2.469,65	57.392,46
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A.	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.946,09	518,10	0,00	4.724,81	1.729,43	3.243,48	66.643,54
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A.	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.481,79	518,10	0,00	4.260,51	1.729,43	2.469,65	59.524,28
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A.	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.276,47	518,10	0,00	4.055,19	1.729,43	2.127,45	56.376,04
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A.	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.071,13	518,10	0,00	3.849,85	1.729,43	1.785,22	53.227,50
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.946,09	382,60	0,00	4.401,59	1.748,21	3.243,48	62.802,46
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.481,79	382,60	0,00	3.937,29	1.748,21	2.469,65	55.683,20
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.276,47	382,60	0,00	3.731,97	1.748,21	2.127,45	52.534,96
Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.071,13	382,60	0,00	3.526,63	1.748,21	1.785,22	49.386,42
Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.1 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	2.102,51	369,89	0,00	4.545,30	1.748,21	3.504,18	65.048,38
Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.736,09	369,89	0,00	4.178,88	1.748,21	2.893,48	59.429,94
Director de Enfermería Área de Salud Categoría 2 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.508,64	369,89	0,00	3.951,43	1.748,21	2.514,40	55.942,38
Director de Enfermería Área de Salud Categoría 3 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.271,72	369,89	0,00	3.714,51	1.748,21	2.119,53	52.309,60
Director de Enfermería Atención Primaria Categoría 1.1 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	2.102,51	369,89	0,00	4.545,30	1.748,21	3.504,18	65.048,38
Director de Enfermería Atención Primaria Área de Salud Categoría 1.2 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.736,09	369,89	0,00	4.178,88	1.748,21	2.893,48	59.429,94
Director de Enfermería Atención Primaria Área de Salud Categoría 2 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.508,64	369,89	0,00	3.951,43	1.748,21	2.514,40	55.942,38
Director de Enfermería Atención Primaria Área de Salud Categoría 3 G. A.	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.271,72	369,89	0,00	3.714,51	1.748,21	2.119,53	52.309,60
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.1 G. A.	A2	25	1.199,52	874,83	774,86	1.736,09	369,89	0,00	4.080,36	1.649,69	2.893,48	58.050,66
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.2 G. A.	A2	25	1.199,52	874,83	774,86	1.304,04	369,89	0,00	3.648,31	1.649,69	2.173,40	51.425,90
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 2 G. A.	A2	25	1.199,52	874,83	774,86	1.114,18	369,89	0,00	3.458,45	1.649,69	1.856,97	48.514,72
Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 3 G. A.	A2	25	1.199,52	874,83	774,86	926,19	369,89	0,00	3.270,46	1.649,69	1.543,65	45.632,20



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
B) EN ATENCIÓN HOSPITALARIA												
Director Gerente Categoría 4	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	1.543,39	123,31	0,00	4.140,83	1.942,94	2.572,32	58.720,48
Director Gerente Categoría 5	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	1.132,75	123,31	0,00	3.730,19	1.942,94	1.887,92	52.424,00
Director Médico Categoría 4	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.445,46	123,31	0,00	3.997,23	1.897,27	2.409,10	56.579,50
Director Médico Categoría 5	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.132,75	123,31	0,00	3.684,52	1.897,27	1.887,92	51.784,62
Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.071,13	518,10	0,00	3.971,94	1.851,52	1.785,22	54.936,76
Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	762,20	518,10	0,00	3.663,01	1.851,52	1.270,33	50.199,82
Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	1.071,13	382,60	0,00	3.648,72	1.870,30	1.785,22	51.095,68
Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	762,20	382,60	0,00	3.339,79	1.870,30	1.270,33	46.358,74
Director de Enfermería Categoría 4	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	926,19	369,89	0,00	3.368,98	1.748,21	1.543,65	47.011,48
Director de Enfermería Categoría 5	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	569,83	369,89	0,00	3.012,62	1.748,21	949,72	41.547,30
Nota: Serán de aplicación las retribuciones previstas para la categoría 2 de Gerencia de Área a los puestos directivos del Hospital General "Santa María del Rosell".												
C) EN GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061												
Director Gerente de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	A1	29	1.387,24	856,05	1.086,89	2.056,66	123,31	0,00	4.654,10	1.942,94	3.427,77	66.590,62
Director Médico de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.848,96	123,31	0,00	4.400,73	1.897,27	3.081,60	62.766,50
Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias Emergencias Sanitarias 061	A1	27	1.387,24	856,05	995,47	1.481,79	518,10	0,00	4.382,60	1.851,52	2.469,65	61.233,54
Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	A2	27	1.199,52	874,83	995,47	1.481,79	382,60	0,00	4.059,38	1.870,30	2.469,65	57.392,46
Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	1.129,59	369,89	0,00	3.572,38	1.748,21	1.882,65	50.130,28
2º. - PERSONAL FACULTATIVO												
A) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061												
Jefe de Departamento Facultativo No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.753,41	1.795,36	0,00	5.977,23	1.897,27	2.922,35	81.366,00
Jefe de Departamento Facultativo Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.795,36	1.587,49	6.322,34	1.897,27	851,69	81.366,00
Jefe de Servicio Facultativo No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.753,41	1.646,87	0,00	5.828,74	1.897,27	2.922,35	79.584,12
Jefe de Servicio Facultativo Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	1.587,49	6.173,85	1.897,27	851,69	79.584,12
Coordinador Facultativo (1) No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.753,41	1.646,87	0,00	5.828,74	1.897,27	2.922,35	79.584,12
Coordinador Facultativo (1) Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	1.587,49	6.173,85	1.897,27	851,69	79.584,12
Coordinador de Área de Salud Mental (Áreas 1, 2, 3, 6 y 7) No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.753,41	1.646,87	0,00	5.828,74	1.897,27	2.922,35	79.584,12
Coordinador de Área de Salud Mental (Áreas 1, 2, 3, 6 y 7) Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	1.587,49	6.173,85	1.897,27	851,69	79.584,12
Jefe de Sección No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.311,96	0,00	5.209,34	1.729,43	2.727,93	71.426,80
Jefe de Sección Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.311,96	1.449,16	5.524,38	1.729,43	837,69	71.426,80
Jefe de Unidad No Compatible (2)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.311,96	0,00	5.209,34	1.729,43	2.727,93	71.426,80
Jefe de Unidad Compatible (2)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.311,96	1.449,16	5.524,38	1.729,43	837,69	71.426,80
Coordinador de Área de Salud Mental (Áreas 4, 5, 8 y 9) No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.311,96	0,00	5.209,34	1.729,43	2.727,93	71.426,80
Coordinador de Área de Salud Mental (Áreas 4, 5, 8 y 9) Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.311,96	1.449,16	5.524,38	1.729,43	837,69	71.426,80
Coordinador C.C.U.; U.M.E y S.U.A.P. No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.141,53	0,00	5.038,91	1.729,43	2.727,93	69.381,64
Coordinador C.C.U.; U.M.E y S.U.A.P. Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.141,53	1.449,16	5.353,95	1.729,43	837,69	69.381,64
Coordinador E.S.A.D. No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.261,68	0,00	5.159,06	1.729,43	2.727,93	70.823,44
Coordinador E.S.A.D. Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.261,68	1.449,16	5.474,10	1.729,43	837,69	70.823,44
Coordinador Médico Equipos No Compatible (3)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.261,68	0,00	5.159,06	1.729,43	2.727,93	70.823,44
Coordinador Médico Equipos Compatible (3)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.261,68	1.449,16	5.474,10	1.729,43	837,69	70.823,44
Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica no compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	858,78	1.264,16	0,00	4.383,56	1.729,43	1.431,30	58.924,18
Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.264,16	455,07	4.482,49	1.729,43	837,72	58.924,18



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
Adjunto/Especialista Área No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	950,09	0,00	4.587,91	1.585,19	2.535,73	63.296,76
Adjunto/Especialista Área Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	1.311,01	4.872,91	1.585,19	825,73	63.296,76
Psicólogo Clínico No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	950,09	0,00	4.587,91	1.585,19	2.535,73	63.296,76
Psicólogo Clínico Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	1.311,01	4.872,91	1.585,19	825,73	63.296,76
Médico de Drogodependencias No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	950,09	0,00	4.587,91	1.585,19	2.535,73	63.296,76
Médico de Drogodependencias Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	1.311,01	4.872,91	1.585,19	825,73	63.296,76
Farmacéutico No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	251,55	0,00	3.889,37	1.585,19	2.535,73	54.914,28
Farmacéutico Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	1.311,01	4.174,37	1.585,19	825,73	54.914,28
Técnico Salud en Atención Primaria No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	251,55	0,00	3.889,37	1.585,19	2.535,73	54.914,28
Técnico Salud en Atención Primaria Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	1.311,01	4.174,37	1.585,19	825,73	54.914,28
Médico de C.C.U; U.M.E y S.U.A.P. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	852,17	0,00	4.489,99	1.585,19	2.535,73	62.121,72
Médico de C.C.U; U.M.E y S.U.A.P. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	852,17	1.311,01	4.774,99	1.585,19	825,73	62.121,72
Médico de Familia en E.S.A.D. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	1.167,40	0,00	4.805,22	1.585,19	2.535,73	65.904,48
Médico de Familia en E.S.A.D. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	1.167,40	1.311,01	5.090,22	1.585,19	825,73	65.904,48

(1) Retribuciones correspondientes a los Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 28.

(2) Retribuciones correspondientes a los Jefes de Unidad de áreas médico/asistenciales, entre otros, de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad C.D. nivel 26.

(3) Estas retribuciones serán de aplicación a los Responsables de Unidad Docente equiparados.

Nota: Los actuales "puestos cargo" de coordinador facultativo o jefe de Unidad facultativo se irán homogeneizando y normalizando progresivamente una vez identificados en los puestos de plantilla correspondientes.

B) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA

Coordinador Médico de E.A.P. (1) No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.636,76	343,55 + TSI	0,00	Variable	1.897,27	2.727,93	Variable
Coordinador Médico de E.A.P. (1) Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	343,55 + TSI	1.438,43	Variable	1.897,27	851,69	Variable
Coordinador Médico Equipos No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.261,68	0,00	5.159,06	1.729,43	2.727,93	70.823,44
Coordinador Médico Equipos Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.261,68	1.449,16	5.474,10	1.729,43	837,69	70.823,44
Coordinador de Odontostomatología No Compatible (1)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	343,55 + TSI	0,00	Variable	1.729,43	2.727,93	Variable
Coordinador de Odontostomatología Compatible (1)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	343,55 + TSI	1.449,16	Variable	1.729,43	837,69	Variable
Médico de Familia de E.A.P. No Compatible (3)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	142,52 + TSI	0,00	Variable	1.585,19	2.535,73	Variable
Médico de Familia de E.A.P. Compatible (3)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	142,52 + TSI	1.311,01	Variable	1.585,19	825,73	Variable
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	1.167,40	0,00	4.805,22	1.585,19	2.535,73	65.904,48
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	1.167,40	1.311,01	5.090,22	1.585,19	825,73	65.904,48
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a un E.A.P. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	142,52 + M.G. TSI	0,00	Variable	1.585,19	2.535,73	Variable
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a un E.A.P. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	142,52 + M.G. TSI	1.311,01	Variable	1.585,19	825,73	Variable

Nota: "M.G. TSI": Mínimo Garantizado de tarjetas sanitarias individuales con la misma distribución porcentual por edad de las TSI del EAP correspondiente.

Pediatra de E.A.P. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	142,52 + TSI	0,00	Variable	1.585,19	2.535,73	Variable
Pediatra de E.A.P. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	142,52 + TSI	1.311,01	Variable	1.585,19	825,73	Variable
Pediatra de Área 2 Z. Básicas No Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	251,55	0,00	3.889,37	1.585,19	2.535,73	54.914,28
Pediatra de Área 2 Z. Básicas Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	1.311,01	4.174,37	1.585,19	825,73	54.914,28
Pediatra de Área 3 Z. Básicas No Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	458,07	0,00	4.095,89	1.585,19	2.535,73	57.392,52
Pediatra de Área 3 Z. Básicas Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	458,07	1.311,01	4.380,89	1.585,19	825,73	57.392,52
Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas No Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	593,29	0,00	4.231,11	1.585,19	2.535,73	59.015,16
Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	593,29	1.311,01	4.516,11	1.585,19	825,73	59.015,16
Odontólogo de Área 2 Zonas No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	251,55	0,00	3.889,37	1.585,19	2.535,73	54.914,28
Odontólogo de Área 2 Zonas Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	1.311,01	4.174,37	1.585,19	825,73	54.914,28
Odontólogo de Área 3 Zonas No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	458,07	0,00	4.095,89	1.585,19	2.535,73	57.392,52
Odontólogo de Área 3 Zonas Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	458,07	1.311,01	4.380,89	1.585,19	825,73	57.392,52
Odontólogo de Área más de 3 Zonas No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	593,29	0,00	4.231,11	1.585,19	2.535,73	59.015,16
Odontólogo de Área más de 3 Zonas Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	593,29	1.311,01	4.516,11	1.585,19	825,73	59.015,16
Médico de Familia de Asistencia a Desplazados No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	669,41	0,00	4.307,23	1.585,19	2.535,73	59.928,60
Médico de Familia de Asistencia a Desplazados Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	669,41	1.311,01	4.592,23	1.585,19	825,73	59.928,60
Farmacéutico No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	251,55	0,00	3.889,37	1.585,19	2.535,73	54.914,28
Farmacéutico Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	1.311,01	4.174,37	1.585,19	825,73	54.914,28

(1) El Coordinador o Responsable Médico de E.A.P./de Odontostomatología percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.S.I. que tenga asignadas o por el nº de ZBS que tenga adscritas respectivamente.

(2) Cuando el nombramiento de Pediatra de Área recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 14 años que tenga asignadas en su E.A.P.

(3) Estas cantidades serán abonadas asimismo al personal integrante del Cuerpo Facultativo de Médicos Titulares, integrado en los Equipos de Atención Primaria, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales.



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
3º.- PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO												
A) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061												
Supervisor/a de Área (1)	A2	23	1.199,52	874,83	683,48	1.008,80	563,04	0,00	3.454,84	1.558,31	1.681,33	47.937,36
Supervisor/a de Unidad	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	909,33	550,69	0,00	3.297,27	1.512,56	1.515,55	45.623,46
Matrona	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	433,31	664,17	0,00	2.934,73	1.512,56	722,18	39.686,24
Enfermera Jefe Servicio Atención al Paciente	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	745,38	550,69	0,00	3.133,32	1.512,56	1.242,30	43.109,56
Responsable de Enfermería de C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	450,63	737,76	0,00	3.025,64	1.512,56	751,05	40.834,90
Fisioterapeuta	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	677,81	0,00	2.902,75	1.466,94	722,18	39.211,24
<small>(1) Retribuciones que también corresponden al personal de Enfermería designado para la Coordinación de Trasplantes.</small>												
ENFERMERA ESPECIALISTA EN SALUD MENTAL/TRABAJO/PEDIATRÍA/GERIATRÍA/QUIRÚRGICA												
- en Unidad de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.C.I., U.V.I.	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	653,48	0,00	2.878,42	1.466,94	722,18	38.919,28
- en Servicios Centrales	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	653,48	0,00	2.878,42	1.466,94	722,18	38.919,28
- en Consultas Externas de Hospital	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	651,58	0,00	2.859,92	1.466,94	694,52	38.641,96
- en Centro de Especialidades	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	651,58	0,00	2.859,92	1.466,94	694,52	38.641,96
- en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	672,37	0,00	2.897,31	1.466,94	722,18	39.145,96
ENFERMERA:												
- en Unidad de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.C.I., U.V.I.	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	653,48	0,00	2.878,42	1.466,94	722,18	38.919,28
- en Servicios Centrales	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	653,48	0,00	2.878,42	1.466,94	722,18	38.919,28
- en Consultas Externas de Hospital	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	651,58	0,00	2.859,92	1.466,94	694,52	38.641,96
- en Centro de Especialidades	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	651,58	0,00	2.859,92	1.466,94	694,52	38.641,96
- en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	433,31	672,37	0,00	2.897,31	1.466,94	722,18	39.145,96
- Enfermera de C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	591,29	0,00	2.789,16	1.466,94	677,07	37.757,94
- Enfermera de E.S.A.D.	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	672,01	0,00	2.869,88	1.466,94	677,07	38.726,58
Logopeda	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Terapeuta Ocupacional	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	653,48	0,00	2.861,82	1.466,94	694,52	38.664,76
Terapeuta Ocupacional en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	672,37	0,00	2.880,71	1.466,94	694,52	38.891,44
Diplomado en Nutrición Humana y Dietética	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	653,48	0,00	2.861,82	1.466,94	694,52	38.664,76
Óptico/Optometrista	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	653,48	0,00	2.861,82	1.466,94	694,52	38.664,76
Coordinador de Técnicos Especialistas	C1	19	900,63	778,42	521,94	307,92	530,66	0,00	2.261,15	1.300,36	513,20	30.760,92
Técnico Especialista	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	248,99	0,00	1.906,36	1.244,17	484,98	26.334,62
Terapeuta	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	248,99	0,00	1.906,36	1.244,17	484,98	26.334,62
Terapeuta en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	267,84	0,00	1.925,21	1.244,17	484,98	26.560,82
Protésico Dental	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	224,87	0,00	1.882,24	1.244,17	484,98	26.045,18
AUXILIAR DE ENFERMERIA:												
- que realiza funciones de Técnico Especialista	C2	17	749,58	742,75	465,75	264,62	245,92	0,00	1.725,87	1.208,50	441,03	24.009,50
- en Unidad de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.C.I., U.V.I.	C2	15	749,58	742,75	409,59	262,20	267,67	0,00	1.689,04	1.152,34	437,00	23.447,16
- en Servicios Centrales	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	267,67	0,00	1.684,17	1.152,34	428,88	23.372,48
- en Consultas Externas de Hospital	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
- en Centro de Especialidades	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
- en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	C2	15	749,58	742,75	409,59	262,20	286,54	0,00	1.707,91	1.152,34	437,00	23.673,60
- Auxiliar de Enfermería conductor	C2	15	749,58	742,75	409,59	262,20	348,59	0,00	1.769,96	1.152,34	437,00	24.418,20
- Auxiliar de Enfermería de E.S.A.D.	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	227,59	0,00	1.644,09	1.152,34	428,88	22.891,52



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
Auxiliar de Farmacia	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	267,67	0,00	1.684,17	1.152,34	428,88	23.372,48
Auxiliar de Laboratorio	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	267,67	0,00	1.684,17	1.152,34	428,88	23.372,48
Técnico en Emergencias Sanitarias/Conductor en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	414,93	0,00	1.831,43	1.152,34	428,88	25.139,60
Técnico en Emergencias Sanitarias/Teleoperador en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	301,69	0,00	1.718,19	1.152,34	428,88	23.780,72
B) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA												
1º.- EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA.-												
Coordinador de Enfermería de EQUIPOS	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	745,38	564,62	0,00	3.147,25	1.512,56	1.242,30	43.276,72
Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P.	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	660,52	245,12 + TSI	0,00	Variable	1.512,56	1.100,87	Variable
Enfermera Especialista en Familiar y Comunitaria/Pediatría/Geriatria (*)	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Enfermera (2)	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Enfermero/a Especialista/Enfermera de Apoyo a los E.A.P. de un Área	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	672,05	0,00	2.869,92	1.466,94	677,07	38.727,06
Enfermero/a Especialista/Enfermera de Apoyo a un E.A.P.	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + M.G. TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Enfermero/a Especialista/Enfermera Escolar	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + M.G. TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Nota: "M.G. TSI": Mínimo Garantizado de tarjetas sanitarias individuales.												
Enfermera asistencia a desplazados	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	437,34	0,00	2.635,21	1.466,94	677,07	35.910,54
Higienista Dental, Protésico Dental	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	224,87	0,00	1.882,24	1.244,17	484,98	26.045,18
Auxiliar de Enfermería	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	227,59	0,00	1.644,09	1.152,34	428,88	22.891,52
(2) Estas retribuciones serán de aplicación al personal integrante del Cuerpo Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería integrados en los equipos de atención primaria, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales.												
2º.- PERSONAL DE AREA DE ATENCIÓN PRIMARIA.-												
Matrona de Área 1 Zona Básica de Salud (1)	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.512,56	677,07	Variable
Matrona de Área 2 Zonas Básicas de Salud (1)	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.512,56	677,07	Variable
Matrona de Área 3 Zonas Básicas de Salud (1)	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.512,56	677,07	Variable
Fisioterapeuta de Área 1 Zona Básica de Salud	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Fisioterapeuta de Área 2 Zonas Básicas de Salud	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Fisioterapeuta de Área 3 Zonas Básicas de Salud	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	98,64 + TSI	0,00	Variable	1.466,94	677,07	Variable
Enfermera de Apoyo en Atención Primaria	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	320,03	0,00	2.517,90	1.466,94	677,07	34.502,82
(1) Estas retribuciones serán de aplicación a los integrantes del Cuerpo de Matronas de Área de Salud, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales.												
3º.- EN SERVICIOS DE URGENCIAS.-												
Enfermera de Servicio Normal de Urgencias	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	406,24	431,96	0,00	2.629,83	1.466,94	677,07	35.845,98
4º.- PERSONAL NO SANITARIO												
A) EN SERVICIOS CENTRALES DE GERENCIA DE ÁREA, EN ATENCIÓN HOSPITALARIA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061												
Jefe de Servicio	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	858,78	910,80	0,00	4.030,20	1.729,43	1.431,30	54.683,86
Jefe de Servicio	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	858,78	775,37	0,00	3.707,05	1.748,21	1.431,30	50.843,62
Jefe de Sección	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	707,07	897,58	0,00	3.721,03	1.585,19	1.178,45	50.179,64
Jefe de Sección	A2	24	1.199,52	874,83	729,14	707,07	762,11	0,00	3.397,84	1.603,97	1.178,45	46.338,92
Jefe de Sección	C1	24	900,63	778,42	729,14	707,07	679,11	0,00	3.015,95	1.507,56	1.178,45	41.563,42
Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación (1) No Compatible	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	683,06	0,00	3.775,27	1.539,53	1.702,48	51.787,26
Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación (1) Compatible	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	493,14	683,06	675,11	3.922,03	1.539,53	821,93	51.787,28
Ingeniero Superior	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.056,72	333,30	0,00	3.460,74	1.539,53	1.761,20	48.130,34
Grupo Técnico de la Función Administrativa, Psicólogo	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	333,30	0,00	3.425,51	1.539,53	1.702,48	47.590,14
Analista de Sistemas	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	333,30	0,00	3.425,51	1.539,53	1.702,48	47.590,14
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	333,30	0,00	3.425,51	1.539,53	1.702,48	47.590,14



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	814,04	140,13	0,00	2.745,80	1.466,94	1.356,73	38.596,94
Maestro Industrial Jefe de Equipo	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	438,53	479,26	0,00	2.709,42	1.466,94	730,88	36.908,68
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Trabajador Social; Documentalista	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Personal Técnico de Grado Medio / Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Analista de Aplicaciones	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Jefe de Grupo	C1	19	900,63	778,42	521,94	307,92	438,53	0,00	2.169,02	1.300,36	513,20	29.655,36
Jefe de Grupo	C2	19	749,58	742,75	521,94	307,92	406,33	0,00	1.985,77	1.264,69	513,20	27.385,02
Jefe de Equipo	C1	17	900,63	778,42	465,75	280,00	440,76	0,00	2.087,14	1.244,17	466,67	28.467,36
Jefe de Equipo	C2	17	749,58	742,75	465,75	280,00	408,60	0,00	1.903,93	1.208,50	466,67	26.197,50
Controlador de Suministros	C1	18	900,63	778,42	493,86	290,99	417,33	0,00	2.102,81	1.272,28	484,98	28.748,24
Jefe de Taller	C1	17	900,63	778,42	465,75	329,61	394,66	0,00	2.090,65	1.244,17	549,35	28.674,84
Administrativo	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Especialista en Informática	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Delineante	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Cocinero	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Resto de personal del grupo C1	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Jefe de Grupo de Personal Subalterno	C2	18	749,58	742,75	493,86	547,67	322,00	0,00	2.113,11	1.236,61	912,78	29.656,10
Jefe de Personal Subalterno Centro de Especialidades	C2	18	749,58	742,75	493,86	285,61	220,65	0,00	1.749,70	1.236,61	476,02	24.421,66
Jefe de Grupo de Personal Subalterno	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	547,67	336,80	0,00	1.952,11	1.067,64	912,78	27.386,16
(1) El Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación que pertenezca a categorías sanitarias, tendrá derecho a la percepción de 122,05 € en concepto de Productividad Fija.												
Gobernanta	C2	18	749,58	742,75	493,86	285,61	350,22	0,00	1.879,27	1.236,61	476,02	25.976,50
Encargado Equipo Personal de Oficio	C2	17	749,58	742,75	465,75	262,12	355,20	0,00	1.832,65	1.208,50	436,87	25.282,54
Jefe de Taller	C2	17	749,58	742,75	465,75	326,21	388,49	0,00	1.930,03	1.208,50	543,68	26.664,72
Telefonista	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Telefonista- Locutor en C.C.U.	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	301,69	0,00	1.718,19	1.152,34	428,88	23.780,72
Conductor de Instalaciones	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	358,01	0,00	1.774,51	1.152,34	428,88	24.456,56
Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	283,16	0,00	1.699,66	1.152,34	428,88	23.558,36
Albañil	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Calefactor	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Carpintero	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Costurera	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Almacenero	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Cocinero	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
- Conductor	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
- Conductor Celador encargado de la carga y descarga de material necesario en vehículos para la extracción de sangre	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	396,42	0,00	1.812,92	1.152,34	428,88	24.917,48
- de vehículo especial dotado con Celador y que colabore en el traslado en camilla de enfermos	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	414,93	0,00	1.831,43	1.152,34	428,88	25.139,60
- de vehículo especial	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	297,57	0,00	1.714,07	1.152,34	428,88	23.731,28
- Conductor encargado parque móvil	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	414,93	0,00	1.831,43	1.152,34	428,88	25.139,60
Electricista	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Fontanero	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Fotógrafo	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Jardinero	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Mecánico	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Peluquero	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Pintor	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Auxiliar de Mantenimiento	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Resto de personal del grupo C2	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:												
- auxiliar de autopsias	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	484,98	0,00	1.774,41	1.067,64	369,65	24.167,50
- en animalario de experimentación	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	395,79	0,00	1.685,22	1.067,64	369,65	23.097,22
- encargado de turno con atención directa al enfermo	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	390,80	0,00	1.680,23	1.067,64	369,65	23.037,34
- en quirófanos, parapléjicos y grandes quemados	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	349,49	0,00	1.638,92	1.067,64	369,65	22.541,62
- con atención directa al enfermo	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	332,87	0,00	1.622,30	1.067,64	369,65	22.342,18
- en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	368,35	0,00	1.657,78	1.067,64	369,65	22.767,94
- almacenero	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	404,89	0,00	1.694,32	1.067,64	369,65	23.206,42
CELADOR CON TURNO FIJO:												
- auxiliar de autopsias	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	466,53	0,00	1.755,96	1.067,64	369,65	23.946,10
- en animalario de experimentación	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	377,38	0,00	1.666,81	1.067,64	369,65	22.876,30
- encargado de turno con atención directa al enfermo	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	372,38	0,00	1.661,81	1.067,64	369,65	22.816,30
- en quirófanos, parapléjicos y grandes quemados	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	331,07	0,00	1.620,50	1.067,64	369,65	22.320,58
- con atención directa al enfermo	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	314,39	0,00	1.603,82	1.067,64	369,65	22.120,42
- en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	221,79	349,93	0,00	1.639,36	1.067,64	369,65	22.546,90
- encargado de lavandería	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	404,25	0,00	1.661,73	1.039,51	363,28	22.746,34
- encargado turno, vigilante y lavandería	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	390,80	0,00	1.648,28	1.039,51	363,28	22.584,94
- sin atención directa al enfermo	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
- repartidor con utilización de vehículo	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	404,25	0,00	1.661,73	1.039,51	363,28	22.746,34
- almacenero	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	423,31	0,00	1.680,79	1.039,51	363,28	22.975,06
Celador de S.U.A.P. y U.M.E.	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	203,21	353,48	0,00	1.624,33	1.067,64	338,68	22.304,60
Lavandera	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
Planchadora	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
Pinche	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
Peón	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
Limpiadora	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
Ayudante de Servicios	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
Resto de personal del grupo E-A.Pr.	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	305,20	0,00	1.562,68	1.039,51	363,28	21.557,74
B) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA												
Trabajador Social de Área (G 1)	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,14	125,14 + Pobl.	0,00	Variable	1.466,94	693,57	Variable
Trabajador Social de Área (G 2)	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,14	125,14 + Pobl.	0,00	Variable	1.466,94	693,57	Variable
Trabajador Social de Área (G 3)	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,14	125,14 + Pobl.	0,00	Variable	1.466,94	693,57	Variable
Trabajador Social de Área (G 4)	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,14	125,14 + Pobl.	0,00	Variable	1.466,94	693,57	Variable
Jefe de Grupo	C1	19	900,63	778,42	521,94	307,92	402,31	0,00	2.132,80	1.300,36	513,20	29.220,72
Jefe de Grupo	C2	19	749,58	742,75	521,94	307,92	363,96	0,00	1.943,40	1.264,69	513,20	26.876,58
Jefe de Equipo	C1	17	900,63	778,42	465,75	280,00	410,41	0,00	2.056,79	1.244,17	466,67	28.103,16
Jefe de Equipo	C2	17	749,58	742,75	465,75	280,00	372,12	0,00	1.867,45	1.208,50	466,67	25.759,74
Administrativo	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	215,15	0,00	1.872,52	1.244,17	484,98	25.928,54
Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	268,98	0,00	1.685,48	1.152,34	428,88	23.388,20
Resto de personal del grupo C2	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	227,59	0,00	1.644,09	1.152,34	428,88	22.891,52
CELADOR:												
- con atención directa al enfermo	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	203,21	320,77	0,00	1.591,62	1.067,64	338,68	21.912,08
- sin atención directa al enfermo	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	199,37	293,14	0,00	1.532,02	1.039,51	332,28	21.127,82
Limpiadora	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	199,37	293,14	0,00	1.532,02	1.039,51	332,28	21.127,82
Resto de personal del grupo E-A.Pr.	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	199,37	293,14	0,00	1.532,02	1.039,51	332,28	21.127,82



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
5º. - PERSONAL DESTINADO EN ÓRGANOS CENTRALES.-												
1º. - PERSONAL DIRECTIVO												
Secretario General Técnico	A1	30	1.387,24	856,05	1.211,77	2.105,16	500,39	0,00	5.204,56	2.067,82	3.508,59	73.607,54
Subdirector General	A1	30	1.387,24	856,05	1.211,77	1.976,81	664,39	0,00	5.240,21	2.067,82	3.294,69	73.607,54
2º. - RESTO DE PERSONAL												
Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.753,41	1.646,87	0,00	5.828,74	1.897,27	2.922,35	79.584,12
Coordinador Facultativo Sanitario de Áreas Asistenciales Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	1.587,49	6.173,85	1.897,27	851,69	79.584,12
Coordinador Médico de Equipos No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.261,68	0,00	5.159,06	1.729,43	2.727,93	70.823,44
Coordinador Médico de Equipos Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.261,68	1.449,16	5.474,10	1.729,43	837,69	70.823,44
Director Técnico del Serv. de Prevenc. de Riesgos Laborales No compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.636,76	1.261,68	0,00	5.159,06	1.729,43	2.727,93	70.823,44
Director Técnico del Serv. de Prevenc. de Riesgos Laborales Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.261,68	1.449,16	5.474,10	1.729,43	837,69	70.823,44
Adjunto/Especialista Área No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	950,09	0,00	4.587,91	1.585,19	2.535,73	63.296,76
Adjunto/Especialista Área Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	1.311,01	4.872,91	1.585,19	825,73	63.296,76
Psicólogo Clínico No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	950,09	0,00	4.587,91	1.585,19	2.535,73	63.296,76
Psicólogo Clínico Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	1.311,01	4.872,91	1.585,19	825,73	63.296,76
Médico de Drogodependencias No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	950,09	0,00	4.587,91	1.585,19	2.535,73	63.296,76
Médico de Drogodependencias Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	1.311,01	4.872,91	1.585,19	825,73	63.296,76
Técnico Salud en Atención Primaria No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	1.521,44	251,55	0,00	3.889,37	1.585,19	2.535,73	54.914,28
Técnico Salud en Atención Primaria Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	1.311,01	4.174,37	1.585,19	825,73	54.914,28
Director Centro Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.399,88	920,20	0,00	4.748,54	1.897,27	1.822,28	64.421,58
Jefe de Servicio Calidad Asistencial	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	1.399,88	920,20	0,00	4.748,54	1.897,27	1.822,28	64.421,58
Coordinador de Áreas no Asistenciales	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	858,78	1.095,05	0,00	4.382,29	1.897,27	1.431,30	59.244,62
Jefe de Servicio Especial Dedicación	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	858,78	1.095,05	0,00	4.382,29	1.897,27	1.431,30	59.244,62
Jefe de Servicio Especial Dedicación	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	858,78	919,03	0,00	3.850,71	1.748,21	1.431,30	52.567,54
Jefe de Sección	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	707,07	897,58	0,00	3.721,03	1.585,19	1.178,45	50.179,64
Jefe de Sección	A2	24	1.199,52	874,83	729,14	707,07	762,11	0,00	3.397,84	1.603,97	1.178,45	46.338,92
Jefe de Sección	C1	24	900,63	778,42	729,14	707,07	679,11	0,00	3.015,95	1.507,56	1.178,45	41.563,42
Asesor Facultativo	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	858,78	1.095,05	0,00	4.382,29	1.897,27	1.431,30	59.244,62
Asesor Jurídico-Letrado	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	858,78	1.095,05	0,00	4.382,29	1.897,27	1.431,30	59.244,62
Asesor Jurídico/Farmacéutico	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	858,78	910,80	0,00	4.030,20	1.729,43	1.431,30	54.683,86
Técnico Responsable Calidad Asistencial	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	1.253,28	815,41	0,00	4.329,31	1.729,43	1.607,58	58.625,74
Técnico Responsable	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	858,78	910,80	0,00	4.030,20	1.729,43	1.431,30	54.683,86
Técnico Gestión	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	707,07	786,77	0,00	3.610,22	1.585,19	1.178,45	48.849,92
Personal Técnico Titulado Superior Función Sanitaria no Compatible	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	683,06	0,00	3.775,27	1.539,53	1.702,48	51.787,26
Personal Técnico Titulado Superior Función Sanitaria Compatible	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	493,14	683,06	675,11	3.922,03	1.539,53	821,93	51.787,26
Ingeniero Superior	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.056,72	333,30	0,00	3.460,74	1.539,53	1.761,20	48.130,34
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	333,30	0,00	3.425,51	1.539,53	1.702,48	47.590,14
Analista de Sistemas	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	333,30	0,00	3.425,51	1.539,53	1.702,48	47.590,14
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.387,24	856,05	683,48	1.021,49	333,30	0,00	3.425,51	1.539,53	1.702,48	47.590,14
Asesor Gestión Económica	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	858,78	792,52	0,00	3.724,20	1.748,21	1.431,30	51.049,42
Técnico Responsable	A2	26	1.199,52	874,83	873,38	858,78	775,37	0,00	3.707,05	1.748,21	1.431,30	50.843,62
Técnico Gestión Calidad Asistencial Especial Dedicación	A2	24	1.199,52	874,83	729,14	1.414,36	93,21	0,00	3.436,23	1.603,97	1.710,19	47.863,08
Técnico Gestión Especial Dedicación	A2	24	1.199,52	874,83	729,14	707,07	762,11	0,00	3.397,84	1.603,97	1.178,45	46.338,92
Técnico Gestión Calidad Asistencial	A2	24	1.199,52	874,83	729,14	1.032,31	93,21	0,00	3.054,18	1.603,97	1.328,13	42.514,36
Técnico Gestión	A2	24	1.199,52	874,83	729,14	549,42	564,89	0,00	3.042,97	1.603,97	915,70	41.554,98
Técnico Salud Pública Calidad Asistencial	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	1.038,63	93,21	0,00	2.969,09	1.512,56	1.308,34	41.270,88
Técnico Apoyo Calidad Asistencial	A2	22	1.199,52	874,83	637,73	548,32	93,21	0,00	2.478,78	1.512,56	790,91	34.352,30
Coordinador/a de Enfermería	A2	23	1.199,52	874,83	683,48	1.008,80	563,04	0,00	3.454,84	1.558,31	1.681,33	47.937,36
Enfermera Especialista Salud Mental/Trabajo/Familiar y Comunitaria/Pedriátrica/Geriatria/Cirugía	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	651,58	0,00	2.859,92	1.466,94	694,52	38.641,96
Enfermera / D.U.E.	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	416,71	651,58	0,00	2.859,92	1.466,94	694,52	38.641,96



TABLA I 2026

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	814,04	140,13	0,00	2.745,80	1.466,94	1.356,73	38.596,94
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Trabajador Social; Documentalista	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Personal Técnico de Grado Medio / Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Analista de Aplicaciones	A2	21	1.199,52	874,83	592,11	426,61	278,25	0,00	2.496,49	1.466,94	711,02	34.313,80
Jefe de Grupo Especial Dedicación	C1	19	900,63	778,42	521,94	307,92	618,88	0,00	2.349,37	1.300,36	513,20	31.819,56
Jefe de Grupo	C1	19	900,63	778,42	521,94	307,92	438,53	0,00	2.169,02	1.300,36	513,20	29.655,36
Jefe de Grupo Especial Dedicación	C2	19	749,58	742,75	521,94	307,92	467,69	0,00	2.047,13	1.264,69	513,20	28.121,34
Jefe de Grupo	C2	19	749,58	742,75	521,94	307,92	406,33	0,00	1.985,77	1.264,69	513,20	27.385,02
Jefe de Equipo Especial Dedicación	C1	17	900,63	778,42	465,75	280,00	485,11	0,00	2.131,49	1.244,17	466,67	28.999,56
Jefe de Equipo	C1	17	900,63	778,42	465,75	280,00	440,76	0,00	2.087,14	1.244,17	466,67	28.467,36
Jefe de Equipo Especial Dedicación	C2	17	749,58	742,75	465,75	280,00	527,64	0,00	2.022,97	1.208,50	466,67	27.625,98
Jefe de Equipo	C2	17	749,58	742,75	465,75	280,00	408,60	0,00	1.903,93	1.208,50	466,67	26.197,50
Administrativo	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Especialista en Informática	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Delineante	C1	17	900,63	778,42	465,75	290,99	239,27	0,00	1.896,64	1.244,17	484,98	26.217,98
Secretaria/o Director Gerente	C1	18	900,63	778,42	493,86	307,92	585,04	0,00	2.287,45	1.272,28	513,20	31.020,36
Secretaria/o Director Gerente	C2	18	749,58	742,75	493,86	307,92	548,05	0,00	2.099,41	1.236,61	513,20	28.692,54
Secretaria/o Director General	C1	17	900,63	778,42	465,75	307,92	599,28	0,00	2.273,58	1.244,17	513,20	30.797,70
Secretaria/o Director General	C2	17	749,58	742,75	465,75	307,92	550,10	0,00	2.073,35	1.208,50	513,20	28.323,60
Auxiliar Especialista Calidad Asistencial	C2	17	749,58	742,75	465,75	673,35	219,15	0,00	2.107,83	1.208,50	862,28	29.435,52
Auxiliar Secretaria/o Director Gerente	C2	16	749,58	742,75	437,73	280,00	545,61	0,00	2.012,92	1.180,48	466,67	27.449,34
Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	283,16	0,00	1.699,66	1.152,34	428,88	23.558,36
Conductor	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Resto de personal del grupo C2	C2	15	749,58	742,75	409,59	257,33	241,79	0,00	1.658,29	1.152,34	428,88	23.061,92
Jefe de Personal Subalterno	E-A.Pr.	14	686,07	686,07	381,57	547,67	140,13	0,00	1.755,44	1.067,64	912,78	25.026,12
Ordenanza Repartidor	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	404,25	0,00	1.661,73	1.039,51	363,28	22.746,34
Ordenanza	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	308,27	0,00	1.565,75	1.039,51	363,28	21.594,58
Ayudante de Servicios	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	308,27	0,00	1.565,75	1.039,51	363,28	21.594,58
Resto de personal del grupo E-A.Pr.	E-A.Pr.	13	686,07	686,07	353,44	217,97	308,27	0,00	1.565,75	1.039,51	363,28	21.594,58

Nota: los puestos de "Calidad Asistencial" fueron readscritos al SMS por Orden de la Consejería de Hacienda y Administración Pública por la que se modifica la relación de puestos de trabajo de la Administración Pública de la Región de Murcia (BORM nº 24, de 31 de enero de 2017).
Retribuciones anuales desde enero de 2026, incluido el incremento del 1,5% previsto legalmente sobre las retribuciones a 31 de diciembre de 2025.

6 °.- PERSONAL EMERITO DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD.-

	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE ANUAL
Retribuciones del personal Emérito	1.857,62	22.291,44

De conformidad con lo previsto en el artículo 77.3 de la Ley 55/2003, "La percepción de pensión de jubilación por un régimen público de Seguridad social será compatible con la situación del personal emérito a que se refiere la disposición adicional cuarta.

Las retribuciones del personal emérito, sumadas a su pensión de jubilación, no podrán superar las retribuciones que el interesado percibía antes de su jubilación, consideradas, todas ellas, en cómputo anual."



TABLA I 2026

7º.- RETRIBUCIONES DE LOS FACULTATIVOS SANITARIOS ESPECIALISTAS A LOS QUE SEAN DE APLICACIÓN LOS INCENTIVOS ECONÓMICOS POR DIFÍCIL COBERTURA PREVISTOS EN EL ACUERDO DE 25-11-2022 DE ADOPCIÓN DE MEDIDAS PARA LA MEJORA Y FORTALECIMIENTO DE LA ASISTENCIA SANITARIA EN LA REGIÓN DE MURCIA

A) PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA EN SERVICIOS CENTRALES DE GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN HOSPITALARIA

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GR.	NIVEL C. D.	S. BASE	S. BASE P. EXTRA	CTO. DESTINO	CTO. ESPECÍF.	CTO. P. FIJA	CTO. P. FIJA ACUERDO	TOTAL MES	PAGA EXTRA	PAGA ADICIONAL	TOTAL AÑO
Jefe de Departamento Facultativo No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.454,77	1.795,36	0,00	6.678,59	1.897,27	4.091,28	92.120,18
Jefe de Departamento Facultativo Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.795,36	2.483,67	7.218,52	1.897,27	851,70	92.120,18
Jefe de Servicio Facultativo No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.454,77	1.646,87	0,00	6.530,10	1.897,27	4.091,28	90.338,30
Jefe de Servicio Facultativo Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	2.483,67	7.070,03	1.897,27	851,70	90.338,30
Coordinador Facultativo No Compatible (1)	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.454,77	1.646,87	0,00	6.530,10	1.897,27	4.091,28	90.338,30
Coordinador Facultativo Compatible (1)	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	2.483,67	7.070,03	1.897,27	851,70	90.338,30
Coordinador de Área de Salud Mental No Compatible (CD 28)	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.454,77	1.646,87	0,00	6.530,10	1.897,27	4.091,28	90.338,30
Coordinador de Área de Salud Mental Compatible (CD 28)	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	1.646,87	2.483,67	7.070,03	1.897,27	851,70	90.338,30
Jefe de Sección No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	2.291,46	1.311,96	0,00	5.864,04	1.729,43	3.819,10	81.465,54
Jefe de Sección Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.311,96	2.285,72	6.360,94	1.729,43	837,70	81.465,54
Coordinador de Área de Salud Mental (CD 26) No compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	2.291,46	1.311,96	0,00	5.864,04	1.729,43	3.819,10	81.465,54
Coordinador de Área de Salud Mental (CD 26) Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.311,96	2.285,72	6.360,94	1.729,43	837,70	81.465,54
Jefe de Unidad No Compatible (2)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	2.291,46	1.311,96	0,00	5.864,04	1.729,43	3.819,10	81.465,54
Jefe de Unidad Compatible (2)	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.311,96	2.285,72	6.360,94	1.729,43	837,70	81.465,54
Coordinador E.S.A.D. No Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	2.291,46	1.261,68	0,00	5.813,76	1.729,43	3.819,10	80.862,18
Coordinador E.S.A.D. Compatible	A1	26	1.387,24	856,05	873,38	502,64	1.261,68	2.285,72	6.310,66	1.729,43	837,70	80.862,18
Adjunto/Especialista Área No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	950,09	0,00	5.196,49	1.585,19	3.550,03	72.628,32
Adjunto/Especialista Área Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	2.088,64	5.650,54	1.585,19	825,73	72.628,32
Psicólogo Clínico No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	950,09	0,00	5.196,49	1.585,19	3.550,03	72.628,32
Psicólogo Clínico Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	950,09	2.088,64	5.650,54	1.585,19	825,73	72.628,32
Médico de Familia en E.S.A.D. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	1.167,40	0,00	5.413,80	1.585,19	3.550,03	75.236,04
Médico de Familia en E.S.A.D. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	1.167,40	2.088,64	5.867,85	1.585,19	825,73	75.236,04

(1) Retribuciones correspondientes a los Coordinadores de áreas médicas/asistenciales, entre otros, de Urgencias y Trasplantes C.D. nivel 28.

(2) Retribuciones correspondientes a los Jefes de Unidad de áreas médico/asistenciales, entre otros, de Urgencias y Trasplantes C.D. nivel 26.

Nota: Los actuales "puestos cargo" de coordinador facultativo o jefe de Unidad facultativo se irán homogeneizando y normalizando progresivamente una vez identificados en los puestos de plantilla correspondientes.

B) PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO ESPECIALISTA EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA

Coordinador Médico de E.A.P. No Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	2.291,46	343,55 + TSI/ZBS	0,00	Variable	1.897,27	3.819,10	Variable
Coordinador Médico de E.A.P. Compatible	A1	28	1.387,24	856,05	1.041,22	511,03	343,55 + TSI/ZBS	2.275,00	Variable	1.897,27	851,72	Variable
Médico de Familia de E.A.P. No Compatible (3)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	142,52 + TSI	0,00	Variable	1.585,19	3.550,03	Variable
Médico de Familia de E.A.P. Compatible (3)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	142,52 + TSI	2.088,64	Variable	1.585,19	825,73	Variable
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	1.167,40	0,00	5.413,80	1.585,19	3.550,03	75.236,04
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a los E.A.P. de un Área Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	1.167,40	2.088,64	5.867,85	1.585,19	825,73	75.236,04
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a un E.A.P. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	142,52 + M.G. TSI	0,00	Variable	1.585,19	3.550,03	Variable
Facultativo Sanitario Especialista de Apoyo a un E.A.P. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	142,52 + M.G. TSI	2.088,64	Variable	1.585,19	825,73	Variable

Nota: "M.G. TSI": Mínimo Garantizado de tarjetas sanitarias individuales (media distribución porcentual por edad de las TSI del EAP correspondiente)

Pediatra de E.A.P. No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	142,52 + TSI	0,00	Variable	1.585,19	3.550,03	Variable
Pediatra de E.A.P. Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	142,52 + TSI	2.088,64	Variable	1.585,19	825,73	Variable
Pediatra de Área 2 Z. Básicas No Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	251,55	0,00	4.497,95	1.585,19	3.550,03	64.245,84
Pediatra de Área 2 Z. Básicas Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	251,55	2.088,64	4.952,00	1.585,19	825,73	64.245,84
Pediatra de Área 3 Z. Básicas No Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	458,07	0,00	4.704,47	1.585,19	3.550,03	66.724,08
Pediatra de Área 3 Z. Básicas Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	458,07	2.088,64	5.158,52	1.585,19	825,73	66.724,08
Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas No Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	593,29	0,00	4.839,69	1.585,19	3.550,03	68.346,72
Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas Compatible (2)	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	593,29	2.088,64	5.293,74	1.585,19	825,73	68.346,72
Médico de Familia de Asistencia a Desplazados No Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	2.130,02	669,41	0,00	4.915,81	1.585,19	3.550,03	69.260,16
Médico de Familia de Asistencia a Desplazados Compatible	A1	24	1.387,24	856,05	729,14	495,43	669,41	2.088,64	5.369,86	1.585,19	825,73	69.260,16

(2) Cuando el nombramiento de Pediatra de Área recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 14 años que tenga asignadas en su E.A.P.

(3) Estas cantidades serán abonadas asimismo al personal integrante del Cuerpo Facultativo de Médicos Titulares, integrado en los Equipos de Atención Primaria, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales.

TABLA II
PERSONAL EN FORMACIÓN

MÉDICO I. R., BIÓLOGO I. R., FARMACÉUTICO I. R., FÍSICO I. R., QUÍMICO I. R., PSICÓLOGO I. R.

CATEGORÍA	SUELDO	COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN	EUROS MES	EUROS AÑO
Residente de 1º año	1.387,24	86,70	1.473,94	20.635,16
Residente de 2º año	1.387,24	110,98	1.498,22	20.975,08
Residente de 3º año	1.387,24	249,70	1.636,94	22.917,16
Residente de 4º año	1.387,24	388,43	1.775,67	24.859,38
Residente de 5º año	1.387,24	527,15	1.914,39	26.801,46

ENFERMERO INTERNO RESIDENTE

CATEGORIA	SUELDO	COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN	EUROS MES	EUROS AÑO
Residente de 1º año	1.199,52	74,97	1.274,49	17.842,86
Residente de 2º año	1.199,52	95,96	1.295,48	18.136,72

TABLA III

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 de la Ley 46/98).

PERSONAL FACULTATIVO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
MEDICINA GENERAL	1,078800		1,078800
OFTALMOLOGÍA	0,064144	0,007015	0,071159
OTORRINOLARINGOLOGÍA	0,064144	0,011624	0,075768
MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA	0,048116	0,005279	0,053395
MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA	0,048116	0,008720	0,056836

CANTIDAD FIJA MENSUAL:	
MED.GENERAL Y MED. ESPEC.EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA	511,13 €
MED.GENERAL Y MED. ESPEC. EN ATENCIÓN PRIMARIA	599,97 €
MÉDICO AYUDANTE	480,06 €
COEFICIENTE DE URGENCIA:	
MÉDICO DE MEDICINA GENERAL	0,156373 €
COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD	0,035502 €
CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS:	
A) FACULTATIVO DE MEDICINA GENERAL Y ESPECIALISTA DE CUPO	27,60 €
B) MÉDICO AYUDANTE DE EQUIPO	20,70 €
COMPLEMENTO RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO:	
MÉDICO	2,366709 €
MÉDICO (Urgencias)	1,837975 €

TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

1. MÉDICO DE MEDICINA GENERAL	
1. Hasta 250 Titulares Adscritos	116,15 €
2. De 251 a 500 Titulares Adscritos	165,84 €
3. De 501 a 750 Titulares Adscritos	211,00 €
4. De 751 Titulares Adscritos en adelante	256,10 €

TABLA III

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

2. MÉDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	176,82 €
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	212,98 €
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	258,49 €
3. MÉDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	176,93 €
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	212,58 €
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	257,96 €
4. MÉDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	132,62 €
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	159,78 €
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	195,64 €
5. MÉDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA	
1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	132,73 €
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	159,40 €
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	193,48 €

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL INTEGRANTE DE LOS CUERPOS
FACULTATIVO DE MÉDICOS TITULARES

EUROS MES			EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades)	
GRUPO	SUELDO	GRADO	SUELDO	GRADO
A1	861,21 €	45,04 €	12.056,94 €	630,56 €



TABLA IV
CAPELLANES

CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	EUROS MES	EUROS AÑO
CAPELLANES ESTATUTARIOS	560,68	415,37	976,05	13.664,70

CATEGORIA	EUROS MES	EUROS AÑO
CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO:		
- A TIEMPO COMPLETO	1.185,77	16.600,78
- A TIEMPO PARCIAL	600,13	8.401,82

TABLA V

PERSONAL CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO

CATEGORIA / PUESTO TRABAJO	RETRIBUCIONES TOTALES		RETRIBUCIONES		DIFERENCIA ENTRE AMBAS NORMAS A ABONAR POR EL SMS								
	Resolución 7-3-1988 Secretaría de Estado de Hacienda		R. DECRETO 1086 / 1989 Modificado por R.D. 74/2000		(IMPORTE AJUSTADO TRAS APLICACIÓN DE LA LEY 1/2010, DE 28 DE JUNIO, POR LA QUE SE MODIFICA LA LEY 14/2009, DE 23 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA Y LA VARIACIÓN INTERANUAL DE RETRIBUCIONES)								
	CTO.	CTO.	CTO.	CTO.	DIFERENCIA	DIFERENCIA	PROD. FIJA POR	CTO.	EUROS	P.EX. FACTOR	P. ADICIONAL	P. ADICIONAL	TOTAL
	DESTINO	ESPECIFICO	DESTINO	ESPECIFICO	C. DESTINO	C. ESPECIF.	HOMOLOGACIÓN	PROD. FIJA(1)	MES	C. DESTINO	C. ESPECIF.	C. ESPECIF.	ANUAL
CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD:													
- Jefe de Departamento Sanitario.	22.554,27	14.705,17	13.042,66	14.705,17	9.511,61		3.206,85	21.544,40	2.855,24	792,63			35.848,14
- Jefe de Servicio Sanitario.	20.540,15	14.705,17	13.042,66	14.705,17	7.497,49		3.206,85	19.762,49	2.538,90	624,79			31.716,38
- Jefe de Sección Sanitario.	18.886,67	14.705,17	13.042,66	14.705,17	5.844,01		3.206,85	15.743,56	2.066,20	487,00			25.768,40
- Facultativo Especialista de Area.	17.737,13	14.705,17	13.042,66	14.705,17	4.694,47		3.206,85	11.401,12	1.608,54	391,21			20.084,90
PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA:													
- Jefe de Departamento Sanitario.	20.301,76	14.504,21	11.945,61	6.860,47	8.356,15	7.643,74	3.206,85	21.544,40	3.395,93	696,35	424,65	424,65	42.993,16
- Jefe de Servicio Sanitario.	18.287,77	14.504,21	11.945,61	6.860,47	6.342,16	7.643,74	3.206,85	19.762,49	3.079,60	528,51	424,65	424,65	38.861,52
- Jefe de Sección Sanitario.	16.634,44	13.120,38	11.945,61	6.860,47	4.688,83	6.259,91	3.206,85	15.743,56	2.491,60	390,74	347,77	347,77	31.376,22
- Facultativo Especialista de Area.	15.485,02	11.868,02	11.945,61	6.860,47	3.539,41	5.007,55	3.206,85	11.401,12	1.929,58	294,95	278,20	278,20	24.301,26
PROFESOR PERMANENTE LABORAL/CONTRATADO DOCTOR (*)													
Funciones docentes y prioritariamente investigadoras													
- Facultativo Especialista de Area.	15.485,02	11.868,02	11.945,61	6.860,47	3.539,41	5.007,55	3.206,85	11.401,12	1.929,58	294,95	278,20	278,20	24.301,26
PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA:													
- Jefe de Departamento Sanitario.	18.693,40	14.504,21	10.480,36	4.235,79	8.213,04	10.268,42	3.206,85	21.544,40	3.602,73	684,42	570,47	570,47	45.742,54
- Jefe de Servicio Sanitario.	16.352,06	14.504,21	10.480,36	4.235,79	5.871,70	10.268,42	3.206,85	19.762,49	3.259,12	489,31	570,47	570,47	41.229,00
- Jefe de Sección Sanitario.	14.731,35	13.120,38	10.480,36	4.235,79	4.250,99	8.884,59	3.206,85	15.743,56	2.673,83	354,25	493,59	493,59	33.781,64
- Facultativo Especialista de Area.	13.604,41	11.868,02	10.480,36	4.235,79	3.124,05	7.632,23	3.206,85	11.401,12	2.113,69	260,34	424,01	424,01	26.732,98
ENFERMERO SUPERVISOR	11.596,76	6.422,11	10.480,36	2.506,62	1.116,40	3.915,49		6.608,37	970,02	93,03	217,53	217,53	12.261,36
ENFERMERO	9.936,96	4.763,95	10.480,36	2.506,62		2.257,33		7.841,71	841,59		125,41	125,41	10.349,90

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en los Complementos de Destino y Especifico, paga extra Factor C. Destino, paga adicional del C. Especifico, así como del Complemento de Productividad (factor fijo), se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.
- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular haya optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario. No obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.
- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el Servicio Murciano de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

(*) Profesor contratado doctor: retribuciones aplicables en función de lo dispuesto en el apartado séptimo, punto 3 de la Orden ECI/1520/2005, por la que se establece el Programa de Incentivación de la Incorporación e intensificación de la Actividad Investigadora. Vinculación habilitada por la disposición adicional primera de la L.O. 4/2007, de 12 de abril (B.O.E. 13/04/2007), que modifica la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades en relación con el artículo 17 del Decreto 150/2003, de 25 de julio y la cláusula primera.3 del Convenio de Colaboración entre el Servicio Murciano de Salud y la Universidad de Murcia, para la utilización de las Instituciones y Establecimientos Sanitarios dependientes del S.M.S. en la docencia e investigación clínica (B.O.R.M. de 02/08/2003).

Profesor permanente laboral: este tipo de personal aparece regulado en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario.

TABLA VI
ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

EQUIPOS	PROGRAMA	AÑO 2026 INDICE DISPERSION GEOGRAFICA
EAP ALCANTARILLA	G. A. I	G 2
EAP ALCANTARILLA / SANGONERA LA SECA	G. A. I	G 2
EAP ALHAMA DE MURCIA	G. A. I	G 3
EAP MULA	G. A. I	G 3
EAP MURCIA / ESPINARDO	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / SAN ANDRÉS	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / LA ÑORA	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / NONDUERMAS	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / LA ALBERCA	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / ALGEZARES	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / EL PALMAR	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / CAMPO DE CARTAGENA	G. A. I	G 4
EAP MURCIA / SANGONERA LA VERDE	G. A. I	G 2
EAP MURCIA / ALJUCER	G. A. I	G 2
EAP CARTAGENA / OESTE	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / MOLINOS MARFAGONES	G. A. II	G 4
EAP CARTAGENA / SAN ANTÓN	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / LOS BARREROS	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / LOS DOLORES	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / ISAAC PERAL	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / POZO ESTRECHO	G. A. II	G 3
EAP CARTAGENA / ESTE	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / CASCO ANTIGUO	G. A. II	G 2
EAP CARTAGENA / SANTA LUCÍA	G. A. II	G 3
EAP CARTAGENA / MAR MENOR	G. A. II	G 3
EAP FUENTE ALAMO	G. A. II	G 3
EAP MAZARRÓN	G. A. II	G 3
EAP LA UNIÓN	G. A. II	G 2
EAP LA MANGA	G. A. II	G 3
EAP PUERTO DE MAZARRÓN	G. A. II	G 3
EAP ÁGUILAS / SUR	G. A. III	G 2
EAP LORCA / CENTRO	G. A. III	G 4
EAP LORCA / SAN DIEGO	G. A. III	G 4
EAP LORCA / SAN JOSÉ	G. A. III	G 2
EAP LORCA / SUTULLENA	G. A. III	G 3
EAP LORCA / LA PACA	G. A. III	G 4
EAP PUERTO LUMBRERAS	G. A. III	G 3
EAP TOTANA / NORTE	G. A. III	G 2
EAP ÁGUILAS / NORTE	G. A. III	G 2
EAP TOTANA / SUR	G. A. III	G 2
EAP BULLAS	G. A. IV	G 2
EAP CALASPARRA	G. A. IV	G 2
EAP CARAVACA DE LA CRUZ	G. A. IV	G 2
EAP CARAVACA / BARRANDA	G. A. IV	G 4
EAP CEHEGÍN	G. A. IV	G 3
EAP MORATALLA	G. A. IV	G 4

TABLA VI

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

EQUIPOS	PROGRAMA	AÑO 2026 INDICE DISPERSION GEOGRAFICA
EAP JUMILLA	G. A. V	G 3
EAP YECLA ESTE	G. A. V	G 3
EAP YECLA OESTE	G. A. V	G 3
EAP MURCIA / VISTALEGRE	G. A. VI	G 2
EAP MURCIA / SANTA MARÍA DE GRACIA	G. A. VI	G 2
EAP MURCIA / CABEZO DE TORRES	G. A. VI	G 2
EAP MURCIA / CENTRO	G. A. VI	G 2
EAP ABANILLA	G. A. VI	G 3
EAP ALGUAZAS	G. A. VI	G 2
EAP ARCHENA	G. A. VI	G 2
EAP FORTUNA	G. A. VI	G 3
EAP MOLINA ESTE	G. A. VI	G 3
EAP MOLINA NORTE	G. A. VI	G 3
EAP MOLINA SUR	G. A. VI	G 3
EAP LAS TORRES DE COTILLAS	G. A. VI	G 2
EAP CEUTÍ	G. A. VI	G 2
EAP LORQUÍ	G. A. VI	G 2
EAP MURCIA / ZARANDONA	G. A. VI	G 2
EAP MURCIA / EL RANERO	G. A. VI	G 2
EAP BENIEL	G. A. VII	G 3
EAP MURCIA / VISTABELLA	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / BENIAJÁN	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / ALQUERÍAS	G. A. VII	G 3
EAP MURCIA / PUENTE TOCINOS	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / MONTEAGUDO	G. A. VII	G 3
EAP MURCIA / BARRIO DEL CARMEN	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / INFANTE	G. A. VII	G 2
EAP SANTOMERA	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / SUR	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / FLORIDABLANCA	G. A. VII	G 2
EAP MURCIA / LLANO DE BRUJAS	G. A. VII	G 2
EAP SAN JAVIER	G. A. VIII	G 2
EAP SAN PEDRO DEL PINATAR	G. A. VIII	G 2
EAP TORRE PACHECO / ESTE	G. A. VIII	G 2
EAP LOS ALCÁZARES	G. A. VIII	G 2
EAP TORRE PACHECO / OESTE	G. A. VIII	G 2
EAP ABARÁN	G. A. IX	G 2
EAP CIEZA / ESTE	G. A. IX	G 2
EAP CIEZA / OESTE	G. A. IX	G 2
EAP BLANCA	G. A. IX	G 3

TABLA VII

CARRERA PROFESIONAL

Carrera profesional del personal estatutario y funcionario del Servicio Murciano de Salud, en situación de servicio activo en el SMS, del personal Médico y otros Licenciados Sanitarios especialistas y Licenciados Sanitarios no especialistas del ámbito de Atención Primaria, Atención Hospitalaria, Salud Mental, Urgencias y Emergencias no hospitalarias y Servicios Centrales, incluido el personal de cupo y zona, así como las Enfermeras y otros Diplomados sanitarios especialistas y no especialistas del ámbito citado.

También serán destinatarios de éste sistema los profesores universitarios que ocupen plaza vinculada en el Servicio Murciano de Salud, en virtud del concierto suscrito con la Universidad de Murcia, siempre que cumplan los requisitos de las convocatorias correspondientes y del resto de la normativa vigente sobre carrera profesional.

Las cantidades que se especifican en cada caso corresponden al año de reconocimiento del nivel, siendo aplicable la variación interanual de retribuciones.

**PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL I:**

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS	331,42 €
LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS	265,13 €
PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA	132,57 €

**PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL II:**

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS	301,28 €
LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS	241,03 €
PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA	120,51 €

**PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL III:**

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS	301,28 €
LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS	241,03 €
PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA	120,51 €

**PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL IV:**

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS	371,57 €
LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS	297,28 €
PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA	148,62 €

TABLA VII

CARRERA PROFESIONAL

CARRERA PROFESIONAL PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO. CONVOCATORIA
PARA MAYORES DE 64 AÑOS (Nivel que se le haya reconocido)

MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
331,42 €/mes	301,28 €/mes	301,28 €/mes	371,57 €/mes

LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
265,13 €/mes	241,03 €/mes	241,03 €/mes	297,28 €/mes

PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
132,57 €/mes	120,51 €/mes	120,51 €/mes	148,62 €/mes

CARRERA PROFESIONAL PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO. CONVOCATORIA
PARA MAYORES DE 59 AÑOS (Hasta el nivel que se le haya reconocido)

MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
331,42 €/mes	301,28 €/mes	301,28 €/mes	371,57 €/mes

LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
265,13 €/mes	241,03 €/mes	241,03 €/mes	297,28 €/mes

PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
132,57 €/mes	120,51 €/mes	120,51 €/mes	148,62 €/mes

PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL I:

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS	220,95 €
PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA	88,37 €

PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL II:

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS	220,95 €
PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA	88,37 €



TABLA VII

CARRERA PROFESIONAL

PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL III

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS	220,95 €
PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA	88,37 €

PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL IV

<u>DENOMINACIÓN</u>	<u>€/MES</u>
SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS	261,12 €
PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA	104,46 €

CARRERA PROFESIONAL ENFERMEROS Y DIPLOMADOS SANITARIOS.
CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 64 AÑOS (Nivel que se le haya reconocido)

SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
220,95 €/mes	220,95 €/mes	220,95 €/mes	261,12 €/mes

PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
88,37 €/mes	88,37 €/mes	88,37 €/mes	104,46 €/mes

CARRERA PROFESIONAL ENFERMEROS Y DIPLOMADOS SANITARIOS.
CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 59 AÑOS (Hasta el nivel que se le haya reconocido)

SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
220,95 €/mes	220,95 €/mes	220,95 €/mes	261,12 €/mes

PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA

<u>NIVEL I</u>	<u>NIVEL II</u>	<u>NIVEL III</u>	<u>NIVEL IV</u>
88,37 €/mes	88,37 €/mes	88,37 €/mes	104,46 €/mes

TABLA VIII

PROMOCIÓN PROFESIONAL

Promoción profesional del personal estatutario y funcionario del Servicio Murciano de Salud, en situación de servicio activo en el SMS, de las distintas categorías de carácter sanitario de los grupos C1 y C2 y del personal no sanitario de los grupos A1, A2, C1, C2 y E-A.Pr.

Las cantidades que se especifican en cada caso corresponden al año de reconocimiento del nivel, siendo aplicable la variación interanual de retribuciones.

VALORES NIVEL I:

<u>GRUPO</u>	<u>€/MES</u>
A1	231,01 €
A2	160,66 €
C1	90,40 €
C2	80,36 €
E-A.Pr.	70,30 €

VALORES NIVEL II:

<u>GRUPO</u>	<u>€/MES</u>
A1	231,01 €
A2	160,66 €
C1	90,40 €
C2	80,36 €
E-A.Pr.	70,30 €

VALORES NIVEL III:

<u>GRUPO</u>	<u>€/MES</u>
A1	231,01 €
A2	160,66 €
C1	90,40 €
C2	80,36 €
E-A.Pr.	70,30 €

VALORES NIVEL IV:

<u>GRUPO</u>	<u>€/MES</u>
A1	261,12 €
A2	190,82 €
C1	120,51 €
C2	110,45 €
E-A.Pr.	90,39 €

TABLA VIII

PROMOCIÓN PROFESIONAL

PROMOCIÓN PROFESIONAL PERSONAL SANITARIO DE LOS GRUPOS C1 Y C2
Y NO SANITARIO DE LOS GRUPOS A1, A2, C1, C2 Y E-A.Pr., CONVOCATORIA
PARA MAYORES DE 64 AÑOS (Nivel que se le haya reconocido)

GRUPO	NIVEL I	NIVEL II	NIVEL III	NIVEL IV
A1	231,01 €/mes	231,01 €/mes	231,01 €/mes	261,12 €/mes
A2	160,66 €/mes	160,66 €/mes	160,66 €/mes	190,82 €/mes
C1	90,40 €/mes	90,40 €/mes	90,40 €/mes	120,51 €/mes
C2	80,36 €/mes	80,36 €/mes	80,36 €/mes	110,45 €/mes
E-A. PR.	70,30 €/mes	70,30 €/mes	70,30 €/mes	90,39 €/mes

PROMOCIÓN PROFESIONAL PERSONAL SANITARIO DE LOS GRUPOS C1 Y C2
Y NO SANITARIO DE LOS GRUPOS A1, A2, C1, C2 Y E-A.Pr., CONVOCATORIA
PARA MAYORES DE 59 AÑOS (Hasta el nivel que haya sido reconocido)

GRUPO	NIVEL I	NIVEL II	NIVEL III	NIVEL IV
A1	231,01 €/mes	231,01 €/mes	231,01 €/mes	261,12 €/mes
A2	160,66 €/mes	160,66 €/mes	160,66 €/mes	190,82 €/mes
C1	90,40 €/mes	90,40 €/mes	90,40 €/mes	120,51 €/mes
C2	80,36 €/mes	80,36 €/mes	80,36 €/mes	110,45 €/mes
E-A. PR.	70,30 €/mes	70,30 €/mes	70,30 €/mes	90,39 €/mes

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos
y Transformación Digital
Agencia Tributaria de la Región de Murcia

1085 Resolución de 6 de marzo de 2026 de la Dirección de la Agencia Tributaria de la Región de Murcia, por la que se modifica la relación de ingresos de derecho público especificados en el anexo del convenio tipo de colaboración tributaria suscrito con el Ayuntamiento de Moratalla.

Con fecha 22/03/2022 se suscribió el Convenio tipo de Colaboración Tributaria entre la Agencia Tributaria de la Región de Murcia y el Ayuntamiento de Moratalla, publicado en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia" el 22/04/2022, por el que el Ayuntamiento delega en la Agencia la gestión, liquidación, inspección y recaudación en periodo voluntario de los ingresos de derecho público especificados en el Anexo I, así como la recaudación en periodo ejecutivo de cualquier derecho público cuya titularidad corresponda al Ayuntamiento. Asimismo encomienda a la Agencia la realización de las actividades de carácter material o técnico, relativas a la gestión de los tributos y demás ingresos de derecho público, incluyendo los derivados de ejercicio de la potestad sancionadora, identificados en el Anexo II, sin que ello suponga la cesión de la titularidad de la competencia. Por último, delega en la Agencia el ejercicio de la potestad sancionadora en materia de tráfico, conforme con lo previsto en el artículo 84 del Texto Refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial aprobado por el Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, y sus reglamentos de desarrollo.

En la Cláusula Primera, apartado 3, del referido Convenio se determina que "los ingresos de derecho público especificados en el Anexo podrán ser modificados por el Ayuntamiento y la Agencia, previo informe favorable emitido por ésta en base a criterios de economía, oportunidad y eficacia. Dicha modificación, que deberá publicarse en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia", entrará en vigor a partir del día siguiente a su publicación."

En este sentido, ante el interés mostrado por el Ayuntamiento de Moratalla para ampliar ingresos de derecho público gestionados por la Agencia, se emite informe favorable de fecha 15/10/2025, para la modificación del citado Anexo. Por parte del Ayuntamiento, mediante Acuerdo del Pleno de fecha 28/10/2025, acuerda la modificación del mencionado Anexo.

Conforme con las razones expuestas, vista la documentación obrante y en virtud de lo dispuesto en el convenio tipo de colaboración tributaria suscrito entre la Agencia Tributaria de la Región de Murcia y el Ayuntamiento de Moratalla.

Resuelvo

Primero.- Modificar el Anexo del convenio tipo de colaboración tributaria suscrito, el 22/03/2022, entre la Agencia Tributaria de la Región de Murcia y el Ayuntamiento de Moratalla, publicado en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia" el 22/04/2022, que quedará redactado en los siguientes términos:

Anexo I. Ingresos de derecho público objeto de delegación

Concepto	Gestión/ Liquidación	Inspección	Recaudación en periodo voluntario
Impuesto sobre Bienes Inmuebles	•		•
Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica	•		•
Impuesto sobre Actividades Económicas	•	•	•
Impuesto sobre el Incremento de Valor de Terrenos de Naturaleza Urbana	•	•	•
Impuesto municipal sobre Gastos Suntuarios -modalidad que grava el aprovechamiento de cotos de caza-	•		•
Tasa por utilización privativa o aprovechamiento especial del dominio público —modalidad de entradas de vehículos a través de las aceras y reservas de vía pública para aparcamiento exclusivo, parada de vehículos, carga y descarga de mercancías de cualquier clase-	•		•
Tasa por utilización privativa o aprovechamiento especial del dominio público -modalidad de instalación de puestos, barracas, casetas de venta, espectáculos, atracciones o recreo, situados en terrenos de uso público local así como industrias callejeras y ambulantes y rodaje cinematográfico (mercado semanal y plaza de abastos)-	•		•
Tasa por utilización privativa o aprovechamiento especial del dominio público -modalidad de ocupación de terrenos de uso público local con mesas, sillas, tribunas, tablados y otros elementos análogos, con finalidad lucrativa-	•		•
Tasas por utilización privativa o aprovechamientos especiales constituidos en el suelo, subsuelo o vuelo de las vías públicas municipales, a favor de empresas explotadoras de servicios de suministros	•	•	•

Anexo II. Ingresos de derecho público objeto de encomienda de gestión

Concepto	Actividades objeto de encomienda
-	-

Segundo. La presente Resolución entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de la Región de Murcia”.

Murcia, a 6 de marzo de 2026.—El Titular de la Dirección de la Agencia Tributaria de la Región de Murcia, P.S., la Secretaria General de la Consejería de Economía, Hacienda, Fondos Europeos y Transformación Digital, Sonia Carrillo Mármol (Orden de 30/10/2024).

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Empresa, Empleo y Economía Social

1086 Resolución de modificaciones estatutarias. Resolución de fecha 24 de febrero de 2026 de la Oficina Pública de Elecciones por la que se anuncia el depósito de la modificación de los estatutos del sindicato denominado Comisiones Obreras Región de Murcia en siglas CCOO RM con número de depósito 30000287 (antiguo número de depósito 30/00337).

Ha sido admitido el depósito de la modificación de estatutos de la mencionada asociación al comprobarse que reúne los requisitos previstos en la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical y el Real Decreto 416/2015, de 29 de mayo, sobre depósito de estatutos de las organizaciones sindicales y empresariales (Boletín Oficial del Estado de 20 de junio de 2015).

La solicitud de depósito fue formulada por D./D.^a María Dolores González Martínez mediante escrito tramitado con el número de entrada 30/2026/000070.

El XIII Congreso Confederal de Comisiones Obreras celebrado los días 19, 20 y 21 junio de 2025 aprobó los nuevos Estatutos Confederales de la organización sindical Comisiones Obreras.

Conforme a los nuevos Estatutos Confederales, es necesario proceder a las modificaciones estatutarias aprobadas en la celebración del 13.º Congreso de Comisiones Obreras de la Región de Murcia, celebrado los días 22 y 23 de mayo de 2025, para la adaptación de sus estatutos a los Estatutos Confederales.

El Consejo Regional de Comisiones Obreras de la Región de Murcia, celebrado el 14 de octubre de 2025, aprobó por unanimidad estas modificaciones estatutarias de necesaria adaptación.

La relación de artículos modificados es:

- Artículo 1. Adición de un nuevo apartado i)
- Artículo 10.3
- Artículo 11.a
- Artículo 12
- Artículo 13.h y párrafo posterior
- Artículo 18.2
- Artículo 21.a
- Artículo 24.a, en sus apartados 2 y 3
- Artículo 24.b
- Artículo 24.c, en sus apartados 11, 12, en los que se incluye un.bis, y apartado 14
- Artículo 24.14
- Artículo 32, en el apartado "Autonomía de gestión"
- Artículo 33, en sus apartados 1 y 2



- Artículo 38
- Artículo 39

El certificado aparece suscrito por Dña. María Dolores González Martínez, Secretaria de Organización, Finanzas y Servicios Jurídicos de Comisiones Obreras de la Región de Murcia.

Se dispone la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial del Estado y su exposición en el tablón de anuncios, a fin de dar publicidad a la admisión efectuada.

La resolución pone fin a la vía administrativa. Cualquier interesado podrá examinar el documento depositado y solicitar copia del mismo en este Centro Directivo, siendo posible impugnarlo ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, conforme a lo dispuesto en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social (Boletín Oficial del Estado de 11 de octubre de 2011).

Murcia, a 24 de febrero de 2026.—El Director General de Trabajo, Juan Marín Pérez.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación
y Mar Menor

1087 Resolución de la Secretaría General de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor por la que se emite el Informe de Impacto Ambiental AAS20240072, sobre el proyecto planta de valorización de residuos no peligrosos (plásticos PE y PP), en el t.m. de Archena, promovido por WPR Global, S.L.

Conforme a lo establecido en el artículo 47.3 de la Ley 21/2013, 9 de diciembre, de Evaluación de impacto Ambiental, se hace pública la Resolución de 03/03/2026 por la que se adopta la decisión de no someter a Evaluación de Impacto Ambiental Ordinaria el proyecto de planta de valorización de residuos no peligrosos (plásticos PE y PP) ubicada en C/ Andalucía, Polígono Industrial "La Capellanía", 30.600 – Archena, promovido por WPR Global, S.L., NIF B16718116; siempre y cuando se incorporen al proyecto con carácter previo a su aprobación o autorización y se cumplan las medidas correctoras y preventivas incluidas en la documentación técnica aportada, y las condiciones que se recogen en la presente Resolución por la que se emite Informe de Impacto Ambiental, las cuales prevalecerán sobre las propuestas por el promotor en caso de discrepancia.

El contenido completo de la Resolución estará disponible, a partir del día siguiente a la publicación del presente Anuncio, en la página web de la CARM:

<http://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=205063&IDTIPO=60>

En Murcia a 4 de marzo de 2026.—El Secretario General de la Consejería de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor, Enrique Ujaldón Benítez.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes

1088 Resolución de la Dirección General de Patrimonio Cultural, por la que se modifica la declaración como bien catalogado por su relevancia cultural del inmueble de calle Cuatro Santos, 39 de Cartagena.

La Dirección General de Patrimonio Cultural, a petición de la Asociación AJVA, por resolución de 11 de noviembre de 2024, inició procedimiento de modificación de la declaración como bien catalogado por su relevancia cultural del inmueble de calle Cuatro Santos, 39 de Cartagena, publicada en el BORM núm. 267, de 16 de noviembre de 2024, y notificada al Ayuntamiento de Cartagena y a las personas interesadas (expediente administrativo DBC 000046/2024), para incluir las pinturas de Wssel de Guimbarda y todos aquellos elementos de interés no contemplados en la ficha de planeamiento municipal

De acuerdo con la Ley 4/2007, de 16 de marzo, de Patrimonio Cultural de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, se han cumplimentado los trámites preceptivos de información pública (BORM número 54, de 6 de marzo de 2025) para que todas aquellas personas o entidades interesadas, durante el plazo de 20 días hábiles, pudieran formular las alegaciones que estimasen oportunas. Posteriormente, se ha concedido trámite de audiencia al Ayuntamiento de Cartagena y a las personas interesadas. Durante estos trámites no se ha presentado ningún escrito de alegaciones por parte de los interesados en el procedimiento.

El Servicio de Patrimonio Histórico con fecha de 17 de febrero de 2026, informa que, una vez finalizada la tramitación del oportuno procedimiento administrativo, procede la modificación de la declaración como bien catalogado por su relevancia cultural del inmueble de calle Cuatro Santos, 39 de Cartagena, que garantice la conservación de elementos de particular relevancia, como la escalera, lucernario, carpinterías, solados hidráulicos y pinturas ornamentales, todo ello según identificación, descripción y justificación que figuran en el anexo del citado informe.

En consecuencia, terminada la instrucción del expediente y considerando lo que dispone el artículo 22 y siguientes de la Ley 4/2007, y en virtud de las atribuciones que me confiere el Decreto n.º 243/2023, de 22 de septiembre, por el que se establecen los Órganos Directivos de la Consejería de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes,

Resuelvo:

1. Aprobar la modificación de la declaración como bien catalogado por su relevancia cultural del inmueble de calle Cuatro Santos, 39 de Cartagena, por la que se define el bien y los elementos de particular relevancia, como la escalera, lucernario, carpinterías, solados hidráulicos y pinturas ornamentales, según identificación, descripción y justificación que constan en el anexo que se adjunta a la presente Resolución, así como toda la documentación que figura en su expediente.



2. Toda intervención que pretenda realizarse en el bien deberá ser autorizada previamente por esta Dirección General según lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 4/2007.

3. Los titulares del bien deberán conservar, custodiar y proteger los bienes, asegurando su integridad y evitando su destrucción o deterioro, conforme a lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 8 de la Ley 4/2007.

De acuerdo con lo que dispone el artículo 26 de la Ley 4/2007, esta resolución deberá ser notificada a las personas interesadas y al Ayuntamiento de Cartagena, y publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, puede interponerse recurso de alzada ante la Excm. Consejera de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su notificación y/o publicación, según lo dispuesto en el artículo 122.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Lo que se hace público a los efectos oportunos.

En Murcia, a 3 de marzo de 2026.—El Director General de Patrimonio Cultural, Patricio Sánchez López.

**Anexo a la Resolución de la Dirección General de Patrimonio Cultural,
por la que se modifica la declaración como bien catalogado por
su relevancia cultural del inmueble de calle Cuatro Santos, 39 de
Cartagena**

Descripción del bien objeto de modificación de catalogación

1. Denominación.

Casa de José Lizana. Edificio en calle Cuatro Santos, 39, Cartagena.

2. Localización.

Calle Cuatro Santos, 39, Cartagena.

3. Fecha.

1898-1900.

4. Descripción.

Se trata de un edificio situado en esquina entre la calle de los Cuatro Santos y la plaza de San Ginés. Presenta fachada a calle Cuatro Santos organizada en siete ejes y cuatro cuerpos – planta baja más tres pisos- rematada por entreplanta abuhardillada del tipo mezzanino. La fachada aparece articulada por balcones exentos, de forja con roleos, a excepción de los pisos primero y segundo junto a la esquina, que presentan miradores de hierro. La fachada a plaza San Ginés presenta la misma articulación, en este caso con sólo tres ejes, ocupando los miradores los cuerpos de pisos primero y segundo de los ejes extremos.

La fachada está resuelta materialmente en ladrillo caravista y recercos revocados en los huecos, además de la referida carpintería metálica de balcones y miradores, uno de los escasos ejemplos en este material del característico mirador cartagenero.

José Lizana, yerno del pintor Wssel de Guimbarda – quien realizaría diversas pinturas para espacios concretos del inmueble – encargó este edificio al constructor Sáenz de Tejada, con proyecto de 1898 y terminación en 1900.

Además de los elementos caracterizadores de fachada, ya protegidos en la actual ficha de planeamiento, se debe señalar como elementos especialmente relevantes a conservar:

- Escalera original, coronada por lucernario, con cerrajería y sinuoso pasamanos de madera.

- Carpinterías originales, destacando las puertas de acceso a las distintas viviendas, en madera tallada y, en el caso del principal, con remaches de latón.

Igualmente, se debe destacar la carpintería en madera interior en balcones y miradores.

- Pavimento original en baldosa hidráulica.

- Molduras de los techos de las distintas plantas.

- Pinturas de Wssel de Guimbarda, en su emplazamiento original, ubicadas en las siguientes estancias:

Planta baja: Alegoría de la Justicia.

Óleo sobre lienzo

370x360 cm

Sin firmar y sin fechar

Fecha aproximada: 1901

El lienzo está adherido al techo del que fue despacho del yerno del pintor, el abogado José Lizana. Representa a la justicia en su iconografía tradicional con los dos ojos vendados, la balanza en su mano derecha y con la izquierda la espada significando el peso de la ley. Un angelito sostiene abierto el libro de leyes sumergido entre nubes, dando el toque barroquizante tan típico en estas pinturas decorativas”.

Planta primera. Amorcillos revoloteando

Temple sobre enlucido preparado

200x225 cm.

Sin firmar y sin fechar. Fecha probable: 1898

Realizado en la vivienda de la familia de Wssel, quizás para la sala dedicada a las labores femeninas. Representa a cinco amorcillos con alas de mariposa revoloteando en rueda y semicubiertos por flotantes paños color rosa, portando en sus manos guirnaldas de flores. La moldura del techo es de escayola con rosas en relieve.

Segunda planta: Escena de amorcillos y flores.

Óleo sobre lienzo

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes

1089 Resolución de la Dirección General de Patrimonio Cultural, por la que se declara bien inventariado, de carácter inmaterial, el Besapié del Cristo del Rescate de Murcia.

La Hermandad de Esclavos de Nuestro Padre Jesús del Rescate, con fecha de entrada en la Administración Regional 29 de octubre de 2024, presentó escrito de petición de incoación de procedimiento para la declaración del Besapié del Cristo del Rescate de Murcia, como bien inventariado inmaterial.

La Dirección General de Patrimonio Cultural, por resolución de 3 de diciembre de 2025, inició procedimiento administrativo para la declaración del Besapié del Cristo del Rescate de Murcia, como bien inventariado inmaterial, expediente administrativo DBC 000051/2024. La citada resolución fue notificada a las personas interesadas.

De acuerdo con la Ley 4/2007, de 16 de marzo, de Patrimonio Cultural de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, se ha concedido trámite de audiencia a las personas interesadas. Durante la tramitación del procedimiento no se ha presentado ningún escrito de alegaciones

Con fecha 5 de marzo de 2026 el Servicio de Patrimonio Histórico, una vez finalizada la tramitación del oportuno procedimiento administrativo, considera que procede la declaración como bien inventariado inmaterial del Besapié del Cristo del Rescate de Murcia, conforme a lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley 4/2007 de Patrimonio Cultural de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, y según la descripción que figura en el anexo técnico adjunto a este informe.

En consecuencia, terminada la instrucción del expediente y considerando lo que dispone el artículo 29 de la Ley 4/2007, y en virtud de las atribuciones que me confiere el Decreto de Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia Decreto n.º 243/2023, de 22 de septiembre, por el que se establecen los Órganos Directivos de la Consejería de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes

Resuelvo:

1. Declarar bien inventariado, de carácter inmaterial, el Besapié del Cristo del Rescate de Murcia, según identificación y descripción que constan en el anexo que se adjunta a la presente Resolución, así como toda la documentación que figura en su expediente.

De acuerdo con lo que dispone el artículo 29 de la Ley 4/2007, esta resolución deberá ser notificada a las personas interesadas, y publicada en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.



Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, puede interponerse recurso de alzada ante la Excm. Sra. Consejera de Turismo, Cultura, Juventud y Deportes, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a su notificación, según lo dispuesto en el artículo 122.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Lo que se hace público a los efectos oportunos

En Murcia, a 5 de marzo de 2026.—El Director General de Patrimonio Cultural, Patricio Sánchez López.

**Anexo a la Resolución de la Dirección General de Patrimonio Cultural,
por la que se declara bien inventariado, de carácter inmaterial, el
Besapié del Cristo del Rescate de Murcia**

Denominación del bien:

Besapié del Cristo del Rescate en Murcia

Localización:

Iglesia de San Juan Bautista de Murcia

Ámbito en el que se manifiesta este bien inmaterial:

Creencias, rituales festivos y otras prácticas ceremoniales.

Según la clasificación establecida por el Plan Nacional de Salvaguardia del Patrimonio Cultural Inmaterial (texto aprobado en octubre de 2025), bajo este epígrafe se enmarcan todas aquellas creencias relacionadas con los orígenes del universo y del mundo, los seres que los pueblan, sus localizaciones, sus fuerzas y poderes, etc. Creencias relacionadas con el origen y vicisitudes de los pueblos. Creencias vinculadas a los lugares sagrados, determinadas montañas, cuevas, árboles, lagos, mares... Creencias relacionadas con seres sobrenaturales, su naturaleza e influencia en los seres humanos. Rituales del ciclo de la vida: ritos de pubertad, cortejo, noviazgo, matrimonio, boda, concepción, embarazo, parto, nacimiento, defunción y formas de duelo. Rituales y solemnidades ocasionales. Rituales de la vida cotidiana. Rituales del ciclo anual o de periodización más larga. Especial relevancia tienen por su complejidad y capacidad aglutinadora de elementos culturales los rituales participativos, tanto los relacionados con el trabajo y sus actividades, como los específicamente festivos, sean de carácter profano o religioso o ambas cosas.

Datos históricos

La tradición de besar los pies o las manos en señal de "gran respeto" o "profunda reverencia" es extremadamente antigua. Parece unánime que el origen de esta costumbre proviene de Oriente ya en los Imperios Aqueménida y persa, o en Bizancio se veneraba al Emperador de esta forma. Tras la invasión de Alejandro Magno (331 a.C.), los griegos traen esta costumbre consigo a Occidente consolidándose en el Imperio Romano como forma habitual de veneración al Emperador arrodillándose ante él y besar el filo de su manto de púrpura y los pies. Esta costumbre se mantuvo en el Imperio Romano de Oriente o Bizantino hasta el siglo XIV.

En el Occidente medieval, el Papa Constantino I introdujo esta costumbre en el ceremonial pontificio en el año 709, no solo en actos solemnes, sino como saludo protocolario en cualquier audiencia o encuentro con el Soberano Pontífice. El Papa San Juan XXIII aboliría esta costumbre ya a finales de los años 50 del Siglo XX.

Por otra parte, esta forma de mostrar respeto se daba igualmente en la Edad Media entre los nobles y los vasallos ya que estos últimos juraban fidelidad besando la mano de su señor con lo que se denominaba el *osculum fidelitatis* o beso de la fidelidad; exactamente eso es lo que hacemos cuando besamos el anillo de un Obispo, reconocer fidelidad.

A principios del siglo XX es cuando comienzan a popularizarse los besamanos y besapiés en imágenes sagradas en España, en un momento en el que crece la devoción a la realeza de Cristo y María.

Parece ser que el primer besamanos de la historia de las cofradías de Sevilla fue el de la Virgen de la Esperanza Macarena, que tuvo lugar el 18 de diciembre de 1925. En España la imagen que recibe una destacada devoción popular es la de Jesús de Medinaceli de Madrid, expuesta en su basílica, que es regentada por los padres capuchinos.

La supresión de la orden de los trinitarios tras la desamortización de 1836 y diversos avatares llevó a la imagen del Cristo del Rescate a ser depositada en la Iglesia de San Juan Bautista de Murcia hacia el año 1845.

El Cristo aparece representado como un *Ecce homo* en el momento en que es presentado al pueblo judío por Poncio Pilato, y lleva colgando el escudo trinitario sobre su pecho, porque fue un símbolo impuesto por la Orden de la Santísima Trinidad y de los Cautivos para rescatar a esta imagen en 1682 y, posteriormente, fue adoptado por todos los conventos trinitarios de Europa como emblema de la redención de cautivos que la orden realizaba en nombre de Dios. El escapulario trinitario se convirtió en un símbolo de libertad, esperanza y misericordia de Dios.

El Cristo del Rescate de Murcia es el titular de la Hermandad de Esclavos de Nuestro Padre Jesús del Rescate, fundada en 1946 bajo esta advocación. Pero la historia de la imagen y la devoción hacia la misma al parecer se remonta en la ciudad al siglo XVII, cuando este Cristo formaba parte del culto en la iglesia del Convento de la Trinidad.

Tras la desamortización del convento, con el reparto entre las distintas parroquias próximas al mismo de las imágenes que formaban parte del culto de su iglesia, el "Cristo de las Manos Atadas" pasa a su actual ubicación en la parroquia de San Juan Bautista.

Durante la Guerra Civil, y a pesar de haber estado escondido en una doble pared, sufre desperfectos por lo que tras la contienda se realiza la primera intervención de urgencia en 1940, de manos del escultor José Lozano Roca; no debió quedar la obra muy del gusto de los responsables de la misma, pues en 1946, año de la fundación de la Hermandad, y 1948 se interviene nuevamente, esta vez de manos de José Sánchez Lozano.

Al estar la imagen muy retocada, resulta imposible determinar ni la posible autoría, ni una datación exacta, distinguir lo original de los añadidos posteriores y cual fue realmente su aspecto primitivo; los estudios complementarios han ayudado a esclarecer alguno de estos puntos, de tal modo que es evidente que la zona fundamental de la imagen, su rostro, confirma a través de las radiografías un dato significativo, la presencia de los ojos que corresponden a los denominados de cáscara de huevo, tipología que desaparece en los albores del siglo XVIII, y esto nos señala una aproximación en la datación de finales del siglo XVII o principios del XVIII.

Es tal la devoción al Cristo del Rescate, a través de los años y de generaciones, que han sido numerosas sus denominaciones: el Señor de las manos atadas, el Cautivo de Murcia, Jesús de Medinaceli, el Señor de San Juan..., pero ninguna tan certera y precisa como la de El Señor de Murcia. Un «piropo» que nace del corazón de los murcianos, transmitido de generación en generación a lo largo de tantos años.

A partir de ese momento, se empezaron a hacer copias de la imagen en todos los conventos trinitarios de Europa y, aunque solo la primera había sido rescatada, todas incluyeron el escapulario trinitario.

Cabe destacar el acercamiento de los devotos que cumplimentan el acto del besapié, a los Sacramentos del Perdón y Comunión, dado que son cientos los que se imparten en ese día sin que en ningún rincón de España se sepa explicar el por qué la imagen pasional del Medinaceli, Rescate, o Cristo Cautivo... provoca tal devoción.

Descripción del ritual

El besapié del Cristo del Rescate en Murcia es un evento devocional que tiene lugar anualmente en la Iglesia de San Juan Bautista durante el primer viernes de marzo. Los fieles, que pueden provenir de toda la región e incluso de otras provincias, acuden para besar los pies de la imagen del Cristo como acto de petición, agradecimiento o para cumplir promesas. Esta celebración, organizada por la Hermandad de Esclavos de Nuestro Padre Jesús del Rescate y María Santísima de la Esperanza, es el besapié más multitudinario de la ciudad y, de alguna forma, marca el inicio de la Cuaresma para muchos cofrades.

Los fieles acuden por promesas, agradecimientos y peticiones relacionadas con la salud, el trabajo o la familia. Es una de las devociones más importantes de la ciudad de Murcia, que congrega a miles de personas y representa la fe transmitida de generación en generación. Desde primera hora de la madrugada del jueves al viernes, los fieles van llegando a la Iglesia de San Juan Bautista para cumplir con la tradición. Algunos lo hacen por primera vez, otros llevan décadas viniendo año tras año.

“Es un día único, algo que llevo en el corazón”, dice emocionada una mujer que había esperado horas bajo el paraguas para besar los pies del Cristo. “El Cristo del Rescate nunca me falla”, expresaba otro devoto que había esperado días para poder acceder al templo y realizar esta tradición del primer viernes de marzo. Durante todo el día acuden numerosos devotos, entre ellos muchos que vienen en autobuses procedentes de zonas como Alicante o Albacete, Almería o el Mar Menor, etc.

“Este viernes primero de marzo es día creador de historias de una gran fidelidad, transmitida de generación en generación, en torno a la figura del Cristo del Rescate. Es expresión de la apuesta por la cultura del encuentro, que ayuda a las personas a reunirse mutuamente y con Dios”.

Todo el proceso arranca el jueves, a las 11 de la noche, con la llamada Hora Santa del Rescate. Un acto que precede a una misa que se oficia al filo de la medianoche. A esa hora, como es tradición, ya hay mucha gente en las puertas de la iglesia de San Juan Bautista, templo que alberga el Cristo del Rescate, conocido popularmente como el señor de las “manos atadas”. Durante la madrugada se cierra la iglesia y a partir de las 6,30 de la mañana se vuelven a abrir las puertas, ya de forma ininterrumpida, hasta las 12 de la noche.

Pasada la medianoche, el Cristo inicia su procesión claustral por el interior de la parroquia y posteriormente vuelve a su capilla, donde queda expuesto a la veneración de los fieles todo el año. Ya sólo le queda esperar a la tarde del Martes Santo, para desfilarse en procesión por las calles de Murcia.

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

3. OTRAS DISPOSICIONES

Consejería de Educación y Formación Profesional

1090 Orden de 26 de febrero de 2026, de la Consejería de Educación y Formación Profesional por la que se convoca el premio "Gil Sáez Pacheco" a las buenas prácticas en atención a la diversidad realizadas en el año 2025.

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, modificada en su redacción por la Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, en el artículo 1.b), establece entre los principios de la educación "la equidad, que garantice la igualdad de oportunidades para el pleno desarrollo de la personalidad a través de la educación, la inclusión educativa, la igualdad de derechos y oportunidades, también entre mujeres y hombres, que ayuden a superar cualquier discriminación y la accesibilidad universal a la educación, y que actúe como elemento compensador de las desigualdades personales, culturales, económicas y sociales".

El Decreto 359/2009, de 30 de octubre, por el que se establece y regula la respuesta educativa a la diversidad del alumnado en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, dispone en el artículo 36.5. que corresponde a la Consejería con competencias en educación reconocer, premiar y difundir, en convocatorias específicas, proyectos, experiencias y buenas prácticas inclusivas realizadas en los centros educativos en relación a la diversidad de su alumnado, que tengan como finalidad mejorar la calidad de la respuesta educativa del alumnado con necesidad específica de apoyo en igualdad de oportunidades.

La Orden de 23 de mayo de 2019 de la Consejería de Educación, Juventud y Deportes por la que se establecen las bases reguladoras del Premio "Gil Sáez Pacheco" a las Buenas Prácticas en Atención a la Diversidad (BORM de 4 de junio de 2019), modificada por Orden de 30 de marzo de 2022 de la Consejería de Educación (BORM de 8 de abril de 2022), impulsa el reconocimiento de aquellas experiencias educativas que refuerzan el objetivo de hacer efectivo el derecho a la educación inclusiva como derecho humano para todas las personas, reconocido en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, para que este derecho llegue a aquellas personas en situación de mayor vulnerabilidad.

De acuerdo con la UNESCO, en el marco de su programa MOST (Management of Social Transformations), una buena práctica ha de ser:

- Innovadora, desarrolla soluciones nuevas o creativas.
- Efectiva, demuestra un impacto positivo y tangible sobre la mejora.
- Sostenible, por sus exigencias sociales, económicas y medioambientales pueden mantenerse en el tiempo y producir efectos duraderos.
- Replicable, sirve como modelo para desarrollar políticas, iniciativas y actuaciones en otros lugares.

Solo en tales condiciones una "práctica buena" se convierte en una "experiencia educativa", es decir, en la expresión de un conocimiento profesional

o experto, empíricamente válido, formulado de modo que sea transferible y, por tanto, de potencial utilidad para la correspondiente comunidad.

El premio a las buenas prácticas en Atención a la Diversidad se crea en honor a la valiosa aportación que llevó a cabo en su vida profesional D. Gil Sáez Pacheco, maestro e inspector de educación, en la búsqueda y defensa de una educación de calidad para el alumnado con necesidades educativas especiales y su apuesta decidida por la mejora de la inclusión educativa y la atención a la diversidad del alumnado de la Región de Murcia.

El artículo 5, apartado a), de la citada Orden de bases, dispone que se procederá a la convocatoria anual del premio mediante orden de la Consejería con competencias en educación, que indicará los plazos de la presentación de las candidaturas y el modelo para hacerlo.

En su virtud, a propuesta de la Dirección General de Atención a la Diversidad y en uso de las facultades que me confiere el artículo 16 de la Ley 7/2004, de 28 de diciembre, de Organización y Régimen Jurídico de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia,

Dispongo

Artículo 1. Objeto y ámbito.

1. La presente Orden tiene como objeto convocar el Premio "Gil Sáez Pacheco" a las buenas prácticas en Atención a la Diversidad, en régimen de concurrencia competitiva, para reconocer las actuaciones dirigidas a favorecer la presencia, el aprendizaje y la participación del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo, realizadas durante el año 2025.

2. Podrán optar a este premio los centros educativos de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia sostenidos con fondos públicos que impartan enseñanzas no universitarias, que desarrollen proyectos y actuaciones que mejoren la respuesta a la diversidad del alumnado en el marco de una escuela inclusiva, y cumplan las condiciones y requisitos de una "buena práctica".

3. Esta convocatoria se rige por lo dispuesto en la Orden de 23 de mayo de 2019 de la Consejería de Educación, Juventud y Deportes por la que se establecen las bases reguladoras del Premio "Gil Sáez Pacheco" a las Buenas Prácticas en Atención a la Diversidad (BORM de 4 de junio de 2019), modificada por Orden de 30 de marzo de 2022 de la Consejería de Educación (BORM de 8 de abril de 2022).

Artículo 2. Categorías y premios.

1. Conforme al artículo 3 de la Orden de 23 de mayo de 2019 de la Consejería de Educación, Juventud y Deportes por la que se establecen las bases reguladoras del Premio "Gil Sáez Pacheco" a las Buenas Prácticas en Atención a la Diversidad, se establece una única categoría: Educación inclusiva y atención a la diversidad.

2. Se reconocerán las prácticas dirigidas a:

- La personalización del aprendizaje y mejora de los resultados educativos del alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo.
- La accesibilidad universal, incluida la accesibilidad cognitiva.
- La participación del alumnado en el aula y en el centro.
- La organización de los apoyos en el marco de una escuela inclusiva.

- La detección temprana, identificación y valoración de las necesidades educativas de este alumnado.

3. Se concederá un único premio con carácter exclusivamente honorífico, que no generará derecho a ningún devengo ni efecto económico, y que consistirá en la entrega de una figura representativa del premio en un acto organizado por la Consejería de Educación y Formación Profesional.

Artículo 3. Presentación de solicitudes y plazo.

1. Las solicitudes de participación se presentarán a través del formulario disponible en la sede electrónica de la Administración Pública de la Región de Murcia (<https://sede.carm.es>), "Registro y guía de procedimientos y servicios", con número de código 3605.

2. La solicitud irá acompañada de los siguientes anexos:

- Una memoria técnica de actuaciones que incluirá, al menos, una breve presentación del centro educativo, la descripción detallada de las actuaciones que se han desarrollado (justificación, objetivos, acciones, recursos, participantes, temporalización y difusión), la valoración de los resultados obtenidos y los proyectos futuros de actuación.

- Certificado del director o directora del centro donde conste la aprobación por parte del Consejo Escolar para la participación en esta convocatoria.

3. El plazo para la presentación de solicitudes comenzará al día siguiente de la publicación de esta Orden en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y finalizará a las 23:59 horas del 1 de junio de 2026.

Artículo 4. Jurado.

1. Para el estudio y valoración de las solicitudes se constituirá un jurado que estará compuesto por los siguientes miembros:

a) Presidente: El Director General de Atención a la Diversidad, o persona en quien delegue.

b) Vocales:

- Un representante de la Inspección Educativa.

- Un representante de los directores de centros educativos.

- Un representante de los servicios de orientación educativa.

- Dos representantes de los profesionales de apoyo específico para la inclusión, uno de la especialidad de pedagogía terapéutica y otro de audición y lenguaje.

c) Actuará como secretario, con voz pero sin voto, un funcionario adscrito a la Dirección General de Atención a la Diversidad.

2. El Jurado tendrá la capacidad de declarar desierto el premio en la propuesta de concesión. Con carácter excepcional y sólo en el caso de que en alguna de las buenas prácticas no premiadas concurrieran especiales méritos que la hiciera acreedora de distinción, el jurado podrá otorgar menciones especiales.

3. El Jurado del premio ajustará su actuación al régimen jurídico de los órganos colegiados regulado en la Ley 40 /2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Su encargo será de carácter honorífico, por lo tanto, no percibirán remuneración alguna por su desempeño.

Artículo 5. Criterios de valoración.

Las candidaturas serán valoradas con un máximo de 25 puntos en cada uno de los siguientes apartados, siendo la puntuación global máxima de 100 puntos:

- a) El carácter innovador de las prácticas educativas (Innovación).
- b) El impacto educativo de las actuaciones (Efectividad).
- c) El efecto de la consecución de los objetivos propuestos (Sostenibilidad).
- d) El desarrollo de acciones que sirvan de modelo (Replicable).

Artículo 6. Procedimiento de concesión.

1. La tramitación del procedimiento será competencia del Servicio de Atención a la Diversidad.

2. Si la documentación recibida con la solicitud fuese defectuosa o faltase alguno de los documentos preceptivos, se requerirá al interesado para que, en un plazo de diez días hábiles, subsane los defectos o faltas observadas, con indicación de que, de no hacerlo así, se le tendrá por desistido de su solicitud, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Servicio de Atención a la Diversidad emitirá informe sobre el cumplimiento de los requisitos exigidos en la presente convocatoria, y dará traslado al jurado junto con la documentación aportada por los solicitantes.

4. El procedimiento de concesión del premio será según propuesta motivada del órgano instructor, a la vista de la valoración realizada por el jurado designado, correspondiendo al mismo evaluar las propuestas presentadas siguiendo su criterio técnico y experiencia profesional y teniendo en cuenta los criterios de valoración señalados en el artículo 5 de la presente Orden de convocatoria.

Artículo 7. Resolución del procedimiento.

1. La concesión de los premios se llevará a cabo mediante orden del Consejero de Educación y Formación Profesional, a propuesta del Director General de Atención a la Diversidad y de conformidad con el acta del jurado, en un plazo máximo de tres meses a partir del día siguiente al de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

2. En la Orden de concesión de los premios se especificará la buena práctica premiada, siendo notificada posteriormente la misma a todos los centros participantes mediante su publicación en el tablón de anuncios de la Consejería de Educación y Formación Profesional.

3. Contra la orden de concesión, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes, o bien directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Región de Murcia, en el plazo de dos meses, computándose ambos plazos a partir del día siguiente al de la publicación en el tablón de anuncios de la Consejería de Educación y Formación Profesional.

Artículo 8. Incompatibilidades.

Los trabajos presentados deberán ser originales, no pudiendo participar proyectos que hayan sido premiados en otras convocatorias, tanto a nivel nacional como autonómico, cuyo objeto sea el mismo que en la presente Orden.

Artículo 9. Protección de datos.

Los datos de carácter personal recogidos en el procedimiento quedarán sometidos a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de derechos digitales y en el Reglamento UE/2016/679, de 27 de abril de 2016, General de Protección de Datos. La Dirección General de Atención a la Diversidad será la responsable del tratamiento de los datos personales y estos sólo serán comunicados al jurado para la valoración de las candidaturas y a las administraciones públicas en el ejercicio de sus competencias, cuando sea necesario para la tramitación y resolución de sus procedimientos.

Artículo 10. Recursos.

Contra la presente Orden puede interponerse potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, o directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Murcia, en el plazo de dos meses.

Disposición final única. Efectos.

La presente Orden producirá efectos el día siguiente de su publicación en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia".

Murcia, a 26 de febrero de 2026.—El Consejero de Educación y Formación Profesional, Víctor Javier Marín Navarro.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Aledo

1092 Anuncio de nombramiento de personal laboral fijo.

De conformidad con lo establecido en la Base 12.2 de las "Bases generales que rigen los procesos selectivos que convoque el Ayuntamiento de Aledo para plazas incluidas en procesos extraordinarios de estabilización de empleo temporal", se hace público que por resolución de Alcaldía n.º 26-2026 de fecha 29 de enero, han sido nombradas como personal laboral fijo del Ayuntamiento de Aledo:

Dña. Eulalia Pallares Martínez, DNI N.º ****095**

Plaza: Auxiliar ayuda a domicilio.

Dña. Rosa María García Martínez, DNI N.º ****277**

Plaza: Auxiliar ayuda a domicilio.

Por lo que se hace público para general conocimiento.

En Aledo, a 25 de febrero de 2026.—El Alcalde, Francisco Javier Andreo Cánovas.



IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Aledo

1093 Anuncio de nombramiento de personal laboral fijo.

Mediante resolución de Alcaldía n.º 37/2026, de fecha 9 de febrero de 2026, y como resultado del proceso selectivo para la provisión de plaza incluida en la oferta de empleo público 2022, ha sido nombrada como personal laboral fijo del Ayuntamiento de Aledo:

Dña. María Pilar Bujaldón Nortes, DNI N.º****3841**

Plaza: Limpiadora de Edificios y Dependencias municipales.

Por lo que se hace público para general conocimiento.

En Aledo, a 25 de febrero de 2026.—El Alcalde, Francisco Javier Andreo Cánovas.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Murcia

1094 Anuncio de aprobación inicial del Programa de Actuación de la Unidad de Actuación IV del Plan Especial PE-MC15.2, Murcia (Gestión-concertación directa: 039GD11-GF.2023/00403/000118).

La Junta de Gobierno, en sesión ordinaria celebrada el día 20 de febrero de 2026, adoptó acuerdo cuya parte dispositiva es del siguiente tenor literal:

1.- Aprobar inicialmente el Programa de Actuación de la Unidad de Actuación IV del Plan Especial PE-MC15.2, Murcia, para la gestión del citado ámbito, presentado en esta Administración por la mercantil Ruano Urbanas, S.L., y, dado que en la actuación a desarrollar los terrenos son propiedad de un único propietario, se propone su desarrollo mediante el sistema de Concertación Directa, debiendo con carácter previo a la aprobación definitiva, proceder a la subsanación de los reparos que constan en el informe emitido por Servicio Técnico de Gestión Urbanística y la Adjunta del Servicio Administrativo de Gestión Urbanística, que serán objeto de notificación con el presente acuerdo.

2.- Notificar el presente acuerdo al promotor del expediente, junto con los informes técnico y jurídico a efectos de subsanar las deficiencias indicadas en los mismos así como cumplir los requisitos recogidos en los apartados 5.º y 6.º del mencionado informe emitido por el SAGU.

3.- Notificar el presente acuerdo a los interesados que consten en el expediente, y proceder a la apertura de un período de información pública de un mes, mediante anuncio en el Boletín Oficial de la Región y en la sede electrónica del Ayuntamiento.

Lo que se somete a información pública por plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación del presente anuncio, durante cuyo plazo las personas interesadas podrán examinar el expediente y presentar las alegaciones que estimen pertinentes a su derecho.

El citado Programa de Actuación se podrá consultar tanto en la web municipal <http://urbanismo.murcia.es/infourb/>, como en la planta baja del Edificio Municipal de Servicios Abenarabi, sito en Avda. Abenarabi, 1/A, Murcia.

Murcia, a 24 de febrero de 2026.—El Alcalde, P.D., la Directora de la Oficina del Gobierno Municipal.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Murcia

1095 Anuncio de aprobación inicial del Proyecto de Obtención de Suelo en el sector ZT-Eg3-2, necesario para la ejecución del proyecto de ampliación y mejora de accesibilidad peatonal desde El Campillo al área comercial de Montepinar, en Camino Garroferos, El Esparragal-Murcia, mediante el sistema de Ocupación Directa/Expropiación por Tasación Conjunta. Expte.- 009GE24 (G2024/00403/000039).

El Pleno del Ayuntamiento de Murcia, en sesión celebrada el 26 de febrero de 2026, aprobó inicialmente Proyecto de Obtención de suelo en el sector ZT-Eg3-2, necesario para la ejecución del proyecto de ampliación y mejora de accesibilidad peatonal desde El Campillo al área comercial de Montepinar, en Camino Garroferos, El Esparragal-Murcia, mediante el sistema de Ocupación Directa/Expropiación por Tasación Conjunta, que afecta a una superficie de 1.519,44 m². La citada expropiación afecta a las siguientes parcelas:

PARCELA 1.- (Ref. catastral 7829601XH6172S0001GY) Superficie: 1.004,24 m² – Titularidad: Salvador Gambín Carmona – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: No existen elementos indemnizables diferentes del suelo.

PARCELA 2.- (Ref. catastral 7626201XH6172N0001MZ) Superficie: 62,25 m² – Titularidad: Mario Espinosa Tomás y Francisco Espinosa Tomás.– Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: No existen elementos indemnizables diferentes del suelo.

PARCELA 3.- (Ref. catastral 7626204XH6172N0001RZ) Superficie: 12,06 m² – Titularidad: Herederos de José Huertas Sánchez.- Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: 3 limoneros (medianos).

PARCELA 4.- (Ref. catastral 7626205XH6172N0001DZ) Superficie: 17,61 m² – Titularidad: Herederos de Juan Gómez Ruíz – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: 5 limoneros (medianos).

PARCELA 5.- (Ref. catastral 7626206XH6172N0001XZ) Superficie: 10,13 m² – Titularidad: Francisco Huertas Muñoz, Julia Moreno Cantero, Fulgencio Huertas Muñoz, Francisco Huertas Hernández e Isaac Huertas Hernández – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: 3 limoneros (medianos).

PARCELA 6.- (Ref. catastral 7762501XH6172N0001OZ) Superficie: 92,36 m² – Titularidad: Francisco Huertas Muñoz y Fulgencio Huertas Muñoz – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: 15 limoneros (medianos).

PARCELA 7.- (Ref. catastral 7762503XH6172N0001RZ) Superficie: 30,62 m²
– Titularidad: Francisco Jesús Manrique Antolinos, Vicente Gálvez Fernández, Josefa Gálvez Fernández y Herederos de Vicente Gálvez Alcántara. Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: No existen elementos indemnizables diferentes del suelo.

PARCELA 8.- (Ref. catastral 7825511XH6172N0001IZ) Superficie: 160,28 m²
– Titularidad: María Pilar Viguera Frutos. Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables:

- 12 limoneros (medianos);
- 1 limonero (pequeño).

PARCELA 9-A.- (Ref. catastral 7829605XH6172N0001TZ) Superficie: 75,85 m²
– Titularidad: Mario Espinosa Tomás. – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: 1 higuera (grande).

PARCELA 9-B.- (Ref. catastral 7829605XH6172N0001TZ) Superficie: 2,47 m²
– Titularidad: Mario Espinosa Tomás. – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: No existen elementos indemnizables diferentes del suelo.

PARCELA 10.- (Ref. catastral 7829606XH6172N0001FZ) Superficie: 51,57 m²
– Titularidad: Mario Espinosa Tomás, Francisco Espinosa Tomás, María Dolores Ros Navarro y María Jesús González Guerrero. – Adscripción: UA-Única Sector ZT-Eg3-2.

Elementos indemnizables: No existen elementos indemnizables diferentes del suelo.

PARCELA 11.- (Ref. catastral 30030A121090140000AQ) Superficie: 376,95 m² – Titularidad: C.A. Región de Murcia (dominio público) – Esta parcela corresponde a terrenos de uso público (no incluida en la superficie a obtener, conforme al art. 222.6 LOTURM).

En caso de que el propietario/os de los terrenos no presten, en el plazo de veinte días, su consentimiento expreso a la Ocupación Directa (por la que se reconocería el aprovechamiento urbanístico en la Unidad en la que se encuentren adscritos y las indemnizaciones correspondientes) se aprobaría de forma definitiva como proyecto de expropiación por tasación conjunta, indemnizándole por el valor fijado en el mismo a efectos de expropiación.

Lo que se somete a información pública por plazo de veinte días, a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, durante cuyo plazo las personas interesadas podrán examinar el expediente y presentar las alegaciones que estimen pertinentes sobre los bienes y derechos afectados por la expropiación, e interesados designados, así como aportar la documentación que estimen oportuna a su derecho.

El citado Proyecto de se podrá consultar:

- En la web municipal: www.murcia.es
- En la tercera planta del Edificio Municipal de Servicios Abenarabi, sito en Avda. Abenarabi, 1/A, Murcia.

Murcia, 2 de marzo de 2026.—El Secretario General del Pleno del Ayuntamiento de Murcia, Antonio Marín Pérez.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

San Javier

1096 Calendario fiscal para el año 2026.

Se pone en conocimiento de los contribuyentes interesados que, por Decreto del Alcalde n.º 1342/2026, de fecha 26 de febrero de 2026, se ha aprobado el calendario fiscal para el ejercicio 2026 con los plazos de ingresos en periodo voluntario de los siguientes tributos y prestación patrimonial de carácter público no tributaria, de vencimiento periódico y notificación colectiva, así como las fechas en que serán cargados en cuenta los recibos domiciliados.

Calendario fiscal para el año 2026

Impuesto sobre Bienes Inmuebles de naturaleza urbana y rústica.

- Periodo voluntario de pago desde el 21 de abril hasta el 20 de octubre.
- Fecha de cargo en cuenta: 6 de julio.

Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica.

- Periodo voluntario de pago desde el 21 de abril hasta el 20 de octubre.
- Fecha de cargo en cuenta: 5 de mayo.

Tasa por aprovechamiento especial de la vía pública con entrada de vehículos (VADO).

- Periodo voluntario de pago desde el 21 de abril hasta el 20 de octubre.
- Fecha de cargo en cuenta: 5 de agosto.

Impuesto sobre Actividades Económicas.

- Periodo voluntario de pago desde el 30 de julio hasta el 30 de septiembre.
- Fecha de cargo en cuenta: 3 de agosto.

Prestación Patrimonial de carácter público no tributaria por el servicio de recogida, transporte, tratamiento y eliminación de los residuos sólidos urbanos.

- Periodo voluntario de pago desde el 21 de abril hasta el 20 de octubre.
- Fecha de cargo en cuenta del primer plazo (50%): 5 junio.
- Fecha de cargo en cuenta del segundo plazo (50%): 7 septiembre.

Cuando los vencimientos del plazo coincidan con sábado o un día inhábil se consideraran trasladados al primer día hábil siguiente.

Se advierte a los interesados que se reserva al Alcalde la facultad de modificar el presente calendario cuando por motivos de índole técnica, debidamente justificados, impidan la gestión de los recursos económicos indicados en las fechas señaladas, informando de tal circunstancia a los interesados con suficiente antelación y difusión.

San Javier, a 27 de febrero de 2026.—El Alcalde, José Miguel Luengo Gallego.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

San Javier

1097 Exposición pública del padrón por suministro de agua potable y saneamiento, de La Manga del Mar Menor, término municipal de San Javier, relativo al primer bimestre de 2026 y anuncio de cobranza.

Aprobado por Decreto n.º 2026-1382 de fecha 27 de Febrero de 2026, el Padrón por suministro domiciliario de agua potable y saneamiento, de La Manga del Mar Menor, término municipal de San Javier, relativo al **primer bimestre de 2026**; se expone al público, en el tablón de anuncios del ayuntamiento de San Javier, y en la Oficina Municipal de aguas de La Manga durante un mes, contado a partir del día siguiente al de publicación del presente anuncio en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia", al objeto de que pueda ser examinado por los contribuyentes, pudiendo interponerse ante esta Corporación recurso de reposición en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a la finalización del periodo de exposición al público, de conformidad con lo regulado en el artículo 14.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 marzo por la que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales,

El periodo voluntario para el abono de los recibos reflejados en el padrón, es de dos meses, contados a partir del día siguiente al de publicación del presente anuncio en el "Boletín Oficial de la Región de Murcia", surtiendo los efectos de notificación a los contribuyentes, de conformidad con lo regulado en el artículo 102.3 de la Ley 58/2003 de 17 de diciembre de General Tributaria.

El pago debe hacerse en las oficinas de las entidades colaboradoras, utilizando el documento de ingreso que pueden obtener en la Oficina de Aguas del Ayuntamiento de San Javier, sita en Oficina de La Manga Consorcio, Apartamentos Stella Maris, Bajo, 30380 LA MANGA DEL MAR MENOR, (MURCIA), de lunes a viernes, en horario de 09:00 a 14:00 horas.

Se informa a los contribuyentes que pueden domiciliar sus impuestos a través de las entidades bancarias clasificadas, según lo establecido en el artículo 38 del Real Decreto 939/2005 de 29 de Julio por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación.

Transcurridos los plazos indicados, los importes no pagados serán exigidos por el procedimiento de apremio, y devengarán el recargo de apremio, los intereses de demora y las costas que se ocasionen.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 62.3 de la Ley 58/2003 de 17 de diciembre General tributaria y el artículo 24 del Real Decreto 939/2005 de 29 de julio por el que se aprueba el Reglamento General de Recaudación.

En San Javier, a 2 de marzo de 2026.—El Alcalde, José Miguel Luengo Gallego.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Totana

1098 Información pública de la aprobación inicial de la modificación puntual del Proyecto de Reparcelación del Plan Parcial Residencial “La Báscula” de Totana. Expediente 1462/2026.

Por acuerdo de la Junta de Gobierno de este Ayuntamiento de fecha 19 de febrero de 2026, se ha aprobado inicialmente la Modificación puntual del Proyecto de Reparcelación del Plan Parcial Residencial “La Báscula” tramitado a instancia de la sociedad Garunter Locales, S.L., que se tramita bajo el expediente con referencia 1462/2026.

Los que se somete a información pública por plazo de veinte días a partir de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, durante el cual las personas interesadas podrán examinar el expediente y presentar las alegaciones que estimen pertinentes a su derecho.

La citada modificación puntual del Proyecto de Reparcelación se podrá consultar en la web municipal:

www.totana.es/reparcelacionppbascula.asp

Totana, a 4 de marzo de 2026.—El Alcalde-Presidente, Juan Pagán Sánchez.

IV. ADMINISTRACIÓN LOCAL

Ulea

1099 Aprobación del padrón de las tasas municipales de servicios de suministro de agua potable, alcantarillado, recogida de residuos sólidos urbanos, saneamiento y canon contador correspondiente al primer bimestre de 2026.

Aprobado por Decreto de la Alcaldía n.º 2026-77 de 4-03-2026 el padrón de las tasas municipales de servicios de suministro de agua potable, alcantarillado, recogida de residuos sólidos urbanos, saneamiento y canon contador del primer bimestre de 2026, se expone al público por periodo de 1 mes a contar a partir del anuncio en el BORM, con periodo de pago en voluntaria de dos meses a partir de anuncio.

Contra dicho padrón se puede interponer recurso reposición previo al contencioso-administrativo en plazo de un mes a contar a partir del día siguiente a fin del periodo de exposición pública.

Ulea, a 4 de marzo de 2026.—El Alcalde, Víctor Manuel López Abenza.

V. OTRAS DISPOSICIONES Y ANUNCIOS

Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de la Región de Murcia

1100 Composición de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de la Región de Murcia para el ejercicio 2026.

Como resultado de la renovación parcial de la Junta de Gobierno de este Colegio, y según consta en Acta del desarrollo del proceso electoral, de fecha 6 de noviembre de 2025, dicha Junta ha quedado compuesta de la siguiente forma:

- Decano:** D. Julio Pérez Marín
- Secretaria:** Dña. María Teresa Galindo Muñoz
- Interventor:** D. Mariano Marín Navarro
- Vocales:** D. Joaquín Serrano Aragón
D. José Francisco Pastor Martínez
Dña. Raquel Lorente Bernal
D. José Juan Sánchez Martínez
D. Ángel Luis Tortosa Martínez

Murcia, 13 de febrero de 2026.—La Secretaria, María Teresa Galindo Muñoz.